

REPSOL S.A.

Memoria
de Actividades de
la Comisión de
Sostenibilidad
2023



Índice

Memoria de actividades del ejercicio 2023

1. Antecedentes	3
2. Composición	3
3. Regulación de la Comisión de Sostenibilidad	9
4. Funcionamiento	9
5. Recursos de la Comisión	9
6. Principales actividades desarrolladas durante el ejercicio 2023	10
6.1. Actividades relacionadas con la transición energética, el medioambiente y la seguridad	11
6.2. Actividades relacionadas con la sostenibilidad	12
6.3. Actividades relacionadas con la actualización de diversas políticas y la gestión y control de riesgos en materia no financiera	12
6.4. Actividades relacionadas con las expectativas de los distintos grupos de interés y el posicionamiento de la Compañía en materia de sostenibilidad	13
6.5. Actividades relacionadas con el reporte de la información de sostenibilidad	13
6.6. Evaluación del funcionamiento de la Comisión de Sostenibilidad	13

1. Antecedentes

El Consejo de Administración acordó, en su reunión del 27 de mayo de 2015 y en el marco de la evaluación de su organización y funcionamiento realizada con asesoramiento externo, crear la Comisión de Sostenibilidad del Consejo de Administración de Repsol, S.A. (indistintamente, “**Repsol**”, la “**Compañía**” o la “**Sociedad**”), en sustitución de la anterior Comisión de Estrategia, Inversiones y Responsabilidad Social Corporativa.

La constitución de este tipo de Comisiones especializadas en el seno del Consejo de Administración se prevé en la Recomendación 52 del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (el “**Código de Buen Gobierno**”) y en el artículo 37 de los Estatutos Sociales de Repsol.

A este respecto, conforme a lo establecido en el artículo 32 del Reglamento del Consejo de Administración, este órgano puede crear comisiones especializadas en su seno, con funciones de supervisión, informe, asesoramiento y propuesta, así como aquellas otras que en el ámbito de sus competencias le atribuyan la ley aplicable, los Estatutos o dicho Reglamento, con el fin de facilitar la decisión sobre los asuntos mediante su estudio previo y reforzar las garantías de objetividad y reflexión con las que el Consejo de Administración debe abordar determinadas cuestiones.

La estructura, el funcionamiento y el ámbito de actividad de la Comisión de Sostenibilidad de Repsol se establecen en el artículo 37 del Reglamento del Consejo de Administración, en consonancia con lo previsto en las Recomendaciones 53 y 54 del Código de Buen Gobierno.

En consecuencia, la Comisión de sostenibilidad tiene como funciones principales conocer y orientar la gestión de la Compañía en el ámbito medioambiental y de seguridad, así como informar al Consejo de Administración sobre las expectativas y la relación con los grupos de interés, proponer una estrategia y una política de sostenibilidad coherente con el interés social y el valor a largo plazo de la Compañía, supervisar los objetivos, planes y prácticas sociales de sostenibilidad en diversos ámbitos, como los derechos humanos, el cambio climático, la diversidad o la ética, conocer y revisar los indicadores de sostenibilidad y las tendencias emergentes en este campo, y atender cualquier otra solicitud del Consejo de Administración o de su Presidente relacionada con su competencia.

Desde su creación, y hasta el 31 de diciembre de 2023, la Comisión de Sostenibilidad se ha reunido en treinta y cinco ocasiones (la última –dentro de dicho periodo– el 20 de diciembre de 2023), informando el mismo número de veces al Consejo de Administración de las actividades desarrolladas por la Comisión.

2. Composición

El Reglamento del Consejo de Administración establece que la Comisión de Sostenibilidad estará integrada exclusivamente por Consejeros Externos, siendo la mayoría de ellos Independientes, con un mínimo de tres, designados por el Consejo de Administración, teniendo presentes sus conocimientos, aptitudes y experiencia y los cometidos de la Comisión.

La Comisión nombra a su Presidente de entre sus miembros y actúa como su Secretario el del Consejo de Administración.

Los miembros de la Comisión de Sostenibilidad ejercen el cargo durante el plazo de cuatro años a contar desde su nombramiento, pudiendo ser reelegidos transcurrido dicho plazo. Sin perjuicio de una o más reelecciones, cesarán al expirar el plazo mencionado, cuando lo hagan en su condición de Consejeros, o cuando así lo acuerde el Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Nombramientos.

Durante el ejercicio 2023, la composición de la Comisión de Sostenibilidad ha sido la siguiente, sin que se hayan producido cambios con respecto al ejercicio 2022:

Cargo	Miembros	Carácter	Fecha primer nombramiento como Consejero
Presidente	D. Mariano Marzo Carpio	Externo Independiente	19/05/2017
Vocal	Dña. Arantza Estefanía Larrañaga	Externa Independiente	31/05/2019
Vocal	D. Emiliano López Achurra	Otro Externo	24/11/2021
Vocal	Dña. Isabel Torremocha Ferrezuelo	Externa Independiente	19/05/2017

Durante el ejercicio objeto de la presente Memoria, todos los miembros de la Comisión de Sostenibilidad han ostentado la condición de “Consejeros Externos Independientes” a excepción del Sr. López Achurra que ostenta la condición de “Consejero Otro Externo”, habiendo sido todos designados en atención a su reconocido prestigio personal y profesional, así como a su experiencia, aptitudes y conocimientos para el ejercicio de las funciones atribuidas a la Comisión.

Los perfiles profesionales de los actuales miembros de la Comisión son los siguientes:



MARIANO MARZO CARPIO

Consejero Externo Independiente

Consejero Independiente Coordinador

El Sr. Marzo fue nombrado Consejero de Repsol por la Junta General de Accionistas del 19 de mayo de 2017 y reelegido por la Junta General de Accionistas el 26 de marzo de 2021.

Formación: es licenciado en Geología y doctor en Ciencias Geológicas por la Universidad de Barcelona.

Experiencia: el Sr. Marzo ha trabajado en Europa, Estados Unidos, América del Sur, Oriente Medio y Norte de África y es miembro de la American Association of Petroleum Geologists y de la European Association of Petroleum Geoscientists & Engineers. Además, el Sr. Marzo ha participado en diversos consejos asesores en materia energética de las administraciones central y autonómica, así como de otras instituciones, y

mantiene una relación continuada con la industria del petróleo y del gas, a través de la investigación aplicada al sector de la exploración y a la caracterización sedimentológica de yacimientos.

El Sr. Marzo ha formado igualmente parte de los consejos editoriales de revistas de gran prestigio internacional en el campo de la geología, tales como Basin Research, Geology y Sedimentology y ha publicado numerosos trabajos de investigación e informes y ha desarrollado una intensa actividad como conferenciante. Su actividad divulgadora fue galardonada en el año 2014 con la distinción de la Universidad de Barcelona a las Mejores Actividades de Divulgación Científica y Humanista. Además, desde 2019 hasta 2022 fue director de la cátedra en “Transición Energética Universidad de Barcelona-Fundación Repsol”.

Otros cargos relevantes: el Sr. Marzo es Catedrático Emérito y miembro del Consejo Asesor de la Facultad de Ciencias de la Tierra de la Universidad de Barcelona (Departamento de Dinámica de la Tierra y del Océano) desde donde ha desarrollado su carrera docente como investigador, académico, articulista y conferenciante. Asimismo, es miembro del Consejo Asesor del Club Español de la Energía y fue director de la Sección 4ª —Ciencias de la Tierra— de la “Reial Acadèmia de Ciències i Arts de Barcelona” de la que en la actualidad es académico numerario.

Comisiones del Consejo a las que pertenece: Presidente de la Comisión de Sostenibilidad y Vocal de la Comisión de Auditoría y Control.



ARANTZA ESTEFANÍA LARRAÑAGA

Consejera Externa Independiente

La Sra. Estefanía fue nombrada Consejera de Repsol por la Junta General de Accionistas del 31 de mayo de 2019 y reelegida por la Junta General de Accionistas el 25 de mayo de 2023.

Formación: es licenciada en Derecho con Matrícula de Honor y Premio Extraordinario de Fin de Carrera por la Universidad de Deusto.

Experiencia: desde su fundación en el año 2000 hasta enero de 2019, ha sido socia directora de la oficina de Bilbao del despacho Uría Menéndez Abogados, S.L.P. Durante dichos años ha desempeñado diversos cargos en la sede de Bilbao de la firma, entre los que destacan el de directora del área de práctica de Derecho Procesal, Público, Arbitraje y Penal de la empresa. Asimismo, ha sido miembro del Consejo de Administración, del Comité de Dirección de la Práctica Profesional y del Comité de Prevención de Riesgos Penales de Uría Menéndez. Es una persona de reconocido prestigio en el ámbito del Derecho Mercantil. Ha sido secretaria del Consejo de Administración de diversas sociedades mercantiles y entidades y, en la actualidad, es la secretaria del Consejo de Administración de Bilbao Exhibition Centre, S.A. (Feria Internacional de Muestras de Bilbao). Ha sido designada en diversas ocasiones como árbitro por la Corte de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Bilbao para resolver conflictos mercantiles.

La Sra. Estefanía ha desarrollado igualmente durante más de treinta años una extensa práctica en el área de compliance y prevención de riesgos penales, así como de medio ambiente y seguridad. Asimismo, en los últimos años, ha impartido múltiples conferencias

respecto de la responsabilidad penal y compliance de las personas jurídicas y es autora de diversas publicaciones.

Adicionalmente, desde 2013 ha sido reconocida en varias ocasiones por Best Lawyer in Spain como abogada líder en las prácticas de arbitraje y mediación y como abogada del año en el área de procesal. Cuenta además con experiencia docente como profesora adjunta del Departamento de Derecho Civil de la Universidad de Deusto.

Otros cargos relevantes: Desde el 27 de julio de 2021 es Consejera y Secretaria del Consejo de Administración de Repsol Industrial Transformation, S.L. (Sociedad Unipersonal) y desde el 28 de julio de 2021 es también Consejera y Secretaria del Consejo de Administración de Repsol Customer Centric, S.L. Es también Consejera independiente de CIE AUTOMOTIVE, S.A. desde el 29 de abril de 2020 y Vocal de su Comisión de Auditoría desde esa misma fecha. Además, desde el 15 de diciembre de 2021, es Presidenta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, Vocal de la Comisión de Sostenibilidad y Consejera Coordinadora de dicha sociedad. Con fecha 8 de mayo de 2020, fue nombrada Consejera independiente de Global Dominion Access, S.A., siendo Presidenta de su Comisión de Auditoría y Cumplimiento hasta el 12 de mayo de 2021. Desde esa fecha es Vocal de dicha Comisión y Vocal de la Comisión de Sostenibilidad. Desde mayo de 2019 forma parte del grupo D de expertos del Consejo Económico y Social del País Vasco, órgano consultivo del Gobierno y Parlamento Vasco, asumiendo desde diciembre de 2019 la Presidencia de la Comisión de Desarrollo Económico de dicho órgano.

Comisiones del Consejo a las que pertenece: Vocal de la Comisión de Retribuciones y Vocal de la Comisión de Sostenibilidad.



EMILIANO LÓPEZ ACHURRA

Consejero Externo

El Sr. López Achurra fue nombrado Consejero de Repsol por cooptación por acuerdo del Consejo de Administración el 24 de noviembre de 2021 y ratificado y nombrado por la Junta General de Accionistas el 6 de mayo de 2022.

Formación: es licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Barcelona y ha realizado un Máster en Estudios Internacionales del Instituto de Estudios Políticos de París.

Experiencia: en 2003 fue designado consejero de Gas Natural Fenosa y desde 2011 hasta 2023 ha sido Presidente de IBIL, sociedad impulsada por el gobierno vasco y Repsol para ofrecer puntos de recarga para vehículos eléctricos en España. Anteriormente fue consejero de Caja de Ahorros Provincial de Gipuzkoa —Kutxa—, de BBK Bank/Caja Sur y de Sareb. También ha sido socio fundador del despacho de abogados especializado en Derecho Comunitario, infraestructuras, energía y medio ambiente IBK & LBR, así como de las consultoras CFI – Consultores de Financiación Internacional, DPA – Desarrollo y Protección Ambiental y EF International

Strategy. Asimismo, entre 2016 y 2020 ostentó el cargo de Presidente de la Corporación Tecnalia.

El Sr. López Achurra es Presidente no ejecutivo de Petróleos del Norte, S.A., compañía de la que fue Presidente Ejecutivo entre mayo de 2016 y abril de 2019, y en la que ha impulsado numerosos proyectos relacionados con la transición energética y la producción de hidrógeno renovable.

Otros cargos relevantes: el Sr. López Achurra ocupa el cargo de Presidente del Consejo de Administración en la sociedad Alba Emission Free Energy, S.A. Asimismo, es miembro del Consejo de Administración del Instituto Vasco de Competitividad, donde ha presidido la Cátedra de Energía y ha estado muy relacionado con el desarrollo del Iberian Gas Hub.

En su vertiente académica como profesor, ha impartido numerosas conferencias y seminarios en las Universidades del País Vasco, Deusto, Vigo, Santiago de Compostela, Autónoma de Barcelona, IESE, Bordeaux, Pau, Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM), así como en el Instituto Vasco de Administración Pública.

En la actualidad, es miembro del Consejo Asesor de Ciencia, Tecnología e Innovación de España, del Grupo de Expertos en la definición del RIS3 de Galicia y de la Comisión Ejecutiva de la Agencia Vasca de Innovación. Igualmente, el Sr. López Achurra es Patrono del Real Instituto Elcano y de la Fundación Novia Salcedo.

Comisiones del Consejo a las que pertenece: Vocal de la Comisión de Nombramientos, Vocal de la Comisión de Retribuciones y Vocal de la Comisión de Sostenibilidad.



ISABEL TORREMOCCHA FERREZUELO

Consejera Externa Independiente

La Sra. Torremocha fue nombrada consejera de Repsol por la Junta General de Accionistas del 19 de mayo de 2017 y reelegida por la Junta General de Accionistas el 26 de marzo de 2021.

Formación: es licenciada en Ciencias Químicas por la Universidad Autónoma de Madrid. Además, ha realizado un curso de postgrado de Especialización en Plásticos y Caucho por el CSIC, el Leadership Program en IMD Business School, el PDD en IESE Business School y el "Executive Program" en Singularity University (Silicon Valley, 2018).

Experiencia: la Sra. Torremocha inició su carrera profesional en Philips Iberia, incorporándose en 1991 a Andersen Consulting (actualmente Accenture), donde ha desarrollado su carrera en el sector de Telecomunicaciones, Medios y Alta Tecnología.

En Accenture ha sido *managing director* y miembro del Consejo de Administración de Accenture España. Durante su última etapa en Accenture, como directora de Oportunidades de

Transformación, la Sra. Torremocha ha liderado la creación y desarrollo de oportunidades relacionadas con transformaciones estratégicas en las áreas de tecnologías de la información, outsourcing de procesos de negocio y transformación digital en España, Portugal y África. Previamente ha desempeñado también posiciones internacionales, siendo la más relevante la de directora de Operaciones y miembro del Comité Ejecutivo de Europa, África y Latinoamérica, con responsabilidad sobre la implantación de la estrategia de negocio en estas áreas geográficas. Fue asimismo responsable de diversidad e igualdad en la división de Telecomunicaciones, Medios y Alta Tecnología de Europa, África y Latinoamérica, definiendo los planes de aceleración del número de mujeres profesionales en posiciones directivas y en los planes de sucesión.

Además, durante los años 2018 y 2019 ha sido colaboradora y mentora en la aceleradora de Start-Ups "Atelier by ISEM" de la Universidad de Navarra.

Entre 2019 y 2022 fue asimismo consejera independiente y vocal de las comisiones de Nombramientos y Retribuciones y Auditoría y Control en Indra Sistemas, S.A.

Otros cargos relevantes: actualmente ocupa los cargos de consejera independiente, presidenta de la Comisión de Auditoría y Control, y miembro de la Comisión Permanente, de la Comisión de Nombramientos y de la Comisión de Retribuciones de Santander España, patrona de la Comisión de Nombramientos en la Fundación Plan Internacional, miembro del Consejo Estratégico del Centro Tecnológico CEIT, miembro del Instituto de Consejeros y Administradores (ICA) y miembro de la Asociación Española de Directivos (AED).

Comisiones del Consejo a las que pertenece: vocal de la Comisión de Auditoría y Control y vocal de la Comisión de Sostenibilidad.

3. Regulación de la Comisión de Sostenibilidad

La regulación interna de la Comisión de Sostenibilidad se recoge en el artículo 37 del Reglamento del Consejo de Administración, el cual está inscrito en el Registro Mercantil de Madrid y se encuentra públicamente accesible a través de la [página web](#) de la Sociedad.

4. Funcionamiento

La Comisión de Sostenibilidad, conforme a lo establecido en el Reglamento del Consejo de Administración, se reúne cuantas veces sea necesario para el cumplimiento de las funciones que le han sido encomendadas y cada vez que la convoque su Presidente o lo soliciten dos de sus miembros. La convocatoria de las sesiones se comunica con una antelación mínima de 48 horas, por carta o correo electrónico, e incluye su orden del día. A éste se unirá el acta de la sesión anterior, haya sido o no aprobada, así como la información que se juzgue necesaria y se encuentre disponible.

Las reuniones tienen lugar normalmente en el domicilio social, pero también pueden celebrarse en cualquier otro que determine el Presidente y señale la convocatoria, así como a través de medios telemáticos, tales como conexión telefónica o videoconferencia.

Para que quede válidamente constituida la Comisión se requiere que concurran a la reunión, presentes o representados, más de la mitad de sus miembros, salvo en caso de falta de convocatoria, que exige la asistencia de todos ellos. Los miembros de la Comisión que no asistan a la reunión personalmente pueden conferir su representación en favor de otro vocal de la Comisión.

Los acuerdos deben adoptarse con el voto favorable de la mayoría de los miembros concurrentes o representados. El Secretario de la Comisión levanta acta de los acuerdos adoptados en cada sesión, que estará a disposición de todos los Consejeros. Estas actas se entregan, de manera trimestral, a todos los miembros del Consejo de Administración, órgano al que el Presidente de la Comisión informa periódicamente sobre el desarrollo de sus actuaciones.

La Comisión elabora un calendario anual de sesiones y un plan de actuación para cada ejercicio, así como una Memoria anual sobre sus actividades, de los que da cuenta al pleno del Consejo de Administración.

De conformidad con lo previsto en el artículo 11 del Reglamento del Consejo de Administración, al menos una vez al año la Comisión evalúa su funcionamiento y la calidad y eficacia de sus trabajos, dando cuenta al pleno del Consejo de Administración del resultado de esta evaluación. Asimismo, con la periodicidad que determine el Consejo y, en todo caso, al menos una vez cada tres años, la realización de la evaluación se realiza con el auxilio de un consultor externo, cuya independencia es verificada en la Comisión de Nombramientos.

5. Recursos de la Comisión

Para el mejor cumplimiento de sus funciones, la Comisión puede recabar el asesoramiento de Letrados u otros profesionales externos, en cuyo caso el Secretario del Consejo de Administración, a requerimiento del Presidente de la Comisión, dispondrá lo necesario para su contratación, y su trabajo se rendirá directamente a la Comisión.

La Comisión también puede recabar la colaboración de cualquier miembro del equipo directivo o del resto del personal. A estos efectos, a lo largo del año 2023, cuando la Comisión lo ha considerado conveniente, han asistido a las reuniones los miembros del equipo directivo responsables de determinadas áreas relacionadas con las competencias de la Comisión, para facilitar las explicaciones oportunas, como por ejemplo el Director

General de Transición Energética, Sostenibilidad y Tecnología y Adjunto al Consejero Delegado; el Director General de Transformación Industrial y Economía Circular; la Directora de Sostenibilidad; la Directora de Auditoría, Control y Riesgos; o el Director Corporativo del Programa de Excelencia en Seguridad.

6. Principales actividades desarrolladas durante el ejercicio 2023

La Comisión de Sostenibilidad, en su sesión del 21 de diciembre de 2022, aprobó su calendario anual de reuniones para 2023, junto con la planificación de actividades, a la vista de las funciones que tiene atribuidas en el Reglamento del Consejo de Administración.

En el ejercicio 2023, la Comisión de Sostenibilidad ha celebrado un total de cinco reuniones, asistiendo a todas ellas la totalidad de los miembros de la Comisión, en las que ha abordado diversos asuntos relacionados con la transición energética, el medioambiente, la seguridad y la sostenibilidad.

La convocatoria de las reuniones de la Comisión se ha realizado con al menos 48 horas de antelación, incluyéndose toda la documentación relacionada con el orden del día, así como el acta de la sesión anterior. Dicha información se ha puesto a disposición de los miembros de la Comisión a través del Portal del Consejero, que es una aplicación informática específica que facilita a los Consejeros el desempeño de sus funciones y el ejercicio de su derecho de información.

La Comisión, a través de su Presidente, ha informado de sus actividades al Consejo de Administración en las sesiones de este último celebradas tras cada reunión de la Comisión y se ha puesto a disposición de todos los Consejeros una copia de las actas de estas.

Adicionalmente, el Presidente de la Comisión de Sostenibilidad ha celebrado varias sesiones de trabajo con los responsables de distintas áreas de la Compañía, de las que ha dado cuenta posteriormente a los restantes miembros de la Comisión.

Por otro lado, Repsol ofrece programas de formación y actualización continua, en materias que los Consejeros han indicado que resultan de su interés. Entre otras cuestiones, a lo largo del ejercicio 2023, se han desarrollado sesiones formativas e informativas para los miembros de la Comisión relacionadas, entre otros, con los siguientes contenidos:

- Cuestiones relacionadas con la transición energética y las tecnologías, tales como la nueva estrategia de lipídicos en el negocio de Industrial
- Informe sobre calificaciones ESG (*Environmental, Social and Governance*)
- Riesgos de sostenibilidad
- Marcos de reporte de información no financiera
- Cuestiones relacionadas con la reducción de emisiones y los derechos de emisión de CO₂
- Cultura de seguridad
- Relaciones comunitarias y Derechos Humanos
- Capital natural y biodiversidad
- Metodología de cualificación de inversiones por su alineamiento con la Transición Energética
- Escenarios de Compañía 2030-2050

Entre las principales actividades desarrolladas por la Comisión durante el ejercicio 2023 se pueden destacar las siguientes, las cuales se agrupan en torno a sus funciones básicas previstas en el Reglamento del Consejo de Administración¹.

6.1. Actividades relacionadas con la transición energética, el medioambiente y la seguridad

Durante el periodo objeto de la presente Memoria, la Comisión ha realizado un análisis de los escenarios de la Compañía 2030-2050 y de los riesgos de cambio climático y transición energética para 2022-2050, según los escenarios de la Agencia Internacional de la Energía (AIE), así como de las medidas de mitigación y gestión estratégica. Igualmente, se han revisado los avances en la senda de descarbonización de la Compañía y su comparación con los escenarios climáticos de referencia: escenarios del Grupo Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) y de la AIE, y con los compromisos anunciados por Repsol en el ESG Day de 2023, consistente en lograr el objeto de cero emisiones netas de Scope 1+2 para 2050, el cual está alineado con los compromisos del sector de *oil & gas* presentados en la COP28.

Adicionalmente, ha revisado la estrategia de descarbonización en las áreas de Refino y Química, incluyendo el detalle de las emisiones de CO₂, los objetivos de reducción y el avance en el cumplimiento de estos objetivos, así como las plataformas para impulsar la descarbonización de los complejos industriales a través de la eficiencia, la captura, uso y almacenamiento de carbono (CCUS), la electricidad renovable, la cogeneración, la electrificación, la transformación de residuos en energía y el hidrógeno verde.

Por otro lado, la Comisión ha llevado a cabo un seguimiento del alineamiento de las inversiones con la transición energética conforme a la metodología aprobada por el Comité Ejecutivo en octubre de 2020, en el marco de los objetivos fijados en el Acuerdo de París y la descarbonización de la Compañía. También ha analizado los Objetivos de Transición Energética, el mapa de emisiones de gases de efecto invernadero y el desglose de las emisiones por alcance, negocios y focos de emisión.

¹ De conformidad con lo previsto en el artículo 37 del reglamento del Consejo de Administración, a la Comisión de Sostenibilidad le corresponden las siguientes funciones:

1. Conocer y orientar la política, los objetivos y las directrices del Grupo Repsol en el ámbito medioambiental y de seguridad. Revisar periódicamente el desempeño en materia de seguridad y medio ambiente de la Compañía, con objeto de revisar la efectividad de las referidas políticas, objetivos y directrices, así como confirmar que se lleva a cabo una gestión de las operaciones segura, y responsable desde el punto de vista medio ambiental.
2. Conocer, analizar e informar al Consejo de Administración acerca de las expectativas de los distintos Grupos de Interés de la Compañía, tales como accionistas y comunidad financiera, empleados, clientes, proveedores y sociedad en general, sobre las materias objeto de su competencia.
3. Proponer al Consejo de Administración la aprobación de una estrategia y una Política de Sostenibilidad, revisarla periódicamente junto con las normas de Gobierno Corporativo y proponer al Consejo de Administración su actualización, con el objetivo de promover el interés social y la maximización de valor en el largo plazo para todos los grupos de interés de la Sociedad.
4. Supervisar los procesos de relación con los distintos grupos de interés, particularmente la estrategia de comunicación y relación con accionistas e inversores, incluyendo los pequeños y medianos accionistas, así como la información que se les proporcione sobre las materias de su competencia.
5. Conocer, impulsar, orientar y supervisar los objetivos, planes de actuación y prácticas de la Sociedad en materia social de sostenibilidad, tales como Derechos Humanos, seguridad, salud y prevención de riesgos laborales, empleo, diversidad e integración, igualdad de oportunidades y conciliación, ética y conducta, medioambiente, biodiversidad, lucha contra el cambio climático, reducción de emisiones, relaciones con las comunidades, así como uso eficiente y responsable de los recursos. También le corresponderá evaluar su grado de cumplimiento.
6. Conocer y revisar los índices y medidores existentes para evaluar el posicionamiento de la Compañía en materia de sostenibilidad.
7. Conocer las modificaciones legales con posible influencia significativa para la Sociedad en materia de sostenibilidad, así como las tendencias emergentes en materia de sostenibilidad, tales como economía circular o capital natural, con objeto de impulsar, en su caso, planes de actuación.
8. Cualesquiera otras relacionadas con las materias de su competencia y que le sean solicitadas por el Consejo de Administración o por su Presidente.

Por último, la Comisión de Sostenibilidad ha revisado en todas sus reuniones el desempeño de la Compañía en materia de seguridad, analizando, entre otros, la evolución de los indicadores relacionados con la seguridad ocupacional, la accidentabilidad personal, de procesos y ambiental, así como las investigaciones y acciones de mejora. Igualmente, ha analizado el avance del programa de Excelencia en Seguridad, que ha incluido la aprobación de una nueva Política de Seguridad y Salud, el establecimiento de un Sistema de Gestión de Seguridad y Medio Ambiente de alto nivel y un proceso de trabajo para la gestión de la seguridad involucrando a las tres líneas de defensa.

6.2. Actividades relacionadas con la sostenibilidad

La Comisión ha revisado el Plan Global de Sostenibilidad, incluidos los datos del cierre del plan de 2022 y el lanzamiento del plan 2023; los objetivos de sostenibilidad de la Compañía a cierre de 2022 y la propuesta para 2023, y los Planes Locales de Sostenibilidad cuyas acciones vinculadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible prioritarios para Repsol, superan el 70%, demostrando un gran alineamiento con el Plan Estratégico de la Compañía.

Igualmente, ha sido informada sobre los avances en materia de Relaciones con Comunidades y Derechos Humanos, así como sobre las acciones vinculadas a la remediación del derrame ocurrido en La Pampilla (Perú) y la nueva Política de Derechos Humanos y Relación con las Comunidades.

Asimismo, se ha presentado a la Comisión el Informe Anual sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que pone en valor la contribución de Repsol a la Agenda 2030 de Naciones Unidas, y se ha dado cuenta del análisis de materialidad que se ha llevado a cabo en 2023 con el fin de identificar los aspectos más relevantes relacionados con la sostenibilidad para la Compañía y para los *stakeholders*, basado en el concepto de doble materialidad.

La Comisión ha revisado también los avances en la estrategia de Economía Circular, que se ha consolidado como una palanca fundamental para Repsol, en su camino hacia la transformación industrial y el compromiso de cero emisiones netas en 2050, así como los avances en la estrategia de Capital Natural y Biodiversidad, en la que destaca el compromiso público de no operar en áreas sensibles para la biodiversidad, la adhesión al CEO *Water Mandate* (CWM) y el compromiso de una gestión excelente del agua y de una comunicación externa transparente.

6.3. Actividades relacionadas con la actualización de diversas políticas y la gestión y control de riesgos en materia no financiera

Tal y como se ha mencionado en el punto anterior, la Comisión ha revisado la nueva Política de Derechos Humanos y Relación con las Comunidades, que se ha actualizado con el fin de anticipar las futuras regulaciones sobre debida diligencia en Derechos Humanos, incorporar buenas prácticas ya implantadas en la Compañía e incluir los requisitos del *Corporate Human Rights Benchmark*.

Por otro lado, tal y como se mencionaba anteriormente, la Comisión también ha revisado las Políticas de Seguridad y Salud y la Política de Medio Ambiente, orientada a prevenir los accidentes mayores, el Mapa de Riesgos de Sostenibilidad para los próximos cinco años, que incluye riesgos políticos, de suministro, tecnológicos y de ciberseguridad, así como las palancas de mitigación de la ruta de descarbonización y otros elementos de gestión de la Compañía.

6.4. Actividades relacionadas con las expectativas de los distintos grupos de interés y el posicionamiento de la Compañía en materia de sostenibilidad

La Comisión ha sido informada sobre la visión de los analistas ESG (Environmental, Social and Governance), las agencias de rating y los inversores socialmente responsables sobre el desempeño de Repsol en materia ambiental, social y de gobernanza, así como sobre el posicionamiento y valoración de la Compañía en los principales índices y ratings ESG, tales como MSCI, Sustainalytics, ISS ESG, S&P Global, Vigeo Eiris, FTSE Russell, Ecovadis, Carbon Disclosure Project (CDP), Transition Pathway Initiative, Climate Action 100+, World Benchmarking Alliance y CHRB.

Por último, se ha reportado a la Comisión la actualización del Informe de Participación de Repsol en Iniciativas y Asociaciones de la Industria en 2023 y se han presentado las principales conclusiones e implicaciones para la Repsol de los acuerdos más relevantes adoptados en la COP-15 sobre biodiversidad, y de la COP-28 sobre cambio climático, que incluyen compromisos relacionados con la generación de electricidad renovable, la eficiencia energética y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

6.5. Actividades relacionadas con el reporte de la información de sostenibilidad

La Comisión ha verificado, en su reunión del 15 de febrero de 2023, la información de sostenibilidad (Información no Financiera) recogida en el Informe de Gestión Integrado correspondiente a 2022 que, conforme a lo previsto en la normativa aplicable, recoge información financiera y no financiera y de diversidad, así como otra información adicional sobre cambio climático incluyendo el compromiso de la compañía con los principios del TCFD (*Task-force for Climate Financial Disclosure*) desde 2018.

Adicionalmente, a lo largo del ejercicio 2023, ha analizado la estrategia de marcos de reporte de la información no financiera para el Informe de Gestión Integrado (IGI) para el periodo 2022-2024, así como las implicaciones e impacto para Repsol de la nueva Directiva Europea de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD).

6.6. Evaluación del funcionamiento de la Comisión de Sostenibilidad

De acuerdo con lo previsto en los Estatutos Sociales y en su propio Reglamento, el Consejo de Administración debe llevar a cabo, al menos una vez cada tres años, la evaluación anual sobre su funcionamiento y el de sus Comisiones con apoyo de un consultor externo.

A este respecto, en el ejercicio 2023, se ha llevado a cabo el proceso de evaluación de la Comisión de Sostenibilidad con el asesoramiento de una firma externa. La metodología de trabajo utilizada ha estado basada en la realización de entrevistas personales con cada uno de los Consejeros, con el objetivo de conocer su opinión acerca de distintas cuestiones relacionadas con el funcionamiento del Consejo de Administración y de sus Comisiones, así como con el desempeño del Presidente del Consejo de Administración, del Consejero Delegado y del Secretario no consejero. Las entrevistas han ido precedidas por la cumplimentación de un cuestionario individual por cada uno de los Consejeros, en el que han reflejado su valoración sobre las cuestiones anteriores. Igualmente, se ha analizado determinada documentación societaria facilitada por la Secretaría del Consejo relativa al sistema de gobierno corporativo de la Compañía, así como las actas del Consejo y de las Comisiones.

Entre las fortalezas identificadas en relación con la Comisión de Sostenibilidad, los Consejeros han destacado la preparación de las reuniones y la calidad de la información suministrada; el intercambio libre, fluido y crítico de opiniones en los debates; la gran sintonía entre los directivos de la Compañía y los Consejeros, con especial

mención a la transparencia y buena disposición para contrastar posiciones y facilitar información; y la composición de la Comisión, tanto desde un punto de vista cuantitativo, como cualitativo.

* * *