

# Política de Gestão de pessoas (00-00487PO)



## O nosso objetivo

Atrair, desenvolver e fidelizar o talento necessário para o cumprimento dos objetivos da Empresa de forma sustentável, através de uma Proposta de Valor aos Funcionários com os quais mantemos uma relação fundamentada no respeito e na confiança mútuos.

## Os nossos compromissos

- Oferecer um trabalho estimulante, desafiante e orientado para a eficiência, dando impulso à implementação das novas formas de trabalho, à digitalização e a um processo contínuo de desenvolvimento organizacional.
- Dar impulso a formas de trabalhar que fomentem a escuta ativa, a inovação e a colaboração, bem como o intercâmbio de experiências e conhecimentos entre os nossos funcionários e os colaboradores externos, por forma a evoluir rumo a uma mentalidade empreendedora.
- Assegurar a igualdade de oportunidades como um elemento que nos distingue enquanto Empresa integrada, diversa e inclusiva.
- Acompanhar os nossos líderes para avançar rumo a um estilo de gestão mais inspirador e inovador, no qual as equipas sejam protagonistas da transformação da Empresa, no seio de um ambiente de liderança baseado na responsabilização, na orientação para os resultados e na colaboração.
- Promover o desenvolvimento profissional que dê impulso à obtenção de objetivos estratégicos, gerando um quadro que favoreça a meritocracia e o reconhecimento das contribuições-chave dos nossos funcionários, dando resposta às diferentes realidades das equipas. Entendemos o desenvolvimento profissional como um processo contínuo de aprendizagem e melhoria de capacidades, competências e condutas, que conta com o impulso da nossa oferta formativa e do nosso modelo de mobilidade interna. Este processo combina uma oferta formativa atualizada com a posta em prática das capacidades adquiridas na atividade laboral diária.

- Oferecer um sistema de compensação total atrativo, que assegure a competitividade externa e a equidade interna, dê resposta às diferentes realidades da Empresa e dê origem a um quadro que favoreça a meritocracia e o reconhecimento das contribuições-chave dos nossos funcionários.
- Velar pela melhoria da saúde, bem-estar e segurança dos funcionários, preservando a integridade das pessoas e evitando qualquer dano ao ambiente de trabalho e ao meio ambiente, bem como procurar um espaço de trabalho saudável e seguro do ponto de vista físico e emocional no desenvolvimento das atividades da Empresa.
- Fomentar a desconexão digital através de uma utilização responsável da tecnologia e das políticas de flexibilidade, com o objetivo de promover o bem-estar dos nossos funcionários e a conciliação da vida pessoal e profissional.
- Propiciar um clima laboral favorável, que acompanhe a transformação da Empresa e que se baseie num elevado compromisso e sentido de pertença.
- Promover um diálogo aberto com os representantes dos funcionários, num ambiente de confiança e respeito, dando impulso à liberdade sindical e à negociação coletiva.

Da mesma forma, esperamos que os nossos funcionários demonstrem um comportamento e um estilo de gestão que esteja em conformidade com a nossa cultura e valores: **eficiência, respeito, antecipação e criação de valor.**

Revisão 2.0 aprovada pelo  
Comité Executivo da Repsol  
a 22 de novembro de 2022.

