



Grupo REPSOL

2019

Informe de Gestión
Integrado



El Informe de Gestión

Repsol¹, en su compromiso con la transparencia ha preparado un **Informe de Gestión** que integra información financiera y no financiera y aspira a convertirse en el referente de la información pública anual del Grupo.

El informe no solo cumple con los requerimientos legales aplicables² sino que se alinea con las mejores prácticas y, en particular, con las recomendaciones del “Marco Conceptual para la preparación del informe Integrado” del *International Integrated Reporting Council (IIRC)* y la “Guía para la Elaboración del Informe de Gestión de las Entidades Cotizadas” de la CNMV.

Este **Informe de Gestión** contiene una exposición fiel sobre la evolución de los negocios, los resultados y la situación financiera del Grupo Repsol, junto con una descripción de los principales riesgos e incertidumbres a los que se enfrenta. Incorpora también información sobre Sostenibilidad (medio ambiente, cambio climático, cuestiones sociales, etc), Seguridad y Gobernanza.

Elaboración de la información

La **información financiera** incluida en este documento, salvo que se indique expresamente lo contrario, ha sido elaborada de acuerdo con el modelo de reporte del Grupo que se describe en la Nota 5 “*Información por segmentos de negocio*” de las Cuentas Anuales consolidadas 2019. Algunos de los indicadores y ratios financieros tienen la consideración de Medidas Alternativas de Rendimiento (MAR) de acuerdo a las Directrices de la *European Securities Markets Authority (ESMA)*³.

Este informe ha de ser leído junto con las Cuentas Anuales consolidadas 2019, que junto con este Informe han sido registradas en la CNMV (www.cnmv.es) y están también disponibles en www.repsol.com.

La **información** correspondiente a los **indicadores de Sostenibilidad** se presenta de acuerdo a la Guía del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2016 y tomando la opción “*exhaustiva*”. El Anexo IV “Índice GRI” contiene el listado de los indicadores Sostenibilidad, con referencias a los indicadores que se incluyen a lo largo del informe, en otros informes públicos, o informados en el Anexo III “Información adicional de Sostenibilidad”. Estos indicadores junto con la información adicional requerida por la Ley 11/2018 comprenden el Estado de Información no Financiera cuyo contenido se identifica en el Anexo V “Estado de Información no financiera”. Las magnitudes e indicadores de Sostenibilidad se han calculado de acuerdo a las normas corporativas que establecen los criterios y la metodología común a aplicar en materia laboral, medio ambiente, derechos humanos y social que se describe de manera específica en cada uno de sus apartados. Esta información se ha completado siguiendo los principios básicos que rigen el estándar de la norma AA1000 2008 APS: inclusividad, materialidad y capacidad de respuesta, y está verificado según el estándar ISAE 3000 y AA1000 2008 AS (Informe de verificación disponible en www.repsol.com). Adicionalmente para la elaboración de esta información se ha tenido en cuenta los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La **información prospectiva**, contenida en los diferentes apartados de este documento, refleja los planes, previsiones o estimaciones de los gestores del Grupo a la fecha de su formulación. Estos se basan en asunciones que son consideradas razonables, sin que dicha información prospectiva pueda interpretarse como una garantía de desempeño futuro de la entidad, en el sentido de que tales planes, previsiones o estimaciones se encuentran sometidos a riesgos e incertidumbres que implican que el desempeño futuro del Grupo podría no coincidir con el inicialmente previsto.

Misión, visión y principios de actuación:

La **misión** de Repsol (su razón de ser) es proveer energía a la sociedad de manera eficiente y sostenible.

Nuestra **visión** (hacia donde se dirige Repsol) es ser una compañía energética global que, basada en la innovación, la eficiencia y el respeto, crea valor de manera sostenible para el progreso de la sociedad.

Repsol ha definido unos **principios de actuación** –“*Eficiencia, Respeto, Anticipación y Creación de valor*”– y unas **conductas** de Compañía –“*Orientación a resultados, Responsabilización, Colaboración, Actitud emprendedora y Liderazgo inspirador*”– para lograr hacer de la misión una realidad y de nuestra visión un reto alcanzable.

Información adicional en www.repsol.com

1. En adelante, las denominaciones “Repsol”, “Grupo Repsol” o “la Compañía” se utilizarán, de manera indistinta, para referirse al grupo de empresas formado por Repsol, S.A. y sus sociedades dependientes, asociadas y acuerdos conjuntos.

2. Entre otras, el Código de Comercio, el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que modifica el Código de Comercio, el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas en materia de información no financiera y diversidad, y que transpone al Derecho español la Directiva 2014/95/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera.

3. El Anexo I “*Medidas Alternativas de Rendimiento*” incluye la conciliación entre las magnitudes ajustadas y las correspondientes a la información financiera NIIF-UE.



Mensaje del Consejero Delegado



Somos pioneros al convertirnos en la primera compañía del sector que se ha fijado el objetivo de alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Estimado accionista:

Me gustaría aprovechar la oportunidad que me ofrece este informe para repasar los principales logros alcanzados en 2019, un año muy relevante para Repsol, en el que hemos avanzado en la diversificación de nuestras actividades y en el impulso en la transición energética, pero en el que, sobre todo, hemos sido pioneros al convertirnos en la primera compañía del sector que se ha fijado el objetivo de alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Estamos orientando la estrategia de la compañía hacia la consecución de este objetivo, alineando nuestros planes de negocio con los objetivos de la transición energética y reforzando nuestro perfil como proveedor multienergía centrado en el cliente. Contamos con planes específicos para reducir de forma progresiva nuestra intensidad de carbono en las próximas décadas: un 10% en 2025, un 20% en 2030 y un 40% en 2040.

Con los avances tecnológicos hoy previsible, anticipamos que en 2050 podamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, utilización y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Estos objetivos de reducción de emisiones son la base del Plan Estratégico 2021-2025, que fijará nuestras metas y guiará nuestras actuaciones hasta mediados de esta década.

En línea con esta nueva orientación estratégica, en un contexto definido por nuevas dinámicas de los mercados de petróleo y gas y políticas públicas orientadas a la descarbonización de la economía, hemos asumido un nuevo escenario de precios de los hidrocarburos consistente con los objetivos climáticos del Acuerdo de París. Como consecuencia de su aplicación, en los estados financieros de 2019 hemos ajustado en 4.849 millones de euros el valor contable de algunos activos, lo que ha minorado los resultados específicos del ejercicio, pero no ha tenido efectos en la generación de caja, que ha aumentado un 8% respecto a 2018. De igual manera, tampoco afectará a la anunciada propuesta de aumento de retribución a los accionistas, que será de un euro por acción, una de las más atractivas de la bolsa española y de nuestro sector en el mundo.



En los próximos años, una de nuestras prioridades seguirá siendo el desarrollo de energía renovable.

En los próximos años, una de nuestras prioridades seguirá siendo el desarrollo de energía renovable. Por ello, en 2019 incrementamos en 3.000 MW nuestro objetivo de capacidad de generación de electricidad de bajas emisiones para el año 2025, hasta alcanzar la cifra de 7.500 MW. A fecha de hoy, contamos con 2.952 MW en operación y 1.185 en desarrollo, y hemos aprobado inversiones para incorporar proyectos renovables por un total de 1.474 MW adicionales. Durante el pasado ejercicio adquirimos cuatro proyectos con una capacidad total de 921 MW y también logramos superar el millón de clientes de electricidad y gas, lo que supone un aumento del 31% respecto al inicio de esta actividad.

Nuestra apuesta por la tecnología y el desarrollo de negocios que nos permitan avanzar en la transición energética ha quedado también patente en 2019, con proyectos como la compra de la red de recarga de vehículos eléctricos de Ibil, que nos permite contar con una de las redes públicas más relevantes de España, y el lanzamiento de Solify, nuestra nueva solución integral de autogeneración de energía fotovoltaica para particulares y empresas, que ofrece energía 100% renovable. También hemos inaugurado los dos primeros puntos de recarga ultra-rápida de la Península Ibérica, con lo que seguimos siendo referentes de energía para la movilidad.

En Upstream y Downstream, nuestra prioridad ha sido el crecimiento rentable. En el primero de estos negocios, el hito más relevante fue el descubrimiento realizado en el bloque Sakakemang, en Indonesia, uno de los mayores descubrimientos onshore del mundo en 2019, con un volumen de gas equivalente al consumo de España en dos años. En Downstream, Lubricantes continuó con su crecimiento internacional con la compra del 40% de United Oil Company, que producirá y distribuirá los productos Repsol en Singapur, Indonesia, Malasia y Vietnam, lo que reforzará nuestra presencia en el Sudeste Asiático, uno de los mayores mercados del mundo.

Para poder cumplir con nuestros planes futuros, será necesario que todos nuestros negocios cumplan con objetivos de descarbonización. En Upstream priorizaremos la generación de valor sobre el crecimiento de la producción, centrándonos en la mejora del portafolio de activos, con proyectos de ciclo más corto y monetización más rápida en regiones con claras ventajas competitivas. Además, mantendremos un equilibrio razonable en nuestras reservas entre el gas y el petróleo, dos energías que seguirán siendo básicas para la sociedad en las próximas décadas, según la Agencia Internacional de la Energía (AIE).

En los negocios industriales, la estrategia de descarbonización nos ayudará a seguir manteniendo nuestros activos de refino y química entre los más eficientes y competitivos de Europa. Para seguir optimizando su rendimiento vamos a continuar

incorporando nuevas soluciones tecnológicas, lo que nos permitirá alcanzar, en el caso del Refino, una reducción de emisiones del 25% en 2025, que se sumará al recorte del 23% logrado entre 2010 y 2017.

La economía circular se sitúa en el centro de la estrategia de ambos negocios. Nuestra área de Refino duplicará la producción de biocombustibles de alta calidad procedentes de aceites vegetales (HVO), mientras que nuestro negocio de Química quiere alcanzar un 20% de contenido reciclado en sus poliolefinas en 2030. Asimismo, Refino integrará las energías renovables en sus operaciones, incorporando la producción de hidrógeno verde y el uso de electricidad de origen renovable.

Como no podía ser de otra forma, Repsol seguirá siendo un referente en movilidad sostenible, garantizando una oferta multienergía que incluya una gasolina y un diésel cada vez más eficientes y carburantes alternativos como el AutoGas, el gas natural comprimido o el gas natural licuado. Además, continuaremos el despliegue en nuestras estaciones de servicio de nuevos puntos de recarga eléctrica, negocio en el que aspiramos a ser líderes en todos los mercados donde estemos presentes.

Nuestra estrategia está mereciendo ya el reconocimiento de los inversores a nivel mundial. Me gustaría destacar el caso de Transition Pathway Initiative (TPI), una asociación que reúne a 60 de los mayores inversores internacionales, y que nos ha reconocido como la primera de las dos únicas compañías del sector con una estrategia compatible con el Acuerdo de París.

También merece la pena mencionar que la iniciativa Climate Action 100+, que agrupa a más de 450 inversores internacionales que gestionan más 39 billones de dólares, reconoció a finales de año los esfuerzos de la compañía en esta materia. Además, Standard & Poor's situó a Repsol entre las empresas de su sector con una estrategia de sostenibilidad más avanzada y valoró muy positivamente la diversificación de nuestros negocios y nuestro firme compromiso con el Acuerdo de París.

Como pueden comprobar, contamos con la confianza del mercado para lograr nuestras metas. Estamos convencidos de que el momento era el adecuado para fijarnos objetivos más ambiciosos en la lucha contra el cambio climático y solo abordando con claridad estratégica los grandes retos que tenemos ante nosotros podremos convertirlos en oportunidades. Estamos seguros de que ello reforzará nuestro proyecto, haciéndolo más atractivo, sostenible y rentable.

Gracias por su confianza.



Nuestra estrategia está mereciendo ya el reconocimiento de los inversores a nivel mundial.

Índice

Página 4	1. Resumen del año 2019
Página 8	2. Nuestra Compañía <ul style="list-style-type: none">2.1. Cadena de valor y segmentos de negocio2.2. Repsol en el mundo2.3. Riesgos2.4. Estrategia2.5. Gobierno Corporativo2.6. Estructura societaria
Página 17	3. Entorno <ul style="list-style-type: none">3.1. Entorno macroeconómico3.2. Entorno energético
Página 20	4. Desempeño financiero y retribución a nuestros accionistas <ul style="list-style-type: none">4.1. Resultados4.2. Flujos de caja4.3. Situación financiera4.4. Retribución a nuestros accionistas
Página 28	5. Nuestros negocios en 2019 <ul style="list-style-type: none">5.1. <i>Upstream</i>5.2. <i>Downstream</i>5.3. Corporación
Página 48	6. Sostenibilidad <ul style="list-style-type: none">6.1. Cambio climático6.2. Personas6.3. Operación segura6.4. Medioambiente6.5. Desarrollo de tecnologías para la descarbonización6.6. Fiscalidad responsable6.7. Ética y cumplimiento6.8. Cadena de suministro
Página 86	7. Evolución previsible <ul style="list-style-type: none">7.1. Evolución previsible del entorno7.2. Evolución previsible de los negocios
Página 89	Anexos <ul style="list-style-type: none">Anexo I. Medidas alternativas de rendimientoAnexo II. RiesgosAnexo III. Información adicional de SostenibilidadAnexo IV. Índice GRIAnexo V. Estado de información no financieraAnexo VI. Tabla de conversiones y abreviaturasAnexo VII. Informe Anual de Gobierno Corporativo

1. Resumen del año 2019

Nueva orientación estratégica

- Objetivo: descarbonización y creación de valor
- *Upstream*: prioridad en rentabilidad sobre volumen, foco en mejora del portafolio y generación de caja
- *Downstream*: oferta multienergía, nuevos negocios bajos en carbono

Remuneración creciente al accionista

- Aumento de un 5% respecto al año anterior
- Programas de dividendo flexible y *buy-back* de acciones
- Alta aceptación del dividendo flexible dic-19 (83,5%)

Objetivo 2050:

Cero emisiones netas de CO₂

Nueva orientación estratégica: cambio climático y transición energética

El año 2019 supone para Repsol el inicio de una nueva etapa tras haber sido pionero en el sector en su compromiso con la **lucha contra el cambio climático** y en la adaptación a los **nuevos escenarios de transición energética**, en consonancia con los objetivos de la Cumbre de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Repsol asume la meta de alcanzar cero emisiones netas en 2050 y se plantea objetivos de reducción (respecto al año base 2016) del 3% en 2020, 10% en 2025, 20% en 2030 y 40% en 2040.

Repsol orientará su estrategia, inversiones y planes de negocio para conseguir esas metas y garantizar la sostenibilidad y la creación de valor en sus negocios, tanto en el corto como en el largo plazo, en ese entorno de transición energética y descarbonización de la economía.

En *Upstream* para preservar y optimizar el valor de los activos se priorizará la rentabilidad sobre el crecimiento de la producción, manteniendo como eje estratégico la flexibilidad, poniendo el foco en la rotación y mejora del portafolio de activos y en la generación de caja.

En *Downstream* se impulsarán los proyectos asociados a la generación de electricidad baja en carbono, incrementando su objetivo de capacidad hasta los 7.500 MW en 2025. En Refino se acometerá una reducción adicional de emisiones directas del 25% para 2025 y se duplicará la producción de biocombustibles hasta las 600.000 toneladas al año en 2030. En Química se apuesta por la eficiencia en el proceso industrial y la orientación a la economía circular, con la ambición de alcanzar un 20% de contenido reciclado en el total de sus poliolefinas para el año 2030. En Movilidad se

profundizará en la estrategia como proveedor multienergético centrado en el cliente y se avanzará en el despliegue de puntos de recarga eléctrica, autogás, gas natural comprimido y gas natural licuado en las estaciones de servicio (EE.S).

El nuevo Plan Estratégico 2020-2025 se publicará en la primera mitad de 2020.

Para más información véase el apartado 6.1. Cambio Climático y 2.4. Estrategia.

Resultados

En un **entorno** de bajo dinamismo económico y creciente inestabilidad geopolítica, la volatilidad y bajos precios de los hidrocarburos, así como el debilitamiento de los indicadores de los negocios industriales, han marcado el desempeño financiero de nuestros negocios.

Resultados

(Millones de euros)	2019	2018	Δ
Upstream	1.050	1.325	(21%)
Downstream	1.456	1.583	(8%)
Corporación y otros	(464)	(556)	17%
Resultado neto ajustado	2.042	2.352	(13%)
Efecto patrimonial	(35)	(68)	49%
Resultados específicos	(5.823)	57	-
Resultado neto	(3.816)	2.341	-

Los resultados del **Upstream** (1.050 millones de euros; -21% vs 2018) se han visto notablemente afectados por la bajada de los precios de crudo y, especialmente, gas, que ha sido parcialmente compensado por unos menores costes.

Los resultados de **Downstream** (1.456 millones de euros; -8% vs 2018) mantienen su solidez aunque son inferiores a los de 2018 por los menores resultados de Refino y Química en España (debido a las paradas de mantenimiento y al peor entorno de márgenes) y de Mayorista y Trading de Gas (precios del gas en Norteamérica y Europa). Estos

7.500 MW

capacidad de generación baja en carbono 2025

Solidez financiera

- Desempeño de los negocios en un entorno complejo
- Incremento del flujo de caja de las operaciones
- Niveles saludables de endeudamiento

Crecimiento en los negocios

- Importantes descubrimientos en Indonesia y Alaska
- Mejoras productos de Refino (biocombustibles avanzados, fuel de bajo azufre)
- 1 millón de clientes de Electricidad y Gas y más de 1,4 millones de usuarios de la plataforma de pago Waylet

descensos han sido parcialmente compensados por los mejores resultados en el resto de los negocios y, destacadamente, en Trading, Movilidad (estaciones de servicio) y Electricidad.

En **Corporación** mejoran los resultados a través de la reducción de los costes de financiación y de estructura corporativa.

Como consecuencia de lo anterior, el **resultado neto ajustado**, que pretende reflejar el beneficio derivado de la gestión ordinaria de los negocios, alcanza los 2.042 millones de euros, un -13% inferior al de 2018.

El **efecto patrimonial**, que refleja los cambios de precios en el valor de los inventarios, asciende a -35 millones de euros por el descenso de los precios del crudo y productos petrolíferos en el periodo.

En los **resultados específicos** (-5.823 millones de euros) hay que destacar los extraordinarios saneamientos contables en los activos del *Upstream*, fundamentalmente en Norteamérica y como consecuencia de la asunción de hipótesis de menores precios futuros de crudo y gas, consistentes con las recientes dinámicas en los mercados y con los nuevos escenarios de transición energética y políticas de descarbonización de la economía, así como las provisiones para cubrir riesgos litigiosos.

En suma, el **resultado neto** del Grupo en 2019 es negativo (-3.816 millones de euros). Este resultado negativo, derivado de saneamientos contables que no suponen salida inmediata de caja, no tendrá impacto en la remuneración de los accionistas, que ha sido un 5% superior a la del año anterior.

El **flujo de caja de las operaciones** (5.837 millones de euros), aumenta respecto al del ejercicio anterior (+8%) y permite cubrir las inversiones, el servicio de la deuda, la remuneración a los accionistas y la compra de autocartera para el *buy-back* (reducción de capital) del ejercicio. El **flujo de caja libre** asciende a 2.060 millones de euros y, en la comparación con el de (5.056 millones de euros) hay

que considerar que este incluyó la desinversión en Naturgy (3.816 millones de euros).

La **deuda neta** con arrendamientos asciende a 8.083 millones de euros, con un apalancamiento del 24,3%. La deuda neta sin arrendamientos asciende a 4.220 millones de euros (3.439 a cierre del ejercicio 2018) con un apalancamiento del 13,9%. La **liquidez disponible** al cierre del ejercicio asciende a 7.667 millones de euros y existe una **autocartera** de 80,8 millones de acciones.

Para más información véase el apartado 4. Desempeño financiero.

Retribución a los accionistas

La remuneración ofrecida a los accionistas durante 2019, bajo la fórmula de *scrip dividend* ("*Repsol dividendo flexible*"), ha sido **equivalente a 0,916 euros por acción, un 5% superior a la del año anterior**.

Para mejorar la retribución al accionista, en 2019 se ha ejecutado una **reducción de capital** dirigida a compensar el efecto dilutivo de las ampliaciones de capital liberadas formalizadas en el ejercicio 2019 en el marco del programa "*Repsol Dividendo Flexible*".

Adicionalmente, el Consejo de Administración ha acordado someter a la aprobación de la próxima Junta General Ordinaria de Accionistas una propuesta de reducción de capital por importe equivalente al 5% de la cifra del capital a 31 de diciembre de 2018.

El precio de la **acción** ha terminado 2019 en niveles similares a los de diciembre de 2018 (-1%) a pesar de los menores precios de los hidrocarburos.

Para más información véase el apartado 4.4. Retribución a nuestros accionistas.

0,916
€/acción
remuneración
a accionistas
en 2019

↑ 8%
flujo de caja
de operaciones

Gobierno corporativo

- Reelección del Presidente y del Consejero Delegado
- Renovación del Consejo de Administración
- 33% de mujeres en el Consejo

Sostenibilidad y digitalización

- Nuevo Plan Global de Sostenibilidad
- Reducción de emisiones: 171 kt CO₂e
- Más de 150 M€ invertidos en digitalización
- Mejora en la seguridad de procesos

Sakakemang

uno de los mayores descubrimientos *onshore* del mundo en 2019

Actividades de los negocios

En **Upstream**, en un entorno de bajos precios del crudo y, sobre todo, del gas, los negocios han priorizado la generación de valor sobre el volumen de producción, mediante planes de reducción de costes y la redefinición de planes de explotación de activos que persiguen reducir su *break-even* de caja. Igualmente se ha perseguido el crecimiento rentable, en lo que cabe destacar los descubrimientos en Indonesia (**Sakakemang**), en EE.UU. (Alaska y Golfo de México), Malasia y Noruega, el **inicio de la producción** en **Buckskin** (Golfo de México, EE.UU) y **Angelin** (Trinidad y Tobago), la **adquisición** de activos productivos (63% de Eagle Ford en USA y 7,65% de Mikkell en Noruega), la extensión del contrato de producción en **Corridor** (Indonesia) y nuevo **dominio minero** en Indonesia, Noruega, Brasil (sujeto a ratificación), EE.UU., Rusia y Grecia, así como el acuerdo alcanzado con Shell y Gazprom Neft para la exploración conjunta en Siberia (Rusia). Para más información véase el apartado 5.1. Upstream.

En cuanto al **Downstream**, en los negocios de **Refino** se ha completado un amplio programa de mantenimiento e innovación tecnológica de las instalaciones industriales en España que mejorará la eficiencia energética, el impacto medioambiental y la fiabilidad de sus operaciones, y permitirá aprovechar las oportunidades derivadas de las nuevas especificaciones de los combustibles (IMO). Fruto de ello, se ha incrementado la producción de biocombustibles avanzados y de fueles de bajo contenido en azufre. En **Química** también se han abordado paradas en las plantas que permitirán adaptar su producción a la estrategia de diferenciación de producto, reducción de intensidad CO₂ y foco en economía circular.

En los **negocios comerciales**, se ha avanzado en la definición de una oferta multienergética (crecimiento en comercialización de electricidad – más de un millón de clientes –, desarrollo de una red de movilidad eléctrica – más de 230 puntos de recarga de acceso público, incluyendo los primeros de recarga ultrarrápida en España – y de autogás), centrada en el cliente (mejora de la experiencia de cliente en estaciones de servicio (EE.S) mediante nuevos diseños

de instalación y oferta de productos *premium, non oil*, planes comerciales multiproducto, etc) apalancada en la digitalización (la plataforma de pago Waylet supera los 1,4 millones de clientes) y que apuesta por la descarbonización (nuevos proyectos de generación eléctrica renovable con una capacidad de 921 MW) y la expansión internacional (Movilidad en México, GLP en Francia, Lubricantes en sudeste asiático). Para más información véase el apartado 5.2. Downstream.

El programa de **Digitalización** ha invertido más de 150 millones de euros en el año, con más de 190 casos en cartera de los que más de 60 con impacto directo en objetivos de desarrollo sostenible. Para más información véase el apartado 6.5. Desarrollo de tecnologías para la descarbonización.

Gobernanza y sostenibilidad

En 2019 se ha reelegido a D. Antonio Brufau Niubó (Presidente) y D. Josu Jon Imaz San Miguel (Consejero Delegado) por el plazo estatutario de cuatro años. El porcentaje de mujeres en el Consejo alcanza el 33%, cumpliéndose el objetivo marcado en el Plan Global de Sostenibilidad.

Se ha aprobado un nuevo **Plan Global de Sostenibilidad** que define ambiciones y objetivos a medio plazo (2025).

Se han implantado acciones de mejora en las instalaciones que han **evitado emisiones** de CO₂e en 171 mil toneladas.

En la propuesta de valor a nuestros **empleados** en 2019 continúa la apuesta por la formación (583 euros invertidos por empleado) y el fomento de la igualdad (41,2% de mujeres en puestos de responsabilidad).

En cuanto a la **accidentalidad del personal**, ha descendido un 22% el Índice de Frecuencia Total (IFT) respecto al dato anual de 2018 y no se ha producido ninguna fatalidad de personal propio, sí de un contratista en Marcellus (USA). Para más información véase el apartado 6.3. Operación segura.

La **contribución fiscal** de Repsol a los países donde opera ha ascendido a 13.052 millones de euros.

Para más información véase los apartados 2.5. Gobierno Corporativo y 6. Sostenibilidad.

PGS
Plan Global Sostenibilidad

A lo largo del documento las Ambiciones [a] y Objetivos [2020 y 2025] del Plan Global de Sostenibilidad [ver Apartado 6] se identifican con recuadros como este.

Principales magnitudes e indicadores

Indicadores financieros ⁽¹⁾⁽²⁾	2019	2018	Desempeño de nuestros negocios ⁽¹⁾	2019	2018
Resultados			Upstream		
EBITDA	7.161	7.513	Reservas probadas ⁽⁴⁾ netas (Mbep)	2.139	2.340
Resultado de las operaciones	3.661	4.396	Ratio de reemplazo de reservas probadas (%)	23	94
Resultado neto ajustado	2.042	2.352	Producción neta de líquidos día (kbbbl/d)	254	261
Resultado neto	(3.816)	2.341	Producción neta de gas día (kbep/d)	455	454
Beneficio por acción (€/acción)	(2,48)	1,38	Producción neta de hidrocarburos día (kbep/d)	709	715
ROACE (%)	(11,0)	6,7	Precio medio de realización crudo (\$/bbl)	57,3	63,9
ROACE con arrendamientos (%)	(9,7)	-	Precio medio de realización gas (\$/kscf)	2,9	3,4
Inversiones	3.861	3.874	EBITDA	4.255	4.801
Caja			Resultado neto ajustado	1.050	1.325
Flujo de caja de las operaciones	5.837	5.428	Flujo de caja de las operaciones	3.140	3.341
Flujo de caja libre	2.060	5.056	Inversiones	2.429	1.973
Caja generada	(687)	2.706			
Deuda y Capital Disponible			Downstream		
Deuda Neta (DN)	4.220	3.439	Capacidad de refino (kbbbl/d)	1.013	1.013
Deuda Neta (DN) (con arrendamientos)	8.083	-	Índice de conversión en España (%)	63	63
DN / Capital empleado (%)	14,3	10,0	Utilización conversión refino España (%)	103	107
DN / Capital empleado (con arrendamientos) (%)	24,3	-	Utilización destilación refino España (%)	88	93
Intereses deuda / EBITDA (%)	3,1	3,8	Indicador margen refino España (\$/Bbl)	5,0	6,7
Capital empleado	29.556	34.353	Estaciones de servicio (nº) ⁽⁵⁾	4.944	4.849
Capital empleado (con arrendamientos)	33.292	-	Ventas de productos petrolíferos (kt)	49.932	51.766
Retribución a nuestros accionistas			Ventas de productos petroquímicos (kt)	2.787	2.610
Retribución al accionista (€/acción)	0,916	0,873	Ventas GLP (kt)	1.253	1.330
			Capacidad instalada – bajas emisiones (Mw)	2.952	2.952
Indicadores Sostenibilidad⁽³⁾	2019	2018	Generación de electricidad (Gwh)	6.308	-
Personas			EBITDA	3.057	2.859
Nº empleados	25.228	25.288	Resultado neto ajustado	1.456	1.583
Nuevos empleados	3.800	3.810	Flujo de caja de las operaciones	2.777	1.854
Tasa de rotación total (%)	21%	23%	Inversiones	1.376	1.831
Inversión en formación (millones €)	14,3	14,5			
Seguridad			Entorno Macroeconómico	2019	2018
Indicador de seguridad de proceso (PSIR)	0,55	0,47	Brent medio (\$/bbl)	64,2	71,3
Índice de Frecuencia de accidentes total (IFT)	1,24	1,59	WTI medio (\$/bbl)	57,0	64,9
Medio ambiente			Henry Hub medio (\$/MBtu)	2,6	3,1
Emisiones directas CO ₂ e (Mt)	24,7	22,0	Pool Eléctrico – OMIE ⁽⁶⁾ (€/MWh)	47,7	57,3
Reducción anual de emisiones de CO ₂ e (Mt)	0,171	0,310	Tipo de cambio medio (\$/€)	1,12	1,18
Nº de derrames de hidrocarburos >1 bbl que alcanzan el medio	25	25	CO ₂ (€/Tn)	24,9	15,9
Impuestos Pagados (millones €)	13.052	13.600	Indicadores Bursátiles	2019	2018
Social			Cotización al cierre (€/acción)	13,93	14,08
Inversión social voluntaria (millones €)	20,49	21,26	Cotización media (€/acción)	14,43	15,78
			Capitalización bursátil al cierre (millones €)	21.277	21.506

(1) Donde corresponda, expresado en millones de euros.

(2) Más información en Apartado 4 y en Anexo I. "Medidas Alternativas de Rendimiento".

(3) Magnitudes e indicadores calculados conforme a las políticas y directrices de gestión del Grupo. Más información en el apartado 6.

(4) Para la estimación de reservas probadas y no probadas de petróleo y gas, Repsol utiliza los criterios establecidos por el sistema "SPE/WPC/AAPG/SPEE/SEG/SPWLA/EAGE Petroleum Resources Management System", referido normalmente por su acrónimo SPE-PRMS (SPE - Society of Petroleum Engineers)".

(5) El número de estaciones de servicio (EE.S.) incluye controladas y abanderadas.

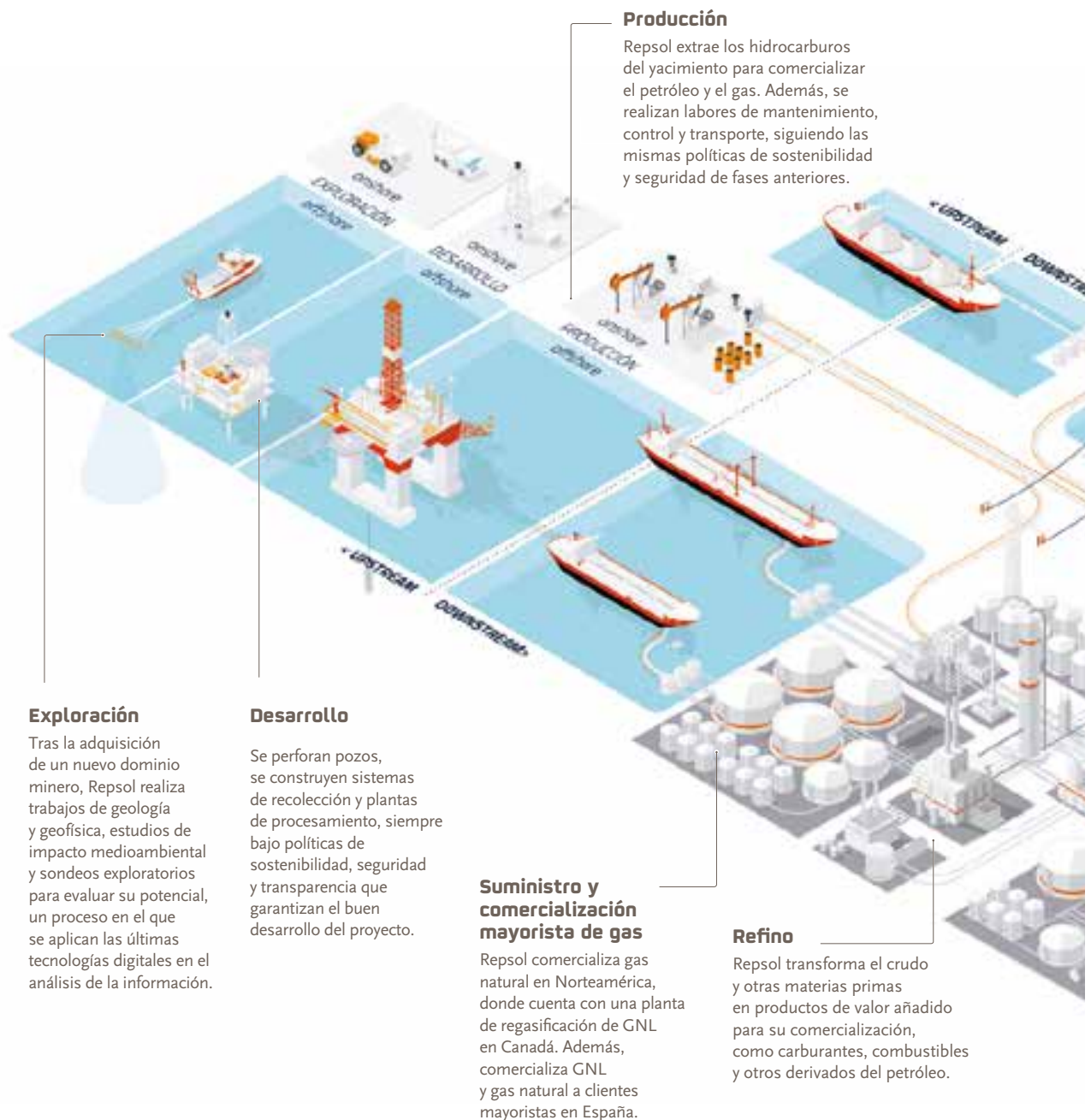
(6) Operador del Mercado Ibérico de Energía.

2. Nuestra compañía

2.1. Cadena de valor y segmentos de negocio

Repsol es un proveedor de multienergía global, que trabaja para facilitar la evolución hacia un modelo energético con menos emisiones. Produce más de 700.000 barriles de petróleo al día, dispone de uno de los sistemas de refino y química más eficientes de Europa y cuenta con una extensa red de casi 5.000 estaciones de servicio en cinco países. Es un actor relevante del mercado de luz y gas en España, con más de un millón de clientes, además de operar activos de generación eléctrica de bajas emisiones. También es un referente en movilidad sostenible, con carburantes más eficientes y nuevas soluciones como la recarga eléctrica o el AutoGas.

Las actividades de Repsol se estructuran en dos segmentos de negocio, *Upstream* (exploración, desarrollo y producción de las reservas de crudo y gas) y *Downstream* (refino y petroquímica, trading y transporte de crudo y productos, comercialización de productos, petrolíferos, químicos y GLP, comercialización, transporte y regasificación de gas natural y gas natural licuado (GNL) y generación de electricidad y comercialización de electricidad y gas).



Upstream		Downstream	
Magnitudes operativas:	Indicadores de sostenibilidad^(*):	Magnitudes operativas:	Indicadores de sostenibilidad^(*):
2.139 Mbep [71% de gas natural] Reservas probadas netas	3.544 [29% mujeres] Número de empleados	1.013 kbb/d Capacidad Refino	19.258 [36,9% mujeres] Número de empleados
23% Tasa de Reemplazo de Reservas	11,05 Mt [Scope 1 + Scope 2] Emisiones de CO _{2e}	39.620 kt Crudo procesado en España	14,23 Mt [Scope 1 + Scope 2] Emisiones de CO _{2e}
709 kbep/d [64% de gas] Producción neta de hidrocarburos	1.915 kt Agua Captada	3.354 EE.S en España	55.636 kt Agua Captada
179.516 km ² Dominio minero no desarrollado neto	1,50 IFT	1.590 EE.S en resto del mundo	1,19 IFT
6.695 km ² Dominio minero desarrollado neto	0,77 PSIR	2.603 kt Básica Capacidad Química	0,42 PSIR
		2.952 MW Capacidad de generación eléctrica instalada	230 Puntos de recarga eléctrica
			745 Puntos de Autogas

Trading

Los hidrocarburos se transportan para abastecer de materia prima a las refinerías de Repsol. También se pueden almacenar o comercializar en los mercados internacionales.

Para más información de los segmentos de negocio véase el apartado 5. Nuestros negocios en 2019.

Generación de electricidad de bajas emisiones

La cartera de generación baja en carbono de Repsol en operación asciende a 2.952 MW (3 centrales hidroeléctricas, 2 ciclos combinados, 3 plantas de cogeneración y un parque eólico marino) y 1.185 MW en desarrollo (proyectos eólicos, fotovoltaicos y solares).

Suministro de electricidad y gas

Repsol suministra gas y electricidad de bajas emisiones a más de 1 millón de clientes en España, a los que ofrece soluciones digitales de vanguardia que permiten optimizar el consumo energético en el hogar.

GLP

Repsol procesa y distribuye gas licuado de petróleo (GLP) en España, Portugal y Francia. Lo hace en distintos formatos: envasado, a granel y AutoGas.

Movilidad

Para favorecer una movilidad más sostenible, Repsol lidera el desarrollo de combustibles y carburantes más eficientes, el suministro de AutoGas o la apuesta por la recarga eléctrica, con una red pública de más de 230 puntos.

Lubricantes, Asfaltos y Especialidades

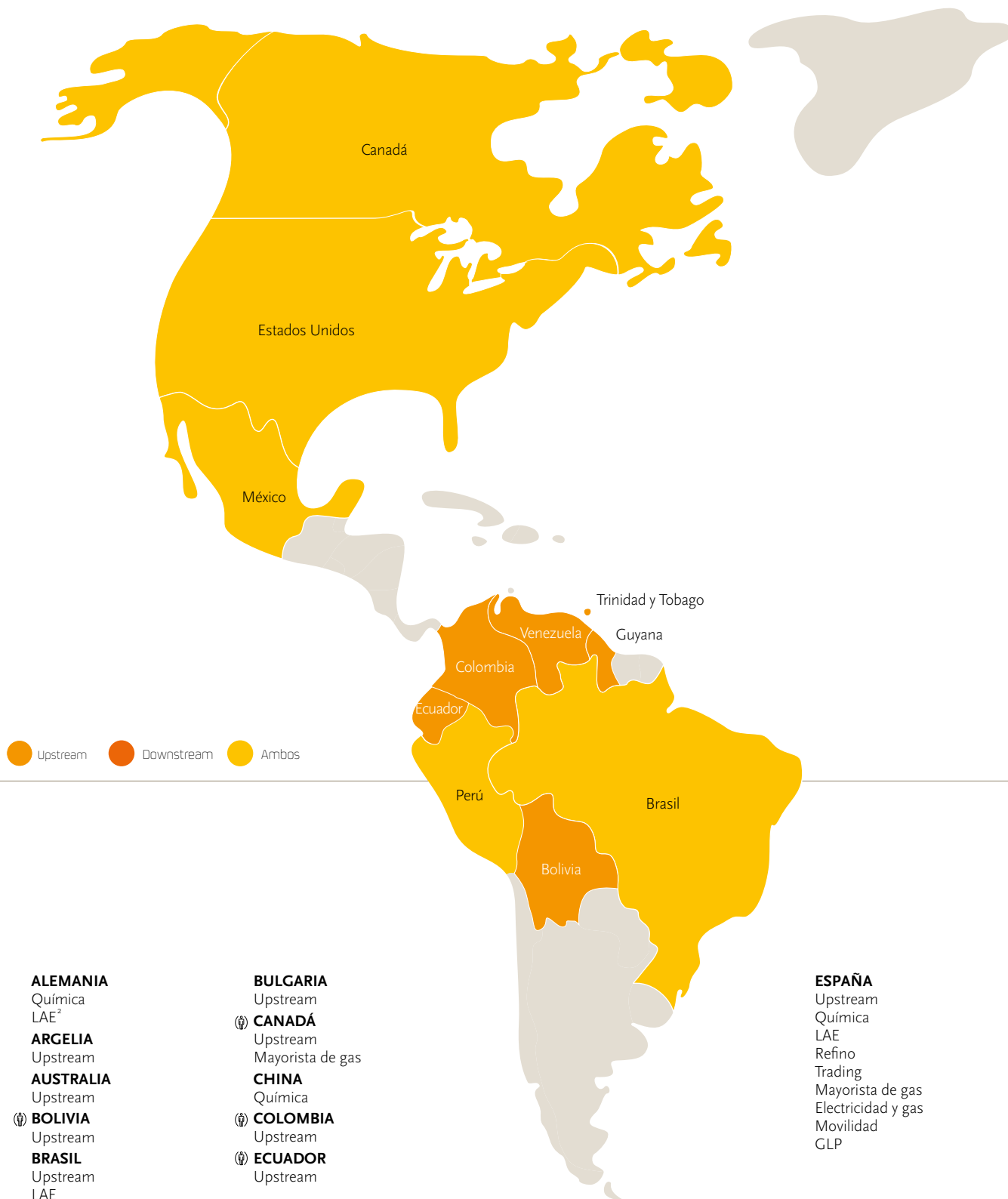
Repsol desarrolla, produce y comercializa lubricantes, especialidades derivadas del petróleo y betunes para asfaltos, con operaciones en más de 90 países.

Química

Repsol produce y comercializa una amplia variedad de productos petroquímicos, que se usan para fabricar objetos cotidianos que mejoran la calidad de vida de las personas.

(*) Los indicadores de Sostenibilidad se definen en el apartado 6 de este documento.

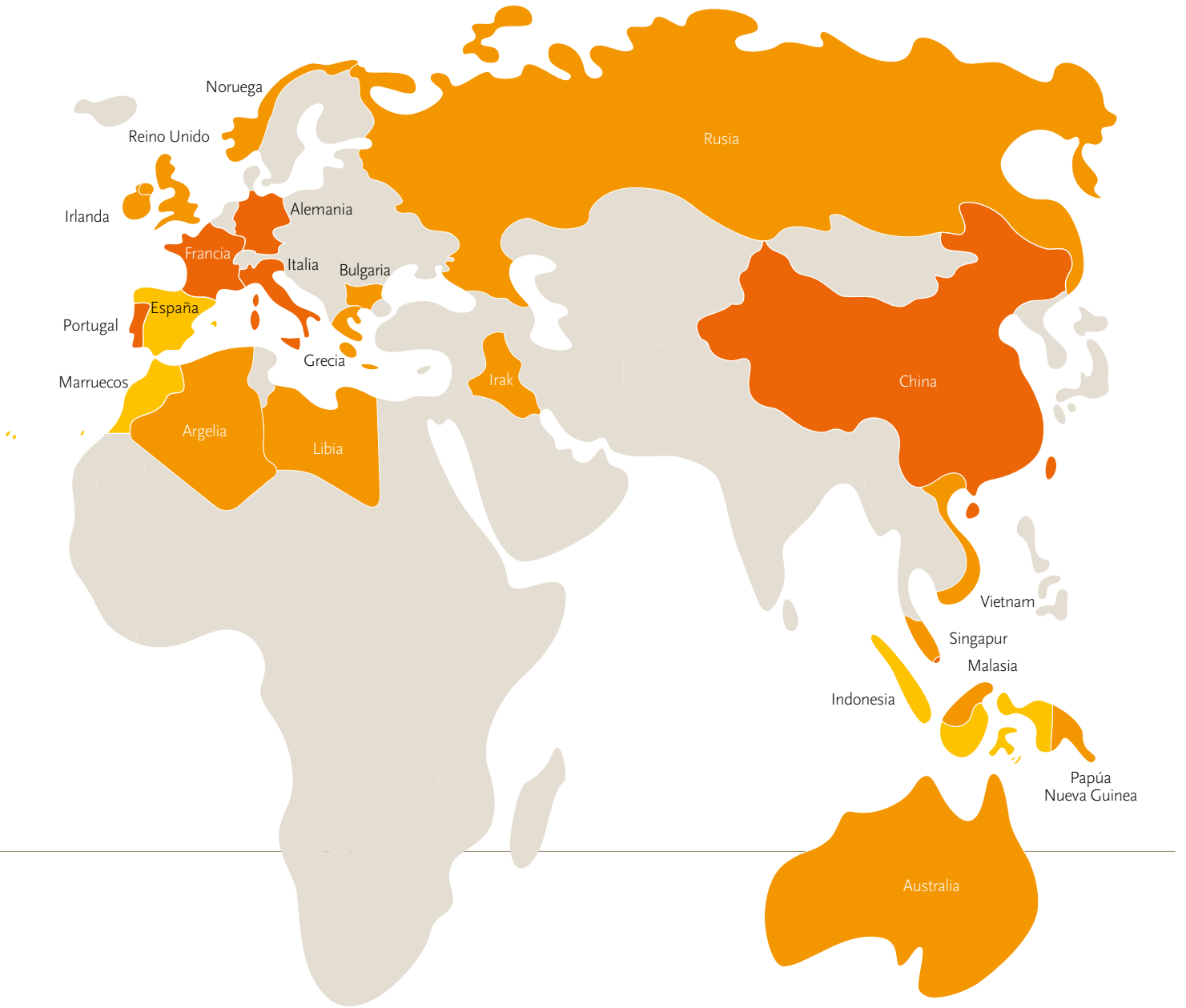
2.2. Repsol en el mundo¹



1. Los datos incluidos en este mapa reflejan la presencia de Repsol en el mundo a 31 de diciembre de 2019 a nivel de actividad.

2. LAE: Lubricantes, asfaltos y especialidades.

Presencia de comunidades indígenas en áreas de actividad.



ESTADOS UNIDOS

Upstream
Química
Trading
Mayorista de gas

FRANCIA

Química
LAE
GLP

GRECIA

Upstream

GUYANA

Upstream

🇮🇩 **INDONESIA**

Upstream
LAE

IRAK

Upstream

IRLANDA

Upstream

ITALIA

Química
LAE
Movilidad

LIBIA

Upstream

MALASIA

Upstream

MARRUECOS

Upstream
LAE

MÉXICO

Upstream
Química
LAE
Movilidad

NORUEGA

Upstream

PAPÚA

NUEVA GUINEA

Upstream

🇵🇪 **PERÚ**

Upstream
LAE
Refino
Trading
Movilidad
PORTUGAL
Química
LAE
Movilidad
Electricidad y gas
GLP

REINO UNIDO

Upstream

🇷🇺 **RUSIA**

Upstream

SINGAPUR

LAE
Trading

TRINIDAD Y TOBAGO

Upstream

VENEZUELA

Upstream

VIETNAM

Upstream

Gestión del Riesgo

Más información en el Anexo II "Riesgos".

2.3. Riesgos

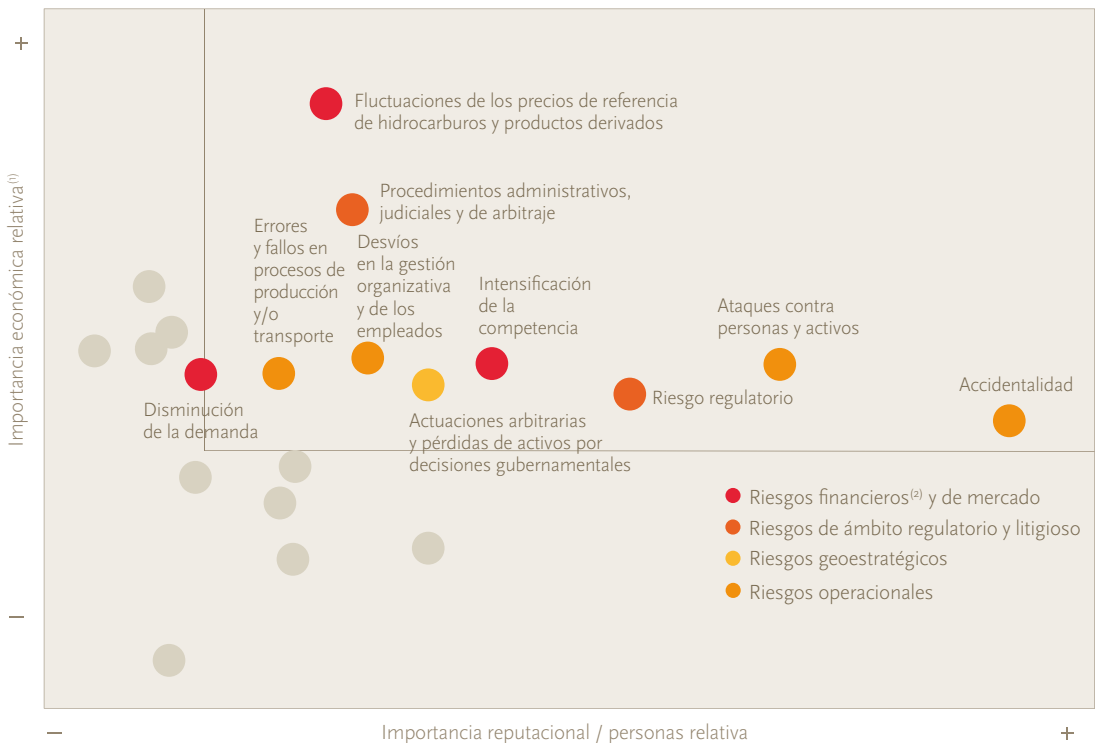
Al ser una compañía energética global e integrada, Repsol se encuentra expuesta a riesgos de diferente naturaleza que pueden afectar a su desempeño futuro y que deben gestionarse de la forma más efectiva posible conforme a la Política de Gestión de Riesgos establecida.

La Compañía dispone de una organización, procedimientos y sistemas que le permiten gestionar de forma razonable los riesgos a los que está expuesta, constituyendo la gestión

de riesgos un elemento integral de los procesos de toma de decisión, tanto en el ámbito de los órganos de gobierno corporativos como en el de los negocios. El Sistema de Gestión Integrada de Riesgos de Repsol (SGIR) aporta una visión global y fidedigna de todos los riesgos que pueden afectar a la Compañía, lo que permite su gestión conjunta.

A continuación se identifican los principales riesgos del Grupo¹ atendiendo a su importancia económica, reputacional y en personas considerando un horizonte temporal de 5 años:

Principales Riesgos



Nota: Los riesgos identificados en el diagrama se describen en el Anexo II "Riesgos".

(1) La importancia económica relativa se mide en términos de pérdida a percentil 95 (pérdida potencial en escenario ácido) según la distribución de probabilidad de las pérdidas para cada uno de los riesgos.

(2) Ver Nota 11 de las Cuentas Anuales consolidadas 2019.

Algunos de estos riesgos son sensibles al fenómeno del cambio climático y a los escenarios de transición hacia una economía baja en carbono, particularmente los asociados a la regulación, la evolución futura de la demanda, las fluctuaciones de los precios de hidrocarburos y otros *commodities* y la eventual intensificación de fenómenos de competencia. Dada la naturaleza emergente de los **riesgos del cambio climático** en el contexto energético actual, y en coherencia con los

compromisos adquiridos, el Grupo amplía el alcance del análisis de dichos riesgos según un horizonte temporal de largo plazo coherente con dichos compromisos. Este mapa de riesgos es actualizado periódicamente informándose a la Comisión de Sostenibilidad y a la de Auditoría y Control de la metodología empleada así como del perfil de riesgos. Para más información en relación a los riesgos emergentes y del cambio climático véase el apartado 6.1 Cambio Climático.

1. El Grupo dispone de una metodología que permite, aplicando una métrica común, obtener una visión de conjunto de los riesgos claves, clasificarlos de acuerdo a su relevancia, caracterizarlos de una forma entendible y robusta, cuantificando el potencial impacto económico, reputacional y en personas que puede sufrir cada unidad de negocio, área corporativa, y Repsol en su conjunto, en caso de materializarse, identificándose, en su caso, medidas de mitigación efectivas.

2.4. Estrategia

Tras el cumplimiento anticipado de los objetivos previstos en el Plan Estratégico 2016-2020, en junio de 2018 se publicó una actualización para el horizonte 2018-2020 (en adelante “el Plan”).

El Plan está orientado al crecimiento y a la creación de valor en cualquier escenario¹ y se basa en **tres pilares**:

Estrategia:

Información adicional en www.repsol.com

1	Mejora de la retribución a los accionistas	2	Crecimiento rentable de nuestro portafolio	3	Avanzando en la transición energética
	<ul style="list-style-type: none"> Crecimiento del dividendo por acción del 8%⁽¹⁾ anual con recompra total de acciones. Pago de dividendo cubierto en su totalidad a 50\$/barril. El flujo de Caja Operativo mejora su cobertura del dividendo. Remuneración sostenible a largo plazo. 		<ul style="list-style-type: none"> Mejora de todas las métricas de creación de valor, en cualquier escenario de precios. Downstream, motor de crecimiento sin necesidad de grandes inversiones en activos. Upstream mejora su desempeño y su cartera de activos. Sólida cartera de proyectos de crecimiento en ambos negocios. 		<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de nuevas oportunidades a largo plazo. Impulsados por nuestras ventajas competitivas. Reducción de la huella de carbono. Construcción de nuevas capacidades.
Flexibilidad financiera					

(1) Tasa de crecimiento compuesto anualizado

En 2019 el crecimiento del dividendo ha sido del 5% respecto a 2018 y se ha completado la reducción de capital mediante amortización de acciones propias dirigida a compensar el efecto dilutivo de las ampliaciones de capital liberadas formalizadas a través del Programa *Repsol Dividendo Flexible* del ejercicio 2019 además de haberse propuesto otras adicionales para su aprobación por la Junta General Ordinaria de Accionistas (ver apartado 4.4).

En noviembre, coincidiendo con la Cumbre del Clima celebrada en Madrid, el Consejo de Administración ha revisado el papel de la compañía en la lucha contra el cambio climático y ha avanzado en su compromiso de liderar la transición energética en el sector, en consonancia con los objetivos de la Cumbre de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas de reducir a menos de dos grados centígrados, respecto a niveles pre-industriales, el aumento de la temperatura del planeta.

En este sentido, Repsol orientará su estrategia para cumplir con el objetivo de ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta.

Al mismo tiempo, fija una senda de descarbonización asumiendo una reducción de su indicador de intensidad de carbono sobre la base del año 2016: del 10% en 2025, del 20% en 2030 y del 40% en 2040, para avanzar hacia las cero emisiones netas de CO₂ en el año 2050.

Estos objetivos (para más información véase el apartado 6.1 Cambio Climático) servirán de base para el nuevo Plan Estratégico 2020-2025 que se presentará en la primera mitad de 2020, y supondrá

orientar la estrategia, actividad e inversiones a nuevos y más exigentes planes de negocio:

Upstream

Para alcanzar los objetivos previstos, Repsol orientará su cartera de activos al cumplimiento del Acuerdo de París, lo que implica priorizar la generación de valor sobre el crecimiento de la producción, manteniendo como eje estratégico del negocio la flexibilidad, poniendo el foco en la rotación y mejora del portafolio de activos y en la generación de caja.

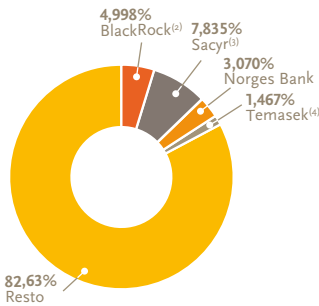
Esta orientación se traduce en una estrategia de equilibrio de las reservas de gas y petróleo, con una visión del gas como energía para la transición energética, teniendo también en cuenta el papel activo que el petróleo debe jugar en un mundo más descarbonizado. Para la evaluación de las decisiones de exploración o producción, la compañía asume una curva de precios del petróleo y del gas compatible con el Acuerdo de París y el escenario de reducción de dos grados centígrados, respecto a niveles pre-industriales (véase la Nota 3 y 21 de las Cuentas Anuales consolidadas 2019).

Downstream

La determinación en el avance hacia la descarbonización se refleja en el impulso de los **proyectos asociados a la transición energética**. En este sentido, la compañía incrementa en 3.000 MW su objetivo de capacidad de generación de electricidad baja en carbono, hasta los 7.500 MW en 2025, e inicia su expansión en otros mercados

1. Se toma como referencia un precio de 50 dólares por barril de Brent durante todo el periodo.

Composición Accionarial 2020
% sobre derechos de voto⁽¹⁾



1. % a fecha de formulación con la información facilitada por Iberclear, así como la remitida por los accionistas a la Compañía y a la CNMV.
2. BlackRock, Inc. ostenta su participación a través de diversas entidades controladas. La información relativa a BlackRock, Inc. se basa en la declaración presentada por dicha entidad en la CNMV el 10 de diciembre de 2019 sobre la cifra de capital social de 1.527.396.053 acciones.
3. Sacyr, S.A. ostenta su participación a través de Sacyr Investments II, S.A., Sacyr Investments, S.A. y Sacyr Securities, S.A.
4. Temasek ostenta su participación a través de su filial Chembra Investment PTE, Ltd.

para convertirse en un actor internacional relevante en energías renovables.

Repsol cuenta a 31 de diciembre de 2019 con 2.952 MW en operación y 1.185 MW en desarrollo, y el Consejo de Administración ha aprobado en diciembre nuevas inversiones para incorporar y construir dos proyectos fotovoltaicos y uno eólico por un total de 1.600 MW adicionales. Con estos proyectos, la cartera de generación baja en carbono supera los 5.700 MW.

En los negocios industriales, se aumenta su objetivo de descarbonización, con especial foco en **Refino**, con una reducción adicional de emisiones directas del 25% para 2025. Esta reducción se suma al recorte del 23% de las emisiones de CO₂ entre 2010 y 2017.

Repsol pondrá foco en la economía circular como herramienta para el uso eficiente de los recursos, y duplicará la producción de biocombustibles de alta calidad procedentes de aceites vegetales (HVO), hasta las 600.000 toneladas al año en 2030, de los que la mitad se producirán antes de 2025 a partir de residuos.

Por otro lado, Repsol integrará energías renovables en las operaciones de Refino mediante la producción de hidrógeno verde y el uso de electricidad de origen renovable para sus procesos industriales.

El negocio de **Química** de la compañía también contribuirá con determinación a una economía más descarbonizada. Repsol apuesta por una química eficiente en su proceso industrial y orientada a la economía circular, con la ambición de alcanzar un 20% de contenido reciclado en el total de sus poliolefinas para el año 2030.

Los productos petroquímicos, presentes en la mayor parte de nuestra vida diaria, tienen un papel

protagonista en un escenario de menor intensidad de carbono. Entre sus ventajas y aplicaciones se encuentran, entre otros, la reducción del peso de los materiales y su contribución al menor consumo de energía en la movilidad, el aislamiento de hogares y edificios, que contribuye a una mayor eficiencia energética, mejorar las condiciones de conservación de los alimentos y ofrecer productos más avanzados para usos sanitarios y hospitalarios. En consecuencia, se espera una demanda mundial creciente de productos petroquímicos, que aumente un 30% hasta 2030 y un 40% hasta 2050.

En **Movilidad** se profundizará en la estrategia como proveedor multienergético centrado en el cliente, con una propuesta de valor integrada, con servicio diferenciado y una apuesta por la digitalización para facilitarle su gestión diaria.

Se avanzará en el despliegue de puntos de recarga eléctrica, autogás, gas natural comprimido y gas natural licuado en las estaciones de servicio y seguirá complementando su oferta eléctrica con servicios de alto valor alineados con la senda de descarbonización, como la autogeneración renovable.

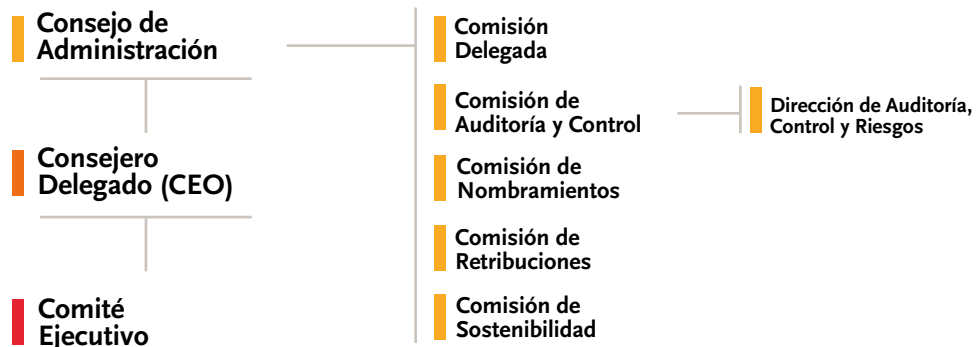
2.5. Gobierno corporativo

El sistema de gobierno corporativo de Repsol, establecido conforme a las mejores prácticas y estándares nacionales e internacionales, orienta la estructura, organización y funcionamiento de sus órganos sociales en interés de la sociedad y de sus accionistas y se basa en los principios de transparencia, independencia y responsabilidad.

La **estructura de gobierno** diferencia adecuadamente las funciones de dirección y gestión, de las funciones de supervisión, control y definición estratégica.






















Información adicional sobre la Junta General de Accionistas y sobre la composición, competencias y funcionamiento del Consejo y sus Comisiones. Véanse los apartados B.2 y B.3 del Informe Anual de Gobierno Corporativo, respectivamente.

Junta General de Accionistas



Composición del Consejo de Administración y sus comisiones

Consejo de Administración¹

 Josu Jon Imaz San Miguel Consejero Delegado – Consejero Ejecutivo	 Antonio Brufau Niubó Presidente – Consejero Externo	
 José Manuel Loureda Mantiñán Consejero Dominical (Sacyr S.A.)	Independientes 53,33% Dominicales 20% Ejecutivos 6,67% Otros Externos 20%	 Manuel Manrique Cecilia Vicepresidente - Consejero Dominical (Sacyr S.A.)
 Ignacio Martín San Vicente Consejero Independiente		 Maite Ballester Fornés Consejera Independiente
 Henri Philippe Reichstul Consejero Externo		 Arantza Estefanía Larrañaga Consejera Independiente
 Mariano Marzo Carpio Consejero Independiente Coordinador		 Rene Dahan Consejero Dominical (Temasek)
 J. Robinson West Consejero Independiente		 Carmina Ganyet i Cirera Consejera Independiente
 Isabel Torremocha Ferrezuelo Consejera Independiente		 Teresa García-Milá Lloveras Consejera Independiente
 Luis Suárez De Lezo Mantilla Consejero Externo Secretario del Consejo de Administración		
 Comisión Delegada	 Comisión de Auditoría y Control	 Comisión de Nombramientos
 Comisión de Retribuciones	 Comisión de Sostenibilidad	 Presidente de la Comisión

1. Composición a fecha de formulación del presente documento. Para más información véase la Sección A.3 del Informe Anual de Gobierno Corporativo.

33%

de mujeres
en el Consejo

Cambios en el Consejo en 2019

- El 31 de mayo de 2019, la Junta General Ordinaria de Accionistas acordó la reelección como Consejeros de D. Antonio Brufau Niubó, D. Josu Jon Imaz San Miguel, D. José Manuel Loureda Mantiñán y D. John Robinson West, la ratificación del nombramiento por cooptación y reelección como Consejero de D. Henri Philippe Reichstul, así como el nombramiento como Consejeras Externas Independientes de Dña. Arantza Estefanía Larrañaga y de Dña. María Teresa García-Milá Lloveras, todos ellos por el plazo estatutario de cuatro años, reduciendo el número de miembros del Consejo de Administración a quince.
- El Consejo de Administración ha nombrado a D. Mariano Marzo Carpio como Consejero Independiente Coordinador [Lead Independent Director]. Adicionalmente con efectos 31 de diciembre de 2019, al concluir D. Luis Suárez de Lezo Mantilla sus funciones como Secretario General de la Compañía, queda clasificado como "Consejero Externo", permaneciendo como miembro del Consejo de Administración, de su Comisión Delegada y Secretario del mismo.

27%

de Consejeros
internacionales

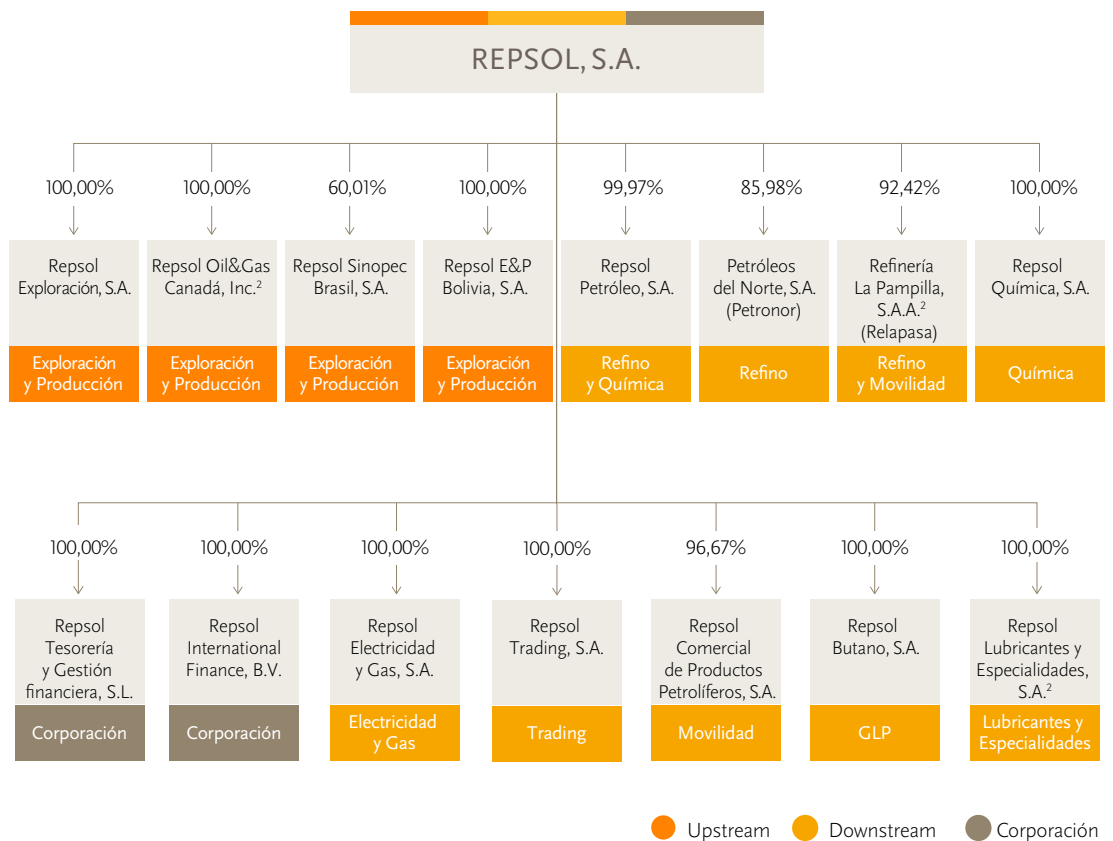
Retribución del Consejo

Los Consejeros, en su condición de tales, perciben una retribución fija por el desempeño de sus funciones de supervisión y decisión colegiada. El cálculo de esta retribución, salvo la relativa al Presidente del Consejo de Administración, se realiza mediante la asignación de puntos por la pertenencia al Consejo o a las diferentes Comisiones, teniendo cada punto una equivalencia retributiva, y sin que exista, por tanto, ninguna diferencia por género. La información detallada sobre la aplicación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros se encuentra recogida en el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros disponible en www.repsol.com.

Para información adicional sobre la retribución del Consejo y de la Alta Dirección véase la Nota 30 de las Cuentas Anuales consolidadas 2019.

2.6. Estructura societaria

El Grupo Repsol, cuya entidad matriz es la sociedad de Repsol, S.A., está compuesto por más de 300 entidades constituídas en más de 40 países¹. A continuación, se incluye la **estructura societaria** del Grupo a partir de las principales sociedades que lo componen:



1. Para más información véase el Anexo I de las Cuentas Anuales consolidadas y el apartado 6.7.

2. Participaciones indirectas

3. Entorno

3.1. Entorno macroeconómico

Evolución económica reciente

La **economía mundial** ha experimentado una notable ralentización durante 2018 y 2019. Aunque en el conjunto del 2018 la expansión global fue del 3,6%, el año comenzó en el 4% y disminuyó al 3,2% en el segundo semestre.

Durante 2019 la actividad ha continuado debilitándose, situándose el crecimiento en torno al 2,9%, lo que supone el ritmo más lento desde la crisis financiera internacional.

La desaceleración económica se debe a la confluencia de varios factores que se han retroalimentado: a) La escalada de las tensiones comerciales entre EE.UU. y China, que generó no sólo una moderación de su comercio bilateral, sino una merma de la confianza y un incremento de la incertidumbre a nivel global, frenando decisiones de inversión y, con ello, el comercio internacional; b) una fuerte desaceleración de la producción y las ventas de automóviles (sector que representa el 5,7% del producto mundial), en un contexto de incertidumbre regulatoria; c) Fuerte moderación de la inversión e importaciones de China más allá de las tensiones comerciales, asociadas a cambios regulatorios para frenar el crecimiento del crédito no bancario.

Por todo ello, el crecimiento de las **economías avanzadas** se moderó del 2,2% en 2018 al entorno del 1,7% en 2019. El ritmo de expansión en EE.UU. sigue siendo relativamente sólido, pero ha experimentado una desaceleración en los últimos trimestres (alrededor de 2% anualizado) a medida que el impulso generado por el recorte de los impuestos de 2018 se desvanece.

Mientras, el crecimiento de la **Zona Euro** se mantiene débil lastrado por las menores exportaciones y el ajuste del sector del automóvil, aunque en tasas inter-trimestrales la actividad parece estabilizarse. En el conjunto de 2019 se espera un crecimiento del 1,2%, notablemente inferior al 1,9% de 2018.

En **España**, el crecimiento económico se ha moderado también más de lo esperado durante 2019, especialmente los componentes del consumo privado y la inversión en construcción. De esta forma se estima un avance de aproximadamente el 2% en 2019 frente al 2,4% de 2018.

Por su parte, el crecimiento de las **economías emergentes** se estima que haya pasado del 4,5% en 2018 al 3,7% en 2019, afectados por la caída del comercio y estabilidad de los precios de las materias primas.

Evolución del tipo de cambio

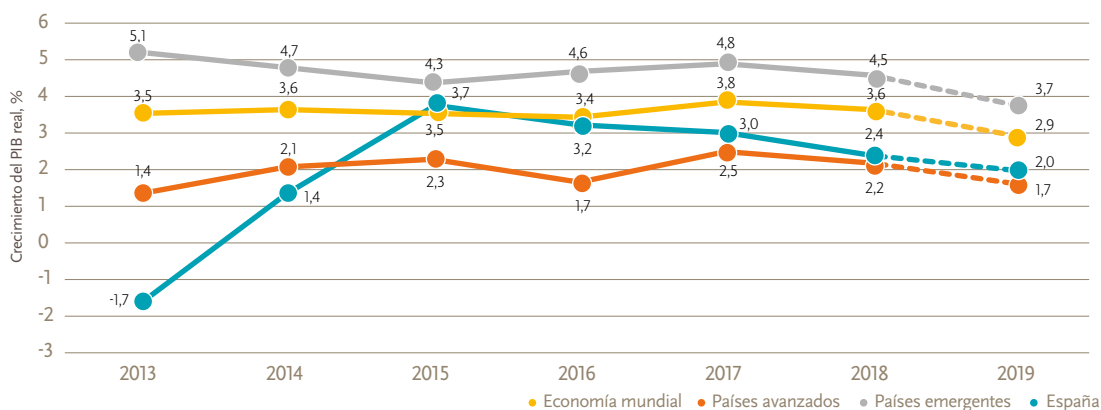
El tipo de cambio del dólar estadounidense prosiguió durante los primeros meses de 2019 la senda de apreciación iniciada en abril del 2018. Esta tendencia se explica porque a medida que el crecimiento en la zona euro comenzó a decepcionar y el de EE.UU. se mantuvo elevado, el diferencial de tipos de interés cobró protagonismo. Esta dinámica se vio agravada por el aumento del riesgo político en Europa, con la negociación del Brexit y la disputa fiscal de Italia. Así, el tipo de cambio del dólar ha llegado a situarse en un nivel de 1,09 a finales de septiembre de 2019.

Sin embargo, la tendencia parece haber cambiado desde finales de septiembre, estabilizándose en torno a 1,11 euros/dólar en los últimos meses. Los motivos que explican este cambio son: i) un empeoramiento reciente de los datos macro y de confianza en EE.UU.; ii) ligera reducción de los riesgos globales (acercamiento parcial entre China y EE.UU. en materia comercial, menor probabilidad de un Brexit duro), pero mayor foco en la incertidumbre política en EE.UU. ante el *impeachment* contra Trump.

Evolución previsible del entorno

Más información en el apartado 7.1.

Evolución del PIB



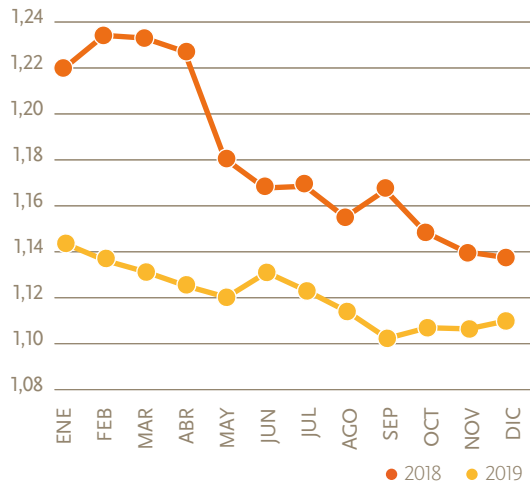
Fuente: Fondo Monetario Internacional (FMI, WEO update enero 2019) y Dirección de Estudios de Repsol

1,12 \$/€
tipo de cambio
medio 2019

64,2 \$/bbl

precio medio del Brent en 2019

Evolución de la cotización del Euro/ Dólar (medias mensuales)



Fuente: Bloomberg y Dirección de Estudios de Repsol

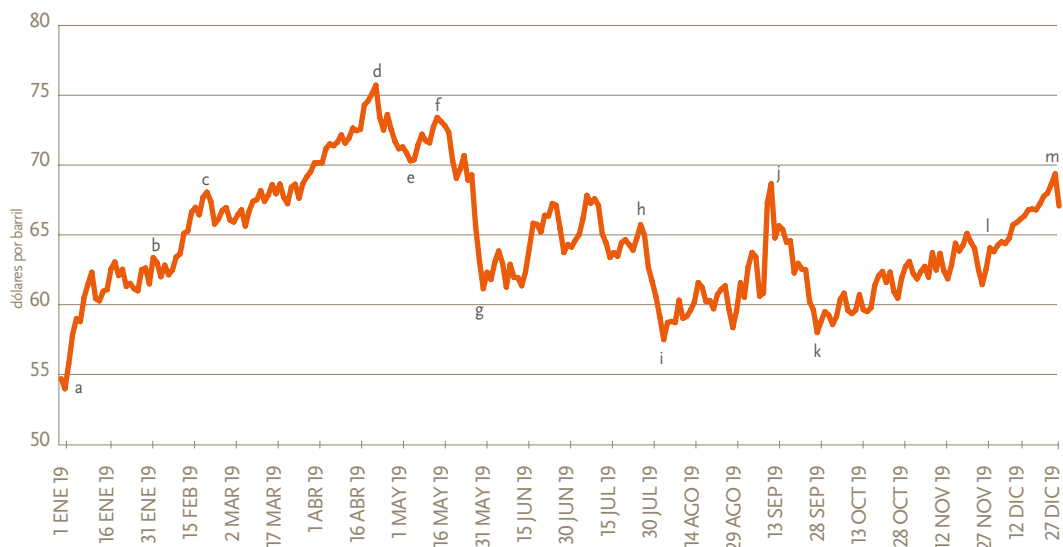
3.2. Entorno energético

Crudo - Brent

Durante 2019, la evolución del precio del petróleo se ha caracterizado por una alta volatilidad. El barril de Brent comenzó el año cotizando alrededor de 55\$/bbl y ha llegado a superar los 75\$/bbl. En 2019, el precio medio del crudo Brent ha sido de 64,2\$/bbl, lo que representa una reducción del 10% respecto a la media de 2018. Por su parte, el precio del crudo West Texas Intermediate (WTI) ha promediado 57,0\$/bbl, situando el diferencial Brent-WTI en 7,2\$/bbl.

Por el lado de la oferta, la tendencia alcista del precio de la primera parte del año, tuvo su origen en la decisión de la OPEP junto a un grupo de países exportadores no-OPEP de recortar la producción en 1,2 millones de barriles diarios (-0,8 OPEP y -0,4 no-OPEP) efectivo a partir del 1 de enero de 2019. El compromiso con los recortes de producción ha sido significativo y ha estado marcado por los respectivos líderes de facto: Arabia Saudí por parte de la OPEP y Rusia por la parte no-OPEP. Durante la reunión de la OPEP+ (nombre

Principales hitos que han marcado la cotización del Brent



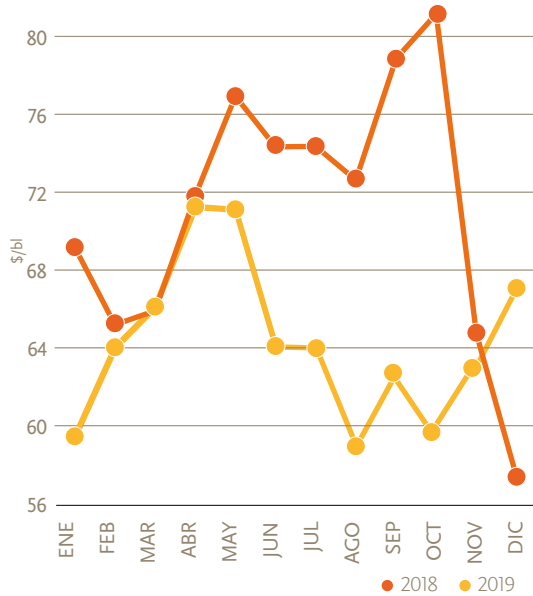
Fuente: Bloomberg y Dirección de Estudios de Repsol

- a) Implementación del acuerdo de recorte de producción entre OPEP+ (-0,8 mb/d OPEP; -0,4 mb/d no-OPEP).
- b); c) Relajación de la dialéctica de la lucha comercial entre EE.UU. y China.
- d) (1) Fin a las exenciones (*wavers*) a la importación de crudo iraní. (2) Supuesta llamada de D. Trump a OPEP exigiendo al cártel aumentar su producción de crudo.
- e) EE.UU. aumenta aranceles desde 10% a 25% sobre bienes chinos por valor de 200.000 M\$
- f) Ataque a cuatro petroleros en la costa de Emiratos Árabes Unidos. estadounidenses. No hubo víctimas mortales.
- g) (1) Endurecimiento de la dialéctica de la lucha comercial entre EE.UU. y China. (2) EE.UU. amenaza con aumentar aranceles a todos los bienes procedentes de México.
- h) La Reserva Federal de EE.UU. reduce el tipo de interés al rango 2%-2.25%.
- i) EE.UU. anuncia la imposición de un arancel del 10% sobre el resto de bienes chinos por valor de 300.000 M\$.
- j) Ataque a Abqaiq y Khurais (Arabia Saudi).
- k) (1) Restablecimiento de la producción de petróleo perdida en Arabia Saudi tras los ataques. (2) El índice de manufacturas ISM de EE.UU. cae al nivel más bajo desde junio 2009.
- l) Reunión OPEP+5-6 de diciembre: el grupo OPEP+ se comprometió a recortar 500 kb/d (370 kb/d OPEP; 130 kb/d no-OPEP), adicionales a los 1,2 mb/d ya implementados. Arabia Saudí se comprometió a recortar, además de 167 kb/d bajo el nuevo acuerdo, y 322 kb/d bajo el acuerdo anterior, 400 kb/d extra.
- m) EE.UU. ataca al general Qasem Soleimani.

↓ 10%
precio medio del Brent en 2019

con el que se conoce a este grupo de países) el 1 y 2 de julio, se decidió ampliar el acuerdo de reducción de producción hasta marzo de 2020. Por su parte, en la reunión mantenida el 5 y 6 de diciembre, se especula con el hecho de que amplíen el acuerdo más allá de marzo de 2020 y/o implemente recortes de producción más intensos de los 1,2Mbb/d actualmente comprometidos con el objetivo de reducir los inventarios de petróleo a nivel global y de este modo sostener los precios.

Evolución de la cotización del barril de crudo Brent



Otro factor relevante de la oferta mundial de petróleo es la evolución de la producción de crudo no convencional en EE.UU. De acuerdo con los últimos datos disponibles publicados por la Agencia Internacional de la Energía (IEA por sus siglas en inglés), la producción de crudo y líquidos del gas natural aumentaría 1,6Mbb/d en 2019 respecto al año anterior.

Sin embargo, es por el lado de la demanda donde se encuentran las mayores incertidumbres. En lo que va de año, la mayoría de los analistas y sobre todo las principales agencias oficiales energéticas, han revisado a la baja sus perspectivas de crecimiento de la demanda global para 2019. Esta revisión viene en respuesta al empeoramiento de las perspectivas económicas, sobre todo por el deterioro de los índices de confianza en el sector manufacturas en el contexto de la guerra comercial entre EE.UU. y China. Según las últimas estimaciones de la IEA, la demanda global de petróleo aumentaría en 980 Kbb/d en 2019. Esto contrasta con las estimaciones de crecimiento anual publicadas en el mes de junio para la media de 2019 de 1,2 Mbb/d.

Gas Natural - Henry Hub

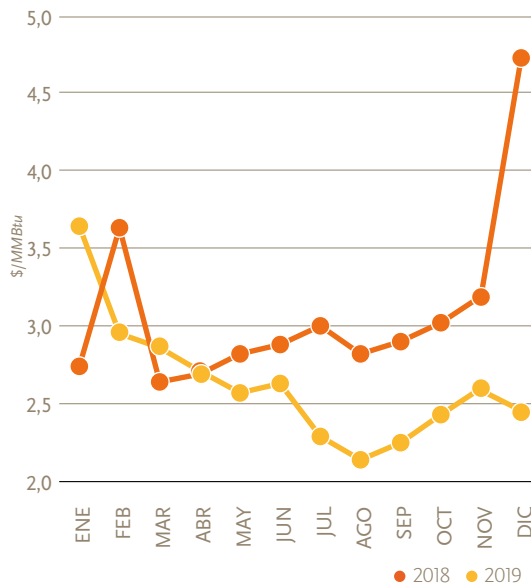
En relación al gas natural estadounidense, el precio medio del Henry Hub se ha situado en los 2,6 \$/MBtu, un 16% inferior a 2018.

Por el lado de la oferta, se ha producido un importante aumento de la producción de gas asociado al crudo. El aumento de producción de crudo en Permian (Texas y Nuevo México) tiene como subproducto el gas asociado, el cual está saturando el sistema estadounidense y ha colocado los inventarios en niveles máximos durante buena parte del año. Ante este volumen adicional de gas asociado, el gas proveniente de Permian se está vendiendo incluso con pérdidas, por la necesidad de evacuarlo del sistema, presionando a la baja los precios del Henry Hub. Esta situación de sobreoferta explica que el indicador lleve cotizando todo el año en niveles muy inferiores a 2018.

Por el lado de la demanda, la ralentización del crecimiento de la demanda en China e India (en menor medida) ha tenido impacto directo en el comercio de GNL afectando a las importaciones procedentes de EE.UU. En el caso chino, la desaceleración del crecimiento económico, combinado con un clima poco favorable en el norte para el consumo de gas así como el parón en el cambio del uso de carbón por gas para calefacción y generación eléctrica, han influido en la demanda de importaciones y presionando los precios a la baja.

Por su parte, y como resultado de las dinámicas explicadas, el alto nivel de inventarios también ha ejercido una presión bajista sobre los precios, situándose a finales de año un 16% por debajo del nivel alcanzado en 2018.

Evolución de la cotización Henry Hub



2,6 \$/MBtu
precio medio del Henry Hub en 2019

↓ 16%
precio medio del Henry Hub en 2019

4. Desempeño financiero y retribución a nuestros accionistas

2.042 M€

resultado neto ajustado

4.0. Resumen

Los resultados de 2019 se han visto perjudicados por un **entorno** complejo y volátil, caracterizado por un bajo dinamismo económico y una creciente inestabilidad geopolítica, menores precios del crudo (Brent 64,2 vs. 71,3 en 2018) y del gas (HH 2,6 vs. 3,1 en 2018, y caídas muy significativas en otras referencias como JKM y NBP), debilitamiento de márgenes industriales (el indicador de margen de Refino en España ha caído de 6,7 \$/bbl en 2018 a 5,0 \$/bbl en 2019 y el indicador internacional del margen petroquímico baja de 411 €/Tn a 376 €/Tn). En sentido contrario el ligero fortalecimiento del dólar frente al euro (€/€ 1,12 vs. 1,18 en 2018) ha impulsado las métricas financieras de la Compañía.

El **resultado neto ajustado** obtenido es de 2.042 millones de euros, un 13% inferior al de 2018 como consecuencia, fundamentalmente, de los peores resultados en *Upstream* (precios del crudo y gas más bajos) en Refino y Química (paradas de mantenimiento y peor entorno de márgenes) y Mayorista y Trading de gas (precios). En sentido contrario, cabe destacar el mejor desempeño financiero de los negocios de Trading, Movilidad y Electricidad, así como la mejora de los costes corporativos y financieros.

El **resultado neto** es de -3.816 millones de euros como consecuencia, de los importantes saneamientos contables registrados en el último trimestre (-4.849 millones de euros), fundamentalmente en activos del *Upstream*, así como por el impacto de las provisiones por riesgos litigiosos.

El **flujo de caja de las operaciones** (5.837 millones de euros) es superior al de 2018 (+8%) y permite cubrir las inversiones netas (3.777 millones de euros), el pago de intereses y dividendos a los inversores y la compra de autocartera para ejecutar el *buy-back* del ejercicio. El año finaliza con una **deuda neta** con arrendamientos de 8.083 millones de euros (4.220 sin arrendamientos), lo que supone una ratio de apalancamiento del 23,7% (13,9% sin arrendamientos).

5.837 M€

flujo de caja de operaciones

4.1. Resultados

Millones de euros	2019	2018	Δ
Upstream	1.050	1.325	(21%)
Downstream	1.456	1.583	(8%)
Corporación y otros	(464)	(556)	17%
Resultado neto ajustado	2.042	2.352	(13%)
Efecto patrimonial	(35)	(68)	49%
Resultados específicos	(5.823)	57	-
Resultado neto	(3.816)	2.341	-

El **EBITDA** alcanza los 7.161 millones de euros, inferior (-5%) al del mismo periodo de 2018.

EBITDA (Millones de euros)	2019	2018	Δ
Upstream	4.255	4.801	(11%)
Downstream	3.057	2.859	7%
Corporación y otros	(151)	(147)	(3%)
TOTAL	7.161	7.513	(5%)

Upstream

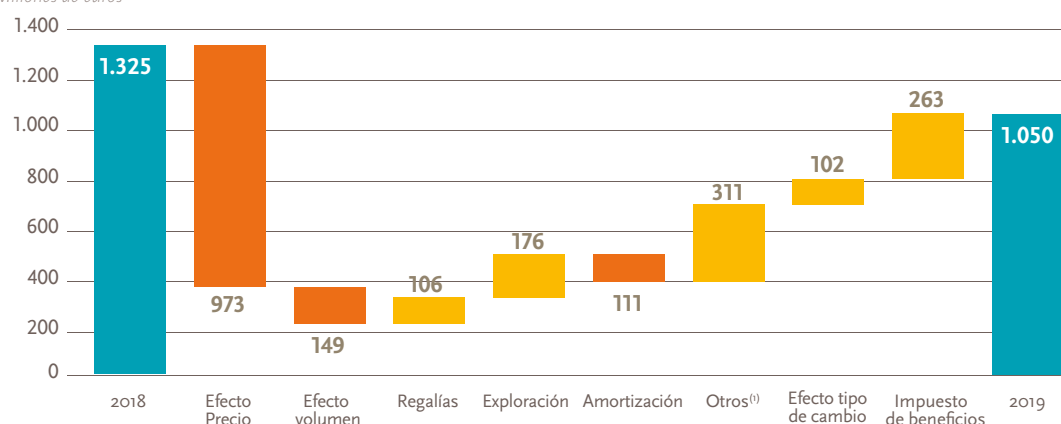
La **producción media** (709 Kbp/d, en línea con el año anterior), la actividad de **exploración** (16 sondeos exploratorios y 8 sondeos de delineamiento/appraisal, 9 con resultado positivo) y la de **producción** (la conexión de nuevos pozos en Marcellus, Duvernay y Akacias, inicio de Buckskin en el Golfo de México, adquisición en Eagle Ford y Mikkell, etc) puede consultarse en el apartado 5.1. Upstream.

El **resultado neto ajustado** de *Upstream* ha sido de 1.050 millones de euros, inferior al de 2018 (1.325 millones de euros), según se explica en el siguiente gráfico, por:

- menores precios de realización del crudo (-11%) y, especialmente, del gas (-15%), que han afectado de manera destacada a los resultados obtenidos en EE.UU., Perú, Noruega, Brasil y Trinidad y Tobago;
- menor volumen de ventas, fundamentalmente asociado a menor producción como consecuencia de paradas por seguridad en Libia, mantenimiento en Brasil, Malasia y Trinidad y Tobago y menor demanda en Venezuela;

Variación del Resultado neto ajustado *Upstream*

Millones de euros



(1) Incluye, entre otros, los costes asociados a la producción y los resultados de participadas y minoritarios.

↑ **23%**
inversiones
Upstream

- menores impuestos a la producción y regalías hidrocarburíferas, en línea con la caída de precios y volúmenes;
- menores costes de exploración, que corresponden fundamentalmente a pozos secos en Bolivia, Noruega, Guyana, Indonesia y Bulgaria, por mayor éxito de la campaña exploratoria;
- mayores gastos de amortización como consecuencia del impacto de la nueva normativa contable sobre arrendamientos (NIIF 16), que pasan a reflejarse como amortizaciones de derechos de uso y no como gastos operativos por alquileres;
- menores "otros" costes por impacto de NIIF 16 en arrendamientos y reducción de gastos de personal;
- menor impuesto sobre beneficios por menores resultados de las operaciones (tipo efectivo 48%, el mismo que en 2018); y
- efecto positivo de tipo de cambio por el fortalecimiento del dólar frente al euro.

El **EBITDA** de *Upstream* asciende a 4.255 millones de euros, un 11% inferior al del mismo periodo del año anterior, afectado por el peor **resultado de las operaciones**, que se ve parcialmente compensado por el impacto NIIF 16 *Arrendamientos*.

Las **inversiones** de 2019 (2.429 millones de euros) aumentan un 23% respecto del mismo periodo del año anterior, se han acometido principalmente en activos en producción y/o desarrollo en EE.UU., (que incluye la adquisición del 63% de Eagle Ford), Noruega, Trinidad y Tobago y Reino Unido.

Downstream

El **resultado neto ajustado** en 2019 ha sido de 1.456 millones de euros, frente a los 1.583 millones del mismo periodo de 2018.

La variación del resultado, conforme se muestra en el gráfico de la página siguiente, obedece principalmente a:

- Peores resultados en **Refino España** por menores ventas (paradas de mantenimiento), menores márgenes (peores diferenciales de crudos y de productos ligeros) y mayores costes fijos (amortizaciones de nuevas inversiones, CO₂). En sentido contrario, **Refino Perú**, ha aumentado sus resultados por los mayores márgenes obtenidos en el mercado local y derivados de la producción de fueles de bajo azufre;
- En **Trading**, mejores márgenes en operaciones de crudos, GLP, biodiesel y en gestión de flota;
- En **Química**, la caída de los márgenes durante el último trimestre del año, parcialmente compensado por las mayores ventas y menores incidencias operativas.
- Los **Negocios Comerciales**, se mantienen en línea con el año anterior. Los mejores resultados en Movilidad (estaciones de servicio de España, Portugal y México), Electricidad y Lubricantes (asfaltos) se han visto compensados por el peor comportamiento de los negocios de Mayorista y Trading de Gas (precios del gas) y en GLP (por un invierno más suave).

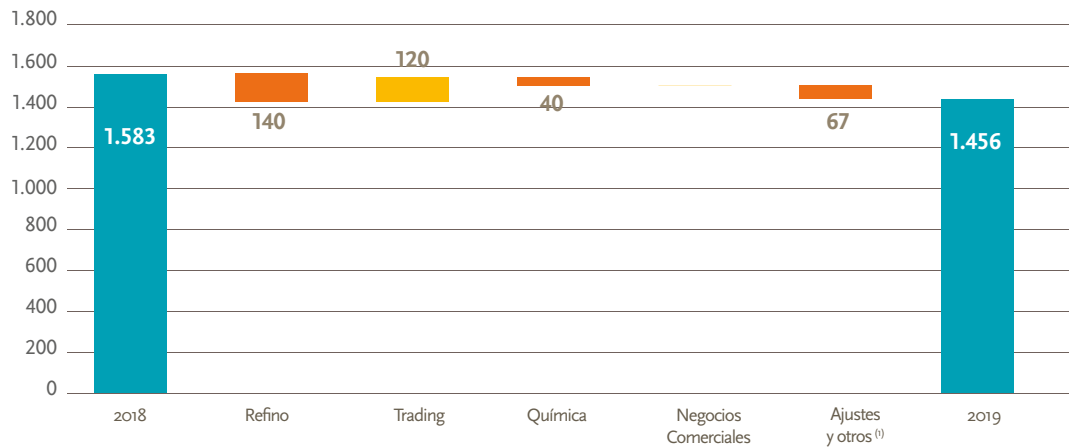
El **EBITDA** de *Downstream* asciende a 3.057 millones de euros (frente a los 2.859 millones de euros en el mismo periodo de 2018).

↑ **7%**
EBITDA
Downstream

↑ 120 M€
resultado Trading

Variación del Resultado neto ajustado *Downstream*

Millones de euros



(1) Principalmente, efecto de los ajustes de consolidación negativos para eliminar el resultado de operaciones intragrupo entre las distintas unidades de negocio del segmento Downstream.

Las **inversiones** ascienden a 1.376 millones de euros (frente a los 1.831 millones de euros de 2018; que incluían la adquisición de los negocios de Viesgo por 733 millones de euros), acometidas para la mejora de la eficiencia energética, seguridad y medio ambiente. Adicionalmente destacan las inversiones por la expansión internacional en México (EE.S) y sudeste asiático (Lubricantes) y los proyectos renovables del negocio de Electricidad y Gas.

Corporación y otros

Los resultados acumulados de 2019 ascienden a -464 millones de euros (-556 millones de euros en 2018). En Corporación continúa la reducción de costes corporativos o de estructura, salvo en lo que se refiere a iniciativas en digitalización y tecnología. El resultado financiero mejora por la reducción de los costes de financiación y mejores resultados en posiciones de tipo de cambio, a pesar de los mayores gastos financieros por aplicación de la NIIF 16.

Resultado Neto y rentabilidad

Al resultado neto ajustado, que asciende a 2.042 millones de euros (vs. 2.352 millones de euros en 2018), hay que añadirle los efectos derivados del:

- **Efecto Patrimonial** (-35 millones de euros): se explica por la evolución de los precios de crudos y productos petrolíferos en el periodo.
- **Resultados específicos** (-5.823 millones de euros): incluyen fundamentalmente extraordinarios saneamientos contables (ver apartado siguiente) y provisiones para cubrir riesgos litigiosos del arbitraje en curso con Addax (-837 millones de euros) (ver nota 15 de las Cuentas Anuales consolidadas).

↑ 16%
mejora resultado financiero

(Millones de euros)

Resultados específicos	2019	2018 (1)
Desinversiones	49	83
Reestructuración plantillas	(64)	(55)
Deterioros (1)	(4.867)	(684)
Provisiones y otros (2)	(941)	301
Operaciones interrumpidas (3)	-	412
TOTAL	(5.823)	57

(1) En 2019 incluye los deterioros registrados por la asunción de nuevas hipótesis de precios y transición energética (ver apartado siguiente) y otros deterioros de escasa relevancia.

(2) Incluye provisiones por riesgo de crédito, litigios legales y fiscales y resultados extraordinarios por diferencias de cambio sobre posiciones financieras y fiscales.

(3) En 2018 incluye la plusvalía por la venta y resultados de la participación en Naturgy Energy Group.

El **Resultado Neto** del Grupo en 2019 ha sido de -3.816 millones de euros (2.341 millones de euros en 2018). La pérdida se explica fundamentalmente por los deterioros tan significativos reconocidos en el ejercicio.

Indicadores de rentabilidad	2019	2018
ROACE (%) (1)	(11,0)	6,7
Beneficio/(pérdida) por acción (€/acción)	(2,48)	1,38

(1) Incluyendo el efecto de los arrendamientos por aplicación de la NIIF 16: -9,7%

La rentabilidad futura sobre el capital empleado se verá afectada positivamente por los deterioros reconocidos en el ejercicio.

Deterioros y saneamiento de activos

A lo largo del año 2019 se ha ido consolidando una nueva visión de las futuras dinámicas de los mercados de Oil&Gas, que pueden resumirse en unos precios más débiles, marcados por una demanda sin el empuje suficiente para compensar la abundante oferta, especialmente de gas; del mismo modo, se han ido fortaleciendo las expectativas de una progresiva descarbonización de la economía, impulsada por una creciente preocupación social por las consecuencias del cambio climático y, sobre todo, por las políticas públicas anunciadas para impulsar una transición energética que fomente las fuentes renovables y bajas en emisiones de gases de efecto invernadero.

En este contexto, para la realización del test anual de deterioro de los activos, Repsol ha revisado a la baja las expectativas de precios futuros del crudo y gas, ha aumentado el coste esperado de las emisiones de CO₂ y ha reducido las estimaciones futuras de consumo de productos hidrocarbúricos, como consecuencia de:

- Nuevas dinámicas de los mercados de petróleo y gas que han supuesto una presión a la baja sobre los precios del crudo y especialmente del gas: ralentización de la demanda mundial; aumento estructural de la producción de gas en EE.UU., especialmente por el uso del gas asociado al petróleo shale, y nuevos descubrimientos de gas en otros lugares del mundo; incremento de la oferta global de GNL y demanda menos intensa, especialmente en China.
- Nuevas políticas públicas orientadas a la descarbonización de la economía y, por tanto, a la restricción de uso de combustibles fósiles y al desarrollo de nuevas tecnologías alternativas, que impulsan la transición energética y suponen una disminución en las expectativas de consumo de hidrocarburos a medio y largo plazo.

Al asumir estos nuevos escenarios de manera realista y responsable, Repsol podrá anticiparse a las consecuencias y aprovechar las oportunidades de la transición energética, garantizando la sostenibilidad y optimizando el valor de sus negocios e inversiones. Esta nueva orientación en la gestión de los negocios se hará en consonancia con el objetivo de cero emisiones netas en el año 2050 y la nueva orientación estratégica (ver apartado 2.4) alineada con los objetivos climáticos del Acuerdo de París y Naciones Unidas que pretenden limitar el calentamiento del planeta por debajo de los dos grados centígrados respecto a niveles preindustriales.

Sin perjuicio de que la adaptación de la estrategia de la Compañía a este nuevo escenario garantice la creación de valor de sus negocios, la adopción para su test anual de deterioro de las nuevas hipótesis, sobre todo de menores precios futuros del gas, ha implicado el registro de saneamientos extraordinarios del valor contable de algunos activos, cuyo detalle por segmento de negocio es el siguiente:

(Millones de euros)	2019
Upstream	(6.164)
Activos productivos	(4.115)
Fondo de comercio	(793)
Activos exploratorios y en desarrollo ⁽¹⁾	(786)
Créditos fiscales	(470)
Downstream	69
Gas & Trading Norteamérica	229
Créditos fiscales	(104)
Otros Downstream	(56)
TOTAL antes de impuestos	(6.095)
TOTAL después de impuestos	(4.849)

(1) No incluye bonos y sondeos negativos provisionados o amortizados en el transcurso normal de las operaciones reconocidos como costes de exploración dentro del Resultado Neto Ajustado de *Upstream*.

Los principales deterioros (antes de impuestos) en el segmento Upstream corresponden a:

- Activos productivos (-4.115 millones de euros):

Deterioros antes de impuestos	(Millones de euros)
Norteamérica	(3.572)
Sudeste asiático	80
Latinoamérica	(414)
Europa y Norte de África	(209)
TOTAL	(4.115)

Los deterioros se encuentran concentrados fundamentalmente en activos *onshore* de Norteamérica, con producción de gas, afectados por las especiales condiciones del mercado del gas en EE.UU. y Canadá.

- Activos exploratorios y en desarrollo (-786 millones de euros) en Vietnam, Brasil, Papúa Nueva Guinea, Argelia, Rusia e Indonesia.
- Fondo de comercio (-793 millones de euros) asociado a la combinación de negocios de Repsol Oil&Gas Canada Inc.
- Créditos fiscales (-470 millones de euros) como consecuencia de los nuevos escenarios de precios que dificultan la recuperabilidad de los mismos, principalmente, en Norteamérica.

En el segmento *Downstream*, se ha registrado una reversión del deterioro antes de impuestos de 229 millones de euros (neto de la provisión de onerosidad) en el negocio de Gas & Trading en Norteamérica (principalmente la planta de

↑ 8%
flujo de
caja de las
operaciones

regasificación de Canaport y los gaseoductos para el transporte de gas en Norteamérica) debido a la evolución prevista de los volúmenes, de los precios y de los márgenes del gas.

La ausencia de dotaciones por deterioro significativas en el segmento *Downstream*, demuestra la calidad de los activos y la capacidad de adaptación de los modelos de negocio a los nuevos y exigentes escenarios de transición energética y desarrollo sostenible.

Para más información en relación los deterioros reconocidos en el periodo, véase las Nota 21 de las Cuentas Anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2019.

4.2. Flujos de caja

Flujos de caja (Millones de euros)	2019	2018
EBITDA	7.161	7.513
Cambios en el capital corriente	(67)	(806)
Cobros de dividendos	66	20
Cobros/(pagos) por impuesto de beneficios	(1.047)	(845)
Otros cobros/(pagos)	(276)	(454)
I. Flujo de las operaciones	5.837	5.428
Pagos por inversiones	(3.953)	(3.866)
Cobros por desinversiones	176	3.494
II. Flujo de la inversión	(3.777)	(372)
Flujo de caja libre (I + II)	2.060	5.056
Dividendos y otros instrumentos de patrimonio	(396)	(297)
Intereses netos y <i>leasing</i>	(508)	(458)
Autocartera ⁽¹⁾	(1.843)	(1.595)
Caja generada	(687)	2.706

(1) Incluye compra de autocartera adicional a la del *buy-back* de 2019 por importe de 820 millones de euros.

En 2019 el **flujo de caja de las operaciones** (5.837 millones de euros) mejora al obtenido en 2018 (+8%): el descenso en los niveles del EBITDA de los negocios se ha visto positivamente impactado por una menor variación del fondo de maniobra principalmente en *Downstream* (mejora del circulante - existencias- de los Negocios Industriales y Trading). Esta caja derivada de las operaciones

de los negocios ha sido suficiente para cubrir las inversiones, el pago de intereses, dividendos y la compra de autocartera para el *buy-back* del ejercicio.

El **flujo de caja de las actividades de inversión** (-3.777 millones de euros) refleja la inversión de los nuevos negocios de Repsol Electricidad y Gas, las inversiones adelantadas en el sistema de Refino para tener la máxima capacidad disponible en 2020 con la entrada de IMO y la expansión internacional en *Downstream* (Movilidad México y Lubricantes), así como la inversión en activos productivos en *Upstream*, fundamentalmente en Norteamérica (incluyendo la adquisición del 63% de Eagle Ford), Noruega y Trinidad y Tobago.

Como consecuencia de todo lo anterior, una vez se ha hecho frente al pago de los costes de financiación (-508 millones de euros), la retribución a los accionistas (-396 millones de euros) y la adquisición de autocartera (-1.843 millones de euros; que incluyen 820 millones de euros por pagos adicionales a los de la amortización de acciones de 2019-*buy back*), la **caja generada** ha sido -687 millones de euros.

El **flujo de caja libre** en 2019 ha ascendido a 2.060 millones de euros, frente a los 5.056 millones en 2018, que incluían el cobro por la desinversión en Naturgy (3.816 millones de euros).

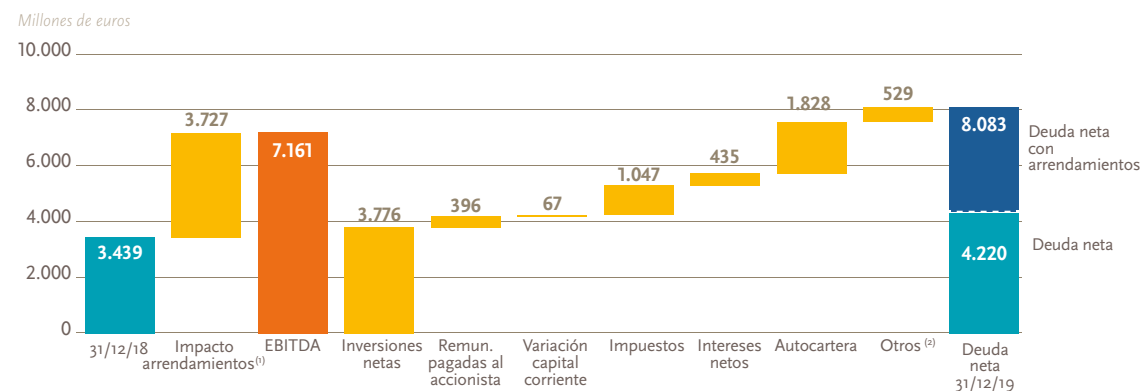
4.3. Situación financiera

Durante 2019, se ha continuado con las diferentes medidas que han permitido sólidos niveles de deuda y apalancamiento.

En línea con la política de prudencia financiera y del compromiso de mantenimiento de un alto grado de liquidez, los recursos líquidos mantenidos por el Grupo al final del ejercicio en forma de efectivo y líneas de crédito disponibles superan ampliamente los vencimientos de deuda a corto plazo.

Destaca en el año la primera aplicación de la NIIF 16 que ha supuesto cambios en las medidas de deuda que venía utilizando el Grupo (para más información véase la Nota 3 de las Cuentas Anuales consolidadas de 2019 y el Anexo II de este informe).

Variación de la deuda neta



(1) Incluye los arrendamientos financieros reconocidos bajo la norma contable anterior (1.624 millones de euros) y los arrendamientos reconocidos tras la aplicación de NIIF 16 (2.103 millones de euros).

(2) Incluye, entre otros, los nuevos contratos de arrendamiento en el periodo, otros cobros/pagos de actividades de explotación y el efecto de tipo de cambio.

2.060M€
flujo de caja
libre

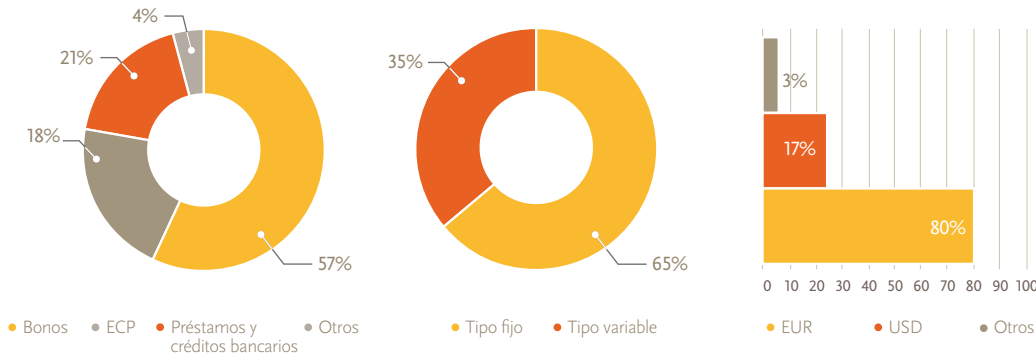
Endeudamiento

La **deuda neta** a 31 de diciembre de 2019 (4.220 millones de euros) y con arrendamientos (8.083 millones de euros) se incrementa en 781 y 917 millones de euros, respectivamente, respecto a 2018.

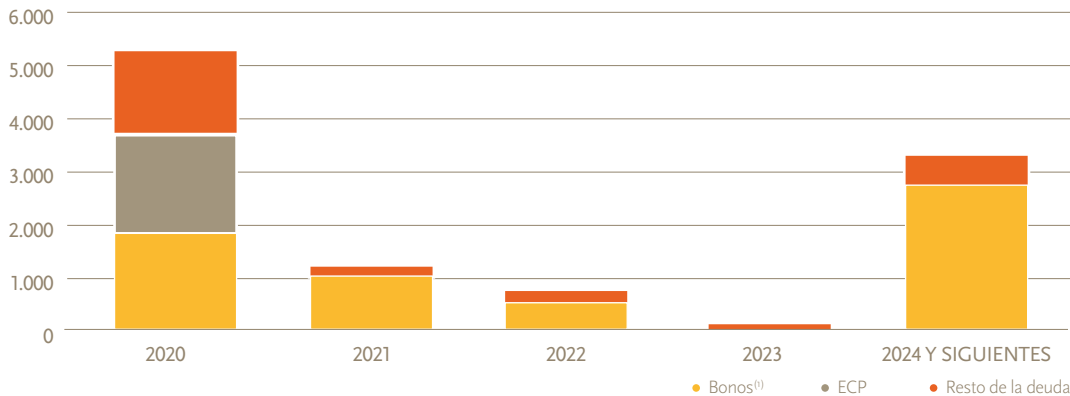
La **composición y vencimiento de la deuda bruta** sin arrendamientos (10.459 millones de euros) a 31 de diciembre de 2019 se desglosa a continuación:

4.220 M€
Deuda Neta

Deuda bruta



El **vencimiento** de la **deuda bruta** es el siguiente:



(1) Emisiones garantizadas por Repsol, S.A., realizadas al amparo de los Programas EMTN y Universal Shelf Prospectus

Principales operaciones de financiación

Durante el ejercicio 2019 las principales operaciones son las siguientes:

- En febrero se ha cancelado a su vencimiento el bono emitido por Repsol International Finance B.V. (RIF) en enero de 2012 al amparo del Programa de emisión de European Medium Term Notes (EMTN) por importe nominal de 1.000 millones de euros y un cupón fijo anual del 4,875%.
- En julio se ha cancelado a su vencimiento el bono emitido por RIF en julio de 2016 al amparo del Programa EMTN por importe

nominal de 100 millones de euros y un cupón fijo anual del 0,125%.

- En agosto, RIF ha realizado una emisión de bonos garantizados por Repsol S.A. al amparo del Programa EMTN por importe de 750 millones de euros, con vencimiento en agosto de 2027 y un cupón fijo anual del 0,25%.

Liquidez

La liquidez del Grupo al 31 de diciembre de 2019, incluyendo las líneas de crédito comprometidas y no dispuestas, se ha situado en 7.667 millones

7.667 M€
liquidez

0,916 €/acción

remuneración al accionista

de euros, suficiente para cubrir 1,5 veces los vencimientos de deuda bruta a corto plazo. Repsol tenía líneas de crédito no dispuestas por un importe de 1.818 y 2.265 millones de euros a 31 de diciembre de 2019 y 2018, respectivamente.

Calificación crediticia

En la actualidad, las calificaciones crediticias asignadas a Repsol, S.A. por parte de las agencias de rating son las siguientes:

Plazo	Standard & Poor's	Moody's	Fitch
Largo	BBB	Baa1	BBB
Corto	A-2	P-2	F-2
Perspectiva	positiva	estable	positiva
Fecha última modificación	12/12/2018	10/12/2018	31/07/2019

Acciones y participaciones en patrimonio propios

En 2019 destaca la adquisición dentro del Programa de recompra de acciones propias que han sido amortizadas (aproximadamente el 4,56% del capital social de Repsol a 31 de diciembre) con objeto de compensar el efecto dilutivo de las ampliaciones de capital liberadas formalizadas en el ejercicio en el marco del programa "Repsol Dividendo flexible" (ver apartado 4.4).

Adicionalmente, dentro de la operativa discrecional de autocartera, se han adquirido acciones representativas de aproximadamente el 3,6% del capital social que podrían, en su caso, utilizarse en las reducciones de capital que eventualmente puedan producirse en 2020.

A cierre del ejercicio 2019 el Grupo tiene acciones propias (80,8 millones de acciones) representativas de un 5,16% de su capital social. Para más información véase la Nota 7.2 "Acciones y participaciones en patrimonio propios" de las Cuentas Anuales consolidadas.

Periodo medio de pago a proveedores

El periodo medio de pago a proveedores de las compañías españolas del Grupo en 2019 ha sido de 24 días, por debajo del plazo máximo legal de 60 días establecido en la Ley 15/2010 de 5 de julio (modificada a través de la Disposición final segunda de la Ley 31/2014), por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales. Para más información véase la Nota 19 "Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar" de las Cuentas Anuales consolidadas.

4.4. Retribución a nuestros accionistas

Repsol no cuenta formalmente con una política de reparto de dividendos y la retribución a los accionistas que eventualmente Repsol, S.A. acuerde, depende de diversos factores, incluyendo la evolución de sus negocios y sus resultados operativos.

La retribución percibida por los accionistas en el ejercicio 2019 y 2018 del programa "Repsol Dividendo Flexible", es:

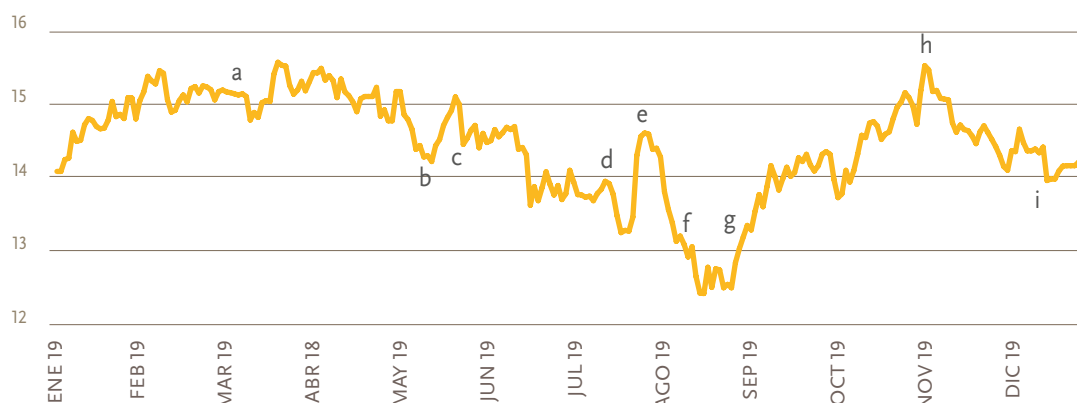
- Retribución de 0,916 €/acción² en 2019. Repsol ha pagado un importe bruto total de 398 millones de euros a los accionistas y les ha entregado 71.394.987 acciones nuevas, por importe equivalente a 1.017 millones de euros, a aquellos que optaron por recibir acciones nuevas de la sociedad.
- Retribución de 0,873 €/acción³ en 2018. Repsol pagó un importe bruto total de 253 millones de euros a los accionistas y entregó 68.777.683 acciones nuevas, por un importe equivalente de 1.095 millones de euros, a aquellos que optaron por recibir acciones nuevas de la sociedad.

En noviembre de 2019 se ha ejecutado una reducción de capital mediante amortización de acciones propias, aprobada por la Junta General Ordinaria de Accionistas 2019, dirigida a compensar el efecto dilutivo de las ampliaciones de capital liberadas formalizadas en el ejercicio 2019 en el marco del programa "Repsol Dividendo Flexible".

Por otra parte, el 23 de julio de 2019, el Consejo de Administración acordó someter a la aprobación de la próxima Junta General Ordinaria de Accionistas una propuesta de reducción de capital social por importe equivalente al 5% de la cifra del capital a 31 de diciembre de 2018, mediante la amortización de acciones propias. Esta propuesta de reducción de capital es independiente de la que eventualmente pueda someterse en la próxima Junta General Ordinaria en el contexto de la retribución al accionista mediante el programa "Repsol dividendo flexible".

1. Para información complementaria sobre la retribución total percibida por los accionistas y las mencionadas ampliaciones de capital liberadas derivadas del programa "Repsol dividendo flexible", véase el apartado "Capital social" de la Nota 7 "Patrimonio Neto" de las Cuentas Anuales consolidadas 2019.
2. Incluye el importe del compromiso irrevocable de compra de derechos de asignación gratuita asumido por Repsol en las dos ampliaciones de capital liberadas cerradas en enero y julio de 2019 (0,411 y 0,505 euros brutos por derecho, respectivamente).
3. Incluye el importe del compromiso irrevocable de compra de derechos de asignación gratuita asumido por Repsol en las dos ampliaciones de capital liberadas cerradas en enero y julio de 2018 (0,388 y 0,485 euros brutos por derecho, respectivamente).

Evolución del precio de la acción



- a) 15,1 €; 5 de marzo, reinicio de producción en Libia.
 b) 14,27 €; 8 y 9 de mayo, celebración del *Downstream Day* en la refinería de Cartagena.
 c) 14,435 €; 23 de mayo, caída del precio del Brent del 6%.
 d) 14,29 €; 24 de julio, presentación de resultados del primer semestre y anuncio del *buy-back* adicional del 5%.
 e) 14,385 €; 31 de julio, la agencia Fitch Ratings alza la calificación crediticia a corto plazo de Repsol desde F3 a F2.

- f) 12,7 €; 14 de agosto, caída del precio del Brent del 4% (caída generalizada del crudo y gas en la 1ª quincena de agosto).
 g) 13,065 €; 29 de agosto, anuncio del inicio del programa de recompra de acciones asociadas al dividendo flexible.
 h) 15,415 €; 5 de noviembre, finalización del programa de recompra de acciones.
 i) 14,145 €; 2 de diciembre, anuncio del objetivo cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, en enero de 2020 en el marco de dicho programa y en sustitución del que hubiera sido el dividendo a cuenta del ejercicio 2019, Repsol ha realizado un desembolso en efectivo de 107 millones de euros (0,424 euros brutos por derecho) a aquellos accionistas que optaron por vender sus derechos de asignación gratuita a la Compañía y ha retribuido con 38.647.825 acciones, por un importe equivalente de 541 millones de euros, a aquellos que optaron por recibir acciones nuevas de la Sociedad.

A la fecha de formulación del Informe de Gestión, está previsto que el Consejo de Administración proponga a la próxima Junta General Ordinaria de Accionistas continuar con el programa "*Repsol Dividendo Flexible*", mediante la implementación de una ampliación de capital liberada, en las fechas en las que tradicionalmente se ha venido abonando el dividendo complementario y la correspondiente reducción de capital mediante la amortización de acciones propias dirigida a compensar el efecto dilutivo de dichas ampliaciones de capital.

Nuestra acción

Durante 2019 la acción de Repsol se ha visto lastrada por un entorno de alta volatilidad, incertidumbres macroeconómicas y un peor comportamiento del Ibex frente a los principales índices europeos.

Los diez primeros meses del año la evolución de la acción fue positiva, con una revalorización del 10%, reflejando la fortaleza del modelo integrado de la compañía, en un entorno de alta volatilidad, y la buena aceptación del anuncio de la mejora de la remuneración al accionista mediante la recompra de acciones.

Sin embargo, en los dos últimos meses del año, un agravamiento de las tensiones geopolíticas y una drástica caída del precio de gas a nivel internacional, penalizaron la evolución de la acción, cediendo un 1% respecto al cierre de 2018.

A continuación, el detalle de los principales indicadores bursátiles del Grupo durante 2019 y 2018:

Principales indicadores bursátiles	2019	2018
Retribución al accionista ⁽¹⁾ (€/acción)	0,92	0,87
Cotización al cierre del periodo ⁽²⁾ (euros)	13,93	14,08
Cotización media del periodo (euros)	14,43	15,78
Precio máximo del periodo (euros)	15,52	17,29
Precio mínimo del periodo (euros)	12,48	13,74
Número de acciones en circulación a cierre del periodo (millones)	1.527	1.527
Capitalización bursátil al cierre del periodo ⁽³⁾ (millones de euros)	21.277	21.506
PER ⁽⁴⁾	10,90	9,7
Rentabilidad por dividendo pagado ⁽⁵⁾ (%)	6,6	6,2
Valor en libros por acción ⁽⁶⁾ (euros)	16,1	19,2

(1) La retribución al accionista incluye, para cada periodo, los dividendos pagados y el precio fijo garantizado por Repsol para los derechos de adquisición gratuita dentro del programa "*Repsol Dividendo Flexible*".

(2) Precio de cotización por acción al cierre del ejercicio en el Mercado Continuo de las Bolsas de Valores españolas.

(3) Precio de cotización por acción a cierre x el Número de acciones en circulación.

(4) Precio de cotización al cierre del ejercicio / Beneficio por acción atribuido a la sociedad dominante.

(5) Retribución por acción de cada ejercicio / Cotización a cierre del ejercicio anterior.

(6) Patrimonio neto atribuido a la entidad dominante / Número de acciones en circulación al cierre del periodo.

↑ **5%**
remuneración
al accionista

13,93
€/acción
cotización al
cierre de 2019

5. Nuestros negocios en 2019

5.1.Upstream¹

709
Kbep/d
producción
neta

Nuestras actividades

- **Nuevas áreas:** identificación y entrada en nuevos proyectos (crecimiento orgánico o inorgánico).
- **Exploración:** actividades de geología, geofísica y perforación de sondeos exploratorios en la búsqueda de recursos de hidrocarburos.
- **Evaluación:** perforación de sondeos de evaluación, definición de los recursos descubiertos y determinación de su comercialidad.
- **Desarrollo:** perforación de los pozos productivos y construcción de instalaciones para la producción de las reservas.
- **Producción:** explotación comercial de hidrocarburos.
- **Desmantelamiento:** abandono y acondicionamiento de todas las instalaciones para dejar el área en las mismas condiciones medioambientales que antes del inicio de las operaciones de E&P.

Principales magnitudes operativas

	2019	2018
Dominio minero no desarrollado neto (km ²)	179.516	232.331
Dominio minero desarrollado neto (km ²)	6.695	5.494
Reservas de crudo, condensado y GLP (Mbbbl)	620	638
Reservas de gas natural (Mbep)	1.519	1.702
Ratio de reemplazo de reservas probadas (%) ⁽¹⁾	23	94
Producción neta de líquidos (kbbbl/d)	254	261
Producción neta de gas (kbep/d)	455	454
Producción neta hidrocarburos (kbep/d)	709	715
Precio medio de realización crudo (\$/bbl)	57,3	63,9
Precio medio de realización gas (\$/kscf)	2,9	3,4
Bonos, sondeos secos, gastos generales y de administración ⁽²⁾ (millones de euros)	297	457

(1) Ratio de reemplazo de reservas: (cociente entre las incorporaciones totales de reservas probadas en el periodo y la producción del periodo).

(2) Solamente costes directos asignados a proyectos de exploración.

1. Para más información véase en la "Información sobre las actividades de exploración y producción de hidrocarburos" en www.repsol.com.



Nuestro desempeño en 2019

Millones de euros	2019	2018	Δ
Resultado de las operaciones	1.969	2.514	(545)
Impuesto sobre beneficios	(948)	(1.211)	263
Participadas y minoritarios	29	22	7
Resultado Neto Ajustado ⁽¹⁾	1.050	1.325	(275)
Resultados específicos	(5.645)	(326)	(4.482)
Resultado Neto	(4.595)	999	(4.777)
Tipo Impositivo Efectivo (%)	(48)	(48)	-
EBITDA	4.255	4.801	(546)
Inversiones	2.429	1.973	456

(1) Detalle Resultado Neto Ajustado por área geográfica.

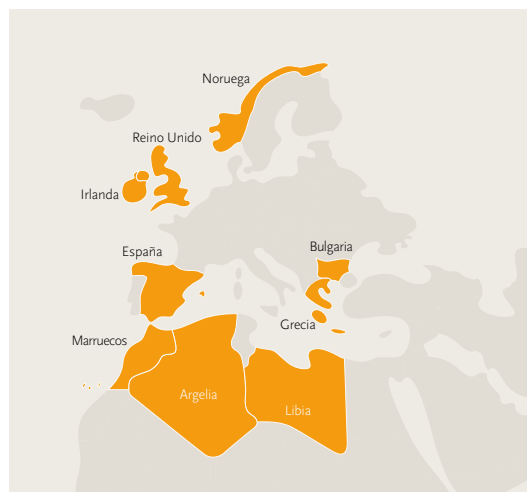
Área geográfica	2019	2018	Δ
Europa, África y Brasil	653	768	(115)
Latinoamérica - Caribe	387	501	(114)
Norteamérica	76	212	(136)
Asia y Rusia	182	264	(82)
Exploración y otros	(248)	(420)	(172)
Resultado Neto Ajustado	1.050	1.325	279



Principales acontecimientos del periodo

El año 2019 ha estado caracterizado por los bajos precios del crudo y, sobre todo, del gas. Repsol ha priorizado la generación de valor sobre la producción, centrando sus esfuerzos en la mejora de eficiencia, la reducción del *breakeven* de caja y la optimización del portfolio.

- La **producción media** alcanzó los 709 Kbp/d en 2019, en línea con el año anterior. (-6,6 Kbp/d; -7 Kbb/d de líquidos y +0,4 Kbp/d de gas). Este descenso se ha producido fundamentalmente en Trinidad y Tobago, Venezuela, Libia, Shenzi (USA) y desinversiones en USA (Midcontinent), viéndose compensado parcialmente por los incrementos por nuevos pozos en Marcellus (USA), Duvernay (Canadá) y Akacias (Colombia), adquisición en Noruega (Mikkel) y USA (Eagle Ford), e inicio de producción en Buckskin (USA).
- **Campaña exploratoria:** en 2019 se ha concluido la perforación de 16 sondeos exploratorios y 8 sondeos de delineamiento/*appraisal*, 9 con resultado positivo (5 exploratorios en USA, Indonesia, 2 en Malasia y Noruega y 4 de *appraisal* en USA), 10 con resultado negativo (8 exploratorios en Bulgaria, 3 en Colombia, 2 en Noruega, Guyana e Indonesia y 2 de *appraisal* en Argelia) y 5 con resultado en evaluación.
- **Dominio minero:** adquisición de 2 bloques en Indonesia (exploratorios, operados), 1 bloque en Grecia (exploratorio, operado), 6 bloques en Noruega: 3 nuevos bloques y una extensión en la Ronda APA (concesiones en áreas predefinidas) 2018 y dos adquiridos (Campo Mikkel), 24 bloques en USA (7 en el Golfo de México y 17 en Alaska). También se obtuvieron 4 bloques en Brasil pendientes a 31 diciembre de ratificación oficial.
- La incorporación de **reservas probadas netas** en 2019 ha sido de 58 Mbep, procedentes principalmente de extensiones y descubrimientos y adquisiciones en Norteamérica y el **Ratio de Reemplazo de reservas total** se ha situado en un 23% en 2019.





7.278 km²
dominio minero neto de exploración



66 Mbep
producción neta



619 Mbep
reservas probadas netas

Norteamérica

Desempeño de las operaciones

	2019	2018
Dominio minero desarrollado neto (Km ²)	2.505	2.134
Dominio minero no desarrollado neto (Km ²)	9.837	12.562
Dominio minero desarrollo neto (Km ²)	5.064	4.698
Dominio minero exploración neto (Km ²)	7.278	9.998
Reservas probadas netas (Mbep)	619	535
Pozos exploratorios terminados y en curso ⁽¹⁾ :		
Positivos	1	-
Negativos	-	2
En evaluación	-	-
En curso	2	-
Pozos de desarrollo terminados:		
Positivos	103	136
Negativos	1	-
En evaluación	-	-
Producción neta de líquidos (Mbbl)	18	17
Producción neta de gas natural (Bcf)	274	261
Total producción neta (Mbep)	66	64
Pozos productivos de petróleo	1.434	1.439
Pozos productivos de gas	2.918	2.795
Precio medio de realización de crudo (\$/Bbl)	55,0	58,5
Precio medio de realización de gas (\$/Bep)	12,5	14,0

(1) No incluye pozos de appraisal: 5 en 2019, 4 positivos y 1 en evaluación, y 1 en curso en 2018.

Desempeño de Sostenibilidad

	2019	2018
Nº empleados	790	923
% mujeres	32	32
% mujeres en puesto de liderazgo	25	23
Hidrocarburos derramados que alcanzan el medio (t) ⁽¹⁾	5,52	12,72
Emissiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2)	1,55	1,5
IFT	3,40	4,26
PSIR	2,89	2,82
Inversión social voluntaria (miles de €)	688	981

(1) Dato correspondiente a derrames de hidrocarburo mayores de un barril que alcanzan el medio.

Principales acontecimientos del periodo

- **EE.UU.: campaña exploratoria positiva en Alaska y Golfo de México, inicio de la producción en *Buckskin* y compra de participación de Equinor en *Eagle Ford***

Se ha confirmado la presencia de hidrocarburos en la parte sur de la unidad *Pikka* en Alaska, donde en enero se ha completado el primer pozo de delineación conocido como *Pikka-B* y en abril el sondeo de evaluación *Pikka-C*, ambos con resultado positivo.

A finales del mes de abril se ha anunciado un importante descubrimiento con el pozo exploratorio *Blacktip*, situado en aguas profundas del Golfo de México (EE.UU.) a 400 km al sur de Houston con un área neta de crudo de más de 122 metros de espesor. Repsol, con un 8,5%, ha participado en este descubrimiento de hidrocarburos en la cuenca de *Alaminos Canyon* junto con Shell (operador), Chevron y Equinor. El proyecto se encuentra en la fase de evaluación y delineación de reservas. En junio también resultó positivo el sondeo de evaluación *Blacktip-1 ST1*.

En junio se ha iniciado la producción de hidrocarburos en el proyecto de aguas profundas *Buckskin* (donde Repsol participa con un 22,5% siendo el operador la compañía LLOG) en el área de *Keathley Canyon* en el Golfo de México estadounidense.

En noviembre Repsol ha alcanzado un acuerdo con Equinor para adquirir su participación del 63% en *Eagle Ford*, activo productivo que se encuentra en Texas (Estados Unidos), por importe de 352 millones de dólares. De esta forma, Repsol pasará a controlar

el 100% del activo y a ser el operador de este. La incorporación de esta participación adicional en el activo permitirá introducir mejoras por eficiencias en las operaciones y sinergias. Con esta transacción se incorporan aproximadamente 280 kilómetros cuadrados netos y 34 kbep/d, ascendiendo la producción total tras el acuerdo en torno a 54 kbep/d. Esta adquisición está alineada con el Plan Estratégico 2018-2020, que identifica Norteamérica como área clave debido a las numerosas infraestructuras existentes en la zona y a la estabilidad del marco regulatorio. Para más información, véase la nota 5 de las Cuentas Anuales consolidadas.

- **México: aprobación de los planes de inversión 2019-2022**

En junio, la Comisión Nacional de Hidrocarburos de México (CNH) aprobó los planes de inversión 2019-2022 presentados por Repsol (como operador) para las Áreas 10, 14 y 29, con una participación por parte de Repsol del 40%, 50% y 30% respectivamente, situadas en las aguas profundas del Golfo de México y que fueron adjudicadas en enero de 2018. Dichos planes prevén la perforación de cuatro sondeos exploratorios en el periodo 2020-2021, así como estudios geológicos.

- **Canadá: descenso de la producción media de gas**

La producción media diaria del año se ha situado en 57.768 Bep/d. frente a los 61.483 Bep/d del 2018.

Países	Principales activos ⁽¹⁾	% Repsol	P/D/E ⁽²⁾	L/G ⁽²⁾	Descripción
EE.UU.	Shenzi	28,00%	P	L-G	Aguas profundas del Golfo de México al sureste del estado de Luisiana
EE.UU.	Eagle Ford	100%	P	L-G	No convencionales <i>onshore</i> de gas con líquidos asociados al sur del estado de Texas
EE.UU.	Marcellus	89,22%	P	G	No convencionales de shale gas en los estados de Pennsylvania, New York y West Virginia, principalmente
EE.UU.	Buckskin	22,50%	P	L-G	Aguas profundas del Golfo de México al suroeste del estado de Luisiana
EE.UU.	North Slope - <i>Pikka</i>	49%	E	L-G	Área con descubrimientos en fase de delineación
EE.UU.	North Slope - <i>Horseshoe</i>	49%	E	L-G	Área exploratoria que comprende el descubrimiento <i>Horseshoe</i> , en el norte de Alaska
EE.UU.	North Slope (resto)	Medio 43,60%	E	-	Extensa área exploratoria, principalmente <i>onshore</i> , en el norte de Alaska
EE.UU.	León	50,00%	E	L-G	Activo exploratorio en aguas profundas del Golfo de México al suroeste del estado de Luisiana
EE.UU.	Moccasin	30%	E	L-G	Activo exploratorio en aguas profundas del Golfo de México al suroeste del estado de Luisiana
Canadá	Edson & Wild River	Medio 65,66%	P	L-G	Área productiva en el corazón del estado de Alberta. No convencionales
Canadá	Chauvin	Medio 67,04%	P	L-G	Crudo pesado localizado en Alberta/Saskatchewan. No convencionales
Canadá	South Duvernay	100%	P	L-G	Área en fase de desarrollo, con producción de crudo y gas, en la región del centro de Alberta. No convencionales

(1) Más información en el Anexo Ic de las Cuentas Anuales consolidadas.

(2) P: Producción / D: Desarrollo / E: Exploración / L: Líquidos / G: Gas

Latinoamérica - Caribe



121 Mbep
producción neta



1.196 Mbep
reservas probadas netas



44.602 km²
dominio minero neto
de exploración



Desempeño de las operaciones

	2019	2018
Dominio minero desarrollado neto (Km ²)	761	682
Dominio minero no desarrollado neto (Km ²)	48.663	95.104
Dominio minero en desarrollo neto (Km ²)	4.822	4.827
Dominio minero exploración neto (Km ²)	44.602	90.959
Reservas probadas netas (Mbep)	1.196	1.419
Pozos exploratorios terminados y en curso ⁽¹⁾ :		
Positivos	-	4
Negativos	4	6
En evaluación	3	-
En curso	2	1
Pozos de desarrollo terminados:		
Positivos	30	28
Negativos	-	1
En evaluación	2	3
Producción neta de líquidos (Mbbbl)	35	36
Producción neta de gas natural (Bcf)	483	504
Total producción neta (Mbep)	121	125
Pozos productivos de petróleo	792	771
Pozos productivos de gas	241	227
Precio medio de realización de crudo (\$/Bbl)	52,4	59,6
Precio medio de realización de gas (\$/Bep)	12,9	15,9

(1) No incluye pozos de appraisal: 1 en 2019 en evaluación y sin actividad en 2018.

Desempeño de Sostenibilidad

	2019	2018
Nº empleados	1.123	1.218
% mujeres	24	24
% mujeres en puesto de liderazgo	20	20
Hidrocarburos derramados que alcanzan el medio (t) ⁽¹⁾	5,95	0,32
Emissiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2)	0,83	0,84
IFT	0,71	1,41
PSIR	0,52	0,19
Inversión social voluntaria (miles de €)	6.095	4.156

(1) Dato correspondiente a derrames de hidrocarburo mayores de un barril que alcanzan el medio.

Principales acontecimientos del periodo

- **Trinidad y Tobago: inicio de la producción de gas en Angelin**

En febrero el consorcio BPTT (30% Repsol) ha anunciado el arranque de la producción de gas desde su plataforma Angelin (bloque West Block) que es operada de forma remota y está situada a 60 km de la costa sudoriental de la isla de Trinidad, sobre una lámina de agua de 65 metros.

- **Colombia: producción récord en Akacias y firma de dos nuevos contratos en dos bloques marinos**

En el mes de marzo, en el proyecto Akacias donde Repsol participa con un 45%, se ha alcanzado una producción total récord de 20 kbb/d como consecuencia de los trabajos de perforación incluidos en la Fase I del Plan de Desarrollo aprobada en 2018. El objetivo final es alcanzar en el medio plazo una producción total de 50 kbb/d.

En abril Repsol ha firmado dos contratos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) de Colombia para la exploración y producción de los bloques marinos GUA OFF-1 y COL-4, ubicados frente a la costa colombiana en el mar del Caribe. Repsol es la compañía operadora en el bloque GUA-OFF-1 con un 50% de la participación (Ecopetrol posee el 50% restante) y en el bloque COL-4 también con un 50% de la participación (ExxonMobil posee el 50% restante).

- **Brasil: 4 nuevos bloques exploratorios marinos en el presalino brasileño**

En octubre se ha obtenido la adjudicación por parte de las autoridades brasileñas de cuatro nuevas concesiones de exploración en el presalino brasileño, durante la 16ª ronda de concesiones pendientes a 31 de diciembre 2019 de ratificación oficial. De los cuatro bloques marinos en aguas profundas tres se ubican en la cuenca de Campos y otro en la de Santos. Repsol explorará con el 100% de participación el bloque C-M-795, situado en la cuenca de Campos en el estado de Río de Janeiro. También en esta cuenca, pero con una participación del 60%, Repsol operará el bloque C-M-825, en un consorcio con Chevron. El tercer campo adquirido en Campos es el C-M-845, en el que Repsol tiene un 40%, junto a Chevron (40%) y Wintershall Dea (20%). El bloque obtenido en la cuenca de Santos es el S-M-766, en el que Repsol tiene el 40% junto a Chevron (40%) y Wintershall Dea (20%).

- **Venezuela**

En 2019 la producción media de Repsol en Venezuela ha alcanzado los 55 kbep/d (62 kbep/d en 2018). Durante el periodo ha continuado la situación de inestabilidad política, la recesión económica y la inflación. Para más información véase la Nota 21.3 de las Cuentas Anuales consolidadas 2019.

Países	Principales activos ⁽¹⁾	% Repsol	P/D/E ⁽²⁾	L/G ⁽²⁾	Descripción
Trinidad y Tobago	BP TT	30,00%	P	L-G	Cuenca <i>offshore</i> de Columbus
Brasil	BM-S-9 (<i>Sapinhoá</i>)	15,00%	P	L-G	Aguas ultra profundas en el pre-salino de la cuenca de Santos
Brasil	BM-S-9A (<i>Lapa</i>)	15,00%	P / D	L	Aguas ultra profundas en el pre-salino de la cuenca de Santos
Brasil	BM-S-50 (<i>Sagitario</i>)	12,00%	E	L-G	Aguas ultra profundas en el pre-salino de la cuenca de Santos
Brasil	BM-C-33 (C-M-539)	21,00%	D	L-G	Aguas ultra profundas en el pre-salino de la cuenca de Campos
Brasil	Albacora Leste	6,00%	P	L-G	Aguas profundas en la cuenca de Campos
Bolivia	Margarita - Huacaya (<i>Caipipendi</i>)	37,50%	P	L-G	Cuenca Subandina Sur al sur del país
Bolivia	Sábalo	24,17%	P	L-G	Cuenca Subandina Sur al sur del país
Bolivia	San Alberto	24,17%	P	L-G	Cuenca Subandina Sur al sur del país
Colombia	Equion	Medio 29,07%	P / E	L-G	Cuenca de Llanos en centro del país
Colombia	CPO-9 Akacias	45,00%	P / D	L	Cuenca de Llanos en centro del país
Colombia	Cravo Norte	5,63%	P	L	Cuenca de Llanos junto a la frontera con Venezuela
Perú	Camisea (Bloques 56 y 88)	10,00%	P	L-G	Cuenca Ucayali, en la región andina
Perú	Bloque 57 (<i>Kinteroni & Sagari</i>)	53,84%	P / D	L-G	Cuenca Madre de Dios, en la región andina
Venezuela	Cardón IV (Perla)	50,00%	P / D	L-G	Aguas someras de la cuenca de Golfo de Venezuela
Venezuela	Quiriquire (E.M)	40,00%	P	L-G	Cuenca <i>onshore</i> de Maturin
Venezuela	Quiriquire Gas	60,00%	P	G	Gas en la cuenca <i>onshore</i> de Maturin
Venezuela	Barua Motatan	40,00%	P	L	Cuenca <i>onshore</i> de Maracaibo
Venezuela	Mene Grande	40,00%	P	L	Cuenca <i>onshore</i> de Maracaibo
Venezuela	Carabobo	11,00%	P / D	L	Crudos pesados de la faja petrolífera del Orinoco, en el sureste del país

(1) Más información en el Anexo Ic de las Cuentas Anuales consolidadas.

(2) P: Producción / D: Desarrollo / E: Exploración / L: Líquidos / G: Gas

Asia y Oceanía



94.032 km²

dominio minero neto de exploración



27 Mbep
producción neta

109 Mbep
reservas probadas netas



Desempeño de las operaciones

	2019	2018
Dominio minero desarrollado neto (Km ²)	1.738	1.051
Dominio minero no desarrollado neto (Km ²)	94.749	100.052
Dominio minero desarrollo neto (Km ²)	2.454	2.951
Dominio minero exploración neto (Km ²)	94.032	98.152
Reservas probadas netas (Mbep)	109	154
Pozos exploratorios terminados y en curso ⁽¹⁾ :		
<i>Positivos</i>	3	-
<i>Negativos</i>	1	2
<i>En evaluación</i>	-	-
<i>En curso</i>	-	1
Pozos de desarrollo terminados:		
<i>Positivos</i>	50	48
<i>Negativos</i>	-	-
<i>En evaluación</i>	6	1
Producción neta de líquidos (Mbbbl)	9	10
Producción neta de gas natural (Bcf)	98	108
Total producción neta (Mbep)	27	29
Pozos productivos de petróleo	668	625
Pozos productivos de gas	70	82
Precio medio de realización de crudo (\$/Bbl)	61,2	67,3
Precio medio de realización de gas (\$/Bep)	36,7	37,7

(1) No incluye pozos de *appraisal*: sin actividad en 2019 y 1 positivo en 2018.

Desempeño de Sostenibilidad

	2019	2018
Nº empleados	610	736
% mujeres	33	32
% mujeres en puesto de liderazgo	18	18
Hidrocarburos derramados que alcanzan el medio (t) ⁽¹⁾	0,57	-
Emisiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2)	8,62	7,83
IFT	1,03	0,73
PSIR	-	0,37
Inversión social voluntaria (miles de €)	1.335	602

(1) Dato correspondiente a derrames de hidrocarburo mayores de un barril que alcanzan el medio.

Principales acontecimientos del periodo

● Indonesia: el mayor descubrimiento de gas del país en el bloque Sakakemang y firma del nuevo contrato en Corridor

En febrero se ha anunciado el mayor descubrimiento de gas en Indonesia de los últimos 18 años, así como uno de los 10 mayores del mundo de los últimos doce meses. El pozo, denominado Kaliberau Dalam-2X (KBD-2X), está situado en el bloque onshore Sakakemang, en el sur de la isla de Sumatra. Repsol es la compañía operadora con el 45% de participación. Este descubrimiento cuenta con una estimación preliminar de, al menos, 2 billones de pies cúbicos de gas (TCF por sus siglas en inglés) de recursos recuperables. En agosto se iniciaron los trabajos preliminares encaminados al desarrollo de este yacimiento de gas y se ha firmado un memorándum con ConocoPhillips, operador del PSC Corridor, para trabajar conjuntamente en la viabilidad de conducir el gas de Sakakemang a través de las instalaciones de Corridor, dado que este proyecto se encuentra a sólo unos 20 km, lo que permitiría acelerar la extracción del gas y aprovechar sinergias empleando las instalaciones ya existentes.

En julio, Repsol ha firmado un Memorándum de Entendimiento (MDE) para la comercialización de Gas Natural del área de Sakakemang con la compañía PGN. La firma de este MDE representa un hito clave para el desarrollo de Sakakemang.

En noviembre, se produjo la firma oficial del nuevo contrato de 20 años para el PSC (Production Sharing Contract) de Corridor en Indonesia, junto a los socios en este proyecto: ConocoPhillips y Pertamina. Corridor está ubicado en Sumatra Meridional. Actualmente, Repsol cuenta con una participación del 36% en el PSC que terminaría el 19 de diciembre de 2023. Durante la prórroga de 20 años, la participación de Repsol se reducirá al 21,6% para dar cabida a un papel más importante de la compañía petrolera nacional, Pertamina, que aumentará su participación del 10% actual a un 30% y una empresa pública local que asumirá una participación del 10%. Pertamina también obtiene el derecho de asumir las operaciones de ConocoPhillips a partir de 2026.

El PSC de Corridor aporta una contribución importante a Repsol en términos de producción y generación anual de flujo de caja libre, convirtiéndolo en uno de los activos más importantes de la compañía.

En diciembre, la compañía estatal Petronas adquirió un 49% de la participación de Repsol en el bloque offshore Andaman III, la cual se situaba con anterioridad en el 100%.

● Rusia: acuerdo con Gazprom Neft y Shell para la exploración conjunta de dos bloques en Siberia

En junio Repsol ha firmado un memorando de entendimiento con Gazprom Neft y Shell para la constitución de un acuerdo conjunto para la exploración de dos bloques con licencia fronterizos Leskinsky y Pukhutsyayakhsky, situados en la península de Guida en la costa de Siberia. Gazprom Neft tendrá una participación del 50% y Repsol y Shell del 25% cada uno. Se espera que el acuerdo se complete en 2020 cuando se tengan las correspondientes autorizaciones.

En diciembre, se ha firmado un acuerdo con Gazprom Neft para llevar a cabo exploraciones geológicas en seis bloques con licencia en la zona de Karabashsky de la región autónoma de Khanty-Mansi, al sudoeste de Siberia. Esta sinergia, con la que Repsol adquirirá el 50,1 % del capital de la compañía Karabashsky-6 LLC, permitirá continuar expandiendo la prospección en Rusia y, en el futuro, también la producción.

● Malasia: descubrimiento en el bloque PM-03 CAA

En mayo se perforaron con resultado positivo los pozos Bunga Saffron-1 y Bunga Saffron-1 ST1, situados en el bloque *offshore* PM-03 CAA. Repsol es la compañía operadora con el 35% de participación.

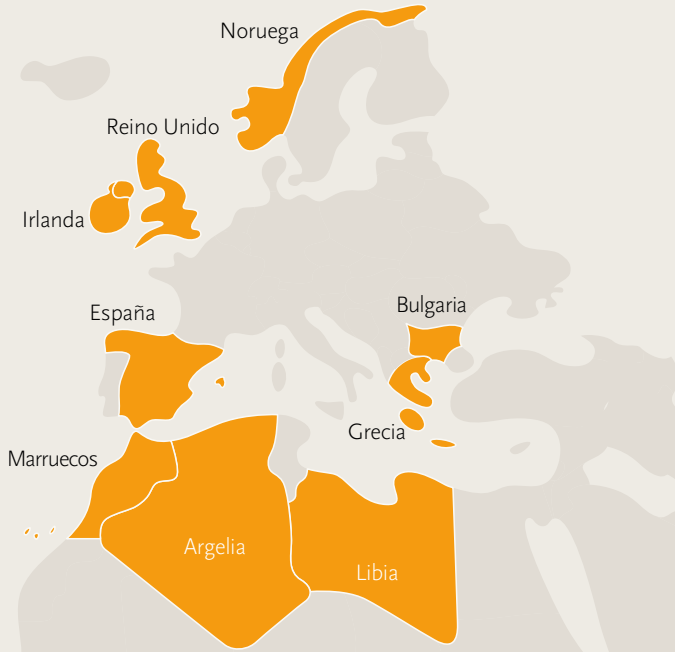
● Vietnam

Continúa el suspensión de actividades del proyecto de desarrollo de Ca Rong Do en el Bloque *offshore* 07/03. (Para más información, véase la Nota 21.3 de las Cuentas Anuales consolidadas)

Países	Principales activos ⁽¹⁾	% Repsol	P/D/E ⁽²⁾	L/G ⁽²⁾	Descripción
Rusia	SNO	49,00%	P / D	L	Diversos activos ubicados en la cuenca de Volga-Urales
Rusia	TNO	48,79%	P	L	Diversos activos ubicados en la cuenca de Volga-Urales
Rusia	Karabashsky-Eurotek Yugra	70,78%	E	L-G	Bloques exploratorios ubicados en la cuenca de West Siberia
Indonesia	Corridor	36,00%	P	L-G	Activos <i>onshore</i> en la cuenca de South Sumatra
Indonesia	Sakakemang	45,00%	E	G	Activos <i>onshore</i> operado en la cuenca de South Sumatra
Malasia	PM3 CAA	35,00%	P	L-G	Bloque productivo en el <i>offshore</i> al oeste de la cuenca Malay
Malasia	Kinabalu	60,00%	P	L	Bloque productivo en el <i>offshore</i> al oeste de la cuenca Malay
Vietnam	Block 15-2/01 (HST / HSD)	60,00%	P	L-G	Activos <i>offshore</i> en la cuenca de Cuu Long

(1) Más información en el Anexo Ic de las Cuentas Anuales consolidadas.

(2) P: Producción / D: Desarrollo / E: Exploración / L: Líquidos / G: Gas



Europa

17.377 km²
 dominio minero neto de exploración

88 Mbep
 reservas probadas netas

22 Mbep
 producción neta



África

6.845 km²
 dominio minero neto de exploración

127 Mbep
 reservas probadas netas

22 Mbep
 producción neta

Europa y África

Desempeño de las operaciones	Europa		África	
	2019	2018	2019	2018
Dominio minero desarrollado neto (Km ²)	596	533	1.095	1.095
Dominio minero no desarrollado neto (Km ²)	17.913	12.511	8.355	12.100
Dominio minero desarrollo neto (Km ²)	1.132	1.122	2.605	2.605
Dominio minero exploración neto (Km ²)	17.377	11.922	6.845	10.590
Reservas probadas netas (Mbep)	88	102	127	129
Pozos exploratorios terminados y en curso ⁽¹⁾ :				
Positivos	1	-	-	-
Negativos	3	3	-	3
En evaluación	-	1	-	-
En curso	-	1	-	-
Pozos de desarrollo terminados:				
Positivos	7	4	14	7
Negativos	-	-	-	-
En evaluación	-	-	-	-
Producción neta de líquidos (Mbbbl)	16	16	15	16
Producción neta de gas natural (Bcf)	35	31	42	26
Total producción neta (Mbep)	22	22	22	21
Pozos productivos de petróleo	241	231	385	94
Pozos productivos de gas	11	12	92	93
Precio medio de realización de crudo (\$/Bbl)	64,5	71,2	63,3	71,1
Precio medio de realización de gas (\$/Bep)	25,8	46,8	25,9	29,5

(1) Europa. No incluye pozos de appraisal: sin actividad en 2019 y sin actividad en 2018
 África. No incluye pozos de appraisal: 2 negativos en 2019 y sin actividad en 2018.

Desempeño de Sostenibilidad	Europa		África	
	2019	2018	2019	2018
Nº empleados	890	908	131	163
% mujeres	31	32	15	14
% mujeres en puesto de liderazgo	25	25	2	3
Hidrocarburos derramados que alcanzan el medio (t) ⁽¹⁾	-	-	-	-
Emisiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2)	0,05	0,05	-	-
IFT	2,02	4,77	-	-
PSIR	-	-	-	-
Inversión social voluntaria (miles de €)	430	444	354	2.672

(1) Dato correspondiente a derrames de hidrocarburo mayores de un barril que alcanzan el medio.

Principales acontecimientos del periodo: Europa

- **Bulgaria: adquisición de un nuevo bloque exploratorio**

En abril se ha anunciado la adquisición del 20% en el bloque exploratorio *offshore* Khan Kubrat en Bulgaria, participando Shell como operador con un 50% y Woodside Petroleum con el 30% restante.

- **Grecia: se firma un nuevo contrato exploratorio**

En abril Repsol ha firmado un contrato exploratorio en Grecia del bloque *offshore* Ionian (situado en el mar Jónico al norte de Kefalonia y al oeste de las islas de Lefkada y Corfú), aumentando así la presencia de Repsol en este país donde ya cuenta con otros dos bloques *onshore*. El bloque Ionian tiene un área de 6.671 km². Repsol participa en este bloque con un 50% (operador) junto a la compañía griega Hellenic, con el 50% restante.

- **Noruega: nuevas adjudicaciones, extensiones, adquisiciones y descubrimiento exploratorio**

En enero el Ministerio de Petróleo y Energía noruego ha anunciado la adjudicación a Repsol de la participación

en tres nuevas licencias exploratorias y la extensión de una ya existente. Las nuevas licencias se ubican en la gran cuenca Egersund (2) y el Mar de Barents (1) y refuerzan aún más la posición de Repsol en el país.

En febrero Repsol ha anunciado el acuerdo para la adquisición a Total del 7,65% del campo Mikkell en Noruega, el cual produce actualmente un total de 50 kbb/d.

En marzo se ha producido un descubrimiento exploratorio con el sondeo Telesto (7,7% Repsol) en la licencia productiva PL 120 ubicada en la zona de Tampen, en el Mar del Norte (Noruega). Repsol ha participado en este descubrimiento petrolífero junto con Equinor (operador), Petoro y ConocoPhillips. Se estima preliminarmente que los recursos recuperables podrían ser de entre 12 y 28 millones de barriles de petróleo.

En agosto, las autoridades noruegas autorizaron la extensión de la vida útil de las instalaciones del campo Rev (Repsol es el operador y cuenta con un 70% de participación) hasta el 1 de abril de 2021 que expira la licencia de producción actual.

Países	Principales activos ⁽¹⁾	% Repsol	P/D/E ⁽²⁾	L/G ⁽²⁾	Descripción
Noruega	Activos Operados (Varg, Cyda, Yrme...)	Medio 64,67%	P	L-G	Activos <i>offshore</i> ubicados en el Mar del Norte al sur del país
Noruega	Activos no Operados (Visund, Brage, Gudrun, Mikkell...)	Medio 18,53%	P	L-G	Activos <i>offshore</i> ubicados en el Mar del Norte al sur del país
Reino Unido	RSRUK activos operados (Beatrice, Claymore, Orion, Piper...)	Medio 40,20%	P	L-G	Activos <i>offshore</i> ubicados principalmente en la cuenca Central North Sea
Reino Unido	RSRUK activos no operados (Balmoral, Cawdor...)	Medio 5,79%	P	L-G	Activos <i>offshore</i> ubicados principalmente en la cuenca Central North Sea

(1) Más información en el Anexo Ic de las Cuentas Anuales consolidadas.

(2) P: Producción / D: Desarrollo / E: Exploración / L: Líquidos / G: Gas

Principales acontecimientos del periodo: África

- **Libia**

La producción media de Repsol en Libia en 2019 ha alcanzado los 29 kbb/d (36 kbb/d en 2018). Continúa la situación de incertidumbre política, que afecta a las condiciones de

seguridad del país y de la industria petrolera. Para más información véase la Nota 21.3 de las Cuentas Anuales consolidadas 2019.

Países	Principales activos ⁽¹⁾	% Repsol	P/D/E ⁽²⁾	L/G ⁽²⁾	Descripción
Argelia	Tin Fouyé Tabankort (TFT)	22,62%	P	L-G	Bloque productivo ubicado en la cuenca de Illizi al sureste del país
Argelia	Reggane Nord	29,25%	P / D	G	Activos de gas en el centro del país en la cuenca de Reggane
Argelia	Greater MLN/ Menzel Ledjmet Sud-Est	35,00%	P	L	Activos ubicados en la cuenca de Ghadames/Berkine, al este del país
Libia	NC-115	20,00%	P	L	Activo ubicado en la cuenca Murzuq al suroeste del país
Libia	NC-186	16,00%	P	L	Activo ubicado en la cuenca Murzuq al suroeste del país

(1) Más información en el Anexo Ic de las Cuentas Anuales consolidadas.

(2) P: Producción / D: Desarrollo / E: Exploración / L: Líquidos / G: Gas

5.2. Downstream

Nuestras actividades

- **Refino:** obtención de carburantes, combustibles y otros derivados del petróleo.
- **Química:** producción y comercialización de una amplia variedad de productos. Incluye la petroquímica básica y la derivada.
- **Trading:** transporte y suministro de crudos, gas y productos al sistema de Refino, y comercialización de crudos y productos fuera del sistema propio.
- **Movilidad:** comercialización y venta de productos petrolíferos y otros productos y servicios en EE.S y VVDD ofreciendo valor diferenciado a sectores como aviación, marina, grandes industrias y consumidores finales.
- **GLP:** producción, distribución y comercialización tanto mayorista como minorista de gases licuados del petróleo.
- **Lubricantes, asfaltos y especialidades:** producción y comercialización de lubricantes, bases para lubricantes, betunes para asfaltos, aceites extensores, azufre, parafinas y gases propelentes.
- **Mayorista, comercialización y Trading gas:** suministro y trading de GNL/Gas Natural, incluyendo regasificación de GNL y comercialización a clientes mayoristas en Norteamérica y España.
- **Electricidad y gas:** generación eléctrica de bajas emisiones y comercialización de electricidad y gas en España, así como desarrollo de proyectos de energía renovable.

Principales magnitudes operativas	2019	2018
Capacidad de refino (kbb/d)	1.013	1.013
Europa (incluye part. en ASES)	896	896
Resto del mundo	117	117
Índice de conversión en España (%)	63	63
Utilización conversión refino España (%)	103	107
Utilización destilación refino España (%)	88	93
Crudo procesado (millones de t)	44	46,6
Europa	39,6	41,6
Resto del mundo	4,4	5,0
Indicador de margen de refino (\$/Bbl)		
España	5,0	6,7
Perú	6,2	3,0
Número de estaciones de servicio	4.944	4.849
Europa	4.138	4.121
Resto del mundo	806	728
Ventas de productos petrolíferos (kt)	49.932	51.766
Europa	44.007	45.316
Resto del mundo	5.925	6.450
Ventas de productos petroquímicos (kt)	2.787	2.610
Europa	2.289	2.137
Resto del mundo	498	473
Ventas de GLP (kt)	1.253	1.330
Europa	1.224	1.304
Resto del mundo	29	26
Capacidad de generación eléctrica (MW)⁽¹⁾	2.952	2.952
Generación eléctrica (GWh)	6.308	N.D.

(1) En mayo de 2019 se ha revisado la potencia de la central de Oviedo-Navia (ver apartado 5.2.5.4), certificándose una reducción de 5 MW respecto a la potencia de 31 de diciembre de 2018 que se ha visto compensada por el inicio de la producción del proyecto eólico-marino en las costas de Portugal.

Nuestro desempeño en 2019

Millones de euros	2019	2018	Δ
Resultado de las operaciones	1.928	2.143	(215)
Impuesto sobre beneficios	(446)	(526)	80
Participadas y minoritarios	(26)	(34)	8
Resultado Neto Ajustado⁽¹⁾	1.456	1.583	(127)
Efecto Patrimonial	(35)	(68)	(33)
Resultados específicos	(112)	25	(137)
Resultado Neto	1.309	1.540	(231)
Tipo Impositivo Efectivo (%)	23	25	(2)
EBITDA	3.057	2.859	198
Inversiones	1.376	1.831	(455)

(1) Detalle por área geográfica:

Área geográfica	2019	2018	Δ
Europa	1.398	1.500	(102)
Resto del mundo	58	83	(25)
Resultado Neto Ajustado	1.456	1.583	(127)

Desempeño de Sostenibilidad

	2019	2018
Nº empleados	19.258	18.851
% mujeres	36,9	35,8
% mujeres en puesto de liderazgo	27,5	26,1

Principales acontecimientos del periodo

El año 2019 destaca por el debilitamiento de los márgenes en los negocios industriales, así como por la adaptación de sus productos a nuevas especificaciones (en Refino al fuel marino de bajo azufre -IMO-) y certificaciones (Química) para maximizar la producción de productos de menor intensidad en carbono, mejorar su diferenciación y poner foco en la economía circular. También por el incremento de actividad en Trading (buques fletados y viajes en *time-charter*) y en Mayorista y Trading de Gas (nuevos contratos de compra a largo plazo y expansión en Norteamérica).

En los negocios comerciales se ha profundizado en la estrategia como proveedor multienergético (creciendo rápidamente en electricidad y gas) centrado en el cliente y en la apuesta por la digitalización (Waylet y Pidetubombona) y la movilidad eléctrica. Continúa la expansión internacional (en México -Movilidad-, Francia -GLP- y sudeste asiático -Lubricantes-) y de los proyectos de generación eléctrica renovable en España.

Refino: Altos niveles de utilización y nuevos bios en la formulación de los carburantes

- Se han mantenido altos niveles de utilización y completado paradas en las refinerías de A Coruña, Bilbao, Cartagena y Puertollano.
- En Refinería La Pampilla se ha iniciado la puesta en servicio del terminal Monoboja T4.
- Se han comenzado a usar bios avanzados en la formulación de los carburantes.
- Producción de combustible marítimo (en España y Perú) cumpliendo las nuevas especificaciones.

Química: Nuevos productos y certificaciones

- Adhesión a la “Circular Plastics Alliance” (CPA).
- Primer productor de poliolefinas con la Certificación de Seguridad Alimenticia (FSSC 22000) en todos sus centros.
- Premio al “Mejor productor de Polietileno de Baja Densidad de Europa”.
- Comercialización del primer grado de polietileno con 50% de residuo plástico postconsumo.
- Lanzamiento al mercado de las primeras poliolefinas circulares certificadas.
- Nueva gama ampliada de poliolefinas para la industria de *Healthcare*.

Trading: Captura de oportunidades

- Captura de oportunidades en mercados con alta volatilidad en el año (Flota, GLP, Fuelóleos).
- Inicio de la comercialización de fuel oil marino de bajo azufre.

Movilidad: Movilidad eléctrica y digitalización

- La aplicación de pago Waylet ha superado los 1,4 millones de usuarios registrados.
- Se han inaugurado los dos primeros puntos de recarga ultrarrápida para vehículos de la península Ibérica siendo uno de ellos el de mayor potencia de Europa.
- Nueva alianza con talleres Conforauto para facilitar la adaptación de los vehículos de gasolina a GLP.

Mayorista y Trading de Gas: Incremento de actividad

- Nuevos contratos de compra a largo plazo de GNL con productores de EE.UU. y de suministro a distribuidores de gas.
- Expansión en trading de Gas Natural en Norteamérica, incrementando el volumen comercializado.

GLP: Expansión internacional y digitalización

- Inicio de la comercialización de propano en Francia.
- Nueva aplicación “Pidetubombona” que comercializa nuestros productos.

Lubricantes, asfaltos y especialidades: Expansión internacional

- Se ha adquirido el 40% de la sociedad United Oil Company que permite disponer de un tercer hub de producción en sudeste asiático.

Electricidad y gas: Crecimiento y nuevos proyectos renovables

- Se ha superado el millón de clientes (un 31% más que al inicio de la actividad comercializadora).
- Nuevo acuerdo con el Corte Inglés para la contratación de electricidad y gas en 47 de sus centros.
- Inicio de la producción de un parque eólico flotante (25 MW de capacidad instalada) en Portugal.
- Adquisición de varios proyectos de generación eléctrica renovable en España (921 MW de capacidad).

+1 millón
de clientes
de electricidad
y gas

1,4M
de usuarios
de Waylet

5,0 \$/bbl

índice de
margen
de refino
en España

Ventas de productos petrolíferos	Europa		Resto del mundo		Total	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<i>Miles de toneladas</i>						
Marketing propio	21.368	21.754	3.176	2.681	24.544	24.435
Productos ligeros	17.792	17.978	2.997	2.473	20.789	20.451
Otros productos	3.576	3.776	179	208	3.755	3.984
Otras ventas⁽¹⁾	8.864	9.506	1.363	1.358	10.227	10.864
Productos ligeros	8.712	9.337	1.016	995	9.728	10.332
Otros productos	152	169	347	363	499	532
Exportaciones⁽²⁾	13.775	14.056	1.386	2.411	15.161	16.467
Productos ligeros	5.633	5.903	241	440	5.874	6.343
Otros productos	8.142	8.153	1.145	1.971	9.287	10.124
Ventas totales	44.007	45.316	5.925	6.450	49.932	51.766

(1) Incluyen ventas a operadores de productos petrolíferos y bunker.

(2) Expresadas desde el país de origen.

5.2.1. Refino

Activos

El Grupo posee y opera 6 refinerías, 5 en España (Cartagena, A Coruña, Bilbao, Puertollano y Tarragona) con una capacidad de destilación total de 896 miles de barriles de petróleo/día (incluida en Tarragona la participación en Asfaltos Españoles S.A.) y una en Perú en donde posee el 92.42% con una capacidad instalada de 117 miles de barriles de petróleo/día.

Capacidad de refino	Destilación primaria	Índice de conversión ⁽²⁾	Lubricantes
	(Miles de bbl/d)	(%)	(Miles de t/d)
Cartagena	220	76	155
A Coruña	120	66	-
Puertollano	150	66	110
Tarragona ⁽¹⁾	186	44	-
Bilbao	220	63	-
Total Repsol (España)	896	63	265
La Pampilla (Perú)	117	24	-
TOTAL	1.013	59	265

(1) Incluye el 50% de la capacidad de Asfaltos Españoles S.A. (ASESA), participada al 50% por Repsol y CEPESA.

(2) Ratio entre capacidad equivalente de Craqueo Catalítico en lecho Fluidizado ("FCC") y la capacidad de destilación primaria.

Desempeño

El índice de margen de refino en España en 2019 se ha situado en 5,0 dólares por barril, inferior al de 2018 (6,7 dólares por barril). En cuanto a Perú, el índice de margen de refino se ha situado en 6,2 dólares por barril, frente a los 3,0 dólares por barril de 2018.

En 2019 la volatilidad ha marcado los márgenes internacionales de refino. El aumento de demanda mundial ha sido peor de lo esperado por la ralentización de la economía y las relaciones comerciales entre EE.UU. y China. Por el lado de la oferta, se han puesto en marcha un gran número de nuevos proyectos (especialmente en Asia), que se ha visto compensada parcialmente

por un aumento de paradas de mantenimiento para maximizar la operación y la rentabilidad ante el nuevo escenario regulatorio relativo a las especificaciones del combustible para el transporte marítimo (IMO). Este balance junto con disrupciones adicionales, como los ataques a Arabia Saudí, la contaminación del crudo Ural y el cierre de la refinería de Filadelfia, han llevado a variaciones muy importantes del margen a lo largo del año. En Perú el indicador se ha visto afectado por los mecanismos de precios en el país.

En este contexto, las refinerías del Grupo en España procesaron 39,6 millones de toneladas de crudo un 5% inferior al ejercicio 2018 y su utilización media de la destilación fue del 88% en España frente al 93% del año anterior, manteniendo por tanto los altos niveles de utilización. En Perú, el nivel de uso ha sido inferior al de 2018, pasando del 81,7% al 74,8% en 2019.

En 2019 se han llevado a cabo paradas en las refinerías de A Coruña, Bilbao, Cartagena y Puertollano:

- En A Coruña, para las inversiones en innovación tecnológica y seguridad, destinadas a mejorar la integridad, la eficiencia energética y la operatividad de las instalaciones. La unidad de Coquer ha sido la que ha concentrado la mayor parte de las actuaciones.
- En Bilbao ha parado la sección de Conversión para el mantenimiento y actualización de las instalaciones productivas, destacando las mejoras medioambientales implementadas en la unidad de Fluid Catalytic Cracking (FCC), que suponen la reducción en las emisiones de partículas. Adicionalmente ha comenzado la parada para mejorar la eficiencia de las unidades, como del área de Refino 1, para inversiones en tecnología y mejora de eficiencia, destacando la instalación de un precalentador de aire en el horno de crudo, para mejorar la eficiencia energética y disminuir las emisiones de CO₂.

39,6 Mt

crudo procesado
en las refinerías
de España
en 2019

- En Cartagena se ha realizado la parada de combustibles y Hydrocracker, con inversiones orientadas a la mejora de la eficiencia y fiabilidad.
- En Puertollano se ha parado el área de Destilación, para la mejora de la eficiencia energética, reducción de emisiones, fiabilidad y competitividad de las instalaciones, destacando la inversión en un nuevo sistema de precalentamiento de crudo en el horno de la unidad de destilación.

Adicionalmente en 2019 destacan las siguientes iniciativas:

- Se ha alcanzado un récord de incorporación de biocombustibles (1,5 millones de m³) y se han comenzado a usar biocombustibles avanzados fabricados a partir de productos que provienen de residuos de procesos industriales y domésticos en la formulación de los carburantes comercializados. Esta línea de trabajo ha supuesto mitigar la emisión de 2,8 Mt de CO₂ a la atmósfera. El empleo de biocombustibles avanzados, puede conllevar un ahorro en emisiones de hasta un 90% frente a otros combustibles de automoción.
- Se ha iniciado la puesta en marcha del terminal Monoboya T4 en la Refinería La Pampilla, que reducirá los costes por inclemencias del mar.

- En las refinerías del Grupo (España y Perú), se han producido 200.000 toneladas del nuevo combustible marino con un contenido de azufre reducido (0,5 %), de acuerdo a la nueva especificación (IMO) que es de obligado cumplimiento desde el 1 de enero de 2020.

200 kt
producción del nuevo combustible marítimo de bajo azufre

(Miles de toneladas)

Materia prima procesada	2019	2018
Crudo	43.978	46.565
Otras materias primas	8.736	8.292
Total	52.714	54.857

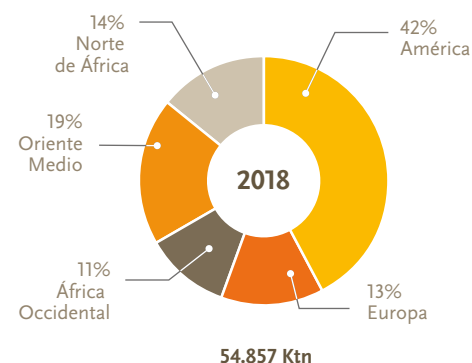
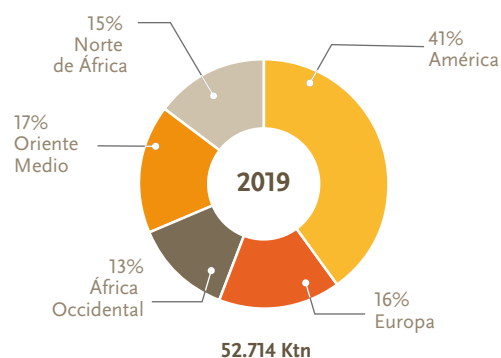
Desempeño de Sostenibilidad	2019	2018
Hidrocarburos derramados > 1 bbl que alcanzan el medio (t)	3,24	56,84
Emisiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2)	8,72	8,99
IFT	1,90	1,95
PSIR	0,45	0,77
Inversión social voluntaria (miles de €)	1.636	2.433

5.2.2. Química

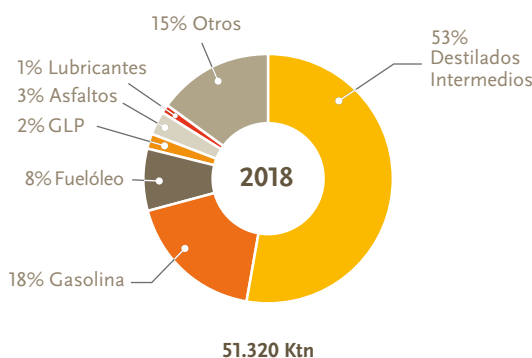
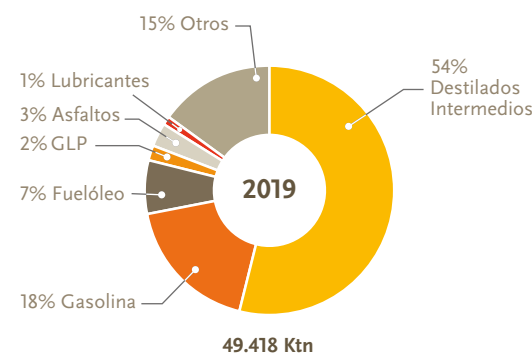
Activos

La producción del negocio Químico de Repsol se concentra en tres complejos petroquímicos, situados en España (Puertollano, Tarragona)

Origen de crudo procesado



Producción de refino



2,8 Mt CO₂
emisiones evitadas con biocombustibles avanzados

Química

adhesión
a “Circular
Plastics
Alliance”

y Portugal (Sines), en los que existe un alto nivel de integración entre la química básica y la química derivada, así como con las actividades de refinado del Grupo en el caso de los complejos de España. Repsol cuenta también con diferentes compañías subsidiarias y filiales, a través de las cuales dispone de plantas dedicadas a la fabricación de compuestos de polipropileno, caucho sintético y especialidades químicas, estos últimos a través de Dynasol, alianza al 50% con el grupo mexicano KUO, con plantas en España, México y China, estas últimas junto con socios locales.

Capacidad de producción	(Miles de toneladas)
Petroquímica básica	2.603
Etileno	1.214
Propileno	864
Butadieno	185
Benceno	290
Metil terc-butil éter/Etil terc butil éter	50
Petroquímica derivada	2.235
Poliolefinas	
Polietileno ⁽¹⁾	793
Polipropileno	505
Productos intermedios	
Óxido de propileno, polioles, glicoles y estireno monómero	937

(1) Incluye los copolímeros de etileno vinilacetato (EVA) y etileno butilacrilato (EBA).

Desempeño

A lo largo de 2019 la actividad química se ha visto afectada por una situación del entorno internacional que muestra cierto debilitamiento frente a los máximos históricos del periodo 2015-2017, tanto en lo referente a demanda como a márgenes. El año se ha visto también afectado por la parada programada del complejo de Tarragona.

El volumen de ventas a terceros en 2019 ascendió a 2,8 millones de toneladas, superiores al volumen de 2018 a pesar de la mencionada parada plurianual del Complejo de Tarragona.

Miles de toneladas		
Ventas por productos	2019	2018
Petroquímica básica	829	808
Petroquímica derivada	1.958	1.802
Total	2.787	2.610
Ventas por mercados	2019	2018
Europa	2.289	2.137
Resto del mundo	498	473
Total	2.787	2.610

En cuanto a las inversiones, estas se han destinado principalmente a la mejora y optimización de los activos, impulso de la eficiencia, reducción de costes,

diferenciación y mejora de los estándares de calidad, seguridad y respeto medio ambiental.

En 2019 destacan las siguientes iniciativas:

- Adhesión a la “Circular Plastics Alliance” (CPA), iniciativa lanzada por la Comisión Europea que tiene como objetivo aumentar el volumen de plástico reciclado en el mercado comunitario.
- Comercialización del primer grado de polietileno fabricado con 50% de residuo plástico postconsumo, destinado a la producción de film retráctil para embalaje. Es uno de los primeros desarrollos por el proyecto Reciclex (para impulsar la economía circular a través del reciclado mecánico de residuos de poliolefinas sin comprometer las exigencias técnicas de las aplicaciones).
- Obtención de la certificación ISCC PLUS para las primeras toneladas de polietileno y polipropileno circulares, producidas mediante materia prima convencional y aceite reciclado químico de los residuos plásticos no aptos para el reciclado mecánico.
- Obtención de la Certificación de Seguridad Alimenticia (FSSC 22000) para los centros de poliolefinas en Puertollano y Sines.
- Presentación de la gama ampliada de poliolefinas para Healthcare, incorporando nuevos grados de polietileno de baja densidad.
- Reconocimiento con el premio al “Mejor productor de Polietileno de Baja Densidad de Europa”.

Desempeño de Sostenibilidad	2019	2018
Hidrocarburos derramados (>1bbl) (t)	-	-
Emisiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2)	3,36	3,10
IFT	1,35	1,65
PSIR	0,14	0,50
Inversión social voluntaria (miles de €)	265	456

5.2.3. Trading

La función principal de Trading es optimizar el abastecimiento y la comercialización de las posiciones del Grupo en los mercados internacionales (cadena integrada de suministro) y su actividad consiste en i) el abastecimiento de crudos y productos para los sistemas de Refino y otras necesidades del Grupo, ii) la comercialización de crudos y productos de la producción propia, iii) el transporte marítimo de crudo y productos asociados a dichas actividades, y iv) la gestión de las coberturas sobre los productos en los mercados de derivados financieros.

1.635

buques
fletados
en 2019

En 2019 se han fletado un total de 1.635 buques (1.489 en 2018) y se han realizado 374 viajes a través de la flota en *Time Charter* (333 en 2018).

Desempeño de sostenibilidad

En materia de seguridad y medioambiente en 2019 por parte del área de Vetting se ha consolidado la revisión de los sistemas de gestión de la seguridad y protección del medio ambiente de los Operadores Técnicos de buques time charter usando la referencia al OCIMF-TMSA.

Adicionalmente se han llevado a cabo las siguientes iniciativas:

- Miembro de la Asociación ISCC (*International Sustainability and Carbon Certification*) que promueve el desarrollo responsable de la sociedad mediante la producción de biomasa sostenible en el contexto de un uso ambientalmente apropiado, respetuoso con el clima, socialmente aceptable, económicamente viable y con trazabilidad avalada. Asimismo, Repsol ha ampliado la certificación ISCC EU para la oficina en Singapur.
- Registro como agente, negociante y transportista de residuos tanto peligrosos como no peligrosos y en cumplimiento de la Ley 22/2011. Adicionalmente, Repsol se plantea como objetivo obtener el alta en el registro SANDACH para la comercialización de subproductos animales no aptos para el consumo destinados a la fabricación de biocombustibles de segunda generación y obtener certificación ISCC PLUS, que le permitirá introducirse en otros sectores de la economía circular como la petroquímica, los bio-plásticos y los envases sostenibles.

5.2.4. Mayorista y Trading gas

Activos y operaciones

A 31 de diciembre de 2019, el Grupo dispone de activos de regasificación y transporte en sus negocios de comercialización en Norteamérica, entre los que se encuentra la planta de regasificación de Canaport y los gaseoductos de Canadá y EE.UU.

En el nordeste de EE.UU., donde la oferta del gas natural suele estar restringida, escenarios de clima frío pueden causar picos significativos en los precios de referencia de la zona. La actividad de la compañía en esta zona se concentra en optimizar el margen obtenido por la comercialización de GNL regasificado de Canaport y concentrar las ventas de gas en aquellos días con los precios más altos del invierno (picos).

Adicionalmente, Repsol comercializa y realiza trading de gas natural en Norteamérica proveniente de la producción propia de EE.UU. (Marcellus) y Canadá (Alberta), así como producción adquirida a terceros.

Desempeño

	2019	2018
GNL Regasificado (TBtu) en Canaport (100%)	24	16
Gas Comercializado en Norteamérica (TBtu)	608	520

Durante el ejercicio 2019 la actividad comercial del nordeste de EE.UU. se ha desarrollado en un contexto caracterizado por la poca volatilidad de precios durante el invierno y temperaturas moderadas, estando el margen de realización protegido mediante la utilización de coberturas. En el resto de regiones de Norteamérica, la comercialización de gas natural se ha beneficiado por la alta volatilidad en la costa oeste durante el primer trimestre del año, así como por las bajas temperaturas en el centro norte de EE.UU.. Por otro lado, la comercialización y trading de Gas Natural en la región del Golfo de EE.UU. de la producción propia en Marcellus continúa desarrollándose de manera positiva.

Adicionalmente Mayorista y Trading de Gas realiza el suministro para cubrir las necesidades de gas de los complejos industriales y de generación eléctrica del Grupo Repsol, la comercialización de gas natural en España y la actividad de trading de GNL. De esta manera, fuera del área de Norteamérica, se han comercializado 206 TBtu. El volumen de gas gestionado en España supone un 13% del volumen total del mercado español. Con el fin de garantizar este suministro Repsol cuenta con contratos a medio y largo plazo de gas/GNL que se combinan y optimizan con operaciones de trading de GNL y de Gas en el sistema español (PVB).


Los principales hitos de 2019 son los siguientes:


Norteamérica:

- Se ha firmado un contrato a largo plazo de venta de gas con una empresa de distribución de gas en el Noreste de Estados Unidos. Este se suma a los dos contratos a largo plazo firmados en 2018.
- Expansión en trading de Gas Natural en Norteamérica, incrementando el volumen comercializado en las diferentes regiones y con un importante crecimiento en margen de contribución económico respecto a 2018.

España:

- Firma del primer contrato en España de abastecimiento de gas licuado como combustible para los barcos de la compañía

 **17%**
volumen gas
comercializado
en Norteamérica

 **4.944**
estaciones
de servicio
en 5 países

234

estaciones de servicio en México

Brittany Ferries que realizan la ruta entre Reino Unido y España. El suministro se hará en los puertos de Bilbao y Santander a partir de 2022 a través de instalaciones de almacenamiento fijo.

- Se han realizado varias operaciones de suministro a *small-scale* de GNL mediante el uso de cisternas (tanto en GNLineas como en barcos)

5.2.5. Comercialización de energía

5.2.5.1. Movilidad

Activos

A 31 de diciembre de 2019, Repsol contaba con 4.944 estaciones de servicio de acuerdo a la siguiente distribución geográfica:

País	Nº puntos de venta
España	3.354
Perú	572
Portugal	486
Italia	298
México	234
Total	4.944

Desempeño

Repsol mantiene como reto seguir liderando el sector en España ofreciendo el mejor servicio a sus clientes alcanzando las metas marcadas en el Plan Estratégico. La solidez del modelo de negocio se ha demostrado durante el ejercicio en el desarrollo de las operaciones, destacando:

- En Estaciones de Servicio, a pesar de la limitación de crecimiento de cuota por encima del 30% (en volumen) por provincia, se ha conseguido mantener el nivel de ventas del año anterior destacando el buen comportamiento de los productos *Premium* y la venta de servicios y productos *non-oil*.
- En Ventas Directas 2019 ha sido un ejercicio de elevada competencia en el mercado que se ha traducido en una caída de volumen respecto a 2018.
- En Aviación Internacional destaca el incremento de ventas respecto al año anterior con buen desempeño en todos los países (España, Portugal y Perú).
- En Portugal los negocios de Estaciones de Servicio y Ventas Directas continúan con un buen comportamiento a pesar de vivirse un entorno de creciente competitividad.

En 2019 destacan los siguientes acontecimientos:

- La aplicación de pago Waylet ha superado los 1,4 millones de usuarios registrados que pueden

pagar con la aplicación en más de 3.500 EE.S de la red Repsol, en más de 4.600 comercios vinculados y en 250 establecimientos de El Corte Inglés gracias al acuerdo firmado que refuerza la alianza estratégica entre ambos grupos.

- Se consolida el proyecto de expansión de Ventas Directas y Aviación Internacional en Francia.
- El plan de expansión en México ha finalizado el ejercicio con 234 estaciones de servicio operativas de un total de 341 contratos de abanderamiento formalizados.
- Se ha inaugurado el primer punto de recarga ultra-rápida de vehículos eléctricos de la Península Ibérica con una potencia máxima de 700 kw. La EE.S, situada en Lopidana (Álava), permite recargar vehículos eléctricos en un tiempo de entre cinco y diez minutos. En octubre se ha unido la EE.S de Ugaldebieta (Vizcaya) que se ha convertido en la instalación de mayor potencia de Europa que permite recargar un vehículo con hasta 400 kw de potencia. Con ello la red de recarga de Repsol, alcanza más de 230 puntos de recarga de acceso público.
- Repsol y la red de talleres Confortauto (110 instalaciones por toda España) han firmado una alianza para facilitar la adaptación de los vehículos de gasolina a GLP, con la que se consigue la etiqueta medioambiental de la DGT que permite el acceso a las zonas restringidas al tráfico de las grandes capitales.

Desempeño de Sostenibilidad

	2019	2018
Hidrocarburos derramados (>1bbl) que alcanzan el medio (t)	63,73	41,13
Emisiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2)	0,04	0,04
IFT	0,66	0,77
% de contratos con cláusulas de derechos humanos, ambientales y anticorrupción	100	100

5.2.5.2. Gases licuados del petróleo (GLP)

Repsol es una de las principales compañías de distribución minorista de GLP¹, siendo la primera en España y manteniendo posiciones de liderazgo en Portugal (tercer operador).

1. En España, continúan regulados los precios de venta de GLP canalizado y del envasado con cargas entre 8 y 20 kilogramos con una tara superior a 9 kg, excluidos los envases de mezcla para usos de los GLP como carburante. Para más información en relación al marco legal aplicable en España, véase el Anexo IV de las Cuentas Anuales consolidadas 2019.

+230

puntos de recarga eléctrica de acceso público en España

Miles de toneladas

Volumen de ventas de GLP por área geográfica	2019	2018
Europa	1.224	1.304
España	1.126	1.154
Portugal	98	150
Francia	0	0
Latinoamérica	29	26
Perú (AutoGas)	29	26
TOTAL	1.253	1.330

En España, Repsol distribuye GLP envasado, granel, y AutoGas, contando con alrededor de 4 millones de clientes activos. En Portugal, Repsol distribuye GLP envasado, granel y AutoGas al cliente final y suministra a otros operadores.

Miles de toneladas

Volumen de ventas de GLP por producto	2019	2018
Envasado	650	678
A granel, canalizado y otros ⁽¹⁾	603	652
TOTAL	1.253	1.330

(1) Incluye ventas AutoGas, de operadores de GLP y otros.

Los principales hitos a destacar son:

- En el marco de la digitalización de los procesos y el acercamiento y mejora de la experiencia de los clientes, se ha lanzado una nueva aplicación “Pidetubombona” que ofrece los productos a los clientes de manera fácil y dinámica.
- Implantación del nuevo sistema de RFID (identificación por radiofrecuencia) en los camiones de transporte de gas, que ha conseguido aumentar aún más la seguridad y reducir el tiempo en el proceso de carga.
- Se ha iniciado la comercialización de gas propano en Francia, aprovechando la cercanía logística de nuestras factorías.

Desempeño de Sostenibilidad	2019	2018
Hidrocarburos derramados (>1bbl) que alcanzan el medio (t)	-	-
Emissiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2)	0,01	0,01
IFT	2,43	1,83
PSIR	1,64	-
% de contratos con cláusulas de derechos humanos, ambientales y anticorrupción	100	100

5.2.5.3. Lubricantes, asfaltos y especialidades

La producción se concentra principalmente en España, si bien para el caso de *Lubricantes* y tras la adquisición en 2019 del 40% de United Oil y en 2018 del 40% de Bardahl, se producen lubricantes en Indonesia, Singapur y México. Asimismo, en ciertos países estratégicos hay acuerdos con productores locales para fabricar *in-situ* algunas gamas.

En cuanto al **desempeño** del negocio en 2019, respecto 2018, cabe destacar que se han mejorado los márgenes de contribución en todas las líneas de producto: Lubricantes España (+14%), Lubricantes Internacional (+76%), Asfaltos (+139%) y Especialidades (+10%).

Asimismo, se han ejecutado inversiones para la mejora de la capacidad de producción en la planta de lubricantes de Puertollano, que ha permitido alcanzar en 2019 una capacidad de producción de 145.000 t (125.000 t en 2018).

La gestión comercial tiene una fuerte componente internacional, con operaciones en más de 93 países de todo el mundo. A continuación, se presentan las ventas por su destino geográfico.

Los principales hitos de 2019 han sido:

- En noviembre se ha completado la **adquisición del 40% de United Oil**. Esta operación permite producir y comercializar lubricantes en Indonesia, Singapur, Malasia y Vietnam e impulsará el posicionamiento en el mercado de lubricantes del sudeste asiático, uno de los de mayor demanda y crecimiento a nivel mundial. United Oil Company opera una planta de lubricantes en Singapur y otra en Indonesia con una capacidad total de 140.000 toneladas. Este acuerdo permite disponer de un tercer hub de producción junto con el de España (Puertollano) y el de México.
- En octubre se ha lanzado una **gama de lubricantes para vehículos híbridos**, Hybrid 5W-30 y OW-20, diseñada por el equipo de investigación del TechLab de Repsol para dar respuesta a los vehículos híbridos con motores de gasolina y eléctricos, tanto enchufables (PHEV) como no-enchufables (HEV). Son aceites totalmente sintéticos, muy estables, resistentes a la degradación y de baja viscosidad, diseñados para ofrecer una elevada protección del motor y ahorros de combustible y, por tanto, contribuir a la reducción de emisiones de CO₂.

 **36%**
aumento de las ventas de lubricantes en el mercado internacional con respecto a 2018

ventas internacionales en **93** países

2.952 MW
capacidad total
en operación

Miles de toneladas

País	Lubricantes	Asfaltos	Especialidades ⁽¹⁾	Total 2019	Total 2018
España	72	495	328	985	857
Europa	32	248	154	434	489
África	2	0	244	246	277
América	54	2	14	70	34
Asia y Oceanía	40	21	86	147	151
Ventas a Traders	-	76	0	76	102
Total	200	842	826	1.868	1.910

(1) Bases para lubricantes, aceites extensores, azufre, parafinas y gases propelentes.

+2%
cuota
de mercado
minorista
de electricidad
y gas en España

Desempeño de Sostenibilidad	2019	2018
Hidrocarburos derramados (>1bbl) que alcanzan el medio (t)	-	-
Emisiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2)	0,01	0,01
IFT	0,44	0,83
% de contratos con cláusulas de derechos humanos, ambientales y anticorrupción	100	100

5.2.5.4. Electricidad y gas

En 2018 Repsol reforzó su posición como proveedor multienergía al iniciar su actividad de generación eléctrica y comercialización de gas y electricidad con la adquisición de los negocios no regulados de generación de electricidad de bajas emisiones y la comercializadora de gas y electricidad a Viesgo¹.

Generación eléctrica

En 2019 y tras la nueva orientación estratégica (ver apartado 2.4) se ha incrementado en 3.000 MW² el objetivo del Plan Estratégico 18-20 de capacidad de generación de electricidad baja en carbono en 2025 hasta los 7.500 MW. También:

- Se han adquirido cuatro proyectos de generación eléctrica renovable en España con una capacidad total de 921 MW. Estos se encuentran en diferentes etapas de ejecución y consisten en un parque eólico de 335 MW localizado entre las provincias de Zaragoza y Teruel; otro situado entre Palencia y Valladolid, con una capacidad total instalada de 255 MW, un proyecto solar en Cádiz de 204 MW y otro en Ciudad Real de 126,6 MW. La puesta en marcha de estos proyectos tendrá lugar durante los próximos cuatro años.
- Ha comenzado a producir el parque eólico flotante en la costa de Portugal a 20 kilómetros

1. Para más información véase la Nota 5 de las Cuentas Anuales consolidadas 2019.

2. El Consejo de Administración ha aprobado en diciembre la inversión en dos proyectos fotovoltaicos y uno eólico por un total de 1.600 MW.

de Viana do Castelo, que dispone de una capacidad instalada de 5 MW (por el % de participación de Repsol en el proyecto).

Repsol es un actor relevante en el mercado español de **generación de electricidad** con una capacidad total instalada en operación de 2.952 MW y en desarrollo de 1.185 MW a 31 de diciembre de 2019.

	Capacidad instalada (MW)
Centrales hidroeléctricas⁽¹⁾	
Oviedo – Navia	195
Picos de Europa – Picos	114
Aguilar – Aguayo Aguilar	388
Total	697
Centrales de ciclo combinado	
Zaragoza – Escatrón	819
Algeciras – Bahía de Algeciras	831
Total	1.650
Plantas de cogeneración ⁽²⁾	600
Renovable (eólico-marino)	5
Total capacidad instalada en operación	2.952
Proyectos eólicos	590
Proyectos solares fotovoltaicos	595
Total capacidad instalada en desarrollo	1.185

(1) Las instalaciones hidroeléctricas son una fuente renovable y eficiente de generación eléctrica y cumplen la función de almacenamiento de energía utilizable en momentos de déficit de otras fuentes renovables.

(2) Plantas situadas en los complejos industriales del Grupo en Tarragona, Santander y Cartagena en su actividad Química y de Refino.

En 2019 la producción eléctrica, excluyendo la correspondiente a las plantas de cogeneración, ha ascendido a 6.308 GWh, con una notable aportación de las centrales de ciclo combinado que han incrementado su producción como consecuencia de las mejores condiciones de mercado.

6.308 GWh
producción
eléctrica
en 2019

Comercialización de electricidad y gas

Entre los servicios ofrecidos Repsol cuenta con una atractiva oferta que comprende soluciones digitales de vanguardia, electricidad certificada como 100% de bajas emisiones, ventajas exclusivas para los clientes y descuentos en nuestra red de EE.S.

Repsol comercializa electricidad y gas en el sector minorista con una cartera de más de 1 millón de clientes (cuota superior al 2% de mercado) que se reparten por toda la geografía española. El objetivo es alcanzar 2,5 millones de clientes (5% de cuota de mercado) en 2025.

Desempeño de Sostenibilidad	2019	2018
Emisiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽¹⁾	2,1	0,2
IFT	-	0,5
Empleados	454	386
Mujeres	146	114
Hombres	308	172

(1) La diferencia con el año 2018 se debe a que durante 2019 los ciclos han incrementado sus horas de funcionamiento, lo que ha contribuido al desplazamiento del carbón en el mix energético español.

Activos y proyectos de generación eléctrica de Repsol



5.3. Corporación y otros

Responde fundamentalmente a los gastos de funcionamiento de la Corporación y al resultado financiero.

Nuestro desempeño financiero

Millones de euros	2019	2018	Δ
Corporación y ajustes	(236)	(261)	25
Resultado financiero	(390)	(462)	72
Impuesto de beneficios	167	168	(1)
Resultado de participadas y minoritarios	(5)	(1)	(4)
Resultado Neto Ajustado	(464)	(556)	92
Resultados específicos	(66)	358	424
Resultado Neto	(530)	(198)	(332)
Tipo Impositivo Efectivo (%)	27	23	4
EBITDA	(151)	(147)	(4)
Inversiones netas	56	70	14

Desempeño de Sostenibilidad

Personas:	2019	2018
Nº empleados	2.426	2.489
% mujeres	53,8	53,6
% mujeres en puesto de liderazgo	42,6	42,1

6. Sostenibilidad

Modelo de Sostenibilidad

La política de Sostenibilidad de Repsol recoge el compromiso con las mejores prácticas en materia de Sostenibilidad y define pautas de actuación para gestionar y controlar los impactos generados en la sociedad, el medioambiente y la seguridad de las operaciones a lo largo de la cadena de valor. Dicha política se desarrolla a través de diferentes normas y procedimientos internos que se organizan en torno al Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Este modelo se estructura en 6 ejes que se corresponden con los aspectos materiales por el tipo de compañía que Repsol es, las expectativas de los grupos de interés y los principales estándares internacionales.

Este marco se concreta anualmente en el Plan Global y los Planes Locales de Sostenibilidad. En 2019, Repsol ha elaborado un nuevo Plan Global de Sostenibilidad (PGS) que incorpora los objetivos más relevantes del Plan estratégico de Compañía en el ámbito de la Sostenibilidad. Este PGS 2019 presenta un carácter más transversal, identificando objetivos en la cadena de suministro; y un horizonte temporal más amplio, llegando a definir objetivos a 2025. Establece 31 objetivos a medio plazo y 35 líneas de acción anuales, articulados en torno a los ejes del Modelo de Sostenibilidad y vinculados a la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

A partir del PGS se despliegan los Planes Locales en países y principales centros operativos, incorporando compromisos relacionados con el contexto local y contribuyendo así a todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En 2019 Repsol cuenta con 22 Planes Locales, habiéndose incorporado Argelia, Reino Unido y Canadá en esta anualidad.

Repsol y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Repsol apoya la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y contribuye a sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En 2019 se ha puesto en marcha un Plan de Impulso a los ODS que busca integrar en la cultura de la Compañía el compromiso, la difusión y la acción en favor de esta agenda global. Como punto de partida, la Compañía ha dado a conocer entre sus empleados, con la implicación del Comité Ejecutivo, la Agenda 2030 y la hoja de ruta que Repsol ha definido para contribuir a ella.

Además, la compañía ha identificado diferentes indicadores que permiten medir la contribución de Repsol a aquellos ODS a los que, por su actividad, puede tener una mayor contribución: los ODS 7, ODS 8 y ODS 13, por su papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los ODS 6, ODS 9 y ODS 12, poniendo de manifiesto la innovación, gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en sus operaciones; y el ODS 17, por sus alianzas con el resto de actores y como miembros activos de asociaciones sectoriales como IPIECA, IOGP, CONCAWE, FUELS EUROPE, CEFIC, etc.

Para más información sobre la contribución de la compañía a los ODS y la Agenda 2030, véase www.repsol.com

Apostamos decidida y continuamente por la Sostenibilidad como eje imprescindible para generar valor hoy y en el futuro.

Para información adicional en materia de Sostenibilidad véase los Anexos III y IV de este informe.

En www.repsol.com están disponibles los planes de Sostenibilidad [global, países y centros operativos], información para inversores socialmente responsables, información de bonos verdes, así como información adicional de cada uno de los pilares del Modelo de Sostenibilidad.

Repsol y los objetivos de desarrollo sostenible

2.500 M€ de inversión en *low carbon* [Plan 2018-2020]

2.952 MW capacidad total instalada de bajas emisiones

13.052 M€ de impuestos pagados

4.888 proveedores, de los cuales **74% son locales**

2.605 análisis de impacto social a **1.248 proveedores**

20,5 M€ de inversión social voluntaria en **681 proyectos**

+25.000 empleados

633 con capacidades diferentes | **2.790** con teletrabajo

37,4% mujeres | **89** nacionalidades

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

68 proyectos de I+D | **6** patentes registradas

+190 iniciativas digitales | **80 M€** de inversión en I+D

ACCIÓN POR EL CLIMA

171 kt de CO₂e reducidas en 2019

0 emisiones netas en 2050

+200 iniciativas incluidas en el catálogo de economía circular

Residuos reutilizados: **3%** peligrosos | **4%** no peligrosos

Residuos reciclados: **5%** peligrosos | **10%** no peligrosos

Residuos valorizados: **31%** peligrosos | **5%** no peligrosos

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

↑ 1.000.000 clientes electricidad

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

↑ 75% de aumento en reutilización de agua vs. 2015

22% de agua reutilizada del total de agua consumida⁽¹⁾

(1) El agua consumida se considera agua captada incluyendo el agua reutilizada, sin tener en cuenta el negocio de Electricidad y Gas, debido a las diferencias en la categorización de los diferentes usos y consumos.

Objetivos de Sostenibilidad

En 2019 entre el 10% y el 25% de la remuneración variable de los negocios

Modelo de gobierno

El Consejo de Administración aprueba, previa supervisión por parte de la Comisión de Sostenibilidad, la estrategia y la política de la Compañía en materia de Sostenibilidad que propone la alta dirección de la Compañía, y la propia Comisión de Sostenibilidad que, entre otras funciones, conoce y orienta la política, los objetivos y las directrices en el ámbito medioambiental, social y de gobernanza. En 2019, esta Comisión se ha reunido en 4 ocasiones y ha tratado, entre otros, los siguientes asuntos:

- Supervisión de la información no financiera: Informe de Gestión Integrado 2018
- Supervisión de la estrategia en materia de Sostenibilidad de la Compañía: propuesta de objetivos 2019 y seguimiento, y evaluación y cierre de los objetivos de 2018
- Plan Global de Sostenibilidad
- Mapa de Riesgos de Sostenibilidad: riesgos emergentes y de cambio climático
- Análisis y seguimiento periódico del desempeño en:
 - Accidentabilidad, cuadro de mando de indicadores y estrategia de seguridad y medio ambiente.
 - Relaciones comunitarias y Derechos Humanos
 - Economía Circular
- Informes sobre analistas e inversores ESG (Environmental, Social and Governance).
- Análisis y seguimiento de las iniciativas relacionadas con *Climate Disclosures Project* (CDP) y el *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).
- Transición Energética y Cambio Climático: *Sustainability Day*, OGCI, seguimiento de objetivos, escenarios de referencia y tendencias
- Cultura de Seguridad en Repsol.

- Análisis de Materialidad 2019.
- Procedimiento de gestión de crisis y emergencias.
- Plan de impulso a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La Compañía mantiene un diálogo permanente sobre materias ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG – *Environmental, Social and Governance*) con los distintos grupos de interés (entre otros, inversores, asociaciones, representantes de instituciones financieras, analistas y proxy advisors) con el fin de conocer de primera mano su opinión y posicionamiento respecto a estas materias y de explicar las prácticas de la Compañía. Asimismo, el equipo directivo lleva a cabo *roadshows* específicos sobre ESG, algunos de los cuales están liderados por el propio Consejero Delegado.

Las conclusiones, mensajes y *feedback* de los *roadshows* y de otros eventos como el *Sustainability Day* se presentan al Consejo de Administración con carácter periódico.

En materia de Ética y Transparencia, la Comisión de Auditoría y Control y la Comisión de Ética y Cumplimiento son las encargadas de velar por el cumplimiento del Código de Ética y Conducta y de examinar los proyectos asociados así como sus modificaciones, asegurando que cumplen las exigencias normativas y que son adecuados para la Compañía.

Asimismo, la alta dirección define los objetivos, planes de actuación y las prácticas en materia de Sostenibilidad. Para asegurar su despliegue, los objetivos de Sostenibilidad han supuesto en 2019 hasta un 25% de la retribución variable anual del Consejero Delegado y hasta un 25% del Programa de Incentivos a Largo Plazo 2019-2022 aplicable a todo el personal directivo, así como a otros empleados, incluido el Consejero Delegado.

6.1. Cambio climático¹²³

Hoja de ruta de cambio climático

RIESGOS	ESTRATEGIA	OBJETIVOS
<p>... 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cambios regulatorios • Deterioro de la reputación de la Compañía y/o de la industria de petróleo y gas • Señales de precio generadas por los escenarios de transición energética, que modifiquen la exposición a riesgos de mercado • Riesgo de mayor dificultad o coste en la captación de fondos para financiar el desarrollo de determinados proyectos 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de la eficiencia energética de las operaciones • Producción e incorporación de biocombustibles y combustibles avanzados • Desarrollo de proyectos de movilidad sostenible con menores emisiones de CO₂ • Fijación de un precio de carbono 40\$/ton CO₂e • Monitorización del Plan de Acción de Finanzas Sostenibles de la UE, participación en consultas públicas y en la definición de criterios técnicos • Nuevos negocios de bajo carbono: generación eléctrica renovable y la comercialización de gas y electricidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción 10% IIC (Indicador Intensidad de Carbono) • Plan de reducción de emisiones 3 Mt CO₂e • Reducción: 25% intensidad de emisiones CH₄ y 50% de la quema de gas rutinario en E&P • Inversión 2.500 M€ negocios <i>low carbon</i> • 7,5 GW capacidad de generación de electricidad de bajas emisiones • 5% cuota mercado eléctrico y 15% cuota de mercado de gas
<p>2025-2040</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cambios en los usos finales de la energía que conlleven una reducción de la demanda de los productos • Cambios en la cesta de fuentes de energía primaria hacia otras con menor intensidad de carbono • Adopción tardía de nuevas prácticas / procesos / tecnologías novedosas o poco maduras o en sentido contrario la adopción prematura de tecnologías que resulten finalmente “no ganadoras” 	<ul style="list-style-type: none"> • Transición hacia un portfolio de bajas emisiones • Monitorización y ejecución de proyectos de I+D y demostración de tecnologías emergentes • Captura, Uso y Almacenamiento de CO₂ (CCUS por sus siglas en inglés) 	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción 40% IIC • 20% contenido reciclado en poliolefinas • 600.000 t biocombustibles de alta calidad • <i>Zero routine flaring</i> 2030 • Actualización de los objetivos de reducción de emisiones de CO₂ • Inversión negocios <i>low carbon</i> • Aumento capacidad de generación de electricidad de bajas emisiones y la cuota de mercado eléctrico y del gas
<p>2040-2050</p>	<p>CERO EMISIONES NETAS 2050</p>	

Repsol apuesta por una energía accesible, asequible y baja en carbono.

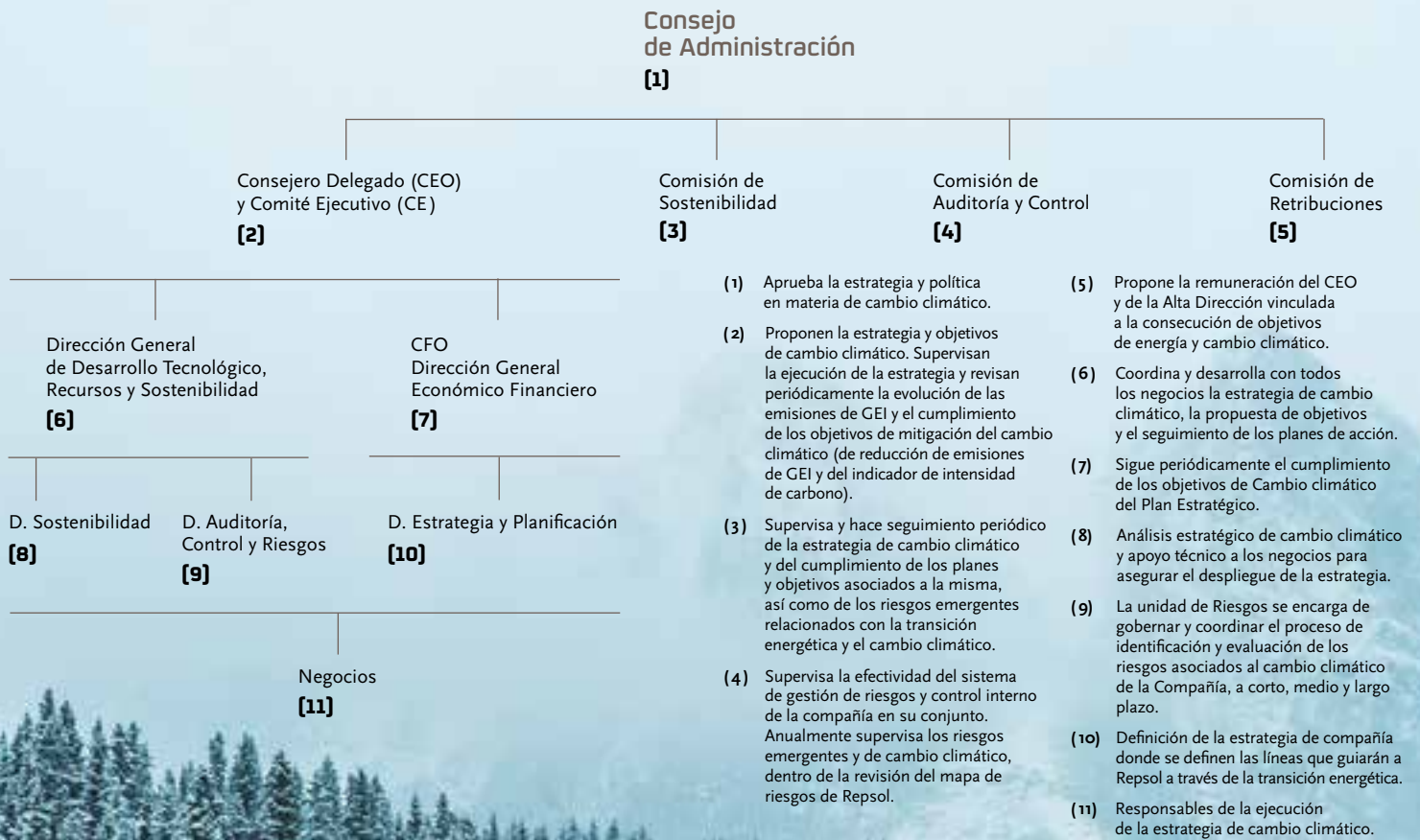


1. Las magnitudes e indicadores de este apartado se han calculado de acuerdo a las normas corporativas que establecen los criterios y la metodología común a aplicar en materia de Seguridad y Medio Ambiente (SMA). Con carácter general, la información ambiental y de seguridad incluye el 100% de los datos de las empresas donde tenemos participación mayoritaria o control de la operación.

2. Este apartado responde a las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD), al que la Compañía se adhirió en abril de 2018.

3. Repsol publica anualmente información adicional en materia de cambio climático en el cuestionario de *Climate Disclosure Project* (CDP, disponible en www.cdp.net).

Gobernanza en cambio climático



Gobernanza

Las decisiones estratégicas sobre el cambio climático y las líneas de acción se establecen al más alto nivel ejecutivo, siendo el Comité Ejecutivo (CE) el órgano con responsabilidad directa en la gestión de los asuntos relacionados con el cambio climático. Además, el CE aprueba los objetivos estratégicos plurianuales y los objetivos anuales de reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

El CE y la Comisión de Sostenibilidad revisan periódicamente la información relativa a la ejecución de la estrategia de cambio climático y las emisiones de GEI.

Además, trimestralmente el Consejo de Administración realiza el seguimiento del cumplimiento de los objetivos incluidos en el Plan Estratégico, analizando, entre otros, los indicadores relacionados con la Sostenibilidad y la transición energética (reducción de emisiones, índices de frecuencia y seguridad ocupacional y de procesos, evolución del negocio de electricidad y gas, venta mayorista de gas, capacidad de generación, inversión en generación de bajo carbono, etc.).

Los objetivos de Compañía de cambio climático repercuten de forma directa en la retribución variable de todos los empleados:

- Los objetivos anuales de Sostenibilidad, donde están incorporadas acciones referidas a la reducción de emisiones GEI, tienen un peso de entre un 10% en las Áreas Corporativas y un 20% en los Negocios.
- Adicionalmente, Repsol cuenta con un incentivo a largo plazo para el periodo 2019-2022 vinculado en un 10% al cumplimiento del Plan de reducción de emisiones de GEI. Este incentivo lo percibe el CEO, así como el personal directivo y otros empleados.

Recientemente, Repsol ha anunciado que vinculará el 40% de la retribución variable a largo plazo de sus directivos y líderes, incluidos el Consejero Delegado y los miembros de la Alta Dirección, a objetivos que dirijan a la compañía a cumplir con el Acuerdo de París y, por tanto, a su progresiva descarbonización, con una ambición de cero emisiones netas en 2050.

Riesgos de cambio climático

La política de riesgos del Grupo, aprobada por el Consejo de Administración, establece que la **gestión de riesgos** se integra en los procesos de negocio, y que los riesgos se identifican, valoran y mitigan para mantenerlos en niveles tolerados por la Compañía. Los riesgos derivados del cambio climático, tanto los físicos como los denominados transicionales, son gestionados del mismo modo que lo son el resto de los riesgos a los que está expuesto el Grupo, salvo por el hecho de que su naturaleza emergente los hace objeto de un examen más detallado en el largo plazo. El perfil de riesgos del Grupo, tanto en el corto como en el medio y largo plazo, está a disposición de los órganos ejecutivos y de gobierno del Grupo para la toma de decisiones. Para ello cuentan no sólo con la información relativa al perfil de riesgos sino también con la declaración de tolerancia al riesgo establecida en la política de riesgos. La gestión de dichos riesgos es supervisada por la Comisión de Sostenibilidad y por la Comisión de Auditoría y Control, cada una dentro del ámbito de sus responsabilidades.

Las variables de los modelos económicos en los que se fundamentan procesos clave de toma de decisión como son la elaboración del presupuesto anual y la elaboración y actualización periódica del plan estratégico se someten a análisis de riesgos. Superando los enfoques deterministas, estos análisis dotan de una visión probabilística a las magnitudes relevantes de la cuenta de resultados, en función de los valores que se espera puedan tomar las variables modelizadas y considerando correlaciones entre ellas, dentro de rangos de probabilidad preestablecidos.

Los riesgos asociados al fenómeno del cambio climático son riesgos emergentes, es decir, factores de incertidumbre creciente, en relación con otros, en el medio y largo plazo. En el horizonte de los próximos 5 años, aproximadamente un 10% de los riesgos del Grupo analizados guardan una relación más o menos estrecha con el cambio climático.

Para determinar su exposición a estos riesgos a más largo plazo, Repsol ha desarrollado una **metodología** de análisis propia al no disponerse en el sector de una metodología estándar, ajustando la metodología de análisis de riesgos en el corto y medio plazo (horizonte de 5 años típico de un ciclo de planificación estratégica) para poder extender su alcance al largo plazo (a 2025, 2030 y 2040). Sus características principales son las siguientes:

- Se basa en escenarios futuros de evolución del mix energético, tomando como referencia los de la Agencia Internacional de la Energía (IEA). El análisis probabilístico de los escenarios

es realizado por un panel de expertos de la Compañía en estrategia, mercados, tecnología y sostenibilidad. Algunos de estos riesgos pueden afectar negativa o positivamente en función de las estrategias de mitigación de riesgos y de adaptación a los escenarios climáticos, dado que llevan implícita la aparición de oportunidades de negocio que es posible poner en valor.

- Identifica los riesgos emergentes y del cambio climático más relevantes para la Compañía en los horizontes 2025, 2030 y 2040. Siguiendo el proceso secuencial de identificación, priorización y análisis, se han identificado 19 riesgos emergentes y del cambio climático clasificados según su naturaleza. Para ello se ha desarrollado una taxonomía de riesgos de desarrollo sostenible, sociopolíticos, operacionales, reputacionales y tecnológicos. De estos 19 riesgos, los 10 que concentran la mayor parte de la exposición se priorizan para su posterior análisis.
- Cuantifica el impacto de estos riesgos sobre el desempeño de la Compañía en cada uno de los escenarios y en el horizonte temporal prefijado.

En el **corto plazo**, los **riesgos** del cambio climático que concentran una mayor exposición son los siguientes:

- Cambios regulatorios que afecten a las operaciones y/o a futuras inversiones, entendiendo como tales los que afecten directamente a los resultados de la Compañía, bien sean derivados de la obligación de adoptar medidas para mitigar el cambio climático, bien sean de naturaleza medioambiental, fiscal, etc. Para mayor información, véase Anexo III de las Cuentas Anuales consolidadas 2019.
- Deterioro de la reputación de la compañía y/o de la industria provocada por la eventual desaprobación social, más o menos fundamentada, de su desempeño en relación con las iniciativas de desarrollo sostenible.
- Señales de precio generadas por los escenarios de transición energética, que modifiquen la exposición a riesgos de mercado tales como la volatilidad del precio del crudo, del gas natural o de otros *commodities* como los derechos de emisión de gases de efecto invernadero.
- Mayor dificultad o coste en la captación de fondos para financiar el desarrollo de determinados proyectos, derivado de la posición que pueda adoptar el sector financiero o inversores con exposición al sector de la energía, ya sea voluntariamente o inducido por el regulador.

Repsol es miembro de esta iniciativa para colaborar en el ámbito de la acción climática, compartiendo mejores prácticas y soluciones tecnológicas.



<https://www.oilandgasclimateinitiative.com>

PGS

2020

Objetivo:

Ser una compañía con cero emisiones netas en 2050.

En el **medio y largo plazo**, los principales **riesgos** son:

- Cambios en los usos finales de la energía que conlleven una reducción de la demanda de los productos comercializados, ya sean fruto de la dinámica natural de los mercados o inducidos por la regulación (por ejemplo, electrificación del parque automovilístico, preferencia de los usuarios por formas de movilidad innovadoras, etc.)
- Cambios en la cesta de fuentes de energía primaria hacia otras con menor intensidad de carbono, que impliquen la reducción del uso de fuentes fósiles.
- Adopción tardía de nuevas prácticas / procesos / tecnologías novedosas o poco maduras a fecha de hoy orientadas a la producción de energía (incluyendo las energías renovables), su distribución y su almacenamiento, que finalmente se impongan en el mercado, o en sentido contrario la adopción prematura de tecnologías que resulten finalmente “no ganadoras”.

Es decir, la previsión es que en los próximos diez años los **cambios regulatorios** y la **percepción social** de la industria sean los principales factores de incertidumbre. Estos dos fenómenos son catalizadores del proceso de **transición energética**, por lo que previsiblemente traerán consigo cambios en los usos finales de la energía, en el mix de energías primarias y en las tecnologías que en el futuro harán posibles estos cambios.

Por lo tanto, Repsol está más expuesto a los riesgos transicionales que a los físicos. No obstante, la Compañía está impulsando medidas que permitan reducir la exposición a ambos. El cambio climático puede agudizar fenómenos climatológicos adversos a los que Repsol está expuesto (huracanes, inundaciones, cambios en el régimen pluviométrico o de temperaturas, etc.), capaces de desencadenar impactos sobre sus actividades. Por citar un ejemplo de riesgo físico, Repsol opera en áreas que están afectadas por estrés hídrico, donde el régimen pluviométrico podría incidir sobre el funcionamiento de las instalaciones. En estas operaciones, Repsol desarrolla planes para la reducción de consumo de agua y para su reutilización.

Estrategia

Repsol apoya el Acuerdo de París y trabaja para ser parte activa de la solución al cambio climático. El compromiso de la Compañía con la transición energética está en consonancia con los objetivos de la Cumbre de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

En este sentido, Repsol orientará su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050. Esta ambiciosa meta pretende contribuir a limitar el calentamiento del planeta por debajo de los 2°C respecto a los niveles preindustriales. Para lograr esta transición, es necesario un enfoque holístico que implica el análisis de escenarios futuros, la identificación de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático y el desarrollo de una estrategia alineada con la transición hacia una economía baja en carbono. Para ello es necesario tener en cuenta todas las tecnologías disponibles y emergentes, sus costes y la evolución de su grado de madurez, manteniendo la neutralidad tecnológica.

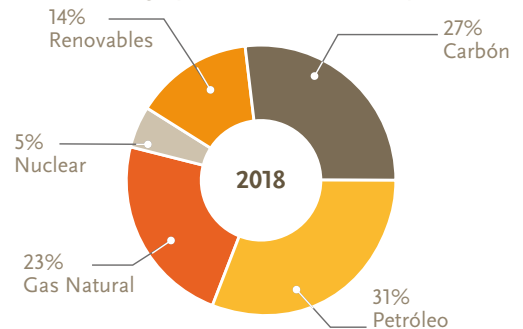
Repsol establece escenarios climáticos futuros para anticipar cómo el sector energético va a adaptarse para proporcionar de forma sostenible la energía que la sociedad necesitará en el futuro. Se han analizado escenarios a medio y largo plazo, evaluando el impacto en las líneas estratégicas y en la competitividad de la Compañía. Se han tomado como referencia los de la Agencia Internacional de la Energía (IEA), estableciendo la ruta hacia la evolución que deben tener los negocios en el horizonte 2030 y 2040.

El análisis de escenarios se integra en el proceso de elaboración de la estrategia, teniendo en cuenta el mix energético, la senda de precios medios de crudo y gas y la demanda de productos, para la definición del portafolio de los diferentes negocios:

Mix energético

2018:

Demanda energía primaria 2040: 14.315 Mtep

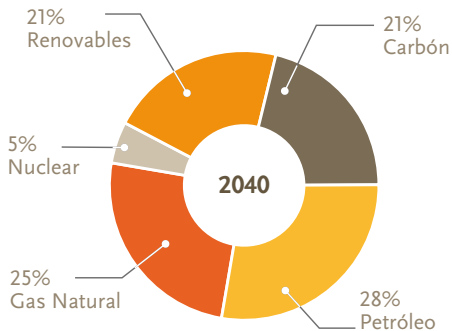


Fuente: IEA Energy Word Outlook 2019

Mix energética

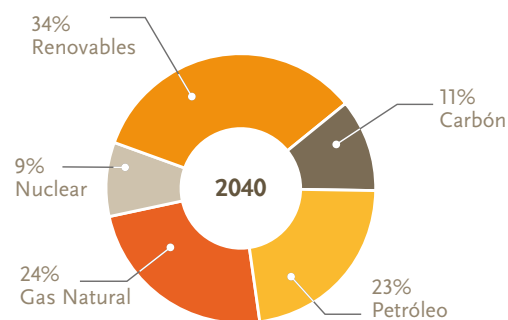
Stated Policies Scenario

Demanda energía primaria 2040: 17.724 Mtep



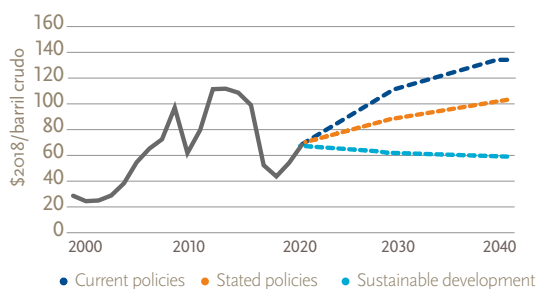
Sustainable Development Scenario

Demanda energía primaria 2040: 13.278 Mtep



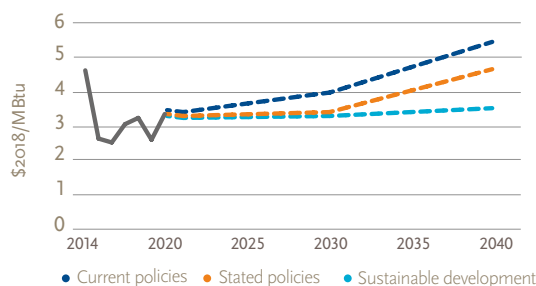
Fuente: IEA Energy Word Outlook 2019

Precio medio crudo por escenario



Fuente: IEA World Energy Outlook 2019

Precio medio Henry Hub por escenario



Fuente: IEA World Energy Outlook 2019

Los escenarios futuros prevén una significativa sustitución del carbón por el gas natural para generación eléctrica, por ser un combustible con menores emisiones de CO₂ por unidad energética, además de proporcionar un mayor rendimiento en la generación de energía eléctrica. El cambio de carbón por gas natural representa una gran oportunidad para lograr reducciones de CO₂ a gran escala de una manera coste-eficiente, esto es, a un menor coste para la sociedad, siendo una de las soluciones más efectivas para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones. Repsol cuenta con un portafolio de gas en Upstream de alrededor del 62% de producción y el 71% de reservas.

Para más información con respecto a la visión del Grupo en relación a las perspectivas del sector energético en el corto y largo plazo véase el apartado 7.1 El escenario *Sustainable Development* (SDS, por sus siglas en inglés) será la base para la elaboración del Plan Estratégico 2020-2025, que se presentará al mercado y a los inversores en la primera mitad de 2020. Para más información véase el apartado 2.4 Estrategia.

En base a las distintas vías posibles para alcanzar un futuro de bajas emisiones y al análisis de escenarios, en Repsol se han definido diferentes líneas de acción que se integran en su estrategia:

- Reducción de la intensidad de carbono de los negocios tradicionales.
 - a) E&P. Priorización de la producción de gas con respecto a la de crudo, priorización de proyectos de ciclo corto, y cálculo de la rentabilidad de activos a precios coherentes con el SDS.
 - b) Refino. Mantener la rentabilidad de las operaciones y reducir la intensidad de carbono mediante la mejora de la eficiencia energética, la electrificación de las instalaciones y la integración de electricidad renovable y mediante la producción de biocombustibles y de *waste-to-fuels*.
 - c) Química. Desarrollo de nuevas aplicaciones de productos químicos, aumento de la eficiencia energética de las operaciones y promoción de proyectos de economía circular.
- Nuevos negocios de baja intensidad de carbono. Como empresa multi-energética, integración de la generación eléctrica de bajo carbono (renovables), con una oferta combinada de productos y servicios cada vez más descarbonizados (electricidad, gas, energía distribuida).

Methane Guiding Principles

Aborda los principios rectores de una correcta gestión de metano en lo que respecta a medida, mitigación y transparencia en el reporte entre otros.

40 \$/t CO₂

precio interno del CO₂ en 2025

- El papel de tecnologías nuevas y emergentes. Exploración y desarrollo de nuevas soluciones tecnológicas de “cero emisiones” o de emisiones negativas como la Captura, Uso y Almacenamiento de Carbono (CCUS por sus siglas en inglés), los *e-fuels*, hidrógeno producido a partir de energía solar, o las soluciones climáticas naturales (sumideros de CO₂).

Así, a **corto-medio plazo** (2020-2025) se tienen en cuenta aspectos que están estrechamente relacionados con la competitividad, como los costes de la energía y el CO₂, y el marco regulatorio de las actividades de la Compañía. Ejemplos de esta regulación son el EU -ETS, la Directiva de Energías Renovables (RED) y la Directiva de Eficiencia Energética (EED) en Europa o el marco regulatorio canadiense (*Pan-Canadian Framework on Clean Growth and Climate Change*). Estas legislaciones están cambiando el uso y el consumo de energía, por lo que surgen nuevas oportunidades en el sector. Estos retos son analizados a través del Sistema de Gestión Integrado de Riesgos y se tienen en cuenta en la definición de la estrategia de compañía, dando lugar a planes ambiciosos de los negocios para responder a estos desafíos.

La *eficiencia operativa* es una de las piedras angulares de la estrategia (eficiencia energética, gestión del metano, reducción de quemas rutinarias en antorcha , etc.) para reducir las emisiones de los alcances 1 y 2. Con respecto a la mejora de la gestión de las emisiones del alcance 3, los *biocombustibles*, los *productos químicos* y la *producción de gas natural* son las palancas más importantes.

Repsol establece planes de reducción de emisiones para reducir la intensidad energética y de carbono a través de la eficiencia en sus operaciones. Estos planes han permitido reducir 5,1 millones de toneladas en el periodo 2006-2019. Además, la Compañía extendió su plan 2014-2020 a un nuevo plan 2018-2025, incluyendo entre otros, proyectos de integración energética de unidades, optimización de procesos y operación eficiente de las instalaciones. Como parte de este plan se han definido objetivos de reducción para las emisiones de metano y para la quema de gas en antorcha a 2025.

En esta línea, Repsol emitió un bono verde de 500 millones de euros aplicado a la refinanciación en el periodo 2014-2016 y a la financiación en el periodo 2017-2020 de proyectos de eficiencia energética en las instalaciones de los negocios de Refino y Química en Europa. Repsol apoya

Generación de electricidad de bajas emisiones

Centrales hidroeléctricas y ciclos combinados	Parques solares fotovoltaicos	Proyectos eólicos	Parque eólico flotante
			
<p>Tres centrales hidroeléctricas en el norte de España con una capacidad instalada de 700 MW y dos de ciclo combinado con capacidad conjunta de 1.650 MW</p>	<p>Valdesolar Hive será una de las mayores plantas solares de España. Con una capacidad de producción de 264 MW, estará operativa en 2020. Además, se ha adquirido el proyecto solar Sigma de 204 MW</p>	<p>Dos proyectos eólicos en España, uno localizado en la región de Aragón de 335 MW, y otro en la región de Castilla y León de 255 MW</p>	<p>Windfloat Atlantic es uno de los parques eólicos flotantes más grandes del mundo con una capacidad prevista de 25 MW</p>

firmemente la utilización de la financiación como instrumento para fomentar la Sostenibilidad y acelerar la transición energética. La Compañía trabaja en la monitorización del Plan de Acción de Finanzas Sostenibles de la UE, para que este sea inclusivo con neutralidad tecnológica, progresivo y que, en definitiva, permita una transición energética sostenible y a un coste razonable.

El volumen total de biocombustibles incorporados a los combustibles comercializados por Repsol en el año 2019 ha sido de 1.498.275 m³, de los que 576.953 m³ han sido fabricados en las refinerías del Grupo, y el resto, 921.322 m³, han sido comprados a terceras compañías y mezclados en la proporción adecuada para responder a las especificaciones de gasolinas y gasoleos y a los requisitos de nuestros clientes. Estos biocombustibles han aportado una reducción de emisiones en el transporte de 2,8 Mt de CO₂. La capacidad de producción de biocombustibles de Repsol es de 871.000 m³/año, repartida entre bioETBE (429.000 m³/año) e hidrobiodiesel (HVO, 442.000 m³/año).

Adicionalmente, la fijación de un precio de carbono interno es un elemento esencial de las políticas climáticas para llevar a cabo la transición hacia un futuro bajo en emisiones. En este sentido, para la toma de decisiones de inversión en nuevos proyectos, Repsol actualizó la senda interna de precios de CO₂, partiendo de 25 dólares/tonelada en 2018, con un incremento hasta 40 dólares/tonelada en 2025.

Otras líneas de trabajo que Repsol desarrolla para lograr sus objetivos son las *energías renovables*, los *combustibles sostenibles* y la *movilidad sostenible* serán las principales palancas.

En relación a las *energías renovables*, Repsol ha incorporado en 2019 a su cartera de activos el desarrollo de tres nuevos proyectos renovables, dos eólicos y uno solar, que suman una capacidad de unos 800 megavatios (MW). Y ha incrementado el objetivo de capacidad de generación de electricidad baja en carbono hasta los 7,500 MW en 2025 con la intención de convertirse en un actor internacional relevante en energías renovables. Para más información véase el apartado 5.2.5.4 Electricidad y Gas.

Con respecto a los combustibles sostenibles y la movilidad sostenible véase el apartado 2.4 que describe la nueva orientación estratégica.

A largo plazo (2025-2050), se tiene en cuenta el cambio en los usos finales de la energía, el cambio en el mix energético de energía primaria y el desarrollo de nuevas tecnologías, así como futuras normativas aplicables en dicho horizonte (derivadas de la hoja de ruta de la energía y el clima de la UE para 2050, la financiación sostenible a nivel de la UE o las contribuciones nacionales de otros países al Acuerdo de París).

En este horizonte será necesario desarrollar nuevas soluciones tecnológicas como la Captura, Uso y Almacenamiento de carbono, Soluciones Climáticas Naturales, Hidrógeno verde, etc.

Un elemento relevante de la estrategia de Compañía de reducción de emisiones de CO₂ en la cadena de valor es la utilización de tecnologías de CCUS. Repsol participa en proyectos de I+D y de demostración de estas tecnologías que puedan permitir en un futuro su aplicación a nivel industrial a gran escala. A través del fondo de inversión OGCI - Climate Investments, Repsol, en coalición con otras empresas del sector Oil&Gas, continúa invirtiendo en proyectos y tecnologías de bajas emisiones y colaborando en proyectos donde el esfuerzo colectivo es clave para obtener resultados exitosos. Para este fin, OGCI invertirá más de 1.000 millones de dólares en diez años.

Las Unidades de Tecnología y *Corporate Venturing* contribuyen a la estrategia de compañía invirtiendo en tecnologías de bajas emisiones, como biocombustibles y movilidad avanzada, entre otras (ver detalle en apartado 6.5. Desarrollo de tecnologías para la descarbonización).

Repsol cree firmemente que su estrategia, portafolio y marco financiero sientan las bases de la resiliencia de la compañía, al proporcionar capacidad de adaptación y flexibilidad, necesarias ante futuros cambios en el sistema energético en el largo plazo.

En este sentido el Grupo ha ajustado la valoración contable de sus activos a una senda de precios del petróleo y el gas que a corto plazo ha tenido un efecto contable en el valor actual de los activos (ver apartado 4.1), principalmente en los activos del Upstream y que ha puesto de manifiesto la calidad de los activos y la capacidad de adaptación de los modelos de negocio en el segmento Downstream.

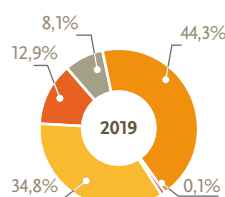
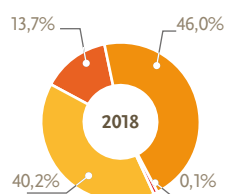
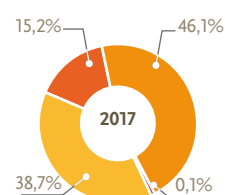
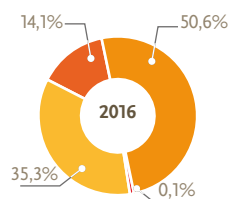
Repsol es firmante de la iniciativa internacional Climate & Clean Air Coalition – Oil&Gas Methane Partnership de UN Environment, programa para la detección, cuantificación y reducción de emisiones de metano



<https://www.oilandgasclimateinitiative.com>

Objetivos y métricas

Emisiones scope 1 por negocio



- Exploración y Producción
- Refino
- Química
- Electricidad y Gas
- Otros

Emisiones directas e indirectas

	2019	2018	2017	2016
Emisiones Scope 1⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁷⁾ (CO ₂ , CH ₄ y N ₂ O)				
Total GEI (Mt CO₂e)	24,7⁽⁹⁾	22,0	23,0	24,9
Upstream	10,9	10,1	10,6	12,6
Refino ⁽⁷⁾	8,6	8,9	8,9	8,8
Química	3,2	3,0	3,5	3,5
Electricidad y Gas	2,0	n/a	n/a	n/a
Otros ⁽⁴⁾	0,01	0,01	0,02	0,02
Total CO₂ (Mt CO₂)	20,1	17,9	18,4	19,7
Upstream	6,5	6,0	6,3	7,7
Refino	8,5	8,8	8,6	8,6
Química	3,2	3,0	3,4	3,4
Electricidad y Gas	2,0	n/a	n/a	n/a
Otros ⁽⁴⁾	0,01	0,01	0,02	0,02
Total CH₄ (Mt CO₂e)	4,5	4,1	4,3	5,0
Total N₂O (Mt CO₂e)	0,08	0,04	0,02	0,2
Emisiones Scope 2⁽¹⁾⁽³⁾ (Mt CO ₂ e)	0,56	0,45	0,40	0,55
Emisiones Scope 3⁽⁵⁾ (Mt CO ₂ e)	189	194	193	183
Uso de productos vendidos ⁽⁶⁾	180	186	185	175
Uso de productos en base producción Upstream ^(6bis)	88	89	87	86
Materias primas crudo	7,6	7,5	7,2	6,9
Materias primas hidrógeno	0,7	0,6	0,7	0,6
Energía (Scope 1 + 2)⁽⁸⁾ (millones de GJ)	278	234	239	243
Energía (Scope 3) (millones de TJ)	2,8	2,9	2,8	2,7
Uso de productos vendidos	2,7	2,8	2,7	2,6
Materias primas crudo + hidrógeno	0,08	0,08	0,07	0,07
Hidrocarburos enviados a antorcha TOTAL (Mt)	0,32	0,38	0,29	0,47

(1) Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la misma dichos certificados estarán disponibles en www.repsol.com

(2) Scope 1 (emisiones directas derivadas de la actividad de la Compañía).

(3) Scope 2 (emisiones indirectas asociadas a la compra a terceros de energía eléctrica y vapor).

(4) Incluye GLP, Lubricantes, Asfaltos y Especialidades, Movilidad y Gestión Patrimonial.

(5) Dentro de las emisiones Scope 3 se consideran relevantes las emisiones indirectas de CO₂ asociadas a la compra de bienes y servicios y la del uso de los productos.

(6) "Scope 3: Uso de productos vendidos": Estas emisiones se han calculado considerando la venta de gas natural del Negocio de Exploración y Producción (Upstream), y las ventas de GLP, naftas, gasolinas, kerosenos, gasóleos, fuelóleos y coque de petróleo del Negocio de Refino (Downstream). El dato de 2018 se ha actualizado según este criterio.

(6bis) "Scope 3: Uso de productos vendidos en base a la producción de upstream": Estas emisiones se han calculado considerando la venta de gas natural más las ventas de GLP, naftas, gasolinas, kerosenos, gasóleos, fuelóleos y coque de petróleo de nuestro esquema de Refino, considerando las ventas asociadas a la producción del negocio de Exploración y Producción (Upstream).

(7) La planta del Cracker de Olefinas está incluida en el negocio de Química.

(8) Se incluye el consumo energético asociado al consumo de combustibles, quema de gas de antorcha, fugitivas y venteo, además de la comprade vapor y energía eléctrica (scope 1 y scope 2).

(9) El incremento de las emisiones en 2019 es debido principalmente a la incorporación del negocio de Electricidad y Gas.

Intensidad energética

En el caso del sector Oil&Gas, es importante establecer una clara distinción entre la intensidad energética del Downstream y del Upstream dada la diferencia existente entre sus operaciones.

En Refino, la intensidad energética se calcula como el consumo energético por tonelada de crudo procesada, siendo 2,95 GJ/ t crudo el valor para 2019 (2,84 GJ/t crudo en 2018). Destacar que en este cálculo no está incluida la planta del Cracker de Olefinas, ya que pertenece al negocio de Química.

Para Exploración y Producción, el dato es calculado por barril equivalente de petróleo (bep, producción bruta de los activos operados por la Compañía) resultando 0,275 GJ/bep en 2019 (0,29 GJ/bep en 2018).

Ambos indicadores incluyen el consumo energético asociado al consumo de combustibles, quema de gas de antorcha, fugitivas y venteo, además de la compra de vapor y energía eléctrica (scope 1 y scope 2).

Intensidad de emisiones GEI

Los criterios para el cálculo de la intensidad de emisiones son los mismos que para la intensidad energética, obteniendo en 2019 una intensidad 0,198 t CO₂e/t crudo para el negocio de Refino (0,19 tCO₂e/t crudo en 2018) y 60,17 t CO₂e/kbep para E&P (60,52 t CO₂e/kbep en 2018).

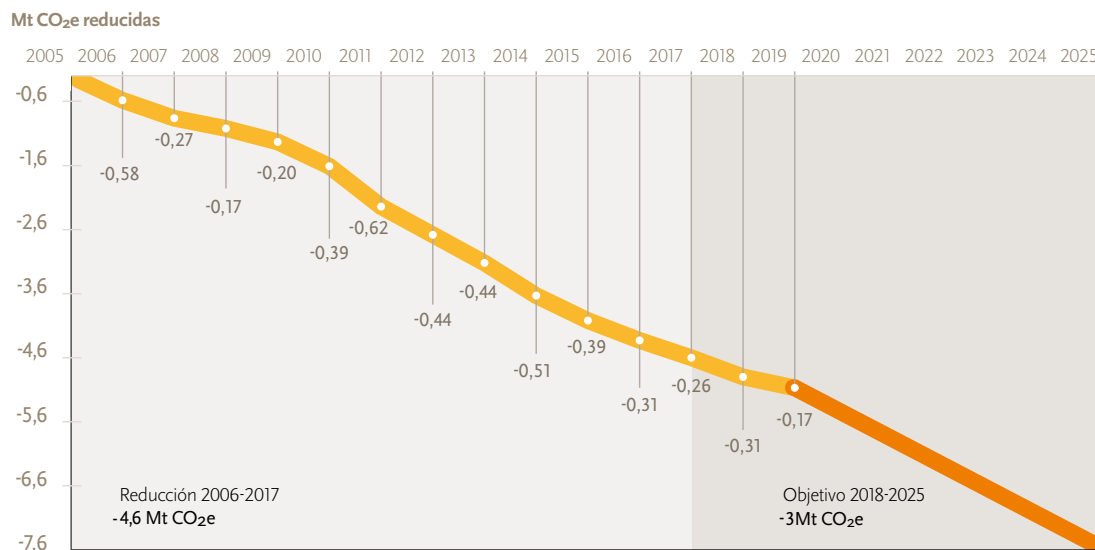
Plan de reducción de emisiones de CO₂ equivalente

El objetivo de reducción de emisiones de CO₂e al final del periodo 2014-2020 es de 2,1 Mt. Durante 2019 Repsol ha impulsado acciones que han reducido 171 kt de CO₂e, lo que supone que se ha alcanzado una reducción acumulada en el periodo 2014-2019 de 2 millones de toneladas de CO₂e.

En términos energéticos, en 2019 se ha conseguido una reducción de 2,3 millones de GJ, suponiendo una reducción acumulada de 30,5 millones de GJ en todo el periodo.

3 MtCO₂e
de reducción
como nuevo
objetivo
2018-2025

Reducción de emisiones de CO₂e (Millones de toneladas)



Repsol estableció un nuevo objetivo más ambicioso: reducir las emisiones de CO₂e en 3 Mt para el periodo 2018-2025. Este objetivo podrá conseguirse con las siguientes palancas:

- Reducción de emisiones de metano en *Upstream*.
- Reducción de la quema rutinaria de gas de antorcha en *Upstream*.
- Eficiencia energética tanto en *Upstream* como en *Downstream*.
- Uso de tecnologías bajas en carbono y energías renovables en nuestras operaciones.

Reducción del Indicador de Intensidad de Carbono (IIC)

Repsol ha definido un indicador de intensidad de carbono en g CO₂e/MJ para establecer sus objetivos de reducción de emisiones en base al *scope 1+2+3* a lo largo del tiempo, hasta alcanzar la meta de cero emisiones netas en 2050. Para facilitar el seguimiento del avance hacia la ambición de largo plazo y en aras de la transparencia, Repsol considera imprescindible la fijación de objetivos intermedios. Así, plantea un objetivo de reducción respecto al año base 2016 del 3% en 2020, estimaciones del 10% en 2025 y del 20% en 2030, para conseguir la ambición del 40% en 2040, en línea

5,1Mt
de CO₂e
reducidas
entre
2006 y 2019

Principles for Responsible Investors (PRI) Methane Initiative

Su objetivo es compartir mejores prácticas en la gestión de las emisiones de metano

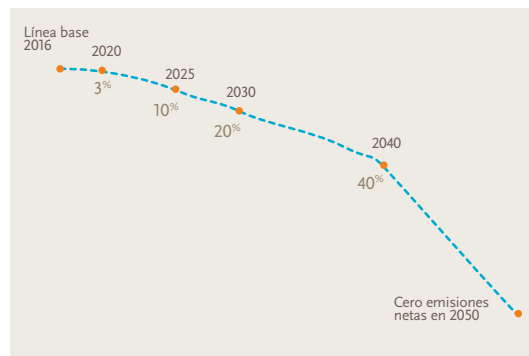


www.unpri.org

con el escenario *Sustainable Development (SD)* de la Agencia Internacional de la Energía (IEA) y de acuerdo con lo que demande la sociedad.

Con relación a 2050, Repsol estima que se pueda alcanzar al menos el 70% de reducción del Indicador de Intensidad de Carbono con la evolución tecnológica que hoy podemos anticipar y se compromete a aplicar las mejores tecnologías entonces disponibles para elevar esta cifra, incluyendo la captura, utilización y almacenamiento de carbono y en caso de que ello no fuera suficiente, compensar emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales.

Metas de reducción del Indicador de Intensidad de Carbono, IIC



El indicador de intensidad de carbono de Repsol tiene en cuenta en el numerador las emisiones derivadas de la actividad de la compañía (emisiones directas e indirectas derivadas de las operaciones de exploración y producción, refinado y química, emisiones por la generación de energía eléctrica) y las emisiones asociadas al uso de los productos combustibles derivados de nuestra producción de energía primaria (petróleo y gas natural). En el denominador, el indicador recoge la energía que Repsol pone a disposición de la sociedad en forma de productos finales derivados de la producción de energía primaria de petróleo y gas, biocombustibles y la energía eléctrica producida.

Intensidad de carbono	2019	2016
g CO ₂ e/MJ	75,5	77,7

En 2019 se ha logrado una reducción del 2,8%, gracias a la implementación de planes de eficiencia energética y gestión de las emisiones de metano, que han permitido reducir de forma significativa las emisiones en los activos, la incorporación creciente de biocombustibles en gasolinas y gasóleos, la aportación del negocio de electricidad de bajas emisiones y a la apuesta de la Compañía por los negocios petroquímicos.

Reducción de la intensidad de emisiones de metano

Con el convencimiento de la importancia del papel del gas natural en la transición energética, Repsol ha asumido el objetivo de reducir en un 25% la intensidad de las emisiones de metano en sus activos operados en 2025 con respecto al 2017.

Este compromiso está en línea con el objetivo conjunto de la iniciativa OGCI (*Oil and Gas Climate Initiative*) establecido en el año 2018. La consecución de este objetivo se soporta principalmente en tres líneas de actuación:

- Implementación de tecnologías más precisas de detección y cuantificación de emisiones.
- Identificación y aplicación de oportunidades tecnológicas de reducción de emisiones.
- Transición a un portafolio de menores emisiones.

Intensidad de metano ⁽¹⁾	2019	2018	2017
emisiones CH ₄ /gas producido (%)	1,28	1,17	1,34

(1) El cálculo se realiza en base a volumen

Reducción de la quema de gas en antorcha

En junio de 2016 Repsol se adhirió a la iniciativa *Zero Routine Flaring by 2030* del Banco Mundial. Con ello, Repsol se compromete a buscar soluciones viables técnica y económicamente para minimizar en las instalaciones de E&P la quema rutinaria de gas en antorcha cuanto antes y no más tarde del año 2030.

Desde entonces se ha trabajado en mejorar año a año el inventario de emisiones debidas a la quema de gas en antorcha, segregando dicho inventario en quema rutinaria y no rutinaria, aplicando las definiciones del *Global Gas Flaring Reduction* iniciativa del World Bank, y homogeneizando criterios entre las compañías de OGCI.

Repsol estableció un objetivo de reducción de las emisiones de CO₂e derivadas de la quema rutinaria de gas de antorcha de un 50% en 2025, referido a los activos operados de E&P y cuya línea base se estableció en 2018. Las líneas de trabajo son:

- Mejora en el diseño y los procedimientos de operación de las instalaciones
- Reutilización del gas como combustible, para generar energía eléctrica o reinyección
- Soluciones comerciales para aprovechar el gas una vez tratado.

Quema rutinaria de gas en antorcha	2019	2018
kt CO ₂ e flaring rutinario Upstream	280	344

En 2019, se ha reducido la quema rutinaria de gas antorcha en un 19% respecto a 2018.

6.2. Personas¹

6.2.1. Capital humano

Repsol es una compañía global y diversa cuya mayor fortaleza son las personas que día a día la impulsan con su experiencia y conocimiento. Los más de 25.000 empleados en todo el mundo forman un equipo diverso, experto y comprometido. El respeto y la confianza mutuos, son valores intrínsecos a la Compañía y son un pilar fundamental para maximizar sus resultados.

	2019	2018
Nº de empleados	25.228	25.288
Edad media	42,6	42,3
Nuevos empleados	3.800	3.810
% de nuevos empleados con contrato fijo	33,3%	39,5%
Tasa de rotación total ⁽¹⁾	21%	23%

(1) Número de bajas totales durante el ejercicio sobre el nº total de empleados al cierre del mismo.

Propuesta de valor

En el proceso de transformación cultural necesario para impulsar el Plan Estratégico, dos de las palancas clave para conseguir una organización más eficiente y ágil son el liderazgo y el talento.

Durante 2019 Repsol ha realizado una reflexión para actualizar las líneas estratégicas para la gestión de las personas y la organización, identificando los elementos clave que, de forma integral, permitirán la transformación de la Compañía y que el talento de Repsol esté preparado para afrontar los retos que nos depara el futuro: Experiencia de Empleado, Nuevas formas de trabajo y Digitalización, Liderazgo y Talento, Marco Laboral y de Compensación, y la Transformación en la propia función de Personas y Organización.

1. Cultura y experiencia de empleado

Repsol está inmerso en un proceso de transformación como compañía para alcanzar los objetivos del Plan Estratégico. Para ello, es fundamental una cultura sólida que permita trabajar de forma ágil, flexible y comprometida.

1. Todos los datos, salvo que se especifique lo contrario, se refieren a los empleados de las sociedades en las Repsol establece las políticas y directrices en la gestión de personas, excluyendo la sociedad gestionada Societat Catalana de Petrolis SA (anteriormente denominada Petrocat).

Con objeto de conocer el grado de avance en este proceso, en 2019 se ha lanzado una nueva edición de la Encuesta de Cultura con el lema “Queremos escuchar tu mejor voz”. Como novedad, se ha simplificado el cuestionario global para que sea más ágil y fácil de responder y se ha incorporado el indicador de liderazgo (que reemplaza a la evaluación Feedback 180°), con el que se pretende medir la evolución del equipo directivo.

En 2019 se han definido nuevas políticas y formas de interactuar para mejorar la experiencia para el candidato, nuevo empleado, expatriado y manager, incorporando acciones de refuerzo en la comunicación, robotizando actividades para la agilización y eficiencia y desarrollado nuevos contenidos informativos y aprendizajes.

2. Diversidad e Inclusión

En Repsol se impulsa que todos los profesionales tengan la oportunidad de mostrar su talento y desarrollar su potencial con independencia de su género, cultura, orientación sexual, capacidad o edad.

En 2019 el **Comité de Diversidad y Conciliación** ha impulsado diversas iniciativas en cinco líneas de trabajo: capacidades diferentes, género, edad, diversidad cultural, flexibilidad y conciliación.

Respecto a **capacidades diferentes**, Repsol dispone de un plan de acción de integración con objetivos a 2020 que abarca todas las áreas de la organización. A 31 de diciembre de 2019 la Compañía cuenta con 633 trabajadores con capacidades diferentes (2,51% de los empleados). En España, en 2019, se ha superado la legislación aplicable según la LGD² con un porcentaje del 2,47% , que supone un total de 467 empleados por contratación directa. Otra medida es la incorporación de criterios de cumplimiento de la **LGD en la calificación de proveedores**.

Tras el estudio de accesibilidad en las oficinas centrales realizado en 2018 con el objetivo diagnosticar el nivel de accesibilidad del entorno, servicios y gestión, se ha diseñado un nuevo Proyecto de Accesibilidad Campus 2019-2021.

En cuanto a **diversidad de género**, el porcentaje de mujeres continúa incrementándose en todos los colectivos y negocios siendo el compromiso de la Compañía alcanzar un 31% de mujeres en puestos de liderazgo en 2020.

2. Ley general de derechos de las personas con capacidades diferentes y de su inclusión social.

Repsol, a través de su política de gestión de personas, promueve un entorno de trabajo basado en la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión.



PGS

2020

Objetivo:

Exceder las obligaciones legales en relación a la inserción laboral directa de personas con discapacidad

25.228

número de empleados

empleados de

89

nacionalidades diferentes

PGS
20
20

Objetivo:

Aumentar la proporción de mujeres en puestos de liderazgo a un 31%.

Repsol dispone de un Plan de Igualdad de oportunidades en las compañías del Grupo en España cuyo objetivo es mejorar la posición laboral de las mujeres. Iniciativas como el estudio de brecha salarial, paridad en procesos de selección o análisis del género en las decisiones de gestión de talento, que tendrán continuidad en 2020, constituyen la base de una hoja de ruta de talento femenino que busca conseguir una igualdad real de oportunidades y la paridad en puestos de responsabilidad.

Indicadores de género ⁽¹⁾	2019	2018
% mujeres en la Compañía	37	37
% mujeres entre las nuevas incorporaciones	52	51
% mujeres en puestos de liderazgo mundial ⁽²⁾	30	29
% mujeres en puestos de responsabilidad ⁽³⁾	41	41

(1) Los indicadores de género se calculan considerando los empleados gestionados con jornada laboral superior al 20%.

(2) Directivos y Jefes Técnicos (excluidos de convenio sin jubilados parciales).

(3) Directivos, Jefes Técnicos y Técnicos (excluidos de convenio sin jubilados parciales).

Con la realización de talleres de sensibilidad intercultural se aborda la realidad de una compañía que tiene empleados en 34 países de 89 diferentes nacionalidades y cuenta con 1.352 empleados trabajando en un país diferente al de origen. Para más información véase Anexo III.

3. Empleo, flexibilidad y conciliación

En el ámbito de **flexibilidad y conciliación**, Repsol es una empresa reconocida por impulsar nuevas formas de trabajar adaptadas a los usos y costumbres de cada país, siendo el programa de teletrabajo uno de los de mayor aceptación por los empleados.

Indicadores de teletrabajo	2019	2018
Nº Personas con Teletrabajo mundial	2.790	2.267

En 2019 se ha impulsado la inclusión de compromisos específicos en materia de conciliación y diversidad en los planes de sostenibilidad de los distintos países. Se ha ampliado el alcance de los servicios asistenciales de salud para los empleados en España y se ha puesto en marcha un nuevo servicio de consultas legales y administrativas telefónicas, además de incorporar mejoras en los permisos retribuidos en cuidados de hijos.

En relación al **derecho a la desconexión digital** se ha firmado un protocolo para fomentar el uso razonable de las nuevas tecnologías e impulsará una cultura que, basada en el principio del respeto, continúe promoviendo el bienestar de los empleados.

4. Compensación total

Repsol apuesta por un sistema de retribución que busca la competitividad externa y la equidad interna, basado en la meritocracia y que valora el desempeño, la cooperación y el trabajo en equipo.

El modelo de compensación incluye retribución fija, variable anual, variable a largo plazo, y beneficios, así como un sistema de retribución flexible en algunos países que incluye, por ejemplo, el Plan de Adquisición de acciones¹ y otros productos de guardería, seguro médico y aportaciones adicionales al Plan de pensiones.

El gasto de personal medio por empleado² ha ascendido en 2019 a 72,0 miles de euros (70,7 miles de euros en 2018) y el total en beneficios sociales a 115,6 millones de euros (106,2 millones de euros en 2018). Casi el 80% del gasto en beneficios sociales se destina a Asistencia Sanitaria y Dotación de Fondos de Pensiones.

Otro elemento clave en el esquema de compensación total es el reconocimiento no monetario. Por ello, en 2019 se ha lanzado el programa Insignia, que brinda la oportunidad de realizar reconocimientos entre compañeros, otorgando insignias asociadas a los cinco comportamientos deseados por la Compañía, a las buenas prácticas en materia de SMA y a la contribución a los equipos.

Por último, a finales de 2019 se lanzó, por primera vez, un Plan Global de Compra de Acciones para todos los empleados (Plan "Tu Repsol") que permitirá a éstos convertirse en accionistas de la Compañía en condiciones preferentes.

5. Desarrollo profesional y liderazgo

Disponer de un modelo de desarrollo atractivo que ofrezca oportunidades de crecimiento profesional es clave para Repsol.

La **movilidad interna**, favorece el aprendizaje y el desarrollo profesional. Repsol fomenta que los empleados asuman nuevos retos y responsabilidades, fuera o dentro de su negocio, área o país. Durante 2019 se ha agilizado y mejorado el proceso, dotando de mayor autonomía al mánager en el liderazgo del mismo y ampliando el número de candidatos internos, acercando las oportunidades disponibles a los empleados (publicación de vacantes, selección de intereses por el empleado) y realizando búsquedas proactivas por el área de RRHH.

1. Para más información véase Nota 29.4 de las Cuentas Anuales consolidadas.

2. Corresponde a gastos de personal/ beneficios de personal sobre la plantilla media acumulada gestionada (incluyendo la societat Catalana de Petrolis S.A.). Los gastos de personal incluyen cargas sociales y otros conceptos excepto indemnizaciones, remuneraciones a consejeros y gastos de viaje.

Movilidad	2019	2018
Número de Movilidades	2.631	2.665
% de Mujeres (sobre N° Movilidades)	42%	37%

6. Formación y aprendizaje

Repsol ha abordado una **evolución en el modelo de aprendizaje**, apostando por una mayor autonomía y autoliderazgo en el desarrollo de las capacidades y habilidades por parte del empleado, decidiendo sus áreas de interés y crecimiento, y reforzando el papel del *mánager*, dotándole de datos e información para poder observar, acompañar y reforzar el desarrollo de sus colaboradores. La generación de experiencias de aprendizaje *just in time*, omnicanal y centradas en el empleado, adquieren mayor relevancia. En 2019 se han puesto a disposición de los empleados más de 2.000 recursos digitales y se ha lanzado el aprendizaje colaborativo basado en el Peer Learning que ha permitido que los mismos empleados compartan 430 lecciones.

Formación ⁽¹⁾	2019	2018
Inversión por empleado (€)	583	613
Inversión total en formación (Millones de euros)	14,3	14,5
Horas de formación por empleado	36	45

(1) Se cambia criterio en 2019 (Plantilla media acumulada) y se recalcula el dato para 2018 ya que se utilizó la Plantilla Gestionada.

7. Marco Laboral y Salud

El Acuerdo Marco del Grupo junto con los convenios colectivos, son las bases de un marco de sostenibilidad y confianza en el que se sustenta los intereses recíprocos de empresa y trabajadores.

En el continuo esfuerzo del Grupo Repsol por fomentar la integridad y el respeto en el entorno laboral, se han llevado a cabo acciones de sensibilización en diversos países sobre prevención del acoso laboral, promoviendo un entorno libre de intimidación, acoso y abuso e identificando los canales habilitados por la Compañía para denunciar estas situaciones indeseadas.

En el marco estratégico en materia de Salud y Bienestar se han lanzado diferentes programas para acompañar a los empleados en la gestión de su entorno, laboral y personal, con una perspectiva más saludable. Para más información véase el Anexo III.

8. Nuevas Formas de Trabajo

En 2019 se ha trabajado en una Agenda de Transformación Cultural, liderada por el Comité Ejecutivo, que recoge iniciativas relacionadas con la evolución del contexto de trabajo, los comportamientos y las prácticas de gestión.

Los principales ejes de trabajo han sido:

- Evolución del modelo funcional y revisión de los procesos de la Compañía desplegando nuevas formas de trabajo "Repsol Lean&Agile", con una estructura jerárquica más plana, líquida y flexible, a través de equipos multidisciplinares.
- Despliegue del *Digital Workplace*, para permitir el trabajo y/o colaboración desde cualquier lugar o dispositivo (6.616 personas se han adherido a las plataformas digitales de colaboración)
- Formación presencial o digital en nuevas formas de trabajo (Design Thinking, Lean Startup, Agile, Scrum, etc.) y ampliación de la red de facilitadores para el acompañamiento a los equipos en su implantación.

PGS

a

Ambición:

Apostar por las personas e impulsar su desarrollo.

PGS

20
20

Objetivo:

Mejorar la percepción de los empleados respecto a las políticas y prácticas de diversidad y conciliación

PGS

20
20

Objetivo:

Mejorar el índice de satisfacción de los empleados.

Las políticas y normativa de Repsol están alineadas con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas.



6.2.2. Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades¹

Nuestra responsabilidad: respetar y remediar

Desde el año 2008 Repsol cuenta con una política de relación con las comunidades de las zonas donde la Compañía está presente, incluyendo a las poblaciones indígenas. La Compañía pone todos los medios a su alcance para evitar que sus actividades o decisiones tengan consecuencias negativas sobre los derechos humanos y, si se producen, para reparar el daño causado. En 2019 se ha revisado la **Política de Derechos Humanos y Relación con las Comunidades**, fortaleciendo el compromiso de Repsol con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas, el estándar internacional de referencia en la materia.

La meta de la Compañía es alcanzar y mantener relaciones sólidas, basadas en el reconocimiento, la confianza, el respeto mutuo y el valor compartido, con el 100% de las comunidades de las áreas de influencia de sus proyectos y activos. Para ello, Repsol cuenta con un equipo especializado en derechos humanos y relación con las comunidades de más de 70 personas en los diferentes países y proyectos, y se apoya en alianzas sectoriales como la participación activa en el grupo de trabajo social de IPIECA, o en acuerdos con diversos *stakeholders* como el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), etc.

1. Para más información de gestión de derechos humanos y de relación con las comunidades ver www.repsol.com.

El modelo de gestión de la Compañía tiene un enfoque anticipativo centrado en la identificación y mitigación de los riesgos e impactos y en la búsqueda de oportunidades, con una vocación de prevención y diálogo permanente con todos los actores involucrados. En el ámbito social, este modelo se desarrolla mediante la norma interna que regula la debida diligencia y rige las actuaciones de Repsol en materia de derechos humanos y relación con las comunidades.

En 2019 se ha definido una estrategia en materia de inversión social que se plasma en un nuevo marco normativo que establece criterios comunes en toda la organización, con el objetivo de maximizar los impactos positivos de la compañía. En el 100% de los activos operados se cuenta con estrategias de participación con las comunidades locales que se materializan en proyectos de desarrollo local.

Cuando hay una nueva operación o un cambio significativo en alguna de ellas, se realiza una evaluación de impacto social. El 100% de las evaluaciones de impacto realizadas en 2019 incluyeron aspectos sociales y de derechos humanos, habiéndose realizado un total de 17 evaluaciones de impacto en 7 países. Cabe mencionar las 6 evaluaciones de impacto social realizadas en México, donde Repsol ha sido la única operadora que no ha recibido requerimientos por parte del regulador, gracias a su enfoque colaborativo con autoridades y otros *stakeholders* desde el inicio del proyecto.

Asimismo, en 2019 se ha revisado el modelo de acuerdos de operaciones conjuntas (JOA)² para que todos los nuevos acuerdos incluyan cláusulas relativas al respeto de los derechos humanos y así se ha hecho en el 100% de los acuerdos firmados este año. Además, en el 100% de los procesos de debida diligencia de adquisición de activos realizados en 2019 se ha evaluado el desempeño en derechos humanos de las contrapartes conforme al marco normativo de Repsol en esta materia.

Un reflejo del óptimo desempeño en materia de Relación con Comunidades y Derechos Humanos es la valoración de Repsol por parte del *Corporate Human Rights Benchmark* (CHRB), que en su análisis de 2019 ha situado a la Compañía como la empresa oil&gas mejor valorada, y la 7ª en el ranking global, de las 195 empresas analizadas.

2. *Joint Operating Agreements* (JOAs) son los acuerdos consorciales subsidiarios al dominio minero y cuya negociación se basa en el modelo 2012 de la AIPN (*Association of International Petroleum Negotiators*)

Malasia

Repsol colabora con el Ministerio de Sanidad malayo para reducir la transmisión y mejorar la calidad de vida de los enfermos de talasemia, una afección sanguínea hereditaria que requiere transfusiones de sangre mensuales a los pacientes. La talasemia puede prevenirse por medio de campañas de concienciación. En el entorno de las operaciones de Repsol, en el estado de Sabah, la incidencia de esta

enfermedad es la más elevada de Malasia. Repsol promueve los análisis y la donación de sangre para detectar la enfermedad y ayudar a los pacientes, con el ánimo de involucrar a la población y erradicar la enfermedad en 2030. Además, este año Repsol ha financiado con 30.000€ un concurso entre estudiantes de 50 escuelas locales para la creación de un portal web de divulgación sobre la enfermedad.

Programa de concienciación sobre talasemia

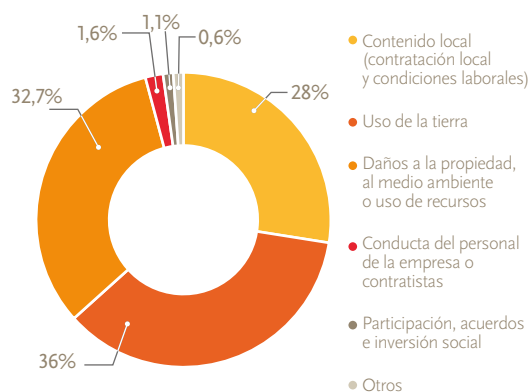
Mecanismos de reclamación a nivel operativo

Una de las prioridades de la Compañía es atender de forma ágil y temprana las reclamaciones, preocupaciones e inquietudes de las comunidades del entorno de los proyectos y activos (la mayor parte de las veces producidas por impactos operativos). Esta forma de trabajar ayuda a anticipar y responder a impactos potenciales de las actividades en el área de influencia y por tanto a prevenir impactos en los derechos humanos y futuros conflictos. La naturaleza de estos mecanismos es particular y única en cada contexto. Se diseñan sobre la base de una participación informada y siguiendo el modelo de Naciones Unidas.

Repsol ha continuado trabajando este año en mejorar la legitimidad y accesibilidad de los mecanismos de reclamación en las operaciones más sensibles conforme a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas, y fomentando su conocimiento por parte de todos los grupos de interés.

En 2019 se han resuelto el 89% de las reclamaciones recibidas durante el año.

Tipologías de reclamaciones recibidas en 2019



Impacto económico en las comunidades

La Compañía identifica y potencia los impactos positivos y el valor compartido en las zonas donde está presente, como resultado del consenso con las comunidades. El contexto determina el alcance y articulación de la inversión. En 2019 la inversión social ha ascendido a 50,78 millones de euros. Véase más información y ejemplos de proyectos de inversión social en el Anexo III.

Seguridad y derechos humanos

Desde el año 2013, Repsol está adherida a los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos de Naciones Unidas, con el objetivo de garantizar la seguridad de las operaciones en zonas sensibles o de conflicto, a través de procedimientos de trabajo que aseguren el respeto de los derechos humanos.

Repsol exige a las compañías de seguridad privada que el 100% de los empleados que prestan servicios en instalaciones de Repsol estén formados en derechos humanos. Desde la Compañía se garantiza esta formación o bien se realizan cursos para el personal de seguridad corporativa. Además, en algunos países, las fuerzas de seguridad pública reciben formación específica en derechos humanos, habiéndose formado este año a 261 miembros en Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú y Malasia.

Derechos humanos	2019	2018
Número de empleados formados en derechos humanos (<i>on-line</i>)	207	266
Número de horas de formación <i>on-line</i> en derechos humanos	255	532
Contratos con las empresas de seguridad que incluyen cláusulas de derechos humanos (%)	95	100
Proveedores de seguridad evaluados considerando criterios de derechos humanos (%)	100	100

Repsol mantiene acuerdos de largo plazo con las comunidades indígenas de Perú, Bolivia y Ecuador que contribuyen a mantener la licencia social para operar.

PGS



Ambición:
Velar por la seguridad de las personas con total respeto a los derechos humanos.



Perú

Durante 2019 Repsol cerró un positivo acuerdo con la Comunidad Nativa de Nuevo Mundo, en la región amazónica de Cusco, por el uso de tierras necesarias para continuar utilizando la base logística y el aeropuerto del Lote 57 por un período de 10 años.

Este acuerdo pone en relieve la relación de confianza mutua construida con las comunidades, potenciada a través del plan de

Acuerdo con la Comunidad Nativa de Nuevo Mundo

acción de la controversia que tuvo lugar en Nuevo Mundo. Este plan ha permitido mejorar el modelo de relación con la comunidad del entorno, a la que además favorece como usuaria de la infraestructura instalada para transporte aéreo.

Las lecciones aprendidas se han incorporado al modelo de gestión y se han aplicado a otros proyectos y activos.



Alianzas

Repsol mantiene desde 2018 un acuerdo de aplicación mundial con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI). Fruto de este acuerdo, en 2019 se ha llevado a cabo un nuevo proyecto de cooperación y desarrollo en Perú, en la región amazónica de Cusco. Este proyecto tiene como objetivo promover el desarrollo territorial sostenible, el respeto de los derechos humanos, la conservación de la biodiversidad y garantizar un trabajo coordinado con el

Repsol y Naciones Unidas colaboran para contribuir al desarrollo sostenible

Estado, comunidades y actores locales en las áreas con presencia de Repsol. Tras haber finalizado un amplio diagnóstico del territorio, se han definido las líneas prioritarias de intervención: fortalecimiento de la gobernanza territorial, preservación del medio ambiente y desarrollo productivo local. Mediante este acuerdo se consolida una alianza de 5 años para contribuir al desarrollo sostenible en el Distrito de Megantoni, área de influencia del Lote 57.

- Un proceso de despliegue regulatorio y procedimental a todos los negocios y activos, que además del cumplimiento de los requisitos corporativos, incorpora todas las particularidades necesarias derivadas de la distinta naturaleza de las actividades, de requerimientos legales específicos, tanto nacionales como locales, y de distintas modalidades de operación.
- Procesos de verificación y auditoría interna, sistemáticos e independientes, que garantizan la efectividad y eficacia de todo lo anterior.

Seguridad de procesos

Repsol cuenta con un programa de seguridad anticipativa que le permite gestionar la seguridad de los procesos en todo momento con objeto de prevenir los accidentes industriales, manteniendo los riesgos controlados y gestionados adecuadamente. Este programa está siendo reforzado con iniciativas establecidas en las Líneas Clave de Actuación definidas a 2025 en los tres vectores implicados (personas, instalaciones y procesos).

Repsol trabaja en realizar una correcta gestión de los procesos críticos y en un diseño, implantación y mantenimiento adecuado de las barreras de seguridad que garanticen la integridad de las instalaciones. Para ello, se aplican estándares internacionales como API, NFPA, ISO, EN, IEC, IOGP o CCPS.

Repsol ejecuta programas de inspección y mantenimiento preventivo para comprobar el correcto funcionamiento de los sistemas y equipos críticos de seguridad. Estos programas son parte de las herramientas de Compañía que ayudan a la mejora y reducción de la accidentabilidad industrial de los activos.

Uno de los retos principales del enfoque en seguridad de procesos es el de alinear a toda la organización con el objetivo de reducción del riesgo. Para ello, se realizan talleres y sesiones específicas en los activos de la Compañía con la participación del personal directamente involucrado en la ejecución de las actividades operativas.

Aunque todo lo descrito forma parte de la operativa habitual en todas las instalaciones, durante 2019 se ha actualizado la **norma corporativa de Integridad de los Activos**, que proporciona un marco de referencia homogéneo y robusto, estableciendo los requisitos básicos para asegurar la integridad de los activos de la Compañía y evitar que durante su operación se produzcan fugas de sustancias peligrosas o liberación descontrolada de energía. El marco de gestión que se recoge en esta norma

PGS

a

Ambición:
Establecer relaciones sólidas con las comunidades donde la Compañía tiene presencia.

6.3. Operación segura¹

La Compañía está focalizada en una gestión proactiva del riesgo en todo el ciclo de las actividades para garantizar la protección de las personas y la seguridad en las instalaciones. Esto conlleva asegurar una correcta identificación, evaluación y gestión de los riesgos asociados a los procesos y a los activos industriales a lo largo de su ciclo de vida.

Con el objetivo de promover una operación segura en todos nuestros negocios y activos, trabajamos en:

- Un cuerpo normativo interno sujeto a los más rigurosos estándares internacionales, que establece los requisitos de compañía exigibles a nuestras operaciones durante todo su ciclo de vida y facilita una gestión uniforme de los riesgos en toda la compañía. Se ha culminado el proceso de revisión y actualización de toda la normativa corporativa iniciado en 2016 con la aprobación en 2019 de las normas de transporte marítimo y fluvial, integridad de los activos y gestión de emergencias y crisis.

Repsol promueve un entorno de trabajo seguro y protegido.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



1. Las magnitudes e indicadores de este apartado se han calculado de acuerdo a las normas corporativas que establecen los criterios y la metodología común a aplicar en materia de seguridad y medioambiente (SMA). Con carácter general, la información ambiental y de seguridad incluye el 100% de los datos de las empresas en las que Repsol tiene participación mayoritaria o control de la operación. En particular, en materia de seguridad, se incluyen los datos de los contratistas que prestan servicio bajo un contrato directo.

se basa en tres pilares: dotación de barreras de seguridad para el control de los peligros identificados, mantenimiento en continuo de los requisitos técnicos y prestaciones que aseguran su eficacia y, por último, un proceso de verificación periódico del estado de las barreras y del cumplimiento de sus requisitos técnicos de integridad.

Indicador de seguridad de proceso ⁽¹⁾	2019	2018	2017
PSIR ⁽²⁾ TIER 1 + TIER 2	0,55	0,47	0,62

(1) Un accidente de seguridad de proceso es aquel en el que existe una pérdida de contención primaria para el cual deben darse los siguientes criterios de manera simultánea: i) Existe un proceso o un producto químico involucrado ii) Se produce dentro de una ubicación determinada, es decir, el incidente ocurre en una instalación de producción, distribución, almacenamiento, servicios auxiliares (*utilities*) o plantas piloto relacionadas con el proceso o producto químico involucrado y iii) Da lugar a una liberación de materia no planificada o no controlada, incluyendo materias no tóxicas y no inflamables (por ejemplo; vapor, agua caliente, nitrógeno, CO₂ comprimido o aire comprimido), con unos determinados niveles de consecuencias. En función de los umbrales definidos se clasificará el accidente de seguridad de procesos como Tier 1 o Tier 2.

(2) PSIR: *Process safety incident rate*. Número de accidentes de seguridad de proceso Tier 1 y Tier 2 por cada millón de horas de proceso trabajadas.

La gestión y seguimiento de esta materia se lleva a cabo a través de la medición de indicadores alineados con las principales referencias internacionales (IOGP, API y CCPS). En 2019, el indicador ha aumentado un 16% con respecto al año anterior. Pese a este incremento, su valor está ya por debajo de la unidad en una tendencia asintótica desde 2016, viéndose afectado por pequeñas variaciones. En términos absolutos se han reducido en 2 los incidentes Tier 1 respecto a 2018 y los Tier 2 han aumentado en 6. La relación de Tier 1 más Tier 2 respecto a Tier 3, es 1 a 40, lo que significa que la mayor parte de los incidentes se concentran en la base de accidentabilidad en aquellos cuasiaccidentes que suponen una actuación más preventiva para reducir los de mayor gravedad antes de que ocurran.

Derrames	2019	2018
Número de derrames de hidrocarburos > 1 barril que han alcanzado el medio	25	25
Hidrocarburo derramado que ha alcanzado el medio (toneladas) ⁽¹⁾	79	111

(1) Dato correspondiente a derrames de hidrocarburo mayores de un barril que alcanzan el medio.

En 2019 se han producido cuatro derrames relevantes: los cuatro han sido como consecuencia del vuelco del camión cisterna que transportaba la mercancía. Dos de ellos han sido de agua de producción, en el negocio de Exploración y Producción de 21 y 23 toneladas derramadas.

Los otros dos han sido de hidrocarburo, en el negocio de Repsol Perú, de 31 y 19 toneladas. En todos ellos se tomaron las medidas oportunas para la remediación del área afectada.

Si a pesar de toda la actividad preventiva eventualmente se produjera algún derrame, la Compañía dispone de mecanismos internos y externos de respuesta a emergencias y cuenta con equipos especializados y entrenados que utilizan las herramientas más avanzadas de detección y siguen protocolos de gestión y formación específicos que aseguran la asignación de la máxima prioridad requerida en cada caso. Una vez la situación ha sido controlada, se establecen nuevas acciones preventivas para evitar que vuelva a ocurrir. Estos mecanismos son elementos fundamentales para reducir al máximo los impactos sobre el medio ambiente y las personas.

En caso de derrames marinos, además de los medios propios de respuesta, Repsol mantiene contratos que garantizan la actuación rápida de especialistas y equipamientos externos (Oil Spills Response Limited - OSRL, incluyendo acceso al Global Dispersants stockpile, Wild Well Control, Helix...).



II Jornadas mundiales de Seguridad y Medioambiente

En junio de 2019 se celebraron en Madrid las II Jornadas Mundiales de Seguridad y Medioambiente con la participación activa de más de 400 profesionales de 19 países. Durante los tres días de trabajo y reflexión se discutieron los nuevos retos que se presentan y la forma en que la función de seguridad y medioambiente debe responder a ellos, liderando el despliegue de la reflexión estratégica SMA a 2025 realizada en 2018.

La transición energética a un futuro de bajas emisiones, la economía circular como palanca de transformación del modelo económico,

o la criticidad de una gestión responsable y eficiente del agua protagonizaron gran parte de las sesiones.

Asimismo, se abordaron otros temas que deben ayudar a la Sostenibilidad y a la mejora del desempeño en seguridad de la Compañía: el relevo generacional como fuente de incorporación de nuevas capacidades, la cultura justa para generar el compromiso de toda la organización, las oportunidades de mejorar la eficiencia y minimizar riesgos que ofrecen las herramientas digitales o la importancia vital del enfoque en seguridad de procesos.

Accidentabilidad personal

Repsol continúa trabajando en reducir la **accidentabilidad personal**.

Indicadores de seguridad personal ⁽¹⁾	2019	2018
Índice de Frecuencia (IF) ⁽²⁾	0,86	0,89
Índice de Frecuencia personal propio	0,79	0,76
Índice de Frecuencia personal contratista	0,91	1,01
Índice de Frecuencia Total integrado (IFT) ⁽³⁾	1,24	1,59
Índice de Frecuencia Total personal propio	1,02	1,26
Índice de Frecuencia Total personal contratista	1,42	1,90
Número de fatalidades personal propio	0	0
Número de fatalidades personal contratista	1	2
Número de horas de formación en seguridad	260.872	217.464

- (1) Se dispone de una norma corporativa que establece los criterios y la metodología para el registro de incidentes.
- (2) Número de consecuencias personales (fatalidades y con pérdida de días) acumuladas en el año, por cada millón de horas trabajadas. Incluye personal propio y contratista.
- (3) Número total de consecuencias personales (fatalidades, con pérdida de días, tratamiento médico y trabajo restringido) acumuladas en el año, por cada millón de horas trabajadas. Incluye personal propio y contratista.

En 2019 hay que lamentar una fatalidad de un contratista de Repsol como resultado de un accidente de transporte. El accidente fue debido a una pérdida de control del camión en una curva, provocando el vuelco del vehículo. Se realizó la correspondiente investigación para analizar las causas que lo provocaron, definiéndose acciones enfocadas a prevenir tanto las causas inmediatas

como las subyacentes. Algunas de ellas se han focalizado en mejorar la evaluación de las rutas habituales desde los emplazamientos en el campo hasta los principales puntos logísticos.

En Repsol, los indicadores de accidentabilidad laboral se reportan conforme a la Norma interna de Gestión de Incidentes basada en estándares internacionales (IOGP y OSHA). Según esto, los incidentes se clasifican en función de la gravedad de sus consecuencias reales y potenciales.

Accidentabilidad personal	2019	2018
Muy serio	1	2
Serio	1	1
Moderado	80	81
Menor	41	69
Trivial	4	-
TOTAL	127	153

La Compañía establece objetivos de reducción de IFT desde el año 2014. En 2019 el IFT ha bajado un 22% respecto a 2018, habiendo descendido tanto para personal propio como contratista. Esta reducción se debe fundamentalmente a que se han reducido un 43% los incidentes cuyas consecuencias no han causado pérdida de días de los trabajadores.

Repsol mantiene una ambición de cero accidentes basada en la convicción de que todos ellos son evitables. Con el fin de minimizar los riesgos que pueden suponer un daño a las personas que participan en nuestras operaciones, la Compañía dispone de las 10 Reglas Básicas de Seguridad. Estas reglas no sólo son de obligado cumplimiento para todos los empleados y contratistas, sino que suponen además un compromiso de la Compañía de proveer a sus trabajadores de los medios oportunos para reducir la exposición a los peligros en el desempeño de sus tareas.

Adicionalmente, se exploran las posibilidades que ofrece la tecnología y las herramientas digitales para minimizar dicha exposición.

Cultura de seguridad

Repsol sigue trabajando para que la cultura de seguridad de toda la organización sea cada vez más sólida y se constituya como una barrera fundamental en la prevención de accidentes mayores. Solamente a partir del compromiso de todas las personas que componen la organización es posible construir un ambiente de trabajo en el que la seguridad se consolida como un valor fundamental presente en todas las decisiones y actuaciones diarias.



Noruega

En Noruega se está llevando a cabo el decomisionado de los activos del campo Gyda (mar del Norte). El alcance de los trabajos implica el sellado y abandono de los pozos así como el desmantelamiento de las instalaciones de superficie.

Desde enero de 2019 se está realizando el sellado y abandono de los pozos, que involucra

Coaching de seguridad en el desmantelamiento de Gyda

a unas 80 personas. Los trabajos se están llevando a cabo con la participación de tres coaches de seguridad contratados externamente y que trabajan de manera independiente.

Con su ayuda, el proyecto refuerza el enfoque en seguridad y medio ambiente involucrando a todos a bordo y trabajando en equipo para lograr un desempeño óptimo en seguridad.

A los diagnósticos de cultura de seguridad y talleres de refuerzo de años anteriores se suman los realizados este año en la Dirección de Ingeniería, la red de gestión directa de estaciones de servicio de España y Portugal, la unidad de negocio de lubricantes, asfaltos y especialidades y la de movilidad en Perú. En total, son ya 16 los negocios y activos de Repsol en los que se han llevado a cabo procesos de evaluación de la cultura de seguridad. Éstos son realizados por un equipo independiente, siguiendo las mejores prácticas disponibles. El resultado de cada uno de los diagnósticos se centra en identificar los factores organizacionales que pueden limitar la eficacia de los procesos de trabajo.

Simultáneamente, Repsol continúa impulsando la consideración de los Factores Humanos y Organizativos en los procesos, participando activamente en las principales asociaciones sectoriales (CCPS, IOGP) y en diversos grupos de trabajo específicos, focalizados en aspectos de Factores Humanos y Liderazgo de Seguridad.

El liderazgo es el motor de transformación de la cultura de seguridad, por lo que se despliegan acciones específicas de sensibilización y refuerzo como Safety Leap, un ambicioso programa de ámbito mundial. Adicionalmente, se realizan acciones de difusión tanto internas como externas en las que se detallan los elementos culturales y organizativos que identifican una compañía excelente.

Emergencias y gestión de crisis

La Compañía realiza un gran esfuerzo en la prevención de accidentes, tal y como se describe en párrafos anteriores. Adicionalmente, Repsol trabaja en mecanismos que facilitan la detección temprana y la gestión rápida y efectiva de las emergencias.

La Compañía continúa avanzando en el despliegue y mejora del modelo integral de gestión de emergencias y crisis, que engloba las mejores prácticas de la industria. Dicho modelo incluye la gestión de emergencias en las instalaciones y los negocios, e involucra a la alta dirección para los casos más graves, con equipos de apoyo específicos que aseguran la asignación de la máxima prioridad requerida en cada caso. Prueba de ello es la aprobación y lanzamiento de la nueva **Norma de Gestión de Crisis y Emergencias**, con cuyo cumplimiento se aseguran varios aspectos claves:

- La implantación de los requisitos internos en gestión de emergencias en todo el ámbito de Repsol, proporcionando una homogeneidad independientemente de la ubicación o del negocio

- Aseguramiento de un estándar de gestión mínimo de mayor exigencia que las regulaciones más avanzadas.

La norma también describe el modelo y niveles de gestión de las emergencias y crisis, y establece el flujo de información que permite elevar la gestión al nivel adecuado, así como los niveles de adiestramiento y ejercicios de simulación mínimos en todos los niveles.

El funcionamiento de este modelo se asegura a través de numerosas formaciones, simulacros y ejercicios frecuentes a todos los niveles, incluyendo al menos un ejercicio anual de simulacro de gestión de crisis al máximo nivel de Compañía, liderado por el CEO. Repsol dispone en sus oficinas centrales y en las oficinas de los países, de medios, tecnologías y salas exclusivamente dedicadas al apoyo y formación en la gestión de crisis.

PGS

a

Ambición:
cero accidentes.



Safety Leap

En 2019 se ha iniciado el despliegue a nivel mundial del programa de liderazgo en seguridad denominado *Safety Leap*. El Comité Ejecutivo ha participado en la primera edición del programa, como ejemplo de liderazgo y compromiso. Con esta iniciativa la Compañía refuerza el mensaje de que es indispensable generar un salto cualitativo en la actuación de los líderes para seguir mejorando el desempeño en seguridad.

El programa está enfocado en incrementar la percepción de riesgo, evitar la relajación,

promover los comportamientos adecuados y facilitar herramientas para hacerlo: comunicación abierta, consistencia, reconocimiento justo, gestión positiva del error o transparencia.

En 2019 ya han realizado el curso un total de 1.970 personas. Si bien inicialmente el programa estaba dirigido a todas las personas en puestos de liderazgo de la compañía (directivos y gerentes), en 2020 se va a extender a otros niveles de la organización.

**Programa de
liderazgo
en seguridad**

6.4. Medioambiente¹

Ámbitos de circularidad



Repsol prioriza la gestión eficiente de los recursos, promoviendo la economía circular.



La prioridad de Repsol es desarrollar sus actividades minimizando los posibles impactos ambientales, optimizando la gestión del agua y de los residuos, minimizando las emisiones al aire y considerando la biodiversidad como un elemento clave. Para ello Repsol se apoya tanto en su equipo de profesionales especializados, como en su participación activa en alianzas sectoriales como IPECA, CONCAWE, o IOGP.

Economía circular

La economía circular es una parte sustancial del Plan Global de Sostenibilidad que actúa dentro del ámbito del uso eficiente de los recursos naturales, aplicando criterios de máxima eficiencia y menor impacto ambiental y contribuye a la mitigación de los riesgos climáticos identificados. La estrategia sobre economía circular fue aprobada por el CEO en diciembre de 2016 y está incorporada dentro de

1. Las magnitudes e indicadores de este apartado se han calculado de acuerdo a las normas corporativas que establecen los criterios y la metodología común a aplicar en materia de seguridad y medioambiente. Con carácter general, la información ambiental y de seguridad incluye el 100% de los datos de las empresas donde la Compañía tiene participación mayoritaria o control de la operación.

las líneas clave de actuación a 2025 de la estrategia de Sostenibilidad de la Compañía. Con la economía circular, Repsol busca:

- Minimizar el consumo de materias primas vírgenes
- Alargar el ciclo de vida de sus productos
- Optimizar sus procesos productivos
- Minimizar la generación de residuos
- Gestionar sus residuos aplicando los principios de la jerarquía de residuos: prevención, como la mejor opción, seguido de la reutilización, reciclado y recuperación incluida recuperación energética y, como última opción, la eliminación segura.

Los principales avances llevados a cabo en 2019 son:

- Más de 200 iniciativas circulares identificadas desde 2016, en 13 unidades de negocio y áreas de la compañía de las cuales más del 60% están siendo evaluadas con socios estratégicos.
- Ampliación de la red de trabajo externa a más de 360 contactos, de cara a contribuir a la definición y puesta en marcha de nuevos proyectos.

PGS
2025

Objetivo:

Desarrollar proyectos transversales de economía circular, en alianza con entidades externas, trabajando en todos los negocios de la Compañía.

- Ampliación de la red de trabajo interna con expertos de los diferentes negocios y áreas de la Compañía. (Actualmente, 13 áreas diferentes participantes)
- Participación de forma activa en más de 10 grupos de trabajo nacionales e internacionales como CEOE, Cámara de Comercio, UNE-ISO, COTEC, IPIECA, World Economic Forum, Plastics Europe, CEFIC, CONCAWE, Comisión Europea, etc.
- Adhesión a la Alianza Circular sobre los Plásticos (*Circular Plastics Alliance*, CPA) en febrero de 2019. Repsol participa a través de Plastics Europe, PCEP, SCS y CEFIC en esta iniciativa, que persigue incrementar el volumen de plástico reciclado del mercado.

Con el objetivo de enmarcar y reforzar las iniciativas actuales, desarrollar nuevas y avanzar en la integración de criterios de circularidad en los procesos de toma de decisiones, Repsol, ha creado en 2019 un comité específico de Economía Circular que cuenta con la participación de representantes de los principales negocios de la Compañía. Dicho comité ha aprobado el Plan de Economía Circular, que define las principales líneas de actuación de los próximos años. Entre ellas, cabe destacar:

- Avanzar hacia el análisis cuantitativo de las iniciativas a través de la definición de indicadores ambientales y económicos que permita hacer un mejor seguimiento de dichas iniciativas, contabilizar los beneficios generados y la mejora de los parámetros ambientales.
- Homogeneizar e impulsar la definición, el análisis y la implementación de oportunidades de economía circular.
- Establecer objetivos concretos a nivel de compañía en línea con la Estrategia de seguridad y medio ambiente 2018-2025.
- Potenciar oportunidades de simbiosis industrial y economía colaborativa con terceros.
- Avanzar en el desarrollo e inversión en tecnologías que posibiliten el desarrollo de proyectos circulares como línea relevante del Repsol Technology Lab.
- Continuar la inversión en proyectos circulares estratégicos a través del área de *Corporate Venturing*.

Agua

El agua es un recurso vital para la sociedad. La gestión del agua es uno de los principales retos ambientales a los que se enfrenta el sector del Oil&Gas.

Asegurar la provisión de agua es imprescindible para continuar con todas las operaciones de la Compañía, lo que convierte a este recurso en un elemento relevante a nivel estratégico, necesario para mantener la licencia para operar.

Repsol gestiona el agua desde hace décadas en sus instalaciones, centrando los esfuerzos en el desarrollo de metodologías para la evaluación y gestión de riesgos y la búsqueda de nuevas soluciones para minimizar el uso de este recurso natural, preservar su calidad y hacer frente a los riesgos climáticos asociados a este vector.

El análisis de riesgos y la Repsol Water Tool (RWT)

La Compañía utiliza la herramienta Repsol Water Tool (RWT) para analizar la exposición de nuestras operaciones al riesgo de escasez de agua. Se evalúan riesgos tanto internos (calidad en la medición, tipos de usos del agua, tecnologías de tratamiento, etc.), como externos (disponibilidad, calidad y ecosistemas que son fuentes de captación o cuerpos receptores de vertido, disponibilidad futura de agua, riesgos regulatorios y de negocio, etc.). Esta herramienta permite identificar aquellos negocios e instalaciones en los que es necesario realizar un mayor esfuerzo en la gestión y las necesidades de actuación que son prioritarias.

Desde 2013 se ha aplicado la RWT en refinerías, plantas químicas y activos de E&P que suman

Lanzamiento al mercado de las primeras poliolefinas circulares certificadas [véase 5.2.2]

PGS

a

Ambición:
Gestión ambiental excelente e integrada en la toma de decisiones.

Bolivia

Las actividades realizadas en el Área Caipipendi (zona de potencial "estrés hídrico") requieren el uso del agua y son potenciales de causar algún impacto a este recurso, procedente fundamentalmente de los acuíferos de la zona.

En este contexto, se ha llevado a cabo un estudio hidrológico con el objetivo de determinar el comportamiento de dichos acuíferos para evaluar la sostenibilidad en la explotación de agua, obteniéndose un modelo que permite la simulación de distintos escenarios.

A partir de dicho modelo ha sido posible concluir que actualmente el balance hídrico

de explotación del acuífero es positivo (las extracciones suponen únicamente el 1%), así como constatar su elevada capacidad de abastecimiento. Además, se ha podido demostrar que no existe contaminación de los cuerpos de agua derivada de las actividades de Repsol.

La realización de dicho proyecto ha supuesto además, para las comunidades de la zona, una oportunidad de aprendizaje relativa a un mejor uso de sus fuentes de abastecimiento de agua para minimizar la contaminación.

Estudio hidrogeológico del área Caipipendi

PGS

2025

Objetivo:

Tener una gestión del agua integrada en el 100% de nuestros activos y centros industriales de los negocios de Exploración y Producción, Refino y Química.

Agua

Esquema de líneas de acción a 2025

Uso de fuentes alternativas de agua no fresca

La Compañía está apostando por la búsqueda y utilización de fuentes de agua alternativas procedentes de terceros.



En el complejo industrial de Tarragona se utiliza agua regenerada no fresca procedente de la estación depuradora de aguas residuales (EDAR) municipal, reduciendo así el uso de agua fresca. En 2019, el 11% del caudal total de agua consumida en el complejo industrial

(refinería y planta química) provino de la EDAR municipal.

Eficiencia en el uso del agua

La Compañía trabaja en la reducción del consumo del agua en las diferentes actividades que desarrolla.



En la fase de construcción del camino de acceso y planchadas del Pozo Boyuy X2 se construyeron fosas de acopio de agua de lluvia, evitando consumir 4.480 m³ de agua de cuerpos superficiales; casi la totalidad de lo precisado. En la etapa de perforación se reutilizaron 6.775 m³ procedentes de

la planta depuradora de agua instalada en el campamento. Como resultado, se superó ampliamente la exigencia de la legislación ambiental vigente (evitar extraer un caudal mayor al 10% de las fuentes de abastecimiento de agua), evitando de igual manera conflictos con las comunidades del lugar.

Reutilización interna del agua

Entre 2015 y 2019 Repsol ha incrementado el agua reutilizada en un 75%. En 2019, el agua reutilizada supuso el 22% del total del agua consumida¹ por la Compañía, excluyendo el agua captada por el negocio de Electricidad y Gas.



En las operaciones de no convencionales de Marcellus (EE.UU.), en el año 2019, el agua reutilizada internamente supuso el 19% del agua total consumida en las operaciones. Esta es una muestra del compromiso del

negocio de E&P en la búsqueda de nuevos usos al agua de producción y al agua de retorno, lo que resulta en una menor dependencia del recurso y la reducción de la extracción de agua fresca del medio ambiente.

Reducción del impacto en el vertido

En 2019, se han vertido un total de 39.147 kt de agua, sin contabilizar las descargas del negocio de Electricidad y Gas. Esto supone una reducción del 21% con respecto a 2015.



En este ámbito, la gestión del agua está basada principalmente en el cumplimiento de los requisitos marcados por la legislación nacional o local como, por ejemplo, los requisitos impulsados por la Unión Europea (*Best Available Techniques Reference Documents, BREFs*); o la normativa específica de Negocio, como la establecida en E&P a través de las Environmental Performance Practices (EPPs) sobre la calidad de los efluentes

sanitarios, del agua de producción y su impacto en el entorno.

Repsol cuenta con el grupo de trabajo CoOpera Aguas, para la difusión de conocimiento sobre asuntos como la mejora en la gestión de vertido de unidades mediante el control en origen de parámetros críticos, la implementación de buenas prácticas de medición o el desarrollo de guías para el tratamiento de efluentes.

Agua

Para más información en materia de agua véase www.repsol.com

1. El agua consumida se considera agua captada incluyendo el agua reutilizada.

más del 90% del agua fresca captada por las operaciones de Repsol en todo el mundo.

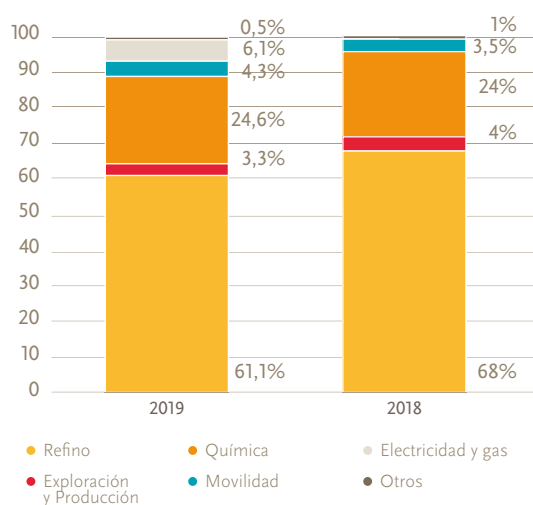
Acciones para una gestión del agua sostenible

El agua es uno de los asuntos principales en los que trabajar los próximos años, habiéndose planteado una serie de objetivos a 2025, fruto del proceso de reflexión estratégica en seguridad y medioambiente llevado a cabo en 2018.

La consecución de estos objetivos pasa por un adecuado análisis de riesgos relacionados con el agua, la incorporación del valor real del recurso en los procesos de toma de decisiones y el impulso a una cultura del agua en la compañía. En la página 72 se muestran los avances llevados a cabo en 2019.

Las principales fuentes de captación de agua dulce han sido la red pública (59%), los recursos superficiales (36%) y en menor medida los recursos subterráneos (5%). En 2019 se incluye en la consolidación de Grupo al negocio de Electricidad y Gas, que supone un 6% del agua dulce captada.

Evolución del agua dulce captada por actividad



Gestión del agua	2019	2018
Agua dulce captada (kilotoneladas)	57.643	51.320
Agua reutilizada (kilotoneladas)	15.679	17.368
Agua reutilizada (kilotoneladas) / Agua dulce captada (kilotoneladas)	0,27	0,34
Agua vertida (kilotoneladas) ⁽¹⁾	39.147	36.813
Hidrocarburos en agua vertida (toneladas)	186	224
Agua captada Refino/ Crudo procesado (toneladas)	0,80	0,75

(1) Se ha recalculado el dato de 2018 por cambio de criterio, que no considera el agua de refrigeración en las operaciones *offshore* en el cálculo del agua vertida.

El agua vertida del negocio de Electricidad y Gas se reporta por separado debido a que este agua forma parte de un circuito abierto de refrigeración, se capta agua no fresca y se devuelve al medio.

Agua vertida Negocio Electricidad y Gas	2019
Agua no fresca captada (kilotoneladas)	205.084
Agua vertida (kilotoneladas)	205.172

El agua vertida ha aumentado un 6% con respecto a 2018 debido principalmente a la incorporación del negocio electricidad y gas.

Capital natural y biodiversidad

El capital natural es el conjunto de servicios ecosistémicos que la naturaleza nos proporciona y que contribuyen directa o indirectamente al bienestar de las personas, el desarrollo de la sociedad y de la economía global. Empresas como Repsol dependen del capital natural y con sus operaciones generan impactos sobre el mismo.

Repsol está comprometida con la mitigación de los potenciales impactos sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos durante todo el ciclo de vida de sus actividades. Para ello, se apoya en los siguientes principios establecidos



Ecuador

Monitoreo biológico Yasuní

En la región Amazónica del Ecuador se desarrollan las operaciones de los bloques 16 y 67, en el Parque Nacional Yasuní y la Reserva Étnica Waorani. De acuerdo a sus estándares corporativos, Repsol cuenta con un plan de manejo ambiental que promueve la prevención y mitigación de los potenciales impactos para lograr la conservación de la biodiversidad, teniendo en cuenta la sensibilidad biológica de dicha zona, así como la normativa y las mejores prácticas disponibles.

Una parte fundamental del plan es el monitoreo biológico, iniciado hace 25 años y que se ha venido ejecutando desde entonces. Este contempla la ejecución de investigaciones y

monitoreos en múltiples años y estaciones (seca/lluviosa), con el objetivo de recabar información científica para la conservación de la biodiversidad y actualización de los inventarios de especies de fauna y flora. En base a los resultados, Repsol implementa diversas acciones de gestión de impactos en la biodiversidad, siguiendo la jerarquía de mitigación. Un ejemplo de ello son las acciones de revegetación y reforestación orientadas a la protección de hábitats, control de erosión, preservación de biodiversidad nativa y minimización de la disminución de bosque o cobertura nativa.

por Naciones Unidas (más información en www.repsol.com):

- Prevenir, minimizar y restaurar el impacto ambiental en el entorno de todas sus operaciones, especialmente en espacios naturales sensibles, protegidos o biológicamente diversos.
- Integrar la biodiversidad y la protección de los servicios ecosistémicos en los sistemas de gestión y en los procesos de toma de decisión de la Compañía, incluyendo las evaluaciones de impacto ambiental y social.
- Participar en proyectos de investigación, conservación, educación y sensibilización.

Repsol está trabajando para lograr una mayor integración de la componente ambiental en la toma de decisiones a través del concepto de capital natural y de la valoración económica de los impactos y dependencias sobre los servicios ecosistémicos. Para ello, está desarrollando una herramienta cuya metodología está alineada con el Protocolo de Capital Natural, desarrollado por la *Natural Capital Coalition*, de la que Repsol es miembro activo desde 2017.

Esta herramienta permitirá a la Compañía determinar cuáles son las medidas de mitigación y restauración más eficientes y eficaces, hacer un seguimiento más preciso de su implementación y contribuir a la capacitación y sensibilización sobre biodiversidad y servicios ecosistémicos, tanto para los trabajadores

de Repsol y sus contratistas como para las comunidades locales y otras partes interesadas.

Por otro lado, desde 2019, Repsol participa con otras compañías del sector energético español en un proyecto colaborativo para compartir buenas prácticas y aprendizajes en el ámbito del capital natural. Gracias a esta alianza se podrá disponer de información más detallada y actualizada sobre el valor que los bienes y servicios naturales aportan a los grupos de interés y a la sociedad, lo que facilitará la toma de decisiones para contribuir a su conservación.

6.5. Desarrollo de tecnologías para la descarbonización

Indicadores (Millones de euros)	2019	2018
Inversión I+D ⁽¹⁾	80	84
Corporate Venturing y OGCI ⁽²⁾	18	18
Total inversión en I+D	98	102

(1) Incluye la inversión de I+D correspondiente a los negocios conjuntos en Brasil.

(2) Incluye la inversión de los fondos de inversión de Repsol en *Corporate Venturing* así como las aportaciones del Grupo a *OGCI Climate Investments*.

El desarrollo e incorporación de nuevas tecnologías es un proceso clave en Repsol para seguir ofreciendo productos diferenciales. En un contexto de transición hacia una economía baja en carbono, la capacidad de testeo, evaluación y adopción sistemática de tecnologías y nuevos modelos de negocio innovadores resulta clave para la consecución de los objetivos definidos en la estrategia adoptada por la Compañía.

En 2018 el Consejo se anticipó a esta tendencia y aprobó una nueva estrategia de Tecnología y *Corporate Venturing* enfocada a:

- Reducción de la intensidad energética y de las emisiones de CO₂.
- Mejora sostenible y eficiente de la rentabilidad de los activos
- Generación de una propuesta de diferenciación significativa en productos y servicios energéticos con un foco muy centrado en el cliente.

En 2019, en línea con los nuevos compromisos fijados por la Compañía para avanzar hacia emisiones cero en 2050, se han intensificado las líneas de trabajo relacionadas con transición energética y descarbonización, así como en el **desarrollo de tecnologías críticas** en nuevos modelos de generación distribuida, que facilitarán

Perú

Restauración ecológica en el Lote 57: una sinergia sostenible entre las comunidades, el Estado y la empresa

Repsol está llevando a cabo la restauración de dos plataformas de perforación ubicadas en el Lote 57, en la selva amazónica del Perú, uniendo esfuerzos con las comunidades del entorno, el administrador de la Reserva Comunal Asháninka y el Estado. Para ello se ha seguido un enfoque de valor compartido, centrado en el fortalecimiento de capacidades, la generación de empleo local y la restauración, apoyándose en el conocimiento local.

En 2017- 2018 se llevó a cabo la planificación y análisis de alternativas, el fortalecimiento de capacidades, la firma de convenios interinstitucionales y la licitación de los trabajos. En 2019 se han obtenido los permisos ambientales y se han iniciado las actividades, completando la restauración de la zona, con

más de 13.000 plantones instalados en un área de 8,37 ha. Se han generado puestos de trabajo directos e indirectos y se han necesitado más de 35.000 horas/hombre de trabajo, con un resultado de cero accidentes y cero conflictos sociales. En 2020 y 2021 se realizarán labores de mantenimiento de la reforestación y de monitoreo ambiental para asegurar la sostenibilidad de la restauración. Para compartir estas buenas prácticas ambientales, se ha presentado este proyecto en el II Simposio Peruano de Restauración de Ecosistemas Forestales Amazónicos, Andinos y Costeros, celebrado en Lima en noviembre. Además se ha creado la red nacional de restauración de ecosistemas del Perú, de la que la Repsol formará parte.

la gestión óptima de cargas eléctricas, incluyendo vehículos eléctricos, y posibilitarán la conexión de paneles solares o sistemas de almacenamiento de energía. En este sentido, Repsol ha entrado en el capital de Ampere Energy, empresa especializada en el diseño, desarrollo y producción de sistemas de almacenamiento y gestión energética. Además es importante destacar que Repsol ha lanzado Solify, un nuevo producto fotovoltaico para viviendas unifamiliares que permite consumir energía 100% renovable y ahorrar en la factura de la luz

Adicionalmente se han llevado a cabo nuevos desarrollos en el ámbito de la movilidad, con proyectos para la producción de biocombustibles avanzados y de baja huella de carbono, a través del aprovechamiento de residuos. En relación a la electrificación del transporte, caben destacar los proyectos sobre nuevas baterías electroquímicas y sistemas inteligentes de control de baterías.

En el ámbito de la **reducción de la intensidad energética y de las emisiones de CO₂**, destacan los avances realizados en el proyecto SUN₂HY, desarrollado a través de una *Joint Venture* con la empresa Enagás, en el diseño de una planta piloto para la generación de hidrógeno utilizando como principal fuente la energía solar.

En relación a las iniciativas alineadas con las políticas de **economía circular** que apoyan las distintas líneas de negocio de Química, destaca la puesta en marcha del proyecto ZERO para el aprovechamiento de los aceites sintéticos que se producen al tratar, mediante nuevas tecnologías de reciclaje químico, residuos plásticos no reciclables de manera mecánica tradicional. Dichas tecnologías transforman los polímeros plásticos en hidrocarburos o aceite de pirólisis para ser reutilizados de nuevo en la petroquímica.

Referente al desarrollo de **tecnologías de Captura, Uso y Almacenamiento de Carbono (CCUS)**, se sigue avanzando en el uso de polímeros de CO₂ para la sustitución de materias primas de origen fósil. En 2019 se escaló el proceso de fabricación del poliol policarbonato con incorporación de CO₂ hasta un 30%, para su puesta en mercado por Dynasol (*Joint Venture* en la que Repsol participa). Mediante la participación de Repsol en OGCI *Climate Investments*, Repsol invierte en diferentes iniciativas de CCUS, para el desarrollo de proyectos de uso de CO₂ como materia prima, a través de las empresas Solidia y Eonic, y para el desarrollo de proyectos de captura y almacenamiento, a través de las empresas Svante, Clean Gas Project y Wabash Valley Resources, esta última se espera que sea el mayor proyecto de captura y almacenamiento en US.

Además, a través de OGCI *Climate Investments* se invierte en proyectos de reducción de emisiones de **metano y eficiencia en las operaciones de E&P**, en empresas como:

- Kairos Aeroespacial, que ha desarrollado una tecnología para detección de emisiones de metano a través de inspecciones aéreas.
- SeekOps, que ofrece servicios de detección y cuantificación de emisiones locales de metano, a través de drones y detectores portátiles. Se va a realizar un piloto en Repsol, que actualmente está en fase de visualización y conceptualización.
- ClarkeValve, que ha desarrollado válvulas de control de bajo coste que son capaces de eliminar las emisiones fugitivas de metano que se producen en las zonas de sellado.

Venture Capital

El objetivo de Repsol es acelerar la incorporación de tecnologías y modelos de negocio innovadores a los negocios y prácticas de la Compañía, a través de un fondo de inversión que se destina a adquirir participaciones en *start-ups* que ofrezcan soluciones en movilidad avanzada, diversificación energética, nuevos materiales, economía circular, fiabilidad de nuestras operaciones o tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

El modelo operativo de *Corporate Venturing* se centra en esos seis ámbitos tecnológicos con el objetivo de complementar las capacidades internas en I+D con innovación externa. Para el fondo 2016-2020, Repsol se ha comprometido a una aportación de 85 millones de euros (en 2019 el fondo cuenta con 32 millones de euros ya invertidos). Actualmente se dispone de más de quince participaciones y proyectos de desarrollo conjunto.

El proceso de inversión parte de una búsqueda de oportunidades tecnológicas en los ámbitos mencionados y se evalúa el potencial y encaje de las *start-ups* seleccionadas con los negocios de Repsol. De cara a acelerar el aprovechamiento de la tecnología y el despliegue de la inversión se planifican pruebas-piloto en las operaciones de la compañía que permitan maximizar las probabilidades de éxito (más información en www.repsol.com).

En 2019 destacan las inversiones realizadas en compañías de Inteligencia Artificial, como Nnaisense o Belmont Technology, y en tecnología de blockchain, como Finboot, que fue incubada por el Fondo de Emprendedores de la Fundación Repsol.

Repsol considera que la innovación y la tecnología son claves en la transición energética.



PGS
a

Ambición: impulsar la innovación tecnológica como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles.

Estas inversiones contribuyen al objetivo de mejora sostenible de la rentabilidad de activos de Repsol, y suponen el 22% de la inversión realizada en 2019

La inversión en Low Carbon Technologies en 2019 alcanza el 61%.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el OGCI **Climate Investments** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de dólares en 10 años en *start-ups* con el objetivo de **combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.**

En 2019 Repsol ha invertido 6 millones de dólares en esta iniciativa.

Las inversiones realizadas por OGCI por Climate Investments en 2019, además de las citadas Wabash Valley Resources y Seekops, son: **Kelvin**, empresa americana que desarrolla sistemas de control basados en inteligencia artificial, que permiten reducir la huella de carbono en instalaciones industriales; **Boston Metal**, empresa americana que ha desarrollado una tecnología para la producción de acero y otros metales de modo más eficiente y medioambientalmente sostenible; **XL Hybrids**, empresa americana que produce sistemas de hibridación eléctrica acoplables a motores de combustión interna, para la reducción de emisiones de CO₂ en flotas comerciales; **75 F**, empresa americana que desarrolla sistemas

avanzados de automatización de calefacción, aire acondicionado e iluminación en edificios comerciales, con importantes ahorros en consumos energéticos; **Norsepower**, empresa finlandesa que diseña y fabrica rotores mecánicos que generan propulsión eólica auxiliar en grandes buques.

En 2019, Repsol se ha homologado como inversor privado profesional por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), para co-invertir en *start-ups* tecnológicas españolas a través del programa COINVERSIÓN INNVIERTE.

Repsol Corporate Venturing dispone de la página web: <http://ventures.repsol.com>, a través de la cual tanto las *start-ups* como otros fondos de inversión pueden conocer al equipo y contactar con ellos enviándoles su propuesta.

En 2019 se han llevado a cabo 68 proyectos de I+D y mas de 15 inversiones en *start-ups*, habiéndose obtenido 6 nuevas patentes. El proceso se ha liderado desde el *Technology Lab* Repsol, que permite a la Compañía ser reconocida por su tecnología a nivel internacional.

Indicadores	2019	2018
Nº contratos de colaboración científica externa	54	82
Proyectos impulsados por la Administración Española	14	15
Proyectos impulsados por la U.E.	12	19

Innovación en *Start-ups*



PGS
2022

Objetivo: 40% de la inversión en proyectos de I+D alineada con los ejes del Modelo de Sostenibilidad.

Digitalización

El programa de Digitalización de Repsol, lanzado en 2017, contribuye de forma directa a los objetivos de desarrollo sostenible de Repsol, con más de 60 casos, de los más de 190, enfocados en la lucha contra el cambio climático, la protección del

medio ambiente, la mejora de la seguridad de las operaciones, la optimización de los recursos y la promoción de la digitalización y la innovación en los entornos en los que opera Repsol.

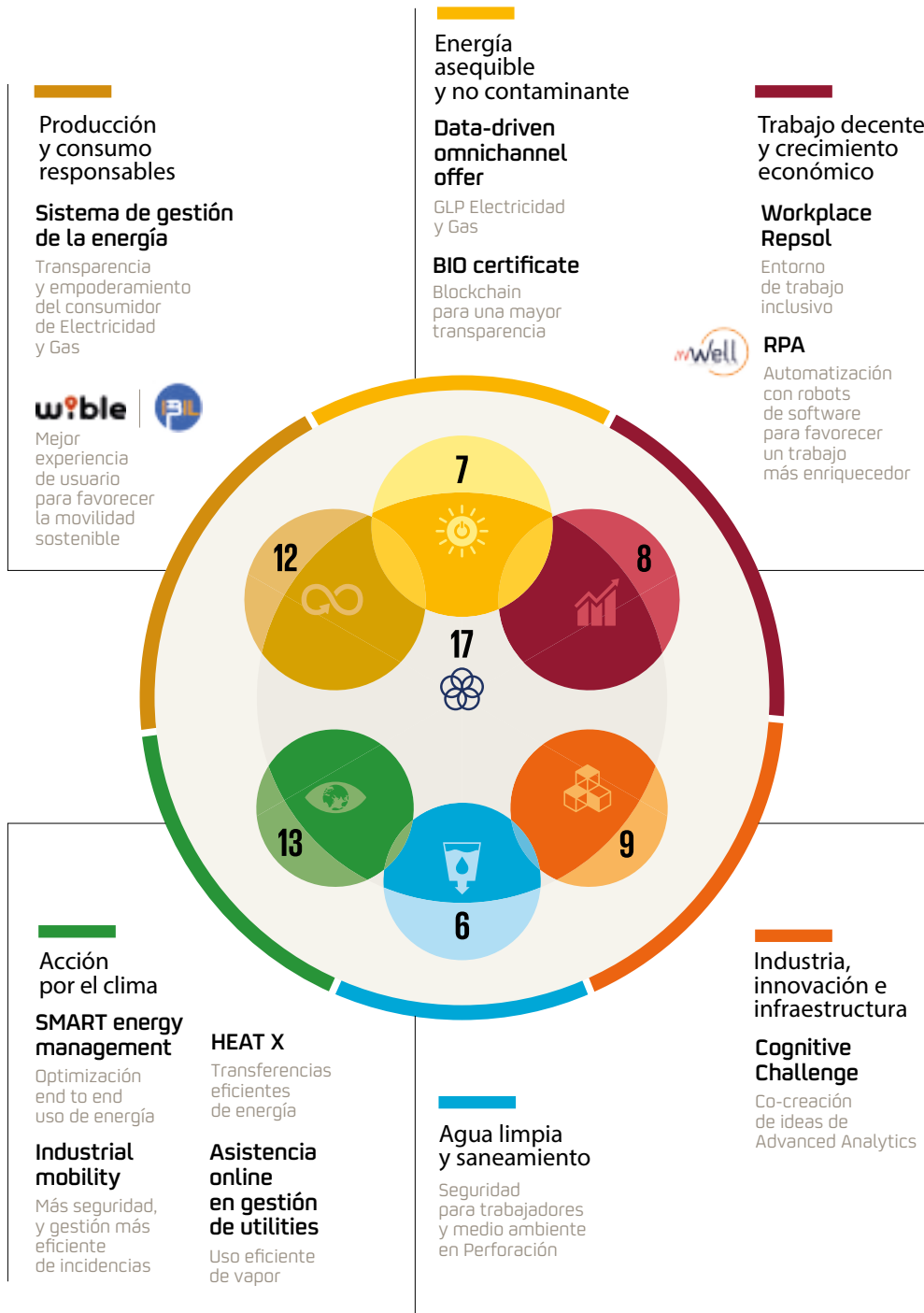
PGS

2022

Objetivo:

Finalizar el despliegue del programa de digitalización en toda la Compañía, asegurando que más del 30% de las iniciativas digitales en fase de escalado tengan impacto en sostenibilidad.

Iniciativas digitales con impacto en sostenibilidad



En **2019** **190** iniciativas digitales **60** de ellas con impacto directo en sostenibilidad **+ de 1.000** profesionales involucrados

En el ámbito de Exploración y Producción, cabe destacar la puesta en marcha de los centros de control remoto de operaciones, que permiten conectar todos los equipos de perforación mediante una plataforma única y herramientas analíticas punteras de *machine learning*, ganando en eficiencia e incrementando la seguridad de las operaciones. En esta misma línea, el desarrollo de modelos virtuales de equipos, instalaciones o plantas completas, permite predecir condiciones de fallo y simular su comportamiento, de cara a determinar la mejor opción a implementar en el activo real.

Para las áreas industriales, de Refino y petroquímica, se han diseñado productos digitales de planta autónoma que incrementan la seguridad de las operaciones y aplicaciones de movilidad industrial, que ayudan a geolocalizar y catalogar incidencias de forma automática, reduciendo el tiempo de reparación, mejorando la seguridad y minimizando el impacto en el medio ambiente. Otro ejemplo es el *Smart Energy Management*, que permite identificar en tiempo real desviaciones de consumos energéticos respecto al óptimo, proponiendo acciones para corregirlas y reducir el consumo de energía.

En el ámbito comercial se utiliza la Inteligencia Artificial para dar apoyo a las iniciativas de movilidad sostenible de la Compañía, a través del desarrollo de aplicaciones que permiten acercar al cliente a la nueva oferta de productos bajos en carbono de Repsol.

La Compañía también está experimentando con tecnología Blockchain para fomentar la transparencia, mejorar los procesos de trazabilidad e identificar nuevos modelos de negocio.

6.6. Fiscalidad responsable

Repsol es consciente de su responsabilidad en el desarrollo social y económico de los países en donde opera y sabe que los tributos que paga apoyan ese desarrollo y bienestar.

Por ello, los compromisos asumidos en la política fiscal del Grupo se concretan en el pago responsable de sus impuestos, mediante la aplicación de buenas prácticas en la gestión de sus asuntos fiscales, la transparencia y la promoción de relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios.

Esta política fiscal, alineada con la misión y valores de la Compañía y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, pretende que seamos reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal.

Repsol asume el compromiso de cumplir con las mejores prácticas de fiscalidad responsable y *tax governance*, mediante el seguimiento voluntario de los principios o recomendaciones de mayor prestigio internacional (*B-team*, *GRI 207*, estándar OCDE de control de riesgos fiscales):

PRINCIPIOS DE FISCALIDAD RESPONSABLE ⁽¹⁾	APLICACIÓN Y EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO
1 Responsabilidad y gobernanza: La fiscalidad es parte crucial de la responsabilidad societaria y es supervisada por el Consejo de Administración.	<ul style="list-style-type: none"> • El Consejo de Administración aprueba la Política Fiscal. • El Consejo de Administración supervisa la ejecución de la estrategia y la gestión de los riesgos fiscales. • El Plan Global de Sostenibilidad incorpora objetivos fiscales.
2 Cumplimiento: Cumplimiento de la legislación tributaria y pago de impuestos en los países en que se crea valor.	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa y procesos de control interno para asegurar el cumplimiento fiscal. • Estructura organizativa y medios adecuados. • Procedimiento interno para fijar precios de transferencia alineados con la creación de valor y el principio de plena competencia.
3 Estructura corporativa: Fundada en razones comerciales y con sustancia real. No se busca obtener ventajas fiscales abusivas.	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura societaria alineada con el negocio y adecuada a los requerimientos legales y estándares de gobierno corporativo. • Simplificación de la estructura societaria. • No uso de entidades instrumentales en paraísos fiscales.
4 Relaciones cooperativas ⁽²⁾: Desarrollo de relaciones cooperativas con las autoridades fiscales, fundadas en el respeto mutuo, la transparencia y la confianza.	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación del Código de Buenas Prácticas Tributarias español. • Presentación del Informe voluntario de transparencia Fiscal a la Agencia Tributaria. • Participación en el <i>International Compliance Assurance Programme (ICAP)</i> ⁽³⁾ de la OCDE ⁽⁴⁾. • Calificación como Operador Económico Autorizado en la Unión Europea.
5 Solicitud y aceptación de incentivos fiscales: Procurando obtener garantías de que son transparentes y consistentes con el marco legislativo y regulatorio.	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de beneficios fiscales respetando la letra y espíritu de la norma. • Verificación de que los incentivos aplicados son de acceso general a todos los operadores económicos. • Apoyo a la publicación de los incentivos fiscales de los contratos petroleros.
6 Apoyo a un sistema tributario efectivo ⁽⁴⁾: Diálogo con gobiernos, organismos empresariales y sociedad civil con el fin de apoyar el desarrollo de un sistema tributario efectivo.	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboración con organismos internacionales (OCDE, ONU o UE), gobiernos y ONGs. • Participación en iniciativas internacionales de fiscalidad responsable y gobernanza fiscal (<i>B-Team</i>).
7 Transparencia: Publicación de información sobre estrategia fiscal e impuestos pagados.	<ul style="list-style-type: none"> • Referentes en España de transparencia fiscal según informes de terceros. • Publicación de pagos de impuestos por países y del Country by Country Report • Información fiscal detallada en www.repsol.com e informes anuales.

(1) Alineados con los Principios definidos por el *B-Team* (grupo de empresas que pretenden impulsar el desarrollo sostenible y en particular la fiscalidad responsable y la buena gobernanza en materia fiscal. Para más información véase www.bteam.org.)

(2) Repsol mantiene una relación cooperativa con las principales administraciones tributarias de las que es contribuyente (Canadá, España, Países Bajos, Portugal, Reino Unido, Singapur, etc.), participando en diversos foros en los que se promueve una colaboración transparente con el objetivo mutuo de facilitar la aplicación del sistema tributario, mejorar la certeza fiscal y reducir la litigiosidad. Para más información véase www.repsol.com.

(3) Iniciativa de la OCDE que pretende una mayor cooperación entre las administraciones fiscales para la supervisión de riesgos fiscales en los grupos multinacionales, principalmente en lo relativo a precios de transferencia y establecimientos permanentes. El primer programa ICAP (piloto) ha cubierto el ejercicio 2016 y se ha extendido hasta 2018. En la supervisión de Repsol han participado las Administraciones Tributarias de España, EE.UU., Canadá, Países Bajos y Reino Unido.

(4) Repsol forma parte de varios de los subcomités creados por el Comité de Expertos en Cooperación Internacional en Cuestiones de Tributación de la ONU, que discuten y preparan guías fiscales destinadas a las administraciones de los países en desarrollo. Repsol también forma parte del Comité fiscal de la *Business and Industry Advisory Committee (BIAC)* de la OCDE.

Repsol aplica políticas y prácticas fiscales responsables.



Principios de nuestra política fiscal

Cumplimiento responsable, Eficiencia fiscal y defensa de interés social, Relaciones cooperativas, Transparencia, Prevención de riesgos fiscales.

Buenas prácticas fiscales acreditadas

Repsol ha sido calificada por las Administraciones Tributarias de los principales países en que opera como contribuyente de bajo riesgo fiscal (programa ICAP de OCDE).

13.052M€

de impuestos pagados

Country by Country Report público

Repsol, en su compromiso con la transparencia, hace público el informe "país por país" en www.repsol.com

Contribución e impacto fiscal

En 2019 Repsol pagó 13.052 millones de euros en impuestos y cargas públicas asimilables, habiendo presentado cerca de 45.000 declaraciones tributarias en más de 40 países. El detalle de los pagos por país se puede encontrar en Anexo III de este Informe y en www.repsol.com, pero se resume a continuación:

Tributos pagados en 2019⁽¹⁾

Millones de euros	Carga fiscal					Tributos recaudados				Total 2019	Total 2018
	Beneficio 2019 ⁽²⁾	Beneficio 2018 ⁽²⁾	TOTAL	Impuesto sobre sociedades	Otros impuestos en beneficio	TOTAL	IVA	IH ⁽³⁾	Otros		
Europa	881	1.257	858	341	517	9.696	3.187	6.094	415	10.554	11.105
Latam y Caribe	12	303	526	129	397	637	279	290	68	1.163	1.161
Asia y Oceanía	(331)	628	598	226	372	35	1	0	34	633	600
Norteamérica	(4.525)	42	100	12	88	67	(5)	0	72	167	168
África	146	111	528	458	70	7	(3)	1	9	535	566
TOTAL	(3.816)	2.341	2.610	1.166	1.444	10.442	3.459	6.385	598	13.052	13.600

(1) Se computan solo los tributos efectivamente pagados en el ejercicio, por lo que no se incluyen, por ejemplo, los impuestos sobre beneficios devengados en el periodo pero que se pagarán en el futuro. Tampoco se incluyen las devoluciones de años anteriores.

(2) Resultado neto después de impuestos y minoritarios, incluyendo los resultados de negocios conjuntos y otras sociedades gestionadas operativamente como tales (para más información véase Anexo I), así como los resultados de operaciones interrumpidas.

(3) Impuesto sobre Hidrocarburos. Incluye lo ingresado a través de los operadores logísticos cuando la Compañía es responsable último del pago.

Transparencia

Consciente de la importancia de sus asuntos fiscales, Repsol pone a disposición del público información fiscal detallada en su página web "Fiscalidad responsable" en www.repsol.com

PGS

2020

Objetivo:

Eliminar presencia en paraísos fiscales.

Presencia en paraísos fiscales

El 31 de diciembre de 2019, en el Grupo Repsol no hay ninguna sociedad controlada y activa en paraísos fiscales. Las participaciones en sociedades constituidas en paraíso fiscal se especifican en el siguiente cuadro:

Sociedades del Grupo y participaciones minoritarias en paraísos fiscales

Sociedad	Jurisdicción	Participación	Situación	Ingresos totales (M€)	Resultados antes de impuestos (M€)	Tipo nominal IS	Impuesto sobre beneficios devengado (M€)
Greenstone Assurance, Ltd. ⁽¹⁾	Bermuda	100%	Inactiva	0,03	(0,07)	0%	0
Oil Insurance Ltd. ⁽²⁾	Bermuda	5,54%	Activa	23,65	(33,45)	0%	0
Oleoducto de Crudos Pesados (OCP) Ltd. ⁽³⁾	Islas Caimán	29,66%	Activa	27,36	26,79	0%	0
Transasia Pipeline, Co. ⁽⁴⁾	Mauricio	15%	Activa	0,89	(6,15)	15%	(1,89)

Convención de signos: signo positivo indica ingreso/beneficio; signo negativo indica gasto/pérdida.

(1) Entidad aseguradora que se limita a la liquidación de riesgos asumidos en el pasado. En situación de "run off".

(2) Mutua de seguros del sector Oil&Gas, que cubre riesgos del Grupo. Importes correspondientes a Repsol en el ejercicio 2018, último disponible.

(3) Compañía que incorpora un convenio de asociación internacional (*joint venture*) en una sociedad que gestiona infraestructuras para la actividad petrolera (Oleoducto Crudos Pesados). Magnitudes al porcentaje de participación de Repsol.

(4) *Joint venture* para participar en una sociedad de Indonesia que gestiona infraestructuras para la actividad petrolera. Importes al porcentaje de Repsol en el ejercicio 2018.

Objetivo:

Promover relaciones cooperativas y buscar soluciones amistosas.

Repsol se compromete a no tener presencia en paraísos fiscales salvo que esta obedezca a legítimos motivos de negocio. En caso de tener presencia o actividad en un paraíso fiscal, se requiere: (i) la autorización por el Consejo de Administración; (ii) el ejercicio de actividad empresarial; (iii) la aplicación de los criterios y procedimientos generales del Grupo; y (iv) la plena transparencia y cooperación con las administraciones.

Este compromiso se extiende a la reducción de nuestra presencia en territorios calificados como jurisdicciones fiscalmente no cooperativas del listado de la UE y otros territorios señalados como fiscalmente controvertidos por organizaciones civiles, al margen de las listas oficiales. Así, en los últimos ejercicios, se ha reducido significativamente la presencia en dichos territorios. Más información de detalle sobre la presencia en paraísos fiscales y otros territorios controvertidos se puede encontrar en www.repsol.com.

6.7. Ética y cumplimiento

Repsol cuenta con unos procedimientos y un marco de actuación global orientado a asegurar la adecuación y observancia de sus obligaciones, tanto internas como externas. La función de *compliance* de la Compañía ha contribuido a reforzar la cultura global de cumplimiento y a mejorar la identificación y monitorización de los riesgos de ética y *compliance*, en particular, en materia de anticorrupción, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, prevención penal, sanciones y embargos internacionales, competencia, y protección de datos de carácter personal.

Ética y Cumplimiento	2019	2018
Número de empleados formados <i>on-line</i> en el Código de Ética y Conducta ⁽¹⁾	18.395	16.687
Número de comunicaciones recibidas a través del canal de ética	66	60
Número de controles mitigantes de corrupción (MPD)	432	311
Número de proyectos de auditoría relativos al cumplimiento del Código Ética y Conducta ⁽²⁾	25	33
Número de controles SCIIF relativos a la mitigación de fraude	1.046	1.046
Número de infracciones graves y muy graves por incumplimiento del Código de Ética y Conducta	373	379
Amonestaciones escritas	10	8
Suspensiones de empleo y sueldo	294	291
Renuncias	-	2
Número de despidos por incumplimiento del Código de Ética y Conducta	69	76

(1) Incluye formación en anticorrupción.

(2) En general, en todos los proyectos de Auditoría Interna se revisan aspectos relativos al cumplimiento del Código de Ética y Conducta, si bien, durante 2019 en 25 proyectos se han realizado revisiones específicas de aspectos del Código o relativos a Responsabilidad Social Corporativa.

Código de Ética y Conducta

El **Código de Ética y Conducta** de Repsol, aprobado por el Consejo de Administración es de aplicación a todos los consejeros, directivos y empleados, independientemente del tipo de contrato que determine su relación profesional o laboral. Este Código establece el marco de referencia para entender y poner en práctica los comportamientos y las expectativas que la Compañía deposita en cada uno de ellos, teniendo en cuenta los principios de actuación del Grupo. Este año, Repsol ha vuelto a desarrollar una nueva acción de formación del Código de Ética y Conducta, para todos los empleados, en un formato de "web serie", innovador y dinámico, que ha hecho especial énfasis en materia anticorrupción y en cuestiones relacionadas con

la protección de datos de carácter personal. Cabe destacar igualmente, que Repsol ha desarrollado este año nueva normativa que profundiza en aspectos relevantes del contenido del Código, como la gestión de regalos y atenciones, los conflictos de interés o la debida diligencia con terceras partes.

El Código de Ética y Conducta se encuentra disponible en www.repsol.com.

La Compañía cuenta con una Comisión de Ética y Cumplimiento que tiene como objeto, entre otros, gestionar el sistema de vigilancia y cumplimiento del Código de Ética y Conducta del Grupo Repsol.

La Compañía dispone también de un **Canal de Ética y Cumplimiento** (*ethicscompliancechannel.repsol.com*), accesible 24 horas al día, 7 días a la semana y administrado por un proveedor externo, que permite a los empleados y a cualquier tercero comunicar de forma absolutamente directa a la Comisión de Ética y Cumplimiento, y de manera confidencial o anónima, y en cualquier idioma, consultas y/o posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta y del Modelo de Prevención de Delitos.

Lucha contra la corrupción y el soborno

Con el fin de prevenir la corrupción y el soborno, Repsol se compromete en su **Política de Anticorrupción** a llevar a cabo todas sus actividades de acuerdo con la legislación en vigor en todos los ámbitos de actuación y en todos los países en los que opera, rechazando toda forma de corrupción.

Además la **Comisión de Ética y Cumplimiento** constituye asimismo el Órgano de Prevención Penal de Repsol a los efectos de lo dispuesto en el artículo 31 bis apartado 2.2^º del Código Penal español. Adicionalmente, Repsol dispone de normativa ("Gestión del Modelo de Prevención de Delitos" e "Investigaciones Internas de la Comisión de Ética y Cumplimiento") con la que estructura el modelo de prevención y los mecanismos de respuesta sobre hechos que pudieran constituir incumplimientos del Código de Ética y Conducta o sobre datos o indicios de la posible comisión de delitos alcanzados en el Modelo de Prevención de Delitos de Repsol o sobre sospechas de incumplimiento de este Modelo.

Repsol cuenta también con un Manual de Prevención Penal, que ha sido actualizado este año

1. El modelo de Prevención de Delitos aprobado por los órganos de administración de Repsol, es el sistema de prevención, detección y respuesta frente a posibles conductas delictivas que pudieran cometerse en la organización. Dentro de los riesgos penales que recoge dicho Modelo, figura el delito de corrupción.

conforme a las últimas modificaciones en materia penal, diseñado para mejorar el entendimiento de los riesgos penales y de las acciones y conductas esperadas de los empleados, y con un plan de formación específico que ha incluido, en 2019, la realización de sesiones presenciales para nuevos directivos, responsables de complejos industriales y personal clave en países (Perú, Bolivia y Ecuador), así como un nuevo curso online destinado a los responsables de la gestión de los controles del Modelo de Prevención de Delitos y de los canales de comunicación susceptibles de recibir comunicaciones relacionadas con el Modelo de Prevención de Delitos.

Defensa de la competencia

El Grupo Repsol está firmemente comprometido con el cumplimiento de la normativa de defensa de la competencia en todos sus ámbitos de actuación y en todos los países en los que opera y, por ello, constituye uno de los elementos fundamentales que aparece recogido en nuestro Código de Ética y Conducta.

La Compañía cree en una competencia justa y efectiva en el mercado y no participa en prácticas inadecuadas que puedan limitar la libre competencia. Tampoco pretende obtener ventajas

competitivas a través de prácticas de negocio poco éticas o ilegales.

Adicionalmente, la Compañía ha venido desarrollando diversas acciones de concienciación, tales como la elaboración de materiales y formaciones presenciales. Por otro lado, el Grupo Repsol dispone de un buzón de contacto y un Canal disponible 24 horas los 7 días de la semana a través del que cualquier empleado y/o tercero podrá dirigir cualquier consulta en materia de cumplimiento de la normativa de defensa de la competencia.

6.8. Cadena de suministro

Cadena de suministro

La gestión de la cadena de suministro tiene gran impacto en la generación de empleo y el desarrollo económico local. Es fundamental gestionarla de forma sostenible para cubrir las expectativas de las comunidades donde la compañía opera.

El sistema de gestión de Repsol vela por el cumplimiento de los estándares éticos, laborales, ambientales, de seguridad y sociales, y asegura la gestión de riesgos de la siguiente forma:

Gestión del riesgo en la cadena de suministro

Due Diligence

Se realiza un análisis de aspectos éticos, integridad, anticorrupción, sostenibilidad, etc. y los proveedores aceptan el **Código de ética y conducta de Proveedores**, donde se establecen compromisos éticos y de responsabilidad social, entre otros.

Compra y Contratación

En actividades de mayor riesgo se incluyen criterios de seguridad y medio ambiente en la **ponderación de ofertas**. Todos los proveedores aceptan nuestras **Condiciones Generales de Contratación** en las que se consideran aspectos de seguridad, medio ambiente, éticos y de integridad, entre otros.



Calificación

Se evalúa a los proveedores que prestan servicio y materiales en actividades de mayor riesgo en aspectos económicos, de **calidad, seguridad, medio ambiente, y técnicos**, en un proceso continuo. Además, se llevan a **cabo auditorías de calificación**.

Evaluación del desempeño

Durante la relación con los proveedores y al finalizar el contrato, se **evalúa el desempeño en seguridad, medio ambiente, social, derechos humanos y gestión** para asegurar que se cumplen los compromisos adquiridos.

Evaluación ambiental y social de los proveedores

En 2019 se han verificado aspectos de integridad, corrupción y soborno mediante el servicio externo World Check One de Thomson Reuters a 5.733 proveedores. Por otro lado, en 2019 se han realizado 67 auditorías de calificación a proveedores con el protocolo Repsol, en las que, entre otros temas, se verifica in situ el respeto a los derechos humanos. En 2019 se han realizado 2 auditorías sociales. No se ha rescindido en esta anualidad ningún contrato como resultado de dichas auditorías. Desde el punto de vista de la valoración de los trabajos realizados por los proveedores y contratistas, durante 2019 se han realizado 2.605 evaluaciones de desempeño a 1.248 proveedores y contratistas que incluyen aspectos ambientales, laborales, sociales y de integridad.

Impacto económico indirecto. Fomento de la contratación local

Los proveedores locales tienen la ventaja de la cercanía del suministro a nuestras operaciones, lo que, en ocasiones, permite una mayor flexibilidad y adaptabilidad a nuestras necesidades y un menor tiempo de respuesta.

Repsol crea oportunidades de trabajo indirecto en los proyectos de construcción de nuevas plantas o ampliaciones de las existentes, así como durante las campañas de perforación y las paradas de los complejos industriales. Por lo general, el porcentaje de contratación y compras locales es alto, un 81% de las compras totales en 2019, especialmente en servicios de logística, obra civil, catering, alojamiento, alquiler de vehículos y conductores, médicos y alquiler de almacenes y oficinas; así como servicios de soporte en sistemas de información y de gestión de las oficinas locales, la gestión de residuos, y los servicios de paquetería, mensajería interna y externa.

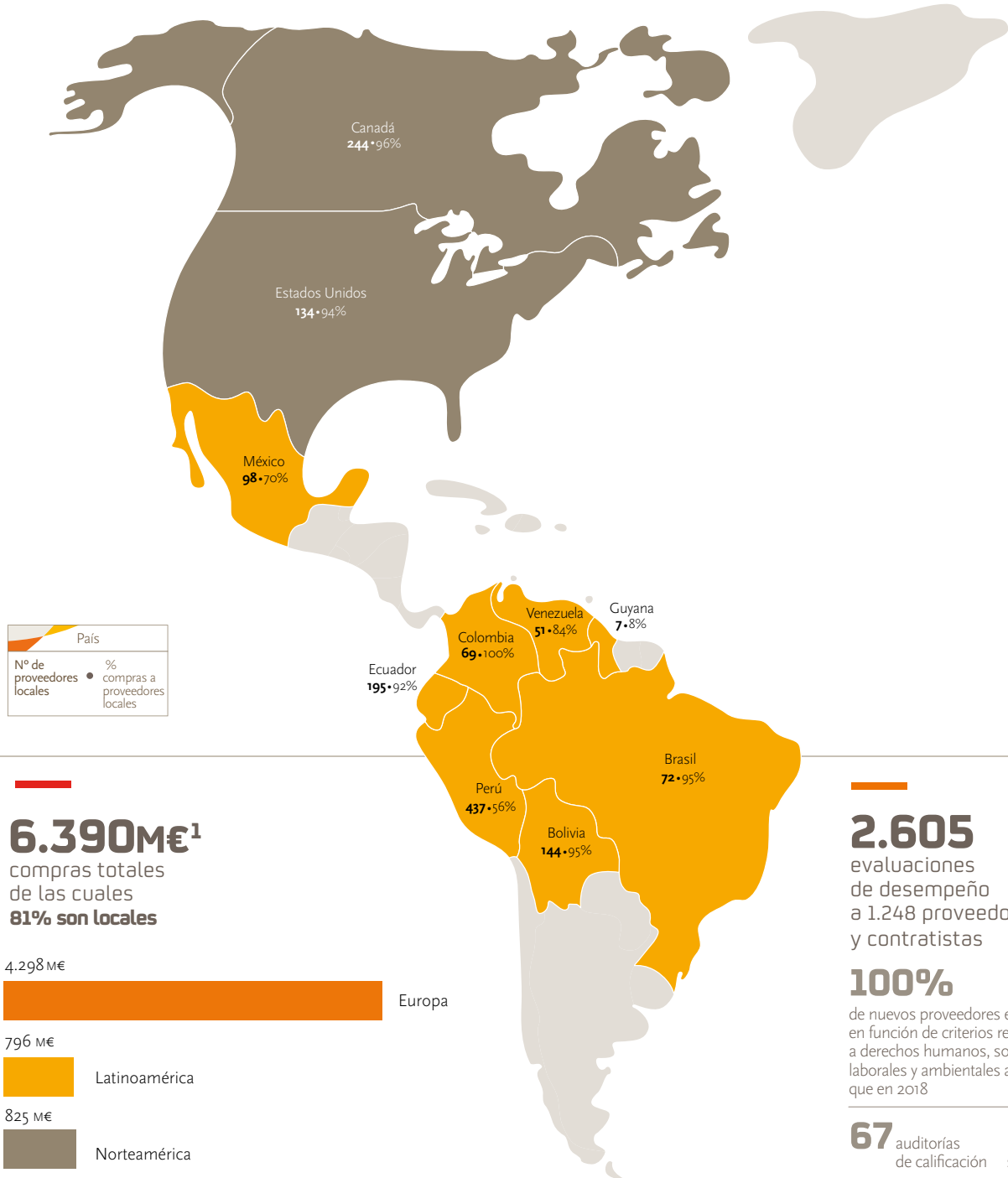
Seguridad de producto

La gestión de la seguridad a lo largo del ciclo de vida de los productos que Repsol comercializa es un aspecto clave para la compañía.

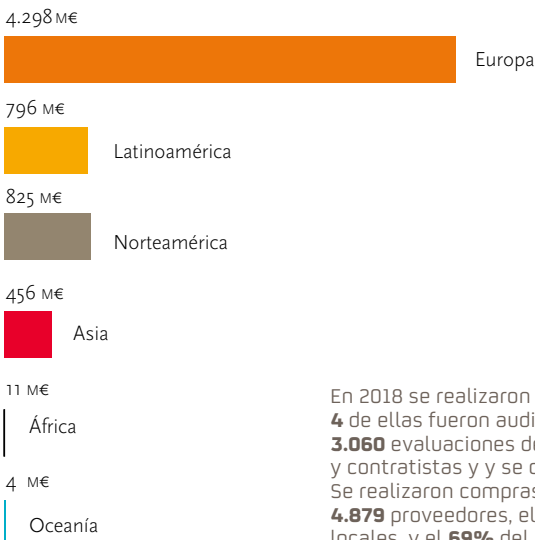
La seguridad está presente en todas las etapas, desde el diseño hasta la puesta en el mercado de los productos. Repsol cuenta con normativa interna en este ámbito que marca los requerimientos para asegurar la gestión adecuada de los riesgos:

- Durante el diseño, estudiando posibles efectos adversos de los productos, identificando sus usos y estableciendo las medidas de gestión del riesgo.
- En el aprovisionamiento, recopilando información sobre las materias primas.
- En la operación, por medio del diseño inherentemente seguro de las instalaciones, la evaluación de los riesgos en operación y la gestión de los residuos.
- Se establecen medidas de seguridad para el transporte. Esta normativa interna incluye también como requisito que la puesta en el mercado de un producto vaya acompañada de la información necesaria para que los clientes puedan adoptar las medidas con las que manipular de forma segura los productos.

Además, internamente se cuenta con una herramienta específica a través de la cual se pone a disposición de los empleados la información de seguridad de los productos.



6.390M€¹
compras totales de las cuales **81% son locales**



2.605
evaluaciones de desempeño a 1.248 proveedores y contratistas

100%
de nuevos proveedores examinados en función de criterios relativos a derechos humanos, sociales, laborales y ambientales al igual que en 2018

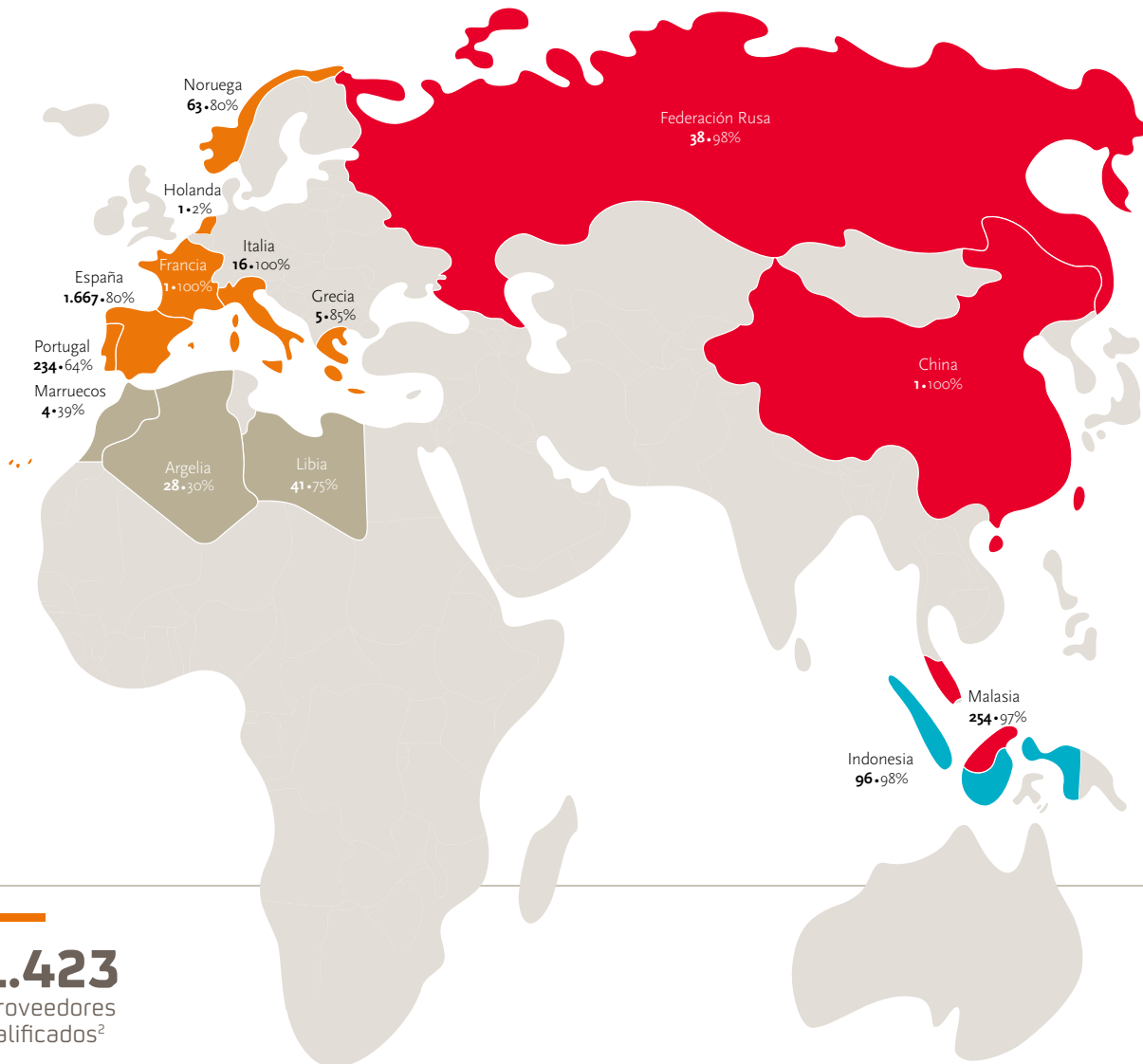
67 auditorías de calificación **2** auditorías sociales

100%
de los contratos incluyen cláusulas de derechos humanos, anticorrupción y medio ambiente al igual que en 2018

0 rupturas de contrato por motivos de seguridad al igual que en 2018

En 2018 se realizaron **42** auditorías de calificación, **4** de ellas fueron auditorías sociales. Se realizaron **3.060** evaluaciones de desempeño a **1.347** proveedores y contratistas y se calificaron **3.768** proveedores. Se realizaron compras por un total de **5.758M€** a **4.879** proveedores, el **73%** de estos proveedores eran locales, y el **69%** del gasto fue a proveedores locales.

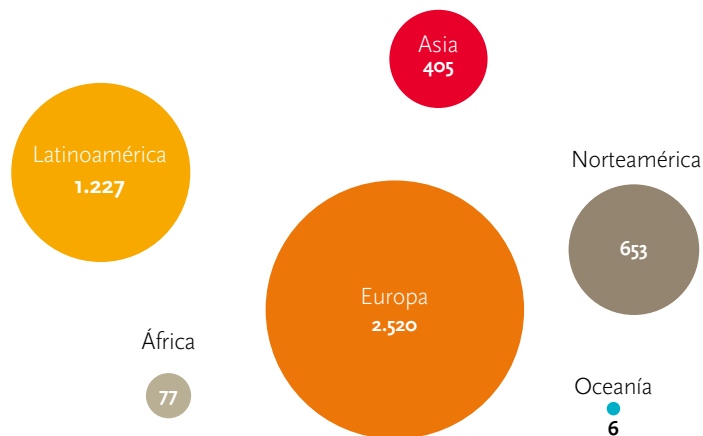
1. En 2019 se ha modificado el criterio de reporte de compras por Importe Adjudicado Total en lugar de Importe Adjudicado Anualizado, al considerar que es más representativo del gasto real en el país. Adicionalmente, para el dato de Calificación se reporta el nº de proveedores en lugar del nº de procesos. Los datos 2018 se han recalculado conforme a esos criterios nuevos.



1.423
proveedores
calificados²

4.888
proveedores
en el mundo
de los cuales
74% son locales³

evaluación de los impactos
en la salud y seguridad en
el **100% de los productos**
y servicios significativos



2. En 2019, al igual que en 2018, mediante los procesos de calificación y auditoría, no se ha identificado ningún proveedor que haya infringido los derechos de libertad de asociación o negociación colectiva de sus empleados, que haya realizado explotación infantil o que haya realizado alguna forma de trabajo forzoso a sus empleados.
3. Repsol considera a un proveedor como "proveedor local", a aquellas empresas constituidas o nacionalizadas bajo las leyes del país donde Repsol realiza las operaciones para las que se suministrará o dará servicio.

↑ 3,3%
PIB global en 2020 [estimado]

7. Evolución previsible

7.1. Evolución previsible del entorno

Perspectivas macroeconómicas

Previsiones macroeconómicas. Magnitudes básicas

	Crecimiento del PIB real (%)		Inflación media (%)	
	2020	2019	2020	2019
Economía mundial	3,3	2,9	3,4	3,6
Países avanzados	1,6	1,7	1,4	1,7
España	1,6	2,0	0,7	1,0
Países emergentes	4,4	3,7	5,1	4,6

Fuente: FMI (*World Economic Outlook* enero 2020) y Dirección de Estudios de Repsol.

Durante 2019 y 2018 el crecimiento económico mundial ha venido deteriorándose especialmente en el sector industrial. Por otro lado la preocupación por un posible contagio al sector servicios, ha motivado que los bancos centrales hayan reaccionado con medidas de estímulo para sostener la demanda interna. En este entorno, las últimas previsiones del Fondo Monetario Internacional (FMI WEO enero 2020) estiman que el crecimiento global se recuperará hasta el 3,3% en 2020 (2,9% en 2019).

Se prevé que el crecimiento de las economías avanzadas se estabilice en 2020 entorno al 1,6%. Esta estabilidad esconde cierto rebote en la Zona Euro (1,3% vs. al 1,2% de 2019) y una mayor desaceleración en EE.UU. (2,0% vs. al 2,3% de 2019) por el mejor impulso fiscal.

De esta forma, el repunte en el crecimiento mundial se explica por las economías emergentes, donde se proyecta que la tasa de crecimiento toque fondo a un nivel de 3,7% en 2019 y que aumente al 4,4% en 2020. En todo caso, la mejora para 2020 se debe al mayor soporte de las políticas monetarias y a la recuperación de países sometidos a tensiones (Argentina, Turquía, Brasil, México, India y Rusia).

Las previsiones de actividad están sesgadas a la baja (mayor probabilidad de un crecimiento menor al del escenario base). Entre los riesgos destaca la posibilidad de una desaceleración más abrupta en China, dado al actual contexto de exceso endeudamiento y por la evolución que pueda

tener el brote del coronavirus surgido en la ciudad de Wuhan. Otro riesgo sería el endurecimiento de las condiciones financieras por aumento del proteccionismo comercial e incertidumbres, lo que se trasladaría en un descenso adicional en el consumo e inversión, generando un círculo vicioso entre economía real y mercados financieros.

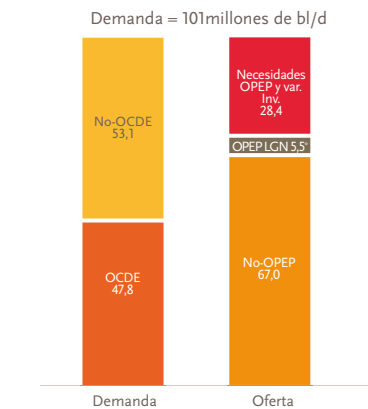
Perspectivas del sector energético

Perspectivas del sector energético a corto plazo

A comienzos de año, se esperaba un mercado del petróleo con un balance entre oferta y demanda más ajustado que en el global de 2019. Sin embargo, la evolución del nuevo coronavirus (Covid-19) originado en Wuhan, China, ha supuesto revisar las previsiones. Las primeras estimaciones de los analistas sobre el impacto del Covid-19 en la demanda de petróleo apuntan a una reducción de entre 200 y 500 mil bl/d en la media de crecimiento anual este año, concentrándose sus efectos más adversos principalmente en el primer trimestre y, en menor medida, en el segundo. Por el lado de la oferta, también se han producido caídas de producción importantes, que mantienen fuera del mercado alrededor de 1,5 millones de bl/d entre los diversos problemas geopolíticos y técnicos presentes en Libia, Nigeria, Iraq y Kazajistán. Adicionalmente, queda por ver cuál será la respuesta de la OPEP a la caída de demanda prevista.

De acuerdo con la Agencia Internacional de la Energía (AIE), tras una revisión a la baja de su estimación del crecimiento de la demanda global en casi 500 mil bl/d solo por el efecto del Covid-19, el aumento de la demanda global en 2020 se situaría en +830 mil bbl/d, para alcanzar un nivel de demanda de 101 millones de bbl/d. El consumo de los países no-OCDE crecería en +630 mil bbl/d, mientras que en los países OCDE se registraría un incremento de +200 mil bbl/d, presentando esta última región un crecimiento positivo en cinco de los últimos seis años (en 2019 cayó marginalmente). La AIE espera que la no-OPEP aumente su producción en +205 millones de barriles diarios en 2020, de los cuales poco más de la mitad corresponderían a EE.UU. (+1,07 millones de bbl/d esperados en 2020 vs. los +1,67 millones de crecimiento en 2019) y una contribución más modesta de Brasil y Noruega. Por el lado de la OPEP, el mercado estará muy pendiente de los nuevos recortes que podrían acordar para atajar el efecto del Covid-19 en la demanda, aunque en su último informe la AIE espera que las necesidades de crudo OPEP para 2020 se sitúe en los 28,4 millones de bbl/d, casi 1,3 millones menos de lo que promedió en 2019.

Balance oferta/demanda mundial 2020



Fuente: AIE y Dirección de Estudios de Repsol

(*) Líquidos del gas natural en la OPEP que no se consideran en los recortes de producción.

Respecto a la **evolución de los precios del gas** en el corto plazo, en 2020 se espera que continúe la debilidad observada en 2019. Por el lado de la oferta, las expectativas apuntan a una ralentización de la producción de EE.UU. lo que, en cierta medida, aliviaría la situación de sobreoferta del mercado. Pero por el lado de la demanda, las suaves temperaturas invernales registradas hasta la fecha y la irrupción del coronavirus en China (principal motor de la demanda de GNL), afectarían negativamente a las exportaciones de gas desde EE.UU. que no encontrarían fácil acomodo en el continente asiático. Aun así, cabría esperar un buen comportamiento de la demanda doméstica, especialmente el sector para generación eléctrica y de las exportaciones a México.

Perspectivas del sector energético a largo plazo

A escala mundial, los hidrocarburos aportan más de la mitad de la energía primaria consumida. En particular, el 32% del consumo energético primario global proviene del petróleo, siendo así la fuente energética más utilizada, seguida por el carbón (27%) y el gas natural (22%).

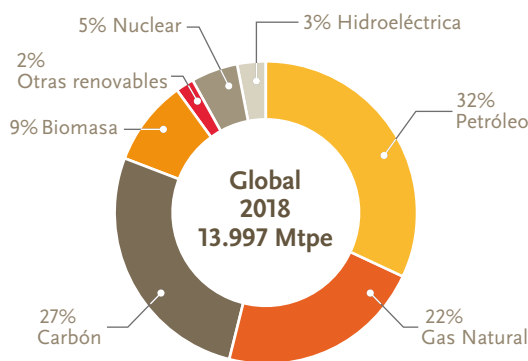
Durante los próximos años el mundo debería moverse hacia un escenario más sostenible donde todas las energías participen en la matriz energética de la mano de la tecnología y la innovación. En este sentido, la AIE presenta un escenario de desarrollo sostenible (SD, por sus siglas en inglés) en su *World Energy Outlook* de 2019. En este escenario la Agencia considera las políticas necesarias para alcanzar la sostenibilidad en tres ámbitos: 1) acceso universal a energía moderna en 2030; 2) limitación de las emisiones de gases de efecto invernadero para cumplir los objetivos del Acuerdo de París; y 3) reducción de las emisiones de gases contaminantes ligados a la energía (polución) y mejora significativa

de la calidad del aire. Este escenario implica alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de NNUU relacionados con el uso de la energía, la lucha contra el cambio climático y la lucha contra la polución.

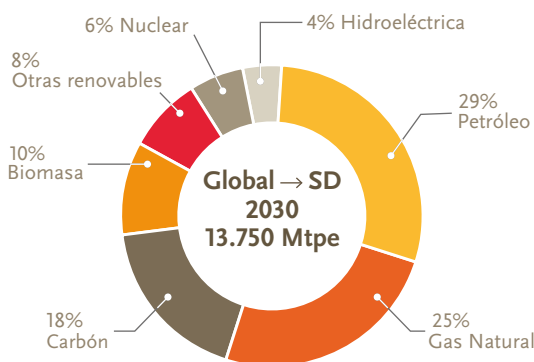
En este escenario, la energía primaria total empleada se reduciría a un ritmo del 0,1% medio anual, pasando de los 13.997 millones de toneladas equivalentes de petróleo en 2018 hasta los 13.750 millones en 2030. El petróleo registraría una contracción de 3 puntos porcentuales en la matriz energética, el carbón de 9 puntos porcentuales, mientras que el gas natural sería el único combustible fósil que aumentaría su participación en la matriz, pasando del 22% al 25% en 2030. A pesar de que el sector de generación eléctrica con gas disminuiría su consumo, la capacidad crecería en comparación con la actualidad a medida que el gas amplíe su papel como “flexibilizador” del sistema.

↑ 3%
Gas natural en la matriz energética en 2030 vs. 2018

Matriz de energía primaria mundial en el escenario SD de la AIE



Fuente: AIE y Dirección de Estudios de Repsol



Fuente: AIE y Dirección de Estudios de Repsol

En el escenario SD de la AIE, las energías renovables (excluida la hidroelectricidad) experimentarían un crecimiento significativo, incrementándose hasta en 6 puntos porcentuales su participación en la matriz de energía primaria en 2030 hasta alcanzar un 8%, lo que representa un crecimiento medio anual del 13% en el periodo.

7.2. Evolución previsible de los negocios

En 2020 los objetivos de todas las áreas tienen como foco cumplir los compromisos de la Actualización del Plan Estratégico para el periodo 2018-2020 (en términos de remuneración a los accionistas, conseguir un crecimiento rentable de los negocios de *Upstream* y *Downstream* y desarrollar nuevos negocios vinculados a la transición energética), en el marco del compromiso de ser una compañía cero emisiones en el año 2050, asumido en diciembre de 2019 (ver apartado 2.4), lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta.

El negocio de **Upstream** priorizará la generación de valor sobre el crecimiento de la producción, poniendo foco en la rotación y gestión activa de su cartera que aporte barriles de calidad, y en la generación de caja.

Está previsto que la inversión orgánica en 2020 se sitúe en el entorno de los 2.000 millones de dólares, con el objetivo de desarrollar activos productivos y proyectos de desarrollo que se encuentran en curso, concentrando la mayor parte del esfuerzo en proyectos *onshore* o en aguas someras. Por países, la inversión se concentrará especialmente en EE.UU., Noruega, Trinidad y Tobago, Reino Unido, Brasil, Colombia, Rusia, México y Malasia.

El negocio de **Downstream** avanzará hacia la descarbonización a través del impulso de los proyectos asociados a la transición energética, además de generar nuevas oportunidades para la creación de valor. Los principales objetivos marcados son:

- En las instalaciones de Refino y Química, seguir incrementando la fiabilidad y flexibilidad de las plantas, la orientación a la descarbonización y la incorporación de medidas de eficiencia energética, lo que contribuirá a la mejora continuada de los márgenes;
- Captura de valor en el nuevo escenario regulatorio fijado por IMO (*International Maritime Organization*) relativo a las especificaciones del combustible para el transporte marítimo por parte de los negocios de Refino y Trading, mediante una adecuada optimización de la producción de las refinerías y aprovechando las oportunidades derivadas de la volatilidad del mercado.
- Impulso a los proyectos asociados a la transición energética. En Electricidad y Gas, la compañía seguirá incrementando la cartera de clientes y se pondrán en marcha proyectos de generación renovable actualmente en desarrollo.
- En Movilidad, avanzar en la estrategia como proveedor multienergético centrado en el cliente con una propuesta de valor integrada y diferenciada, maximizar el valor del negocio

y consolidar la posición competitiva, optimizando las operaciones.

- Continuar la expansión internacional de negocios como Lubricantes, Movilidad, Trading y GLP.

La apuesta clara de Repsol por los proyectos asociados a la transición energética y otras iniciativas de expansión del negocio de *Downstream* se materializa en el esfuerzo inversor previsto, que para 2020 se estima en el entorno de 1.900 millones de euros.

En 2020 se continuará manteniendo el foco en la eficiencia también en las **áreas corporativas** (Corporación), automatizando procesos y contribuyendo a la rentabilidad de toda la organización.

En línea con lo comprometido respecto a la mejora de retribución a nuestros accionistas, en 2020 se prevé que el dividendo, satisfecho manteniendo la fórmula del *scrip dividend*, se incremente hasta 1 euro por acción, con reducciones de capital mediante la amortización de acciones propias que evitarán la dilución de quienes opten por cobrar en efectivo su retribución. Adicionalmente destacar que, de acuerdo con la decisión tomada en junio de 2019 por el Consejo de Administración, se someterá a la aprobación de la Junta General de Accionista la amortización adicional del 5% del capital social de la Compañía al 31 de diciembre de 2018.

En el entorno actual se prevé que en 2020 Repsol será capaz de generar caja para financiar sus necesidades de inversión y retribuir a sus accionistas.

Repsol continuará el camino de la Transformación Digital, promoviendo desde los negocios proyectos y modelos de negocio disruptivos en el sector energético, con el objetivo de dar soluciones y aportar valor a toda la cadena de valor. *Upstream* en 2020 continuará trabajando en proyectos orientados a reducir el umbral de rentabilidad optimizando el desarrollo de los activos, mejorando la eficiencia de las operaciones y garantizando la seguridad. En las áreas industriales, se busca maximizar el margen mejorando la planificación y programación integrales, apostando por la excelencia operativa, la fiabilidad y la seguridad de las operaciones. En los negocios comerciales, los proyectos de digitalización pretenden maximizar el flujo de caja mediante planificación y operaciones integradas, una estrategia analítica de precios, la capacitación de la plantilla, nuevos modelos de negocio y una visión orientada al cliente. Finalmente, los proyectos de la Corporación tienen como objetivo mejorar la eficiencia y la satisfacción de los empleados a través de la automatización robótica de procesos (RPA), una experiencia de usuario mejorada, *Big Data* y *Advanced Analytics*.

Como palanca adicional, la estrategia en Tecnología permitirá contar con las mejores alianzas y socios en disciplinas innovadoras, dando soporte a los negocios para mejorar su competitividad en el medio y largo plazo y proporcionando agilidad y eficiencia.

Anexos

Índice

Anexos

Página 88	Anexo I. Medidas alternativas de rendimiento
Página 97	Anexo II. Riesgos
Página 101	Anexo III. Información adicional de Sostenibilidad
Página 135	Anexo IV. Índice GRI
Página 143	Anexo V. Estado de información no financiera
Página 146	Anexo VI. Tabla de conversiones y abreviaturas
Página 147	Anexo VII. Informe Anual de Gobierno Corporativo

Anexo I.

Medidas alternativas de rendimiento

La información financiera de Repsol contiene magnitudes y medidas preparadas de acuerdo con la normativa contable aplicable, así como otras medidas preparadas de acuerdo con el modelo de Reporting del Grupo¹ denominadas Medidas Alternativas de Rendimiento (MAR). Las MAR se consideran magnitudes “ajustadas” respecto a aquellas que se presentan de acuerdo con NIIF-UE o con la Información de las actividades de Exploración y Producción de hidrocarburos², y por tanto deben ser consideradas por el lector como complementarias pero no sustitutivas de éstas.

Las MAR son importantes para los usuarios de la información financiera porque son las medidas que utiliza la Dirección de Repsol para evaluar el rendimiento financiero, los flujos de efectivo o la situación financiera en la toma de decisiones financieras, operativas o estratégicas del Grupo.

Algunas de las MAR se han visto afectadas por la aplicación de la NIIF 16 (ver Nota 3.2.1. de las Cuentas Anuales consolidadas), lo que ha supuesto que algunas de las medidas comparativas entre periodos sean menos representativas.

1. Medidas del rendimiento financiero

Resultado neto ajustado

El **Resultado neto ajustado** es la principal medida de rendimiento financiero que la Dirección (Comité Ejecutivo) revisa para la toma de decisiones.

Repsol presenta los resultados de los segmentos incluyendo los correspondientes a negocios conjuntos y otras sociedades gestionadas operativamente como tales, de acuerdo con el porcentaje de participación del Grupo, considerando sus magnitudes operativas y económicas bajo la misma perspectiva y con el mismo nivel de detalle que las de las sociedades consolidadas por integración global. De esta manera, el Grupo considera que queda adecuadamente reflejada la naturaleza de sus negocios y la forma en que se analizan sus resultados para la toma de decisiones.

El Resultado neto ajustado se calcula como el **Resultado de operaciones continuadas a coste de reposición** (“Current Cost of Supply” o CCS³) neto de impuestos y minoritarios y sin incluir ciertos ingresos y gastos (**Resultados específicos**), ni el denominado **Efecto patrimonial**. El **Resultado financiero** se asigna al Resultado neto ajustado del segmento “Corporación y otros”.

El **Resultado neto ajustado** es una MAR útil para el inversor a efectos de poder evaluar el rendimiento de los segmentos de operación y permitir una mejor comparabilidad con las compañías del sector de Oil&Gas que utilizan distintos métodos de valoración de existencias (ver apartado siguiente).

Efecto patrimonial

Es la diferencia entre el **Resultado de operaciones continuadas a coste de reposición (CCS)** y el resultado calculado a Coste Medio Ponderado (CMP, método de valoración de inventarios utilizado por la Compañía para determinar sus resultados conforme a la normativa contable europea). Afecta únicamente al segmento *Downstream*, de forma que en el **Resultado de operaciones continuadas a CCS**, el coste de los volúmenes vendidos en el periodo se determina de acuerdo con los costes de aprovisionamiento y de producción del propio periodo. Además del efecto anterior, el **Efecto patrimonial** incluye otros ajustes a la valoración de existencias (saneamientos, coberturas económicas...) y se presenta neto de impuestos y minoritarios. La Dirección de Repsol considera que esta es una medida útil para los inversores considerando las variaciones tan significativas que se producen en los precios de los inventarios entre periodos.

El CMP es un método contable de valoración de existencias aceptado por la normativa contable europea, por el que se tienen en cuenta los precios de compra y los costes de producción históricos, valorando los inventarios por el menor entre dicho coste y su valor de mercado.

1. Véase la Nota 4 “Información por segmentos de negocio” de las Cuentas Anuales consolidadas

2. La Información de las actividades de Exploración y Producción de Hidrocarburos que se elabora y difunde con carácter anual por el Grupo, se prepara de acuerdo con los principios habitualmente utilizados en la industria del petróleo y gas, que utiliza como referencia los criterios de desglose recogidos en el Topic 932 del Financial Accounting Standards Board (FASB).

3. El resultado a coste de reposición (CCS), comúnmente utilizado en la industria para presentar los resultados de los negocios *Downstream* que deben trabajar con importantes inventarios sujetos a fluctuación constante de precios, no es aceptado en la normativa contable europea pero facilita la comparabilidad con otras compañías del sector y el seguimiento de los negocios. Como consecuencia de lo anterior, el resultado neto ajustado no incluye el denominado Efecto Patrimonial. El resultado de operaciones continuadas a coste de reposición equivale al EBIT CCS.

Resultados específicos

Partidas significativas cuya presentación separada se considera conveniente para facilitar el seguimiento de la gestión ordinaria de las operaciones de los negocios. Incluye plusvalías/ minusvalías por desinversiones, costes de reestructuración, deterioros y provisiones para riesgos y gastos y otros ingresos/gastos relevantes ajenos a la gestión ordinaria de los negocios. Los Resultados específicos se presentan netos de impuestos y minoritarios.

A continuación, se presentan los Resultados específicos del cuarto trimestre de 2019 y 2018, y el acumulado anual:

Millones de euros	Acumulado anual		Cuarto trimestre	
	2019	2018	2019	2018
Desinversiones	49	83	4	24
Reestructuración plantillas	(64)	(55)	(31)	(13)
Deterioros	(4.867)	(684)	(4.863)	(559)
Provisiones y otros	(941)	301	(822)	423
Operaciones interrumpidas	-	412	-	-
Total	(5.823)	57	(5.712)	(125)

A continuación se presenta la reconciliación de los Resultados ajustados bajo el modelo de Reporting del Grupo con los Resultados preparados bajo NIIF-UE:

Millones de euros	Cuarto trimestre													
	Resultado Ajustado		Ajustes										Resultado NIIF-UE	
			Reclasif. de Negocios Conjuntos		Resultados específicos		Efecto Patrimonial ⁽¹⁾		Total ajustes					
2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018			
Resultado de explotación	765	1.300	124	(611)	(6.408)	(487)	37	(480)	(6.247)	(1.578)	(5.482)	(278)		
Resultado financiero	(148)	(172)	21	39	(2)	24	-	-	19	63	(129)	(109)		
Resultado neto de las entidades valoradas por el método de la participación - neto de impuestos	6	(24)	70	610	6	72	-	1	76	683	82	659		
Resultado antes de impuestos	623	1.104	215	38	(6.404)	(391)	37	(479)	(6.152)	(832)	(5.529)	272		
Impuesto sobre beneficios	(211)	(464)	(215)	(38)	691	266	(10)	124	466	352	255	(112)		
Resultado procedente de operaciones continuadas	412	640	-	-	(5.713)	(125)	27	(355)	(5.686)	(480)	(5.274)	160		
Resultado atribuido a minoritarios por operaciones continuadas	(7)	(8)	-	-	1	-	(2)	18	(1)	18	(8)	10		
Resultado atribuido a la sociedad dominante operaciones continuadas	405	632	-	-	(5.712)	(125)	25	(337)	(5.687)	(462)	(5.282)	170		
Resultado de operaciones interrumpidas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
RESULTADO TOTAL ATRIBUIDO A LA SOC. DOMINANTE	405	632	-	-	(5.712)	(125)	25	(337)	(5.687)	(462)	(5.282)	170		

(1) El Efecto patrimonial supone un ajuste a los epígrafes de "Aprovisionamientos" y "Variación de existencias de producto" de la cuenta de pérdidas y ganancias NIIF-UE.

A 31 de diciembre												
Millones de euros	Ajustes											
	Resultado Ajustado		Reclasif. de Negocios Conjuntos		Resultados específicos		Efecto Patrimonial ⁽¹⁾		Total ajustes		Resultado NIIF-UE	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Resultado de explotación	3.661	4.396	(529)	(1.204)	(6.343)	(633)	(40)	(106)	(6.912)	(1.943)	(3.251)	2.453
Resultado financiero	(390)	(462)	111	130	(22)	159	-	-	89	289	(301)	(173)
Resultado neto de las entidades valoradas por el método de la participación - neto de impuestos	22	15	324	965	5	72	-	1	329	1.038	351	1.053
Resultado antes de impuestos	3.293	3.949	(94)	(109)	(6.360)	(402)	(40)	(105)	(6.494)	(616)	(3.201)	3.333
Impuesto sobre beneficios	(1.227)	(1.569)	94	109	536	46	9	28	639	183	(588)	(1.386)
Resultado procedente de operaciones continuadas	2.066	2.380	-	-	(5.824)	(356)	(31)	(77)	(5.855)	(433)	(3.789)	1.947
Resultado atribuido a minoritarios por operaciones continuadas	(24)	(28)	-	-	1	1	(4)	9	(3)	10	(27)	(18)
Resultado atribuido a la sociedad dominante operaciones continuadas	2.042	2.352	-	-	(5.823)	(355)	(35)	(68)	(5.858)	(423)	(3.816)	1.929
Resultado de operaciones interrumpidas	-	-	-	-	-	412	-	-	-	412	-	412
RESULTADO TOTAL ATRIBUIDO A LA SOC. DOMINANTE	2.042	2.352	-	-	(5.823)	57	(35)	(68)	(5.858)	(11)	(3.816)	2.341

(1) El Efecto patrimonial supone un ajuste a los epígrafes de "Aprovisionamientos" y "Variación de existencias de producto" de la cuenta de pérdidas y ganancias NIIF-UE.).

EBITDA:

El **EBITDA** ("Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization") es un indicador que mide el margen de explotación de la empresa antes de deducir los intereses, impuestos, deterioros, reestructuraciones y amortizaciones. Al prescindir de las magnitudes financieras y tributarias, así como de gastos contables que no conllevan salida de caja, es utilizado por la Dirección para evaluar los resultados de la compañía a lo largo del tiempo, permitiendo su comparación con otras compañías del sector de *Oil&Gas*.

El **EBITDA** se calcula como Resultado operativo + Amortización + Deterioros y otras partidas que no suponen entradas o salidas de caja de las operaciones (reestructuraciones, plusvalías/minusvalías por desinversiones, provisiones...). El resultado operativo corresponde al Resultado de las operaciones continuadas a coste medio ponderado (CMP). En caso de que se utilice el **Resultado de operaciones continuadas a coste de reposición (CCS)** se denomina **EBITDA a CCS**.

Cuarto trimestre								
Millones de euros	Modelo de Reporting Grupo		Reclasif. negocios conjuntos y otros		Efecto patrimonial		NIIF-UE ⁽¹⁾	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Upstream	1.058	1.224	(348)	(493)	-	-	710	731
Downstream	822	469	(9)	(50)	-	-	813	419
Corporación y otros	(28)	(13)	(18)	4	-	-	(46)	(9)
EBITDA	1.852	1.680	(375)	(539)	-	-	1.477	1.141
EBITDA a CCS	1.815	2.160	(375)	(539)	37	(480)	1.477	1.141

(1) Corresponde a los epígrafes "Resultados antes de impuestos" y "Ajustes de resultado" de los Estados de Flujos de Efectivo (EFE) consolidados preparados bajo NIIF-UE.

A 31 de diciembre								
	Modelo de Reporting Grupo		Reclasif. negocios conjuntos y otros		Efecto patrimonial		NIIF-UE ⁽¹⁾	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<i>Millones de euros</i>								
Upstream	4.255	4.801	(1.664)	(1.782)	-	-	2.591	3.019
Downstream	3.057	2.859	(47)	(58)	-	-	3.010	2.801
Corporación y otros	(151)	(147)	(21)	20	-	-	(172)	(127)
EBITDA	7.161	7.513	(1.732)	(1.820)	-	-	5.429	5.693
EBITDA a CCS	7.201	7.619	(1.732)	(1.820)	(40)	(106)	5.429	5.693

(1) Corresponde a los epígrafes "Resultados antes de impuestos" y "Ajustes de resultado" de los Estados de Flujos de Efectivo (EFE) consolidados preparados bajo NIIF-UE.

ROACE:

Esta MAR es utilizada por la Dirección de Repsol para evaluar la capacidad que tienen los activos en explotación para generar beneficios, por tanto, es una medida de la eficiencia del capital invertido (patrimonio y deuda).

El **ROACE** ("Return on average capital employed") se calcula como: (Resultado Neto Ajustado-considerando el gasto por arrendamientos operativos por las cuotas correspondientes establecidas en los contratos, en lugar del gasto por amortización

del derecho de uso reconocido bajo NIIF 16-, excluyendo el Resultado Financiero + Efecto Patrimonial + Resultados Específicos) / (**Capital empleado** medio del periodo de operaciones continuadas que mide el capital invertido en la compañía de origen propio y ajeno, y se corresponde con el Total Patrimonio Neto + **Deuda neta**). Incluye el correspondiente a los negocios conjuntos u otras sociedades gestionadas operativamente como tales.

NUMERADOR (<i>Millones de euros</i>)	2019	2018
Resultado de explotación (NIIF-UE)	(3.251)	2.453
Reclasificación de Negocios Conjuntos	529	1.204
Impuesto sobre beneficios ⁽¹⁾	(780)	(1.489)
Resultado neto de las entidades valoradas por el método de la participación - neto de impuestos	27	88
Impacto NIIF 16	(46)	-
I. Resultado ROACE a coste medio ponderado	(3.521)	2.256

DENOMINADOR (<i>Millones de euros</i>)	2019	2018
Total Patrimonio Neto	25.337	30.914
Deuda Neta	4.220	3.439
Capital empleado a final del periodo	29.556	34.353
II. Capital empleado medio ⁽²⁾	31.955	33.730
ROACE (I/II)	(11,0)	6,7

(1) No incluye el impuesto sobre beneficios correspondiente al resultado financiero.

(2) Corresponde a la media de saldo del capital empleado al inicio y al final del periodo.

El **ROACE con arrendamientos** se calcula como: (Resultado Neto Ajustado, excluyendo el Resultado Financiero + Efecto Patrimonial + Resultados Específicos) / (Capital empleado medio del periodo de operaciones continuadas, que corresponde con el Total Patrimonio Neto + **Deuda neta con arrendamientos**).

Incluye el correspondiente a los negocios conjuntos u otras sociedades gestionadas operativamente como tales.

NUMERADOR (Millones de euros)	2019
Resultado de explotación (NIIF-UE)	(3.251)
Reclasificación de Negocios Conjuntos	529
Impuesto sobre beneficios ⁽¹⁾	(780)
Resultado neto de las entidades valoradas por el método de la participación - neto de impuestos	27
I. Resultado ROACE a coste medio ponderado	(3.475)

DENOMINADOR (Millones de euros)	2019
Total Patrimonio Neto	25.209
Deuda Financiera Neta con arrendamientos	8.083
Capital empleado a final del periodo (con arrendamientos)	33.292
II. Capital empleado medio⁽²⁾	35.685
ROACE con arrendamientos (I/II)	(9,7)

(1) No incluye el impuesto sobre beneficios correspondiente al resultado financiero.

(2) Corresponde a la media de saldo del capital empleado al inicio y al final del periodo .

2. Medidas de caja

Flujo de caja de las operaciones, flujo de caja libre, caja generada y liquidez:

Las tres principales medidas utilizadas por parte de la Dirección del Grupo para evaluar la generación de caja del periodo son el **Flujo de caja de las operaciones (FCO)**, el **Flujo de caja libre** y la **Caja generada**.

El **Flujo de caja de las operaciones** mide la generación de caja correspondiente a las actividades de explotación y se calcula como: EBITDA +/- Cambios en el capital corriente (o también denominado Fondo de Maniobra) + Cobro de dividendos + Cobros/-pagos por impuesto de beneficios + Otros cobros/-pagos de actividades de explotación.

El **Flujo de caja libre (FCL)** mide la generación de caja correspondiente a las actividades de explotación y de inversión

y se utiliza para evaluar los fondos disponibles para pagar dividendos a los accionistas y para atender el servicio de la deuda.

La **Caja generada** corresponde con el **Flujo de caja libre** una vez deducidos tanto los pagos por dividendos y remuneraciones de otros instrumentos de patrimonio como los intereses netos y pagos por arrendamientos y autocartera. Esta MAR mide los fondos generados por la Compañía antes de operaciones financieras (principalmente de emisiones y cancelaciones).

A continuación se presenta la reconciliación del **Flujo de caja libre** y la **Caja generada** con los Estados de Flujos de Efectivo consolidados preparados bajo NIIF-UE:

Millones de euros	Cuarto trimestre					
	Flujo de caja ajustado		Reclasif. negocios conjuntos y otros		Estado de Flujos de Efectivo NIIF-UE	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
I. Flujos de efectivo de las actividades de explotación (flujo de caja de las operaciones)	1.763	2.077	(21)	(317)	1.742	1.760
II. Flujos de efectivo de las actividades de inversión	(1.515)	(2.221)	7	153	(1.508)	(2.068)
Flujo de caja libre (I+II)	248	(144)	(14)	(164)	234	(308)
Caja generada	(502)	(1.017)	(6)	(163)	(508)	(1.180)
III. Flujos de efectivo de las actividades de financiación y otros ⁽¹⁾	(996)	(332)	38	125	(958)	(207)
Aumento/(Disminución) neto de efectivo y equivalentes (I+II+III)	(748)	(476)	24	(39)	(724)	(515)
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del periodo	3.966	5.497	(263)	(196)	3.703	5.301
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	3.218	5.021	(239)	(235)	2.979	4.786

Millones de euros	A 31 de diciembre					
	Flujo de caja ajustado		Reclasif. negocios conjuntos y otros		Estado de Flujos de Efectivo NIIF-UE	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
I. Flujos de efectivo de las actividades de explotación (flujo de caja de las operaciones)	5.837	5.428	(988)	(849)	4.849	4.579
II. Flujos de efectivo de las actividades de inversión	(3.777)	(372)	(630)	(987)	(4.407)	(1.359)
Flujo de caja libre (I+II)	2.060	5.056	(1.618)	(1.836)	442	3.220
Caja generada	(687)	2.706	(1.578)	(1.832)	(2.265)	874
III. Flujos de efectivo de las actividades de financiación y otros ⁽¹⁾	(3.863)	(4.855)	1.614	1.820	(2.249)	(3.035)
Aumento/(Disminución) neto de efectivo y equivalentes (I+II+III)	(1.803)	201	(4)	(16)	(1.807)	185
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del periodo	5.021	4.820	(235)	(219)	4.786	4.601
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	3.218	5.021	(239)	(235)	2.979	4.786

(1) Incluye pagos por dividendos y remuneraciones de otros instrumentos de patrimonio, pagos de intereses, otros cobros/(pagos) de actividades de financiación, cobros/(pagos) por instrumentos de patrimonio, cobros/(pagos) por emisión/(devolución) de pasivos financieros y el efecto de las variaciones en los tipos de cambio.

Por otro lado, el Grupo mide la **Liquidez** como la suma del “Efectivo y otros activos líquidos equivalentes”, de los depósitos de efectivo de disponibilidad inmediata contratados con entidades financieras, y de las líneas de crédito a corto y largo plazo comprometidas no dispuestas al final del periodo que

corresponden a créditos concedidos por entidades financieras que podrán ser dispuestos por la Compañía en los plazos, importe y resto de condiciones acordadas en el contrato.

Millones de euros	A 31 de diciembre					
	Modelo de Reporting Grupo		Reclasif. negocios conjuntos		NIIF-UE	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	3.218	5.021	(239)	(235)	2.979	4.786
Líneas de crédito comprometidas no dispuestas	1.818	2.265	(10)	(16)	1.808	2.249
Depósitos a plazo con disponibilidad inmediata ⁽¹⁾	2.631	1.456	-	-	2.631	1.456
Liquidez	7.667	8.742	(249)	(251)	7.418	8.491

(1) Repsol contrata depósitos a plazo pero con disponibilidad inmediata que se registran en el epígrafe “Otros activos financieros corrientes” y que no cumplen con los criterios contables de clasificación como efectivo y equivalentes de efectivo.

Inversiones de explotación:

Esta MAR se utiliza por la Dirección del Grupo para medir el esfuerzo inversor de cada periodo, así como su asignación por negocios, y se corresponde con aquellas inversiones de explotación realizadas por los distintos negocios del Grupo.

Incluye el correspondiente a los negocios conjuntos u otras sociedades gestionadas operativamente como tales.

Millones de euros	Cuarto trimestre					
	Inversiones de explotación		Reclasif. negocios conjuntos y otros		NIIF-UE ⁽¹⁾	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Upstream	915	550	(116)	(104)	799	446
Downstream	627	1.271	(13)	(39)	614	1.232
Corporación y otros	14	34	-	-	14	34
Total	1.556	1.855	(129)	(143)	1.427	1.712

Millones de euros	A 31 de diciembre					
	Inversiones de explotación		Reclasif. negocios conjuntos y otros		NIIF-UE ⁽¹⁾	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Upstream	2.429	1.973	(499)	(365)	1.930	1.608
Downstream	1.376	1.831	(28)	(41)	1.348	1.790
Corporación y otros	56	70	-	-	56	70
Total	3.861	3.874	(527)	(406)	3.334	3.468

(1) Corresponde a los epígrafes “Pagos por inversiones” de los Estados de Flujos de efectivo consolidados preparados bajo NIIF-UE, sin incluir las partidas correspondientes a “Otros activos financieros”.

3. Medidas de la situación financiera

Deuda y ratios de situación financiera:

La **Deuda Neta** y la **Deuda Neta con arrendamientos** son las principales MAR que utiliza la Dirección para medir el nivel de endeudamiento de la Compañía. Se componen de los pasivos financieros (considerando en su caso los pasivos por arrendamiento) menos los activos financieros, el efectivo y

otros equivalentes al efectivo y el efecto de la valoración neta a mercado de derivados financieros (ex-tipo de cambio). Incluyen además la deuda correspondiente a los negocios conjuntos y a otras sociedades gestionadas operativamente como tales.

<i>Millones de euros</i>	Deuda Neta	Reclasificación Negocios Conjuntos ⁽¹⁾	Balance NIIF-UE
	dic-19	dic-19	dic-19
Activo no corriente			
Instrumentos financieros no corrientes ⁽²⁾	130	823	953
Activo corriente			
Otros activos financieros corrientes	2.655	137	2.792
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	3.218	(239)	2.979
Pasivo no corriente			
Pasivos financieros no corrientes ⁽³⁾	(5.306)	(2.914)	(8.220)
Pasivo corriente			
Pasivos financieros corrientes ⁽³⁾	(5.313)	(801)	(6.114)
Partidas no incluidas en balance			
Valoración neta a mercado de derivados financieros ex tipo de cambio ⁽⁴⁾	396	(348)	48
DEUDA NETA⁽⁵⁾	(4.220)	(3.342)	(7.562)
Pasivos netos por arrendamientos no corrientes ⁽⁶⁾	(3.372)	684	(2.688)
Pasivos netos por arrendamientos corrientes ⁽⁶⁾	(491)	75	(416)
DEUDA NETA con arrendamientos	(8.083)		(10.666)

(1) Incluye fundamentalmente la financiación neta del Grupo Repsol Sinopec Brasil desglosada en los siguientes epígrafes: Efectivo y otros activos líquidos equivalentes por importe de 14 millones de euros, pasivos financieros corrientes por préstamo intra-grupo de importe 2.946 millones de euros y 624 millones de euros por arrendamientos.

(2) Corresponde al epígrafe "Activos financieros no corrientes" del balance de situación consolidado, sin considerar los instrumentos de patrimonio.

(3) No incluye los pasivos por arrendamiento.

(4) En este epígrafe se elimina el valor neto a mercado por derivados financieros diferentes a derivados de tipo de cambio.

(5) Las reconciliaciones de periodos anteriores de esta magnitud están disponibles en www.repsol.com.

(6) Incluye los derechos de cobro de subarrendamientos por importe de 29 millones de euros (21 millones de euros a largo plazo y 8 millones de euros a corto plazo).

La **Deuda Bruta** y la **Deuda Bruta con arrendamientos** son magnitudes utilizadas para analizar la solvencia del Grupo, e incluyen los pasivos financieros (considerando en su caso los pasivos por arrendamiento) y el neto de la valoración a mercado

de los derivados de tipo de cambio. Incluyen además la deuda correspondiente a los negocios conjuntos y a otras sociedades gestionadas operativamente como tales.

Millones de euros	Deuda Bruta		Reclasificación Negocios Conjuntos		Balance NIIF-UE	
	dic-19	dic-18	dic-19	dic-18	dic-19	dic-18
Pasivos financieros corrientes ⁽¹⁾	(5.264)	(5.264)	(803)	(803)	(6.067)	(6.067)
Valoración neta a mercado de derivados financieros de tipo de cambio corrientes	40	40	-	-	40	40
Deuda Bruta corriente	(5.224)	(5.224)	(803)	(803)	(6.027)	(6.027)
Pasivos Financieros no corrientes ⁽¹⁾	(5.235)	(5.235)	(2.914)	(2.914)	(8.149)	(8.149)
Deuda Bruta no corriente	(5.235)	(5.235)	(2.914)	(2.914)	(8.149)	(8.149)
DEUDA BRUTA⁽²⁾	(10.459)	(10.459)	(3.717)	(3.717)	(14.176)	(14.176)
Pasivos por arrendamientos corrientes	(499)	(499)	75	75	(424)	(424)
Pasivos por arrendamientos no corrientes	(3.392)	(3.392)	683	683	(2.709)	(2.709)
DEUDA BRUTA con arrendamientos	(14.350)	(14.350)	(2.959)	(2.959)	(17.309)	(17.309)

(1) No incluye los pasivos por arrendamiento.

(2) Las reconciliaciones de periodos anteriores de esta magnitud están disponibles en www.repsol.com.

Los ratios indicados a continuación son utilizados por la Dirección del Grupo para evaluar tanto el grado de apalancamiento como la solvencia del Grupo.

El **Apalancamiento** corresponde a la **Deuda Neta** dividida por el **Capital empleado** a cierre del periodo. Este ratio sirve para determinar la estructura financiera y el nivel de endeudamiento relativo sobre el capital aportado por los accionistas y entidades que proporcionan financiación. Es la principal medida para evaluar y comparar con otras compañías de Oil&Gas la situación financiera de la Compañía.

La **Cobertura de la deuda** corresponde a la **Deuda Neta** dividida por el **EBITDA** y permite evaluar la capacidad de la Compañía de

devolución de la financiación ajena en número de años (x veces), así como su comparación con otras compañías del sector.

El **ratio de Solvencia** se calcula como la **Liquidez** (ver apartado 2 de este Anexo) dividida por la **Deuda Bruta a corto plazo**, y se utiliza para determinar el número de veces que el Grupo podría afrontar sus vencimientos de deuda a corto plazo con la liquidez actual.

La **Cobertura de intereses** se calcula como los intereses de la deuda (que se compone de los ingresos y los gastos financieros sin considerar los correspondientes a arrendamientos) divididos por el EBITDA. Este ratio es una medida que permite determinar la capacidad de la Compañía para atender los pagos por intereses con su EBITDA.

Millones de euros	Cuarto trimestre					
	Modelo de Reporting del Grupo		Reclasificación Negocios Conjuntos		NIIF-UE	
	dic-19	dic-18	dic-19	dic-18	dic-19	dic-18
Intereses netos ⁽¹⁾	48	73	12	(14)	60	59
EBITDA ⁽¹⁾	1.751	1.680	(347)	(539)	1.404	1.141
Cobertura de intereses	2,8 %	4,3 %			4,3 %	5,2 %

(1) No incluye el efecto de los arrendamientos derivados de la NIIF 16.

Millones de euros	A 31 de diciembre					
	Modelo de Reporting del Grupo		Reclasificación Negocios Conjuntos		NIIF-UE	
	dic-19	dic-18	dic-19	dic-18	dic-19	dic-18
Intereses netos ⁽¹⁾	211	288	31	(58)	242	230
EBITDA ⁽¹⁾	6.806	7.513	(1.626)	(1.820)	5.180	5.693
Cobertura de intereses	3,1 %	3,8 %			4,7 %	4,0 %

(1) No incluye el efecto de los arrendamientos derivados de la NIIF 16.

Anexo II. Riesgos Gestión del riesgo

Sistema de Gestión Integrada de Riesgos de Repsol - (SGIR)

Repsol dispone de un Sistema de Gestión Integrada de Riesgos cuyo objetivo es identificar, analizar y gestionar los riesgos con visión de conjunto. El Sistema de Gestión Integrada de Riesgos de Repsol (SGIR) aporta una visión global y fiable de todos los riesgos que pueden afectar a la Compañía. El SGIR se fundamenta en una Política de Gestión de Riesgos, aprobada por el Consejo de Administración, cuyos principios se concretan en una Norma de Gestión Integrada de Riesgos aprobada por el Comité Ejecutivo.

Los pilares fundamentales del SGIR son:

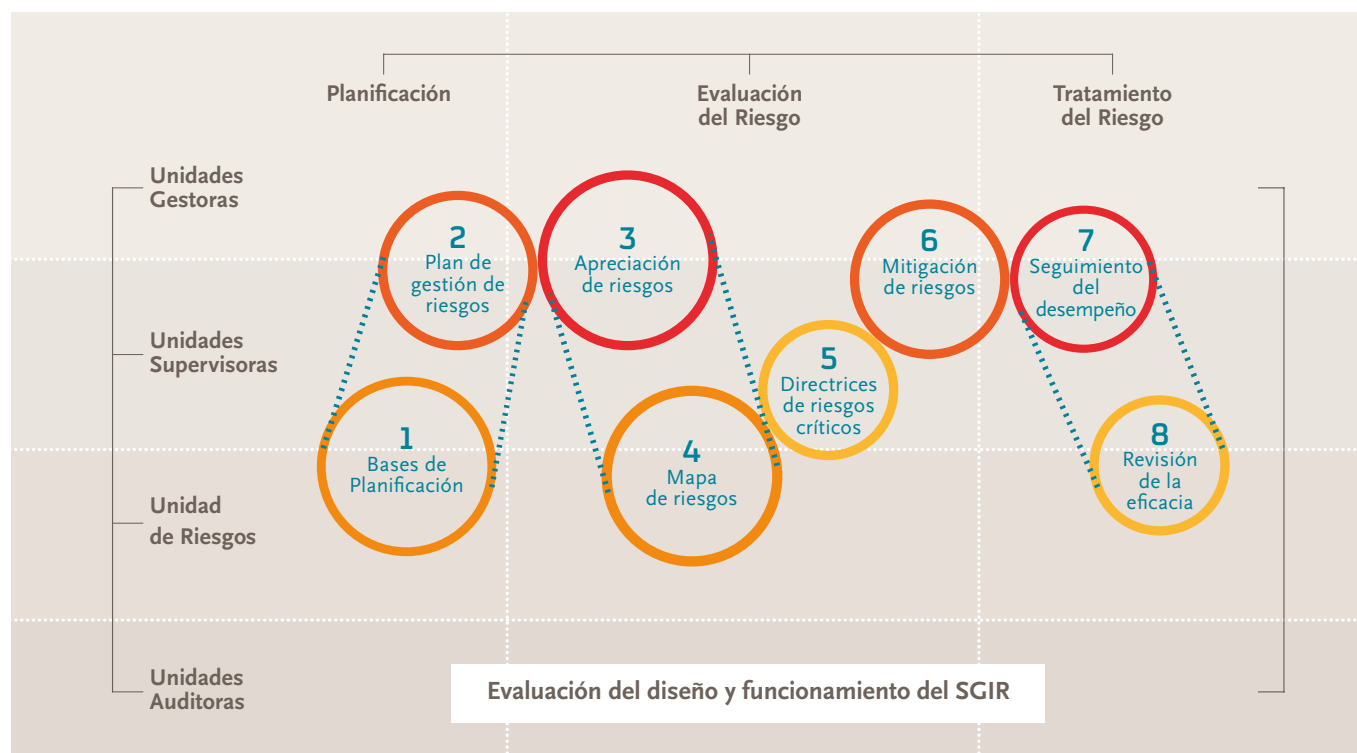
- La Alta Dirección lidera la gestión integrada de riesgos.
- La visión de los riesgos se integra en los procesos de gestión y decisión.
- Participan los negocios y las áreas corporativas, con distintos niveles de responsabilidad y especialización (unidades gestoras de riesgos, unidades supervisoras y unidades auditoras, conforme al Modelo de Tres Líneas

de Defensa) ejerciendo la Unidad de Riesgos funciones de coordinación y gobierno del sistema.

- Asegura que los riesgos se identifican, valoran y tratan según las directrices de la Norma ISO31000.
- Promueve la mejora continua para ganar en eficiencia y capacidad de respuesta.

Otro elemento fundamental es la declaración de tolerancia al riesgo que, junto con los principios anteriores, se recoge en la Política de Gestión de Riesgos. Repsol aspira a un perfil de riesgo bajo-medio, propio de una compañía energética, integrada y diversificada, diferenciando entre aquellos en los que la Compañía está dispuesta a asumir una exposición dentro del umbral de tolerancia global, y aquellos otros en los que busca reducirla hasta niveles tan bajos como sea razonablemente posible. Entre estos últimos se incluyen los riesgos de accidentabilidad, medio ambiente, salud, seguridad, ética y conducta, reputación e imagen y cumplimiento.

Proceso ISO 31000 Gestión del Riesgo - Principios y directrices



A continuación se detallan los órganos de la Sociedad que participan en la definición, implantación, seguimiento y supervisión del SGIR, así como sus responsabilidades:



De acuerdo al SGIR, Repsol decide en qué medida cada uno de los riesgos identificados es asumido, mitigado, cubierto o evitado en lo posible. Entre las principales medidas adoptadas por la Compañía se encuentran las siguientes:

- Establecimiento de políticas, normas, procedimientos, manuales y guías de actuación.
- Análisis y mediciones de diferentes variables asociadas a riesgos, así como la realización de análisis de sensibilidad de las mismas.
- Definición, seguimiento y evaluación continua del diseño y del funcionamiento de los sistemas de control interno y cumplimiento¹ del Grupo.
- Contratación de coberturas de seguros.

En este sentido, en el marco de la actualización periódica del Mapa de Riesgos, la Compañía trabaja en la identificación de nuevas líneas de actuación o respuesta y consolidación de las ya existentes, principalmente mediante acciones de mitigación, para los riesgos más relevantes.

Especialmente, en algunos riesgos de mayor criticidad, Repsol trabaja con una metodología que permite obtener una visión integral de los factores que inciden en su materialización y consecuencias, con el objetivo de prevenir su ocurrencia y/o reducir sus impactos (medidas preventivas y de contingencia).

Adicionalmente Repsol cuenta con diversas unidades de análisis, supervisión y control independiente y de respuesta, especializadas en diversos ámbitos de la gestión de riesgos²

1. Repsol dispone de un modelo de Control Interno Integrado, inspirado en el marco de referencia COSO, del que forman parte, entre otros, los Sistemas de Control Interno y cumplimiento del Grupo desarrollados con carácter formal, entre los que cabe mencionar el Sistema de Control Interno de la Información Financiera, el Programa de Cumplimiento Normativo de las obligaciones legales formales de las personas jurídicas pertenecientes al Grupo y el Modelo de Prevención de Delitos de las sociedades españolas del Grupo.
2. Destacando, entre otras, las áreas de: Sostenibilidad, Seguridad Corporativa, Asuntos Legales, Comunicación, CIO&CDO, Relaciones Institucionales, Estrategia y Planificación, Económico y Fiscal, Desarrollo Financiero y Agencias de Rating, Tecnología y *Corporate Venturing*, Gobierno Corporativo, Personas y Organización, Compras y Contrataciones, Desarrollo Técnico y Seguridad y Medio Ambiente E&P, Área Técnica Industrial e Ingeniería.

además de una Unidad de Auditoría Interna enfocada en la evaluación y mejora de los controles existentes con el fin de verificar que los riesgos potenciales que pudieran afectar a la consecución de los objetivos del Grupo se encuentren razonablemente identificados, medidos y controlados.

Sistema de control interno sobre la información financiera (SCIIF)

El Grupo Repsol dispone de un Sistema de Control Interno sobre la información financiera (SCIIF) cuyo correcto funcionamiento permite asegurar de forma razonable la fiabilidad del reporte financiero del Grupo. El modelo de SCIIF está definido a partir del marco metodológico de COSO 2013 (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) recogido en su informe *Internal Control-Integrated Framework*, que ofrece un marco integrado para el Control Interno sobre la información financiera, siendo su objetivo contribuir a que las transacciones realizadas se registren fielmente, de conformidad con el marco contable correspondiente, proporcionando una seguridad razonable en relación a la prevención o detección de errores que pudieran tener un impacto significativo en la información contenida en las Cuentas Anuales consolidadas. La Dirección de Auditoría, Control y Riesgos evalúa anualmente el diseño y funcionamiento del SCIIF del Grupo, concluyendo sobre la efectividad del mismo.

Principales riesgos

En relación a los riesgos materializados durante el ejercicio 2019, y considerando lo indicado en Nota 15 sobre provisiones y litigios, la Nota 21 por deterioro de activos y riesgos geopolíticos y la Nota 23 sobre impuestos de las Cuentas Anuales 2019, se han materializado riesgos propios de las actividades del Grupo, habiendo funcionado correctamente los sistemas de control establecidos por la Compañía, lo que ha permitido gestionar tales riesgos de forma adecuada.

A continuación se describen los principales riesgos identificados en el apartado 2.3 de este documento:

Riesgos financieros y de mercado

Fluctuaciones de los precios de referencia de hidrocarburos, productos derivados y otros commodities (electricidad y precio del derecho de emisión de CO₂)

Los precios del crudo y gas están sujetos a factores exógenos y por tanto a volatilidad, como consecuencia de fluctuaciones de la oferta y la demanda internacional, afectadas por el entorno geopolítico y macroeconómico, la influencia de la OPEP, cambios tecnológicos el proceso de transición energética o desastres naturales.

En media, el precio del crudo Brent se situó en 2019 en los 64 \$/bbl, un 10% inferior respecto a la media de 2018. En media, el precio del gas Henry Hub se situó en 2019 en 2,6 \$/Mbtu, un 16,1% inferior respecto a la media de 2018. Para más información en relación a la evolución de los precios de los hidrocarburos en 2019 véase el apartado 3.2. del informe, y su evolución prevista en 2020 en el apartado 7.1.

La reducción de los precios del crudo y gas afecta negativamente a la rentabilidad de la actividad de Exploración y Producción (*Upstream*), a la valoración de sus activos, la capacidad de generar caja y a los planes de inversión. La reducción de la inversión puede repercutir desfavorablemente en la capacidad de Repsol a la hora de reponer sus reservas de crudo y gas.

A su vez los precios internacionales del crudo y sus derivados pueden afectar al valor de las existencias almacenadas del segmento *Downstream*. La señal de precio de los productos finales puede también afectar a su demanda.

Adicionalmente el entorno macroeconómico, así como los escenarios asociados al proceso de transición energética y los efectos derivados del cambio climático pueden afectar al precio de otros commodities como la electricidad y el derecho de emisión de CO₂.

Finalmente cabe destacar que los eventuales desvíos de los precios con respecto a las provisiones del Grupo pueden materializarse también en un sentido favorable.

<i>Desplazamiento competitivo</i>	La actividad de la industria energética se desarrolla en el contexto de un sector altamente competitivo. Dicha competencia puede intensificarse por diversos factores entre los que se encuentran la entrada de nuevos competidores, cambios en las condiciones del mercado, caducidad de concesiones administrativas, obsolescencia tecnológica o insuficiente diferenciación. El efecto conjunto de estos factores puede afectar a la cuota de mercado y a los márgenes.
<i>Disminución de la demanda</i>	Una demanda de crudo, gas, electricidad o de los productos derivados del petróleo por debajo de la previsión del Grupo tendría impactos negativos sobre los resultados de sus principales negocios (E&P, Refino, Marketing, Química, Trading, GLP, Electricidad y Gas, etc.) al verse afectados los volúmenes de actividad. Entre los factores que pueden afectar a la demanda cabe citar la ralentización del crecimiento de los países a los que mayor exposición tiene el Grupo, las tensiones comerciales entre las grandes potencias y los escenarios del cambio climático y la transición energética.
Riesgos de ámbito regulatorio y litigioso	
<i>Procedimientos administrativos, judiciales y de arbitraje</i>	El Grupo Repsol está expuesto a procedimientos administrativos, judiciales y arbitrales surgidos como consecuencia del desarrollo de su actividad cuyo alcance, contenido o resultado no se puede predecir con exactitud. Para más información véase la Nota 15.2 de las Cuentas Anuales consolidadas.
<i>Riesgo regulatorio</i>	<p>La industria energética y la actividad del Grupo está fuertemente regulada. El marco regulatorio vigente afecta a aspectos como el medio ambiente, la competencia, la fiscalidad, el ámbito laboral, la seguridad industrial o la seguridad lógica, entre otros. Tanto los cambios que puedan introducirse en las normas de aplicación o en su interpretación, como eventuales controversias relativas a su cumplimiento, pueden afectar de modo adverso a los negocios, los resultados y la situación financiera del Grupo Repsol.</p> <p>En particular, los ámbitos regulatorios que generan esta exposición del Grupo incluyen la normativa fiscal y su interpretación, la gran variedad de normas medioambientales y de seguridad (calidad medioambiental de productos, emisiones al aire, cambio climático y eficiencia energética, tecnologías extractivas, vertidos al agua, remediación del suelo y aguas subterráneas, así como generación, almacenamiento, transporte, tratamiento y eliminación final de los residuos), la normativa contable y de transparencia, la de competencia, la normativa en materia jurídico-laboral y la de protección de datos.</p> <p>Asimismo, Repsol informa sobre las estimaciones de reservas probadas y de petróleo y gas que presentan una incertidumbre inherente al proceso de evaluación que está sujeta a juicios y estimaciones (ver Nota 3 de las Cuentas Anuales consolidadas).</p> <p>Adicionalmente, Repsol puede verse afectado por la existencia de regímenes de sanciones y embargos comerciales decretados por la UE, sus Estados Miembros, los EE.UU. u otros países, así como organismos supranacionales como Naciones Unidas, sobre ciertos países en los que se opera y/o compañías o personas radicadas en ellos.</p>
Riesgos geoestratégicos	
<i>Actuaciones arbitrarias y pérdidas de activos por decisiones gubernamentales</i>	<p>Parte de las actividades de Repsol se llevan a cabo en países que presentan o pueden presentar escenarios de inestabilidad social, política o económica que podrían derivar en situaciones tales como el incremento de impuestos y regalías, el establecimiento de límites de producción y volúmenes para la exportación, renegociaciones obligatorias o anulación de contratos, regulación de precios de los productos, nacionalización, expropiación o confiscación de activos, pérdida de concesiones, cambios en las políticas de los gobiernos, cambios en las costumbres y prácticas comerciales o retraso en los pagos, entre otras.</p> <p>En concreto Repsol opera en países con especial riesgo geopolítico tales como Venezuela, Libia o Argelia. Para más información véase la Nota 21.3 de las Cuentas Anuales consolidadas del Grupo.</p>
Riesgos operacionales	
<i>Accidentalidad</i>	<p>Los activos industriales y comerciales de Repsol (refinerías, complejos petroquímicos, plantas regasificadoras, centrales de generación de energía eléctrica, bases y almacenes, instalaciones portuarias, ductos, barcos, camiones cisterna, estaciones de servicio...), así como las instalaciones propias de la actividad de E&P (pozos exploratorios o de producción, instalaciones de superficie, plataformas petrolíferas...), tanto en tierra como mar adentro (offshore), están expuestos a accidentes tales como incendios, explosiones, fugas de productos tóxicos, así como incidentes ambientales de gran impacto potencial. Estos accidentes podrían causar muertes y lesiones a los empleados, contratistas, residentes de áreas colindantes y clientes, daños a los bienes y activos de Repsol y de terceros, así como daños al medio ambiente.</p> <p>Repsol está expuesto a impactos por cualquier tipo de daño o interrupción temporal del servicio asociados con accidentes en las operaciones o en los que pudieran estar involucrados vehículos de transporte terrestre, marítimo-fluvial y aéreo de personas, sustancias, mercancías o equipos.</p>
<i>Desvíos en la gestión organizativa y de los empleados</i>	El Grupo Repsol está expuesto a impactos negativos derivados de la gestión de la organización y de los empleados, que constituyen un activo clave para el Grupo, y que en determinados contextos de negocio puede revelarse inadecuada para la consecución de sus objetivos. Entre los factores desencadenantes de tales impactos cabe destacar aspectos tales como la captación y retención del talento, la estructura organizativa, tanto en términos de diseño como de dimensionamiento, y las relaciones laborales.
<i>Errores y fallos en procesos de producción y/o transporte</i>	El Grupo Repsol está expuesto a potenciales impactos relacionados con fallos o desvíos con respecto a los resultados planificados en actividades de operación y/o mantenimiento de los complejos industriales (refinerías, complejos petroquímicos, plantas regasificadoras) o de instalaciones logísticas de transporte de materias primas o productos (gasoductos, oleoductos y poliductos), así como en actividades de explotación de las reservas, entre otros.
<i>Ataques contra personas o activos</i>	<p>Con carácter general, pero especialmente en determinados países donde desarrolla sus actividades, Repsol está expuesto a potenciales impactos derivados de actos de violencia directa que pueden poner en peligro la integridad tanto de los activos la Compañía, ya sean éstos físicos o lógicos, como de las personas vinculadas a ella como consecuencia de acciones de personas o grupos obedientes a cualesquiera intereses, gubernamentales o no, incluyendo, entre otros, actos de terrorismo, delincuencia y piratería.</p> <p>Cabe destacar las especiales condiciones de seguridad en Libia, donde durante 2019 se han producido paradas intermitentes de la producción de hidrocarburos. Para más información véase la Nota 21.3 de las Cuentas Anuales consolidadas.</p>

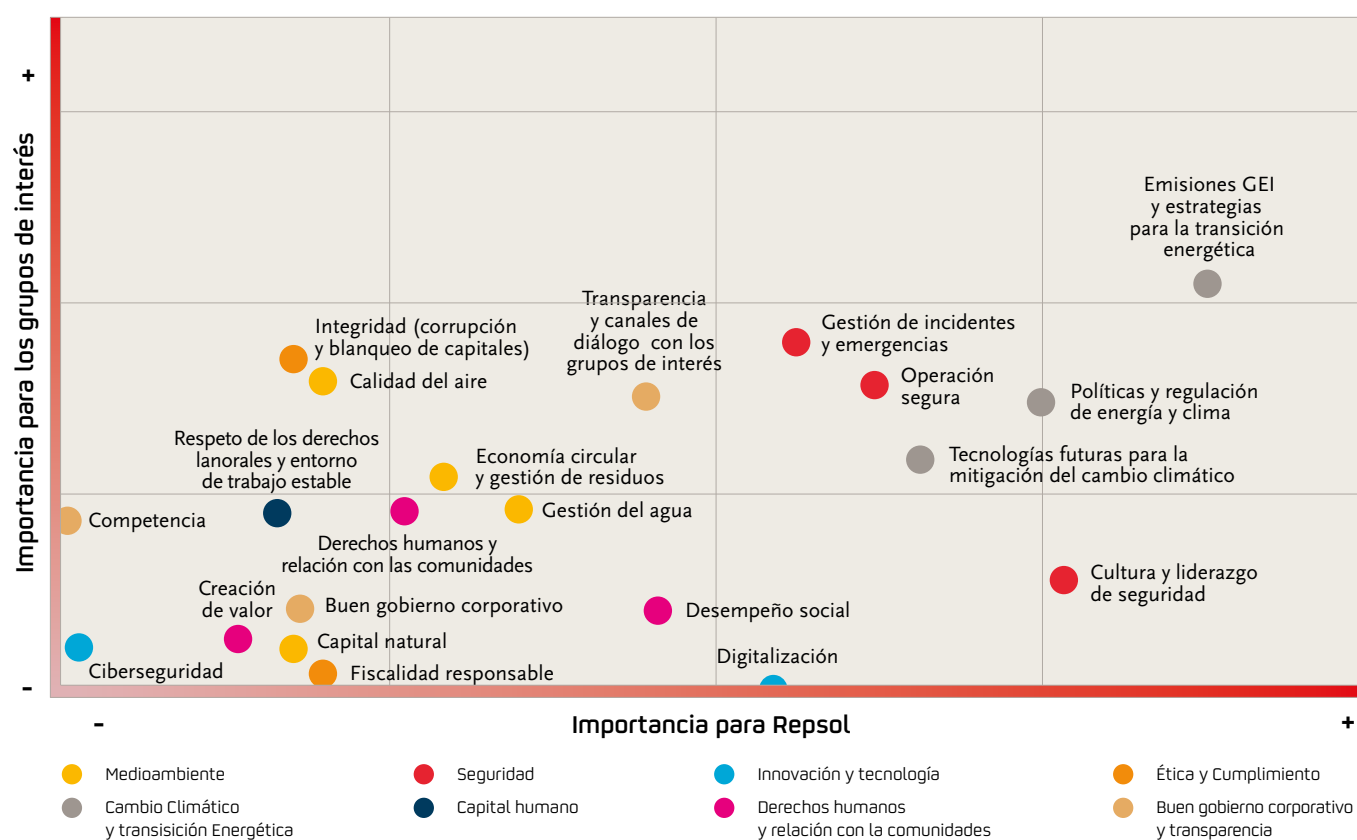
Anexo III. Información adicional de Sostenibilidad¹

Materialidad y participación de los grupos de interés

Materialidad [102-46 al 47] y Participación de los Grupos de interés [102-40 y 102-42 al 44]

En el siguiente gráfico se representan los resultados obtenidos del estudio de materialidad en materia de Sostenibilidad.

Asuntos identificados por los grupos de interés



Repsol ha realizado un nuevo estudio de materialidad en 2019, que refleja la relevancia de los asuntos de Sostenibilidad, tanto para la Compañía como para sus grupos de interés. El nuevo estudio se ha realizado implicando a 19 áreas de la organización, incluyendo las áreas encargadas de la relación con los grupos de interés en la Compañía y las áreas expertas en los asuntos de Sostenibilidad. También han participado directivos de negocio y corporación y el propio Comité Ejecutivo.

La lista de grupos de interés considerados en este análisis se ha duplicado, pasando de 4 a 8. Además, se ha obtenido un mapa de grupos de interés y se ha llevado a cabo una priorización de los mismos.

La metodología se ha basado en el análisis documental, la realización de entrevistas y la cumplimentación de encuestas, considerando los negocios y distintos países donde la Compañía está presente. Se ha obtenido una matriz global de Repsol así como matrices por negocio y por grupo de interés.

1. En este apartado las referencias numéricas entre paréntesis corresponden a indicadores GRI

Asuntos identificados por los grupos de interés:

Empleados: Dan prioridad a la transparencia y al diálogo empresa-trabajadores así como a la gestión de incidentes y emergencias, la transición energética y la adaptación al cambio climático. La Compañía tiene vías de comunicación y diálogo con los trabajadores de manera directa y también a través de sus representantes sindicales en las comisiones negociadoras correspondientes para tratar los temas de interés y alcanzar acuerdos al respecto. A través de las reuniones en comités y comisiones, se garantiza el seguimiento y cumplimiento de los convenios colectivos y los pactos de aplicación de las sociedades del Grupo. El Comité de Empresa Europeo del Grupo Repsol destaca por su capacidad de diálogo con los representantes de los trabajadores en el ámbito internacional.

Socios, competidores y asociaciones empresariales:

Repsol mantiene una relación constante con este grupo de interés a través de los propios procesos de negociación, las alianzas como por ejemplo el OGCI (*Oil and Gas Climate Initiative*), asociaciones sectoriales, conferencias y eventos. Dentro de este grupo de interés se encuentran nuestros socios y competidores del sector energético, por lo que comparten con Repsol su interés por el cambio climático y la seguridad. Adicionalmente, en lo correspondiente a sus relaciones con Repsol, este colectivo valora de manera relevante la gestión responsable de las relaciones comerciales y la transparencia en la comunicación y los canales de diálogo.

Organismos e instituciones públicas:

El contacto con este grupo de interés es muy frecuente y se lleva a cabo principalmente en reuniones y eventos, en cada caso con la periodicidad requerida por los diferentes organismos e instituciones públicas a nivel internacional, nacional, regional y local. Los asuntos más relevantes para este grupo de interés son, además de los asuntos del eje de cambio climático, la integridad, la calidad del aire, economía circular y la igualdad de oportunidades.

Medios de comunicación:

La adaptación al cambio climático es el asunto de Sostenibilidad más relevante para ellos, seguido de la integridad. Otro aspecto fundamental para los medios de comunicación es la transparencia y los canales de diálogo con los grupos de interés, así como la calidad del aire y la gestión del agua. Repsol mantiene una comunicación frecuente con este grupo de interés a través de los comunicados y notas de prensa, entrevistas, artículos, etc.

Clientes: Repsol mantiene un diálogo constante con este grupo de interés a través de su extensa red comercial, la participación en ferias y eventos especializados, los servicios de asistencia técnica, los servicios de atención al cliente y la red propia de puntos de venta. Para este colectivo los asuntos de Sostenibilidad más importantes son aquellos asociados al eje de productos y servicios: satisfacción de clientes, calidad de dichos productos y servicios, acceso a una energía asequible y publicidad y marketing.

Accionistas, inversores y entidades financieras:

Repsol mantiene una comunicación y un diálogo permanente con este colectivo. El CEO de la Compañía, Josu Jon Imaz, dirige y lidera los roadshows de alta dirección con inversores socialmente responsables, respondiendo a sus demandas de información en materia de sostenibilidad. Además, por cuarto año consecutivo ha conducido el Sustainability Day en su sexta edición, contando con la asistencia de Mariano Marzo, consejero independiente coordinador y presidente de la Comisión de Sostenibilidad. El total de inversores visitados a lo largo del año supone un 92% del total del accionariado socialmente responsable, que a cierre de año constituye el 31,4% del accionariado institucional de la Compañía.

Proveedores y contratistas:

Muchos de los integrantes de este grupo de interés realizan su labor en los activos operados por Repsol y por ello, comparten su interés por los asuntos relacionados con el eje de seguridad: operación segura, gestión de incidentes, gestión de emergencias y liderazgo en seguridad. Adicionalmente, para ellos es determinante que la compañía realice una gestión responsable de sus relaciones comerciales y mantenga una comunicación transparente con los grupos de interés. También se ha detectado que para este colectivo resultan de interés los asuntos del eje ética y cumplimiento principalmente, integridad. Repsol mantiene con este grupo de interés una relación fluida durante todo el proceso de gestión, desde la contratación hasta la operación.

Sociedad: Dentro de este grupo de interés se incluyen las comunidades locales –incluyendo los pueblos indígenas–, organizaciones sindicales, ONG's, sector académico, sociedad civil o la ciudadanía. Además de su preocupación por las emisiones GEI, las estrategias para la transición energética y la adaptación al cambio climático, buscan que las empresas como Repsol prevengan y mitiguen los principales impactos ambientales y sociales de su actividad y también otorgan una gran relevancia a la ética empresarial. El contacto e interacción con estos stakeholders se lleva a cabo a través de múltiples vías como reuniones, programas sociales, actividades comerciales, redes sociales, etc. Además de la información en Sostenibilidad que Repsol publica, atiende todas las demandas de información que recibe y participa activamente en grupos de trabajo multisectoriales, ponencias, congresos y debates sobre esta materia.

Gobierno corporativo

[102-23] Presidente del máximo órgano de gobierno

Desde el año 2014 Repsol tiene separados los cargos de Presidente del Consejo de Administración y Primer Ejecutivo, ocupando Antonio Brufau Niubó la Presidencia no ejecutiva del Consejo de Administración y Josu Jon Imaz el cargo de Consejero Delegado y de Primer Ejecutivo de la Compañía y presidiendo, por tanto, el Comité Ejecutivo.

Con fecha 31 de mayo de 2019 la Junta General Ordinaria de Accionistas acordó la reelección en sus cargos del Presidente del Consejo de Administración, D. Antonio Brufau Niubó y del Consejero Delegado, D. Josu Jon Imaz San Miguel, por el plazo estatutario de cuatro años, de forma que ambos sigan desarrollando las funciones que tenían encomendadas hasta el momento y que han venido desempeñando de manera sobresaliente; el Sr. Imaz, centrado en las labores ejecutivas y el Sr. Brufau en las labores de supervisión y de representación institucional de la Compañía.

[102-37] Involucración de los grupos de interés en la remuneración

El Informe Anual sobre remuneraciones de los Consejeros de Repsol se somete al voto consultivo de los accionistas. En la Junta General del pasado 31 de mayo de 2019 este Informe obtuvo un amplio respaldo, siendo aprobado por una mayoría del 95,6% del capital concurrente a la Junta.

Asimismo, y con el objeto de facilitar a los accionistas la comprensión de la información recogida en el modelo oficial del Informe sobre Remuneraciones y continuar incrementando la transparencia de los esquemas retributivos, la Compañía ha venido publicando también en los últimos años un informe voluntario adicional sobre esta materia que contiene información más detallada y completa sobre la retribución de los Consejeros. Con respecto al ejercicio 2019, la Sociedad se adhirió en 2018 a la opción prevista en la Circular 2/2018 de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, y ha optado por elaborar un único Informe Anual de Remuneraciones, en formato libre, junto con el apéndice estadístico, de forma que sus accionistas y partes interesadas puedan disponer de toda la información sobre las retribuciones de los Consejeros.

Asimismo, la Junta General de accionistas del 31 de mayo de 2019 aprobó, con el 95,4% de votos a favor, la Política de Remuneraciones de los Consejeros de Repsol, S.A. para 2019, 2020 y 2021 que contiene, entre otras cuestiones, las previsiones relativas al pago parcial en acciones de la retribución variable a largo plazo y la política de tenencia de acciones.

A continuación se muestra la remuneración media de los Consejeros segregada por género:

Remuneración media de los Consejeros, por género (€)

	2019		2018	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Media Consejeros	291.025	330.378	278.311	325.151
Presidente	N.A.	2.500.000	N.A.	2.500.000

Para mayor información al respecto, véase el Informe Anual de Remuneraciones.

Cambio climático

Eficiencia energética y cambio climático

[G4-OG2] y [G4-OG3] Generación de energía renovable

Repsol Energy Ventures tiene una participación accionarial en la sociedad norteamericana Principle Power Inc. Esta empresa es propietaria de una patente de estructuras flotantes semisumergibles para la generación eólica offshore. En 2018 se firmó un contrato para instalar tecnología de PPI en el Proyecto KOWL (Kincardine) en Escocia, de las que ya hay una operando de 2 MW y hay previstas 5 turbinas adicionales de 9,5MW.

En 2019 ha finalizado la fase de construcción el proyecto Windfloat Atlantic (3 aerogeneradores con una potencia total de 25 MW) en las costas portuguesas. Concretamente, ha finalizado la fabricación tanto de los aerogeneradores como de las plataformas, aunque sólo una de ellas ha sido conectada a la red. Las otras dos plataformas serán puestas en operación durante el primer trimestre de 2020. El proyecto cuenta con un esquema de retribución aprobado por el Gobierno portugués, así como con ayudas tanto de la Unión Europea, a través del programa NER 300, como de la Agencia Portuguesa de Medioambiente (APA). Además, el proyecto ha obtenido un préstamo de 60 M€ del Banco Europeo de Inversiones dentro del Programa InnovFin. Las contribuciones realizadas por Repsol a este proyecto en 2019 han sido de 7,6 millones de euros.

Repsol Electricidad y Gas, S.A. está desarrollando varios proyectos renovables (véase apartado 5.2.5.4 del Informe).

Inversión total en energía renovable, por tipo de tecnología

Tecnología	Inversión (miles €)
Eólica off-shore	7.600,0
I+D Biocombustibles 1ª generación	585,3
I+D Biocombustibles avanzados	1.636,5
Total	9.821,8

Generación total de energía renovable, por fuente

Fuente	Generación de energía (MWh)
Hidráulica<10MW	97.012
Hidráulica>10 MW	910.436
Total	1.007.447,8

[302-5] Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios

Repsol invierte en movilidad sostenible mediante proyectos de movilidad eléctrica, gas de automoción y diversificación energética. Asimismo apuesta por el desarrollo de nuevos productos con menores requerimientos energéticos para el usuario final.

Movilidad eléctrica

Desde 2010 Repsol promueve la movilidad eléctrica mediante la sociedad **IBIL**, participada al 50% por Repsol y el Ente Vasco de la Energía (EVE), para el servicio integral de recarga de energía 100% renovable, instalaciones y terminales inteligentes y un centro de control de la infraestructura. Este proyecto, durante el periodo 2012-2019, ha reducido 1.297,36 tCO₂.

En 2019, Repsol ha adquirido a **IBIL** su red de recarga y servicios de comercialización de energía para vehículos eléctricos. Como resultado, la red pública de recarga de Repsol pasa a estar formada por más de 230 puntos, lo que constituye una de las infraestructuras de este tipo más relevantes de España. De ellos, 35 son de carga rápida situados en estaciones de servicio de la compañía, lo que posiciona a Repsol como líder en recarga eléctrica de este ámbito. Adicionalmente, Repsol ha instalado en sus estaciones de servicio de Repsol, las dos primeras instalaciones de carga ultra-rápida de la Península Ibérica.

En 2018 se invirtió en la sociedad americana **Ample Inc.**, que diseña y comercializa sistemas robotizados de intercambio de baterías para vehículos eléctricos, que permiten la sustitución rápida y automatizada de baterías gastadas por baterías recargadas.

Digitalización en movilidad

Proyecto **Westmartpark** es una empresa española que establece y gestiona una red de parkings colaborativos *low-cost* donde el consumidor puede aparcar ahorrando hasta un 50%, y los propietarios de las plazas pueden rentabilizar dichas plazas en las horas de menor uso, a través de una plataforma *on-line* y tecnología de sensores IoT.

Proyecto **Drivesmart** es una empresa española propietaria de la aplicación Drivesmart, que obtiene métricas de conducción segura, social y sostenible. Por medio del smartphone del usuario, Drivesmart recopila y procesa información sobre el modo de conducción. El resultado es una medición objetiva de la calidad de conducción del usuario, promoviendo su mejora.

AutoGas

El **AutoGas** es el carburante alternativo más usado para el vehículo porque permite un ahorro en combustible de hasta un 40%. En la actualidad la Compañía cuenta con 745 puntos de suministro de AutoGas y estamos expandiendo esta red gradualmente.

Los vehículos **AutoGas** con bifuel, están equipados con dos depósitos, uno para gasolina y otro para AutoGas, duplicando así la autonomía del vehículo.

Repsol ha logrado dar un paso más en el uso de GLP, poniendo en marcha un proyecto de desarrollo tecnológico con la empresa española **Begas Motor S.L.** para desarrollar motores para vehículos pesados (autobuses) alimentados con autogás (GLP), de modo que se puedan certificar como vehículos ECO. En 2019 se ha cumplido el relevante hito de la homologación del motor, que permiten catalogarlo en la categoría ECO de la directiva Euro VI.

Generación distribuida

La Compañía ha lanzado **Solify**, una solución integral de energía fotovoltaica para particulares y empresas que ofrece energía 100% renovable, ahorros en la factura de la luz y una gestión digital eficiente.

Adicionalmente, y con el objetivo de aplicar en sus estaciones de servicio y otras instalaciones esta solución de autoconsumo, la Compañía ha puesto en marcha un proyecto para dotar a sus estaciones de servicio de instalaciones solares para el autoabastecimiento de energía eléctrica. La fase piloto del proyecto cuenta con 30 instalaciones repartidas por la Península Ibérica, seis de las cuales ya se encuentran en funcionamiento. Este proyecto se expandirá a otras estaciones de servicio de Repsol a lo largo de 2020.

Nuevas poliolefinas con menores requerimientos energéticos

El negocio de Química ha desarrollado en 2019 los siguientes productos:

- Tres nuevos grados de Polietileno metaloceno de media densidad dentro de la gama Repsol Resistex que contribuyen a la reducción de espesor en packaging flexible y, por tanto, menor consumo energético por envase dado su menor peso.
- Modificación en grado de polietileno de alta densidad para botella de leche para conseguir un incremento de densidad que permite reducción de espesores del envase que conlleva un menor peso por envase y, por tanto, un menor consumo energético.

[G4-OG14] Volumen de los biocombustibles producidos, comprados y vendidos

Dentro de su visión a medio plazo, Repsol contribuye a la reducción de emisiones de CO₂ en el transporte mediante el uso de biocombustibles incorporados en gasolina y gasoil. Adicionalmente nuestra Compañía pone foco en la promoción de proyectos de biocombustibles avanzados (a partir de materias primas no alimentarias) con fuerte contenido tecnológico y elevada disminución de huella de carbono, que desarrolla en el Technology Hub.

Para garantizar la sostenibilidad de los biocombustibles, Repsol se ha adherido a esquemas internacionales que certifican el cumplimiento de los parámetros de sostenibilidad definidos en la Directiva de Renovables (RED I) y la trazabilidad de las materias primas que se incorporan a lo largo de toda la cadena productiva, desde su origen hasta el producto final. En concreto, en las plantas y centros industriales, la Compañía está operando siguiendo los esquemas de sostenibilidad ISCC¹ y también está certificada en

el Sistema Nacional de Verificación de Sostenibilidad (SNVS). El porcentaje de biocombustibles incorporados físicamente a las gasolinas y gasóleos en 2019 ha sido superior a los límites mínimos requeridos por la legislación vigente.

Es destacable que durante el año 2019 se han incorporado a la cesta biocombustibles fabricados a partir de materias primas procedentes de residuos, con una reducción de emisiones aún mayor que los biocombustibles convencionales o de primera generación.

El volumen total de biocombustibles incorporados a los combustibles comercializados por Repsol en el año 2019 ha sido de 1.498.275 m³, de los que 576.953 m³ han sido fabricados en las refinerías del Grupo, y el resto, 921.322 m³, han sido comprados a terceras compañías y mezclados en la proporción adecuada para responder a las especificaciones de gasolinas y gasóleos y a los requisitos de nuestros clientes. Estos biocombustibles han aportado una reducción de emisiones en el transporte de 2,8 Mt de CO₂. La capacidad de producción de biocombustibles de Repsol es de 871.000 m³/año, repartida entre bioETBE (429.000 m³/año) e hidrobiodiésel (HVO, 442.000 m³/año).

1. ISCC: *International Sustainability at Carbon Certification*. Es un esquema de certificación internacional que da cobertura a todas las posibles alimentaciones sostenibles para fabricación de biocombustibles, incluyendo materias primas de origen agrícola, biomasa forestal y otros materiales circulares o de origen biológico renovables

Personas

Empleo¹

A cierre de 2019 la Compañía cuenta con 25.228 empleados. La plantilla total a 31 de diciembre es de 27.389 y la plantilla total gestionada de 24.616 (26.818 y 24.485 a 31 de diciembre de 2018, respectivamente).

La plantilla gestionada media acumulada en 2019 ha sido de 24.876 (24.679 en 2018). A diferencia del número de empleados, los datos de plantilla se calculan en base al porcentaje de ocupación de cada empleado. Se muestra a continuación la distribución de empleados en los distintos países en los que la compañía opera:

Nacionalidades por país

En la siguiente tabla los países con mayor número de nacionalidades (excluida la del propio país):

País de destino ⁽¹⁾	2019	2018
España	66	62
Canadá	19	20
EE.UU.	26	24
Argelia	16	17
Singapur	15	13
Portugal	11	12
Noruega	12	12
Brasil	10	11
Malasia	8	9
Libia	3	9
Reino Unido	8	7

(1) En determinados países, la legislación laboral no obliga a solicitar determinada información personal relativa a los empleados. Tal es el caso de Canadá y Estados Unidos respecto al dato de nacionalidad.

Número de personas por país

País	2019	2018	País	2019	2018
Alemania	4	2	Italia	43	41
Angola	1	8	Libia	41	62
Argelia	89	98	Luxemburgo	3	4
Aruba	0	2	Malasia	390	487
Bélgica	2	3	Marruecos	1	1
Bolivia	248	275	México	110	72
Brasil	115	128	Noruega	254	248
Canadá	538	722	Países Bajos	11	12
Colombia	52	60	Papúa Nueva Guinea	1	1
Ecuador	419	430	Perú	3.032	2.991
EE.UU.	535	559	Portugal	1.412	1.293
España	17.496	17.316	Reino Unido	18	18
Francia	16	16	Rusia	58	59
Gabón	0	1	Singapur	43	45
Grecia	2	1	Suiza	2	1
Guyana	1	1	Trinidad y Tobago	10	10
Indonesia	76	87	Venezuela	141	153
Irak	6	6	Vietnam	58	75

1. Los datos de plantilla total y plantilla media acumulada se refieren a los empleados de las sociedades en las que Repsol establece las políticas y directrices en la gestión de personas, incluyendo la Societat Catalana de Petrolis, S.A. (Petrocat).

[102-8] Información sobre empleados y otros trabajadores

Número de empleados por tipo de contrato y género

		2019	2018
Contrato fijo	Hombres	14.486	14.669
	Mujeres	8.316	8.112
	Total	22.802	22.781
Contrato temporal	Hombres	1.316	1.397
	Mujeres	1.110	1.110
	Total	2.426	2.507
Total		25.228	25.288

El número de empleados se mantiene en los mismos niveles que en 2018.

Número de empleados fijos por tipo de empleo y género

		2019	2018
Jornada completa	Hombres	14.458	14.639
	Mujeres	8.247	8.050
Jornada parcial	Hombres	28	30
	Mujeres	69	62
Total		22.802	22.781

Los datos publicados corresponden a número de empleados fijos independientemente de su porcentaje de ocupación.

Número de empleados por región y género

		2019	2018
Africa	Hombres	112	146
	Mujeres	20	24
	Total	132	170
Asia	Hombres	424	518
	Mujeres	208	241
	Total	632	759
Europa	Hombres	12.319	12.312
	Mujeres	6.944	6.643
	Total	19.263	18.955
Latinoamérica	Hombres	2.174	2.222
	Mujeres	1.844	1.828
	Total	4.018	4.050
Norteamérica	Hombres	773	868
	Mujeres	410	485
	Total	1.183	1.353
Oceanía	Hombres		
	Mujeres		1
	Total		1
Empleados total	Hombres	15.802	16.066
	Mujeres	9.426	9.222
Total		25.228	25.288

Promedio anual de contratos

Clasificación profesional	<30		30-50				>50				Total completa 2019	Total parcial 2019	Total completa 2018	Total parcial 2018		
	Fijo		Eventual		Fijo		Eventual		Fijo						Eventual	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Completa	Parcial					Completa	Parcial
Directivos	0,00	0,00	0,00	0,00	100,66	0,00	1,25	0,00	159,61	0,00	3,75	0,00	265,26	0,00	258,00	0,00
Mujer	0,00	0,00	0,00	0,00	25,30	0,00	0,00	0,00	26,07	0,00	0,00	0,00	51,37	0,00	48,12	0,00
Hombre	0,00	0,00	0,00	0,00	75,36	0,00	1,25	0,00	133,54	0,00	3,75	0,00	213,89	0,00	209,88	0,00
Jefes técnicos	1,49	0,00	1,00	0,00	1.600,61	5,72	16,17	0,00	902,93	2,81	8,25	0,00	2.530,45	8,53	2.424,66	9,91
Mujer	0,00	0,00	0,00	0,00	549,98	5,72	2,00	0,00	212,54	0,69	1,00	0,00	765,52	6,41	720,15	7,34
Hombre	1,49	0,00	1,00	0,00	1.050,63	0,00	14,17	0,00	690,39	2,12	7,25	0,00	1.764,93	2,12	1.704,51	2,57
Técnicos	1.192,89	0,00	256,04	1,02	8.134,55	19,71	239,55	1,00	2.074,26	6,57	10,68	0,00	11.907,95	28,30	11.659,70	21,65
Mujer	676,52	0,00	95,66	0,41	3.394,99	18,74	48,78	1,00	496,71	6,57	1,91	0,00	4.714,58	26,72	4.516,73	21,29
Hombre	516,36	0,00	160,37	0,61	4.739,56	0,97	190,76	0,00	1.577,55	0,00	8,77	0,00	7.193,38	1,58	7.142,97	0,36
Administrativos	16,90	0,00	18,30	0,10	594,70	3,96	61,61	0,48	273,23	0,00	9,31	0,00	974,05	4,54	974,31	4,34
Mujer	6,69	0,00	9,76	0,10	418,57	3,21	36,14	0,00	167,04	0,00	8,54	0,00	646,74	3,30	663,90	2,65
Hombre	10,21	0,00	8,54	0,00	176,13	0,75	25,47	0,48	106,19	0,00	0,77	0,00	327,31	1,23	310,41	1,69
Operarios y subalternos	364,59	2,19	669,32	76,17	4.685,04	32,62	1.035,52	95,97	1.755,42	10,42	130,29	11,42	8.640,19	228,80	8.669,73	210,12
Mujer	130,05	1,24	281,64	36,31	1.439,39	22,75	546,58	62,23	402,32	6,13	69,82	6,26	2.869,81	134,93	2.714,98	120,90
Hombre	234,54	0,95	387,67	39,86	3.245,65	9,87	488,95	33,74	1.353,10	4,29	60,48	5,16	5.770,38	93,87	5.954,75	89,21
2019 Total general	1.575,87	2,19	944,66	77,29	15.115,56	62,01	1.354,09	97,46	5.165,45	19,81	162,28	11,42	24.317,90	270,17	23.986,40	246,01
2018 Total general	1.455,19	1,72	918,54	67,30	14.730,43	54,01	1.548,54	88,09	5.167,07	21,64	166,63	13,26				

No existen variaciones significativas con respecto a 2018.

[202-2] Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

País	% Directivos, Gerentes y Jefes técnicos que proceden de la comunidad local ⁽¹⁾	
	2019	2018
Argelia	6,25%	8,11%
Bolivia	86,36%	88,89%
Brasil	55,88%	50,00%
Canadá	83,33%	58,39%
Colombia	64,71%	75,00%
Ecuador	94,12%	90,48%
EE.UU.	65,68%	23,30%
España	89,46%	88,39%
Indonesia	54,55%	65,22%
Libia	60,00%	28,57%
Malasia	80,00%	75,32%
México	55,00%	50,00%
Noruega	69,23%	67,80%
Perú	86,03%	79,46%
Portugal	89,04%	90,77%
Rusia	47,06%	53,85%
Venezuela	93,75%	87,10%
Vietnam	66,67%	45,15%

(1) Incluye directivos y Jefes técnicos: se consideran excluidos de convenio en determinadas materias que se rigen por el contrato individual que aplica a estos colectivos (excepto en Brasil que no se aplica el filtro) en aquellos países con más de 50 empleados. Repsol sigue apostando e incrementando sus equipos de gestión con personas de origen en la comunidad local en la mayoría de países en los que tiene presencia significativa. Esto favorece la diversidad cultural de la Compañía que le permite acercarse más a las necesidades de las sociedades en las que está presentes, contribuyendo también a su desarrollo.

Repsol sigue apostando e incrementando sus equipos de gestión con personas de origen en la comunidad local en la mayoría de países en los que tiene presencia significativa. Esto favorece la diversidad cultural de la Compañía que le permite acercarse más a las necesidades de las sociedades en las que está presentes, contribuyendo también a su desarrollo.

Retención de talento	2019	2018
Tasa de rotación voluntaria ⁽¹⁾	6%	6%
Tasa de rotación total de directivos ⁽²⁾	7%	8%

(1) Número de bajas voluntarias entre n° total de empleados al cierre del ejercicio.

(2) Número de bajas totales de Directivos entre el n° total de Directivos.

[401-1]: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal ⁽¹⁾**Número y porcentaje de nuevas contrataciones laborales**

Región		<30				30-50				>50			
		2019		2018		2019		2018		2019		2018	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
África	Mujeres	0	0%	1	100%	2	12%	1	5%	0	0%	0	0%
	Hombres	0	0%	1	50%	4	4%	1	1%	0	0%	0	0%
	Total	0	0%	2	67%	6	6%	2	1%	0	0%	0	0%
Asia	Mujeres	6	40%	0	0%	6	3%	9	4%	2	10%	0	0%
	Hombres	4	17%	2	7%	11	3%	6	1%	0	0%	0	0%
	Total	10	26%	2	5%	17	3%	15	2%	2	2%	0	0%
Europa	Mujeres	573	87%	445	79%	699	14%	640	13%	61	5%	50	5%
	Hombres	637	73%	599	71%	599	8%	586	8%	83	2%	53	1%
	Total	1.210	79%	1.044	74%	1.298	10%	1.226	10%	144	3%	103	2%
Latinoamérica	Mujeres	385	64%	427	70%	201	17%	316	28%	1	1%	2	3%
	Hombres	269	63%	310	68%	179	13%	218	16%	7	2%	14	3%
	Total	654	64%	737	69%	380	15%	534	40%	8	2%	16	4%
Norteamérica	Mujeres	5	21%	12	41%	11	4%	26	8%	6	5%	7	5%
	Hombres	13	22%	11	14%	32	6%	66	11%	4	2%	7	3%
	Total	18	21%	23	22%	43	6%	92	11%	10	3%	14	4%
Total	Mujeres	969	75%	885	73%	919	14%	992	15%	70	5%	59	4%
	Hombres	923	67%	923	65%	825	8%	877	9%	94	2%	74	2%
TOTAL	Total	1.892	70%	1.808	69%	1.744	10%	1.869	11%	164	3%	133	2%

(1) Se calcula como el número de incorporaciones de primer alta sobre el número total de empleados a diciembre de 2019.

La tasa refleja las nuevas incorporaciones sin relación laboral anterior con la compañía respecto a la población origen del tramo analizado. El 33,3% de estas nuevas incorporaciones corresponden a contratos fijos y, de ellos, el 60,5% en Perú.

Rotación voluntaria de empleados

Región		<30				30-50				>50			
		2019		2018		2019		2018		2019		2018	
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
África	Mujeres	0	0%	1	100%	2	12%	3	15%	0	0%	0	0%
	Hombres	1	0%	0	0%	4	4%	2	2%	0	0%	0	0%
	Total	1	100%	1	33%	6	6%	5	4%	0	0%	0	0%
Asia	Mujeres	3	20%	7	50%	20	12%	14	7%	0	0%	4	24%
	Hombres	5	22%	10	36%	30	9%	116	29%	4	6%	11	13%
	Total	8	21%	17	40%	50	10%	130	21%	4	4%	15	14%
Europa	Mujeres	114	17%	96	17%	191	4%	166	3%	14	1%	16	1%
	Hombres	134	15%	113	13%	174	2%	159	2%	10	0%	13	0%
	Total	248	16%	209	15%	365	3%	324	3%	24	0%	29	1%
Latinoamérica	Mujeres	217	36%	247	40%	170	15%	161	14%	2	3%	4	5%
	Hombres	140	33%	138	29%	108	8%	155	11%	18	4%	21	5%
	Total	357	35%	385	35%	278	11%	316	12%	20	4%	25	5%
Norteamérica	Mujeres	2	8%	6	21%	20	8%	33	11%	6	5%	4	3%
	Hombres	10	17%	9	12%	50	10%	34	6%	1	1%	5	2%
	Total	12	14%	15	14%	70	9%	67	8%	7	2%	9	2%
Total	Mujeres	336	26%	357	29%	403	6%	376	6%	22	2%	28	2%
	Hombres	290	21%	270	19%	366	4%	466	5%	33	1%	50	1%
TOTAL	Total	626	23%	627	23%	769	5%	843	5%	55	1%	78	1%

La tasa de rotación de Latinoamérica se concentra en el negocio de Marketing y está alineada con el crecimiento económico y entorno laboral del país.

Rotación total de empleados

Región		<30				30-50				>50			
		2019		2018		2019		2018		2019		2018	
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
África	Mujeres	0	0%	1	100%	3	18%	5	20%	0	0%	0	0%
	Hombres	1	0%	0	0%	7	8%	4	3%	2	9%	0	0%
	Total	1	100%	1	33%	10	9%	9	5%	2	8%	0	0%
Asia	Mujeres	3	20%	7	50%	43	25%	18	9%	2	10%	5	29%
	Hombres	8	35%	10	36%	75	23%	127	32%	18	26%	35	40%
	Total	11	29%	17	40%	118	23%	145	24%	20	22%	40	38%
Europa	Mujeres	648	98%	520	91%	1150	23%	1.200	24%	202	17%	199	17%
	Hombres	735	84%	642	75%	932	12%	1.025	13%	442	12%	697	19%
	Total	1.383	90%	1.162	81%	2.082	16%	2.225	18%	644	13%	895	19%
Latinoamérica	Mujeres	246	41%	300	47%	197	17%	202	17%	7	9%	6	8%
	Hombres	170	40%	192	40%	167	12%	234	17%	64	16%	43	10%
	Total	416	40%	492	44%	364	15%	436	17%	71	15%	49	9%
Norteamérica	Mujeres	4	17%	7	24%	62	24%	62	20%	40	31%	37	25%
	Hombres	12	20%	11	14%	112	22%	73	13%	50	26%	44	20%
	Total	16	19%	18	17%	174	22%	135	15%	90	28%	81	22%
Oceanía	Mujeres	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Hombres	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%
	Total	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%
Total	Mujeres	901	69%	835	67%	1.455	22%	1.487	22%	251	17%	247	18%
	Hombres	926	67%	855	59%	1.293	13%	1.463	14%	576	13%	818	19%
TOTAL	Total	1.827	68%	1.690	64%	2.748	16%	2.950	18%	827	14%	1.065	19%

Número de despidos

	<30		30-50		>50		Total general 2019	Total general 2018
	2019	2018	2019	2018	2019	2018		
Hombre	20	20	142	99	83	251	245	370
Administrativos	0	0	3	3	0	2	3	5
Jefes técnicos	0	0	30	16	31	21	61	37
Técnicos	5	7	70	45	40	175	115	227
Operarios y subalternos	15	13	38	32	12	52	65	97
Directivos	0	0	1	3	0	1	1	4
Mujer	16	20	104	78	20	39	140	137
Administrativos	1	0	9	6	0	11	10	17
Jefes técnicos	0	0	10	3	2	0	12	3
Técnicos	11	16	62	41	14	19	87	76
Operarios y subalternos	4	4	23	28	4	8	31	40
Directivos	0	0	0	0	0	1	0	1
Total	36	40	246	177	103	290	385	507

Remuneraciones y beneficios

[102-38] y [102-39] Ratios de compensación total anual y del incremento porcentual de la compensación anual

Repsol analiza los mercados salariales en los países y sectores de negocio en los que opera y establece sus objetivos internos sobre posicionamiento salarial medio de sus empleados con estas referencias de mercado salarial externo. Los criterios para establecer el posicionamiento salarial buscado son generalmente similares en todos los colectivos de empleados y directivos, por tanto, con esta política retributiva, en términos generales, los datos de la tabla se ven afectados por la dispersión salarial característica del país y sector de negocio en que opera la Compañía.

Anualmente, se deciden los presupuestos para incrementos salariales por colectivo de empleados y se establecen criterios para los incrementos máximos individuales. El incremento del salario medio de toda la plantilla, es reflejo de las masas salariales correspondientes a las plantillas que integran cada colectivo profesional y de los porcentajes de incremento salarial aplicados a cada colectivo, tanto los aprobados por la Compañía como los establecidos por la negociación colectiva o requerimiento legal. Por otra parte, la remuneración de la persona mejor pagada puede también aumentar o disminuir por los componentes variables, que tienen un peso relativo más relevante a medida que se desempeñan puestos de mayor responsabilidad, incluso si su salario base permanece invariable.

En general no se han producido cambios sustanciales con respecto al año anterior, únicamente mencionar el caso de Bolivia donde la evolución del incremento se ha visto afectado por variaciones en la retribución variable de la persona mejor pagada.

País	Retribución total anual de la persona mejor pagada ⁽¹⁾ / retribución total anual media de toda la plantilla ⁽²⁾		Incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada / Incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla	
	2019	2018	2019	2018
Bolivia	3,43	1,99	(0,69)	(2,08)
Ecuador	11,14	11,09	1,17	(0,26)
España ⁽³⁾	13,94	14,41	(3,90)	3,21
Perú	13,50	13,23	0,58	(3,14)
Portugal	5,18	4,98	(2,36)	20,46
Repsol S.A. ⁽³⁾	39,73	38,70	0,23	19,02

(1) La persona mejor pagada se ha identificado sin considerar personal expatriado desde otros orígenes ni empleados que hayan causado baja antes del 31 de diciembre del año considerado.

(2) Como retribución total se ha considerado la remuneración en efectivo. Se han considerado las siguientes partidas de los costes de personal: Salario base y complementos fijos, Antigüedad, Complementos variables, tanto en efectivo como en acciones, Horas extraordinarias y Otras remuneraciones.

(3) Los datos de la alta dirección del Grupo a nivel mundial no se incluyen en España y sí se reportan en los datos de la sociedad Repsol, S.A.

[202-1] Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

País ⁽¹⁾	Salario mínimo país (Moneda local / mes)		Salario mínimo Repsol ⁽²⁾ (Moneda local / mes)		Salario Repsol / salario país	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Bolivia	2.122	2.060	10.000	12.568	4,71	6,10
Ecuador	394	386	979	878	2,49	2,28
España	900	736	1.137	1.124	1,26	1,53
Perú	930	930	930	930	1,00	1,00
Portugal	600	580	620	590	1,03	1,02

(1) Los datos reportados incluyen aquellos países más representativos considerando su volumen de negocio, plantilla y disponibilidad de la información requerida.

(2) El salario mínimo Repsol reflejado en la tabla incluye únicamente salario base y complementos fijos, sin considerar otras remuneraciones como bonos o incentivos variables ni percepciones en especie.

De acuerdo con las políticas de igualdad de oportunidades de Repsol, los salarios son establecidos en relación a la posición desempeñada sin considerar el género de la persona que la ocupa, incluidos los salarios iniciales.

Los salarios fijos iniciales mínimos de Repsol se encuentran por encima del salario mínimo local en todos los países excepto en Perú. Considerando la remuneración total anual de Repsol, en Perú también se supera el salario mínimo del país.

[401-2] Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Beneficios sociales por región (Miles de euros)

Región	Seguro de vida		Seguro médico		Fondo de Pensiones		Ayuda a comida		Subvención de préstamos		Ayudas a estudios		Ayudas sociales	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
África	75,8	50,6	97,8	260,6	15,4	0,0	146,5	150,0	0,0	0,0	127,5	155,7	9,8	(1,3)
Asia	817,0	176,6	1.722,4	1.470,8	4.135,3	5.349,0	68,3	63,2	0,0	0,0	1.122,7	1.034,1	0,0	0,0
Europa	2.684,5	3.726,8	13.865,3	13.368,2	42.511,6	33.396,9	11.426,4	10.758,1	696,9	159,0	2.257,0	2.375,6	257,1	294,4
Latinoamérica	571,1	808,1	6.307,8	6.100,7	1.546,8	1.404,3	2.776,2	2.706,1	0,0	0,0	12,9	(46,8)	77,9	75,3
Norteamérica	250,4	539,5	6.374,9	6.855,6	13.945,9	14.786,2	199,1	109,5	0,0	0,0	372,0	(0,6)	1.113,9	92,4
Total	4.398,8	5.301,4	28.368,2	28.055,9	62.154,9	54.936,5	14.616,5	13.386,9	696,9	159,0	3.892,1	3.519,1	1.458,7	460,8

La Información obtenida es para todos los empleados (incluidos jornada completa, parcial, temporales y fijos).

Los distintos convenios recogen las diferencias entre beneficios de empleados a tiempo completo y parcial o eventual.

[405-2] Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Relación entre salario base de las mujeres con respecto a los hombres ^{(1) (2)}

País	Directivos ⁽³⁾		Jefes técnicos		Técnicos		Técnicos II		Administrativos		Operarios y subalternos	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Bolivia	N.A.	N.A.	N.S.	1,01	1,03	1	N.S.	-	N.A.	N.D.	N.S.	N.D.
Ecuador	N.A.	N.A.	N.S.	N.S.	0,85	0,74	N.S.	-	N.A.	N.D.	N.A.	N.D.
España	0,94	0,89	0,93	0,93	0,98	0,93	N.A.	-	0,85	N.D.	0,70	N.D.
Perú	N.S.	N.S.	0,94	0,82	0,87	0,89	0,75	-	1,03	N.D.	0,74	N.D.
Portugal	N.S.	N.A.	0,94	0,99	0,91	0,93	0,89	-	0,89	N.D.	0,55	N.D.

(1) Los datos reportados incluyen aquellos países más representativos considerando su volumen de negocio, plantilla y disponibilidad de la información requerida.

(2) En aquellas categorías con una plantilla de empleados femenina o masculina no representativa (inferior a 5), no se ha reflejado el ratio al considerarse estadísticamente no significativo (N.S.). En los casos en los que no hay ningún empleado en alguno de los dos géneros indicamos No aplica (N.A.)

(3) Incluye a todos los Directivos, excepto al consejero ejecutivo.

Aunque no ha habido cambios muy significativos en los valores de los ratios reportados, la evolución respecto a 2018 es en términos generales positiva.

En el caso de los Operarios en España, Perú y Portugal, dato reportado por primera vez este año, el ratio conjunto de agrupar los distintos negocios con sus distintas realidades salariales, muestra una diferencia mayor que en cada una

de las sociedades/negocios analizados separadamente.

Por ejemplo en Portugal la sociedad que presenta la diferencia más alta en las distintas sociedades es de 0,7.

A continuación se muestra la relación entre las remuneraciones medias de las mujeres frente a hombres, así como los datos de brecha salarial. Se han elaborado los datos requeridos manteniendo los criterios y segmentaciones de los indicadores GRI estándar y siguiendo los requerimientos del RDL 11/2018.

Aclaración valores de tabla de salarios		Tipos de cambio a €	
-	No hay ningún empleado en alguno de los géneros.	0,89346	USD
IC	Información confidencial (permitiría conocer la remuneración de un empleado particular).	0,26565	PES
		0,13019	BOB

Remuneración Media por categoría profesional ⁽¹⁾

Categoría profesional	Remuneración Media ⁽¹⁾											
	Directivos ⁽²⁾		Jefes técnicos		Técnicos		Técnicos Operarios		Administrativos		Operarios y Subalternos	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
España	279.853	320.230	93.909	99.284	51.341	58.029	-	-	40.043	52.601	26.259	40.307
Perú	I.C.	289.111	101.058	104.197	34.937	43.806	5.651	8.114	21.545	29.069	16.284	13.416
Portugal	-	I.C.	84.922	88.749	37.800	49.738	21.275	28.953	31.828	42.915	11.832	29.726
Ecuador	-	I.C.	114.435	128.513	38.248	48.813	21.274	28.109	-	25.278	-	25.499
Bolivia	-	-	142.553	144.231	70.835	72.064	-	42.979	-	-	65.612	57.357

Remuneración Media por tramos de edad ⁽¹⁾

Edad	Remuneración Media ⁽¹⁾					
	<30 años		30-50 años		>50 años	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
España	32.610	37.499	47.571	54.529	56.417	69.019
Perú	8.493	18.400	15.417	35.685	46.324	56.934
Portugal	15.897	21.503	21.058	35.755	34.375	53.247
Ecuador	22.350	26.765	39.746	41.490	101.008	65.909
Bolivia	33.931	39.224	73.789	75.394	96.155	110.208

Brecha de genero

Categoría profesional	Directivos ⁽²⁾	Jefes técnicos	Técnicos	Técnicos Operarios ⁽³⁾	Administrativos ⁽³⁾	Operarios y Subalternos ⁽³⁾	Brecha ajustada en el país ⁽⁴⁾	
	Femenino / Masculino	Femenino / Masculino	Femenino / Masculino	Femenino / Masculino	Femenino / Masculino	Femenino / Masculino	Femenino / Masculino	Femenino / Masculino
España	0,88	0,95	0,93	-	0,96	0,92	0,95	0,95
Perú	1,08	0,99	0,86	0,78	1,04	1,56	0,95	0,95
Portugal	-	1,00	0,84	0,76	0,90	0,84	0,92	0,92
Ecuador	-	0,89	0,78	0,76	-	-	0,82	0,82
Bolivia	-	0,99	0,98	-	-	1,14	0,99	0,99

(1) Incluye todos los conceptos de remuneración extraídos de los sistemas contables de la compañía, expresados en Euros.

(2) Incluye la Alta Dirección y resto de directivos excepto al consejero ejecutivo, cuya remuneración se ofrece en el apartado 30.1. de las Cuentas Anuales consolidadas de forma detallada y desagregada por concepto retributivo, tanto por sus funciones ejecutivas como por las de consejero.

(3) Repsol opera en España, Perú y Portugal, en diferentes sectores y bajo distintas entidades societarias sujetas a distintos convenios colectivos, lo que supone valores salariales muy diferenciados, dependiendo de la empresa y el sector. La mayoría de los empleados agrupados en estas categorías perciben los valores salariales que los convenios colectivos directamente determinan, que en ningún caso establecen diferencias retributivas por razón de género. Analizar conjuntamente realidades salariales de distintos sectores y bajo convenios diferentes puede llevar a interpretaciones no adecuadas, por lo que la brecha que refleja la tabla es la brecha media ponderada de las distintas sociedades que operan en estos tres países.

(4) Para poder ofrecer un valor que represente conjuntamente a todos los empleados de un país y que permita una comparativa más significativa de situaciones similares entre sí, hemos tenido en cuenta tres factores diferenciadores: el negocio/convenio de que se trate, la categoría profesional y la edad de los empleados. Se reporta aquí esta brecha ajustada, que se ha calculado como el ratio medio ponderado de la remuneración media de mujeres dividida por la remuneración media de hombres, segregando por sociedad, categoría profesional y tramo de edad. Considerando conjuntamente los empleados de estos países, sin ningún tipo de segregación, la remuneración media de todas las mujeres dividida entre la remuneración media de todos los hombres ofrecería una brecha bruta de 0,74.

Con respecto a la evolución de la remuneración, debido al cambio metodológico, sólo se pueden presentar los datos de España (recalculados según los nuevos criterios), que supone la mayor parte de la plantilla.

Remuneración Media por categoría profesional

Categoría profesional	España 2019		España 2018	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Directivos	279.853	320.230	284.856	319.688
Jefes Técnicos	93.909	99.284	95.361	104.842
Técnicos	51.341	58.029	51.074	57.257
Técnicos Operarios				
Administrativos	40.043	52.601	40.253	43.139
Operarios y Subalternos	26.259	40.307	26.276	40.051

Remuneración Media por tramos de edad

Edad	España 2019		España 2018	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
<30 años	32.610	37.499	32.660	37.421
30-50 años	47.571	54.529	48.311	55.064
>50 años	56.417	69.019	57.461	69.398

Brecha de género

Brecha de género	España 2019		España 2018	
	Femenino / Masculino	Femenino / Masculino	Femenino / Masculino	Femenino / Masculino
Directivos	0,88	0,88	0,88	0,88
Jefes Técnicos	0,95	0,95	0,92	0,92
Técnicos	0,93	0,93	0,93	0,93
Técnicos Operarios	-	-	-	-
Administrativos	0,96	0,96	0,99	0,99
Operarios y Subalternos	0,92	0,92	0,93	0,93
Brecha ajustada en el país	0,95	0,95	0,95	0,95

Para poder ofrecer la comparativa con 2018 en España se han recalculado los valores de 2018 aplicando a los datos de ese año los criterios de segmentación y de cálculo adoptados en 2019.

Para el resto de países principales, el indicador 405-2 de este informe ofrece la comparativa de los datos de 2018 y 2019.

Las variaciones respecto a 2018 en remuneraciones medias y brecha de género son poco significativas y se deben principalmente a la incorporación del negocio de electricidad y gas en 2019 y a los movimientos de altas y bajas de plantilla.

Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo

[102-41] Acuerdos de negociación colectiva

Los países en los que Repsol tiene empleados acogidos a convenios colectivos son España, Brasil, Italia, Francia, Noruega, Perú y Portugal. De los empleados de estos países, más del 86,95% (85% en 2018) se encuentra acogido a convenio colectivo.

A continuación se muestra el detalle por cada país:

- En Brasil, más del 93,97% de la plantilla regional está acogido a convenio, correspondientes al 100% de la plantilla local de Repsol Sinopec Brasil.
- En España, el 100% de la plantilla regional está acogido a convenio, si bien hay un porcentaje que está excluido del mismo en distintas materias que se rigen por el contrato individual previsto para estos colectivos.
- En Francia el 100% de la plantilla esta acogida al convenio del sector.
- En Italia el 100% de la plantilla esta acogida al convenio del sector.
- En Noruega, más del 23% de la plantilla regional está acogido a convenio correspondientes a los trabajadores que trabajan en las plataformas off-shore.
- En Perú, un 10,57% de la plantilla regional está acogido a convenio, correspondientes a un 43% de la plantilla de la Refinería La Pampilla.
- En Portugal, el 99,47% de la plantilla regional está acogido a convenio.

La Compañía cuenta con un **marco estratégico en materia de Salud y Bienestar** que se está desplegando a nivel internacional para sensibilizar y ayudar a los empleados a cuidarse. Concretamente, se están lanzando iniciativas para acompañar a los empleados en la gestión de su entorno laboral y personal, con una perspectiva más saludable. Destacan las siguientes:

- Despliegue de campañas de salud y bienestar a nivel internacional, adaptándonos a las especificidades del país, como son las campañas de cáncer de colon, mama, próstata, cardiovascular, etc.
- Beneficio de diagnóstico precoz y sensibilización en hábitos saludables que inferen entre un 30%-50% de la probabilidad de generar la enfermedad. Minimizar absentismo, favorecer satisfacción del empleado y calidad de vida.
- Detección de factores de riesgo, individuales y colectivos, a través del análisis de los datos obtenidos mediante los exámenes de salud.
- Entrenamiento en habilidades en las necesidades: formación, talleres, charlas, recursos on-line y micropíldoras en la plataforma on-line de aprendizaje (por ejemplo, videos de estiramientos, audios de relajación y mindfulness).

- Trabajando con los Negocios en el diseño e implantación de planes de bienestar (wellbeing) adaptándonos a sus necesidades y tipo de actividad y focalizándonos en aquellos aspectos más relevantes en función de la información de salud disponible.

[403-1]: Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad

Repsol cuenta con comités de salud y seguridad de carácter paritario entre la dirección de la Compañía y los trabajadores, que son de ámbito local (centro de trabajo) o nacional, si bien depende de la legislación aplicable en cada país. En algunos países existen comités de coordinación de actividades sobre

prevención de riesgos entre Repsol y los contratistas. El 86,70% de los trabajadores de la Compañía están representados en dichos comités.

Las áreas generales de actuación de estos comités son: información sobre riesgos potenciales, evaluación y medidas de prevención y mitigación de los mismos; vigilancia de la salud colectiva; información e investigación sobre incidentes y acciones de mejora; planes de promoción de la salud en el trabajo; formación asociada a prevención de riesgos, entre otros.

Los comités de salud y seguridad se reúnen al menos una vez por semestre.

País	Comités
Argelia	En noviembre de 2019 se ha constituido un Comité de Seguridad y Salud donde están representados los trabajadores de la oficina de Argel. Los trabajadores en situación de asignación internacional, están representados en un Comité de Seguridad y Salud de Campus.
Bolivia	Actualmente no se tiene un Comité Mixto de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar formal. El comité de Santa Cruz tiene como alcance solamente las oficinas administrativas, archivo central y almacén central de Santa Cruz, de igual manera, el alcance de los comités de Caipipendi y Mamoré se limita a su ámbito geográfico
Colombia	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST: se reúne una vez al mes y la participación de los trabajadores es del 15% (8/53 personas), con la misma proporción de representantes de la Dirección y empleados. Comité de Convivencia Laboral CCL: se reúne trimestralmente y la participación de los trabajadores es del 23% (12/53 personas). Es un organismo encargado de hacer seguimiento a las acciones que se adelantan para la prevención del riesgo psicosocial.
Ecuador	Comité Central en Quito y dos subcomités en el Bloque 16 (NPF y SPF). Por ley Cada comité o subcomité tiene 6 representantes del empleador (Repsol) y 6 representantes de los trabajadores. La información gestionada en los comité debe enviarse anualmente a las autoridades. El número de trabajadores representados es 430.
España	Comités paritarios de Seguridad, Salud y Medio ambiente de centro de trabajo y/o de empresa. Representan a la totalidad de los empleados del Grupo en España. En los principales centros de trabajo, existen Comités de coordinación de actividades empresariales con contratistas. Comisión de Seguridad y Salud del Grupo (derivada del Acuerdo Marco).
Italia	Los trabajadores están representados por un representante elegido por ellos. Se realiza una reunión anual en la que se tratan temas de salud y seguridad y se planifican actividades de prevención. Están representados el 100% de los trabajadores.
Malasia	Comité principal de Salud y Seguridad a nivel compañía, subdividido en 12 comités que representan las instalaciones y las unidades de negocio. Están representado el 100% de los trabajadores.
México	Constituido en febrero de 2019 el Comité de Seguridad e Higiene. Está Comité representa al 80% de los trabajadores (trabajadores con puesto en las oficinas).
Noruega	2 Comités, uno <i>onshore</i> y otro <i>offshore</i> . Son paritarios por parte de la empresa y de representantes de los trabajadores. Están representados el 100% de los trabajadores.
Perú	3 Comités y 4 Subcomités de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estos comités y subcomités están integrados en forma paritaria con igual número de representantes de la dirección y de los empleados. Están representados el 100% de los empleados
Portugal	Industrial: Comité de Seguridad e Higiene en el que se analizan las cuestiones de Salud. Marketing y GLP: No hay comité formal. Reuniones técnicas periódicas con responsables técnicos de seguridad y médico del trabajo, así como visitas técnicas a instalaciones.
Rusia	No existe Comité formal, pero sí buenas prácticas de acuerdo a la política de la Compañía.
Venezuela	Comité interno con 3 delegados en representación de los trabajadores. Están representados el 75,5% de los trabajadores.

[403-2] Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional

Repsol ha identificado que no se ha tenido constancia en el año 2019 de casos de enfermedades profesionales (al igual que en 2018), lo que se ha documentado en la gran mayoría de países mediante certificados emitidos por las entidades aseguradoras de salud o servicios de atención médica. Únicamente en algunos países, por razones de normativa de protección de datos/confidencialidad, no ha sido posible acceder a la información de salud de las personas contratadas.

En 2019 se han contabilizado 1.640.064,92 horas de absentismo frente a las 1.247.096 registradas en 2018. La variación del 31% se debe a la inclusión de los datos de Brasil, Bolivia, Estados Unidos y Canadá, las sociedades Repsol Gas y Electricidad y Sesema, así como a un incremento del absentismo de Campsared. Las horas de absentismo por accidentabilidad laboral o enfermedad profesional no computan en el cálculo de horas de absentismo reportado por criterio de compañía.

[403-3] Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad

Con carácter general, Repsol realiza evaluaciones de riesgos laborales por puesto de trabajo. El procedimiento específico incluye un análisis de riesgos, una evaluación de los mismos y unas medidas correctoras/mitigadoras con sus correspondientes controles periódicos. Se evalúan también los riesgos ergonómicos y psicosociales.

En estas evaluaciones no se han identificado puestos con alto riesgo de desarrollar enfermedades profesionales relacionadas con su actividad. En algunas unidades y puestos existe un riesgo valorado como tolerable por estar expuestos a ruido, realizar esfuerzos físicos y/o movimientos repetitivos, uso de pantallas de visualización de datos (PVD's) o por estar expuestos a riesgos químicos. Para minimizar en la medida de lo posible estos riesgos, se planifican actividades preventivas, entre las que se encuentran mejoras técnicas, controles higiénicos, vigilancia de la salud de los trabajadores, formación e información y planes de actuación ante emergencias.

En algunas ubicaciones también se analizan los riesgos de contraer enfermedades infecciosas (dengue, paludismo, fiebre amarilla, leishmaniasis, entre otras), aplicándose las pertinentes medidas preventivas (programas de vacunación, de fumigación y control de plagas, monitoreo permanente de vectores con estos estudios biológicos, etc.)

Una de las actuaciones generales más significativas llevada a cabo en 2019 frente a riesgos específicos ha sido la unificación de la información sanitaria de cada país: nivel de riesgo sanitario, enfermedades más frecuentes, consejos de prevención generales, consejos preventivos para enfermedades específicas, asesoramiento en vacunación, pautas de prevención de malaria. Gracias a esta iniciativa, se ha agilizado la actualización de la información sobre los cambios que se producen en las incidencias de las enfermedades.

Además de estas actuaciones generales, algunos ejemplos concretos de esta actividad por países, en línea con las llevadas a cabo en 2018, son los siguientes:

País	Actividad
Argelia	Sesiones específicas de salud, con foco en la medicina en el centro de trabajo tanto para los empleados de la UN como para visitantes.
Bolivia	Reconocimiento médico anual y campañas de inmunización.
Colombia	Sistemas Inteligentes Epidemiológicos osteomuscular, cardio vascular y de prevención del riesgo psicosocial.
Ecuador	Campañas de vacunación para prevenir <i>influenza</i> y de desparasitación a todo el personal Quito – Bloque. Charla para prevenir el riesgo físico por ruido, mediciones en puestos de trabajo. Charlas de nutrición, seguridad alimentaria y manipulación de alimentos por parte del personal de catering. Charlas de seguridad: realización de trabajos en altura. Semana de la salud en Quito, personal y familiares de los trabajadores.
Malasia	Mitigación de riesgos a través de vigilancia de la salud, control de la exposición al ruido y a los productos químicos (foco mercurio).
México	Charlas informativas en prevención: ergonomía, pausas activas y fatiga en la conducción.
Venezuela	Charlas preventivas: Salud Mental, Higiene postural, prevención de enfermedades transmitidas por el agua, higiene visual, prevención de Ictus, inmunizaciones, prevención de diarrea y prevención de trombosis por viajes.
Vietnam	Simulacros médicos de emergencias. Actualización de los protocolos de actuación en emergencias.

[403-4] Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos

La Compañía dispone de diferentes instrumentos en cada país donde opera para realizar un seguimiento efectivo de la implantación de las políticas, normas y procedimientos en materia de seguridad y salud laboral.

Los acuerdos con sindicatos que cubren asuntos relacionados con la salud y seguridad:

- **España:** Comisión de Seguridad y Salud Laboral compuesta por tres representantes de la Dirección y tres representantes de cada uno de los sindicatos integrantes de la Comisión Negociadora del IX Acuerdo Marco del grupo Repsol. La comisión analiza la filosofía y líneas básicas de los planes de prevención, las políticas generales sobre salud y seguridad en el trabajo y promueve medidas que mejoren los niveles de prevención de riesgos de las empresas del grupo Repsol en España, cubriendo el 100% de los asuntos relacionados.
- **Noruega:** Acuerdo por el que el departamento de Salud Laboral en coordinación con el Comité de Salud y Medioambiente y con las autoridades del país va a implementar, durante dos años, un programa de asesoramiento en salud y estilos de vida. Este programa es independiente de las medidas de salud relacionadas con los riesgos evaluados en el puesto de trabajo. Su objetivo es la prevención y detección precoz de problemas de salud, basándose en las *Recommendations for Clinical Preventive Services* (RCPS) elaboradas con los criterios de *The American Academy of Family Physicians* (AAFP).
- **Perú:** Acuerdo del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo para aprobar el Programa Anual de Actividades de Seguridad, así como, el Plan Anual de Salud en el Trabajo de la Refinería de La Pampilla.

Capacitación y desarrollo

[404-1] Media de horas de formación al año por empleado

Promedio horas de formación al año por persona y género

Categoría	Horas formación / año	Total 2019	Total 2018
Directivos	Horas formación/año	18.642	10.071
	Persona	70	39
	Mujer	81	51
Jefes técnicos	Horas formación/año	109.662	112.641
	Persona	43	47
	Mujer	49	54
Técnicos	Horas formación/año	406.352	561.832
	Persona	34	48
	Mujer	33	46
Administrativos	Horas formación/año	15.686	24.319
	Persona	16	27
	Mujer	17	23
Operarios y subalternos	Horas formación/año	334.151	358.518
	Persona	38	42
	Mujer	18	19
Total	Horas formación/año	884.493	1.067.380
	Persona	36	45
	Mujer	29	36
	Hombre	40	50

(*) Datos obtenidos sobre la plantilla media acumulada

[404-2] Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

El aprendizaje en Repsol está orientado a desarrollar las capacidades profesionales necesarias para un desempeño efectivo en la consecución de la estrategia de Repsol.

Los programas que se han realizado en 2019 se sustentan sobre iniciativas dirigidas a adquirir los conocimientos, desarrollar las habilidades y fomentar el compromiso de las personas de la organización con los planes, la cultura y los valores de compañía a lo largo de toda la carrera profesional:

Área	Temática
General	En el modelo de desarrollo profesional y la cultura de Repsol los líderes tienen un papel destacable por lo que de forma continua se desarrollan acciones para reforzar el liderazgo inspirador y la actitud emprendedora: organización de eventos internos con figuras relevantes del mundo académico y empresarial; participación activa en los programas internos de formación para Líderes o los encuentros estratégicos para Directivos (87% han participado) para compartir puntos de vista sobre los desafíos de la compañía y del sector
Salud, Seguridad y Medioambiente	A nivel global de compañía, en 2019 se ha abordado un ambicioso programa de liderazgo en seguridad, con el objetivo de llevar a la compañía a un grado aún mayor de concienciación de los riesgos y evitar posibles entornos de complacencia ante la ausencia de incidentes. El objetivo es desplegar dicho programa (en modo taller de 8 horas presenciales) a lo largo del 2019 y 2020, llegando a todos los niveles con jerarquía de liderazgo en la compañía (unos 4.000 empleados)
Programas Máster	En Junio finalizó el Master E&P 18-19, con la incorporación de 32 profesionales al sector. Y en septiembre se ha iniciado la nueva edición 19-20, con 23 nuevos participantes. Dado el éxito de la pasada edición, se ha mantenido el mismo contenido y calendario para este programa. Por primera vez en 30 años, se ha conseguido superar la paridad en cuanto a la diversidad de género En el caso del Master Industrial, este año se están implantando los cambios de diseño aprobados, incorporándose los nuevos profesionales a sus puestos en los Complejos Industriales como primera toma de contacto con la compañía. En dichas ubicaciones están desarrollando los conocimientos básicos en materia de seguridad, y organización de la función, y continuarán con su formación en modo presencial en nuestro Centro Superior de Formación (Móstoles) una vez completen este programa de ingreso. A partir de ese momento, el programa consta de los mismos contenidos que en ediciones anteriores, incluyendo el desarrollo de proyectos y resolución de casos prácticos
Upstream	Impulso a las capacidades soft (comunicación efectiva, impacto e influencia, equipos ágiles, innovación, mejora continua) y las nuevas metodologías (agile, lean, ...) para transformar grupos de personas en equipos de alto rendimiento. Formación continua en mantenimiento y actualización de conocimientos técnicos.
Refino y Química	En el ámbito de Seguridad Industrial se ha centrado la actividad en las acciones derivadas del plan estratégico con un gran impulso a la seguridad de procesos a través de talleres de trabajo para todas las áreas involucradas. También se ha llevado a cabo un despliegue de formación en análisis de riesgos; como la remediación de suelos contaminados y acciones relacionadas con la seguridad de producto. Formación continua en conocimiento técnico y desarrollo de los itinerarios de formación que acompañan a la carrera técnica de Optimización y Control de Procesos. Impulso a habilidades requeridas por colectivos concretos como el caso de negociación para comerciales de Química."
Marketing y GLP	Inicio de un programa de experto Universitario adaptado a nuevo entorno mercado, y programa de Marketing Digital y Relacional (3 ediciones para áreas distintas) Nuevas Formas de Trabajo para 200 profesionales y profesionales senior del Área Comercial Jornadas de Seguridad Vial y Bienestar para más de 1.500 personas de todo el área Comercial Plan de transformación gerencial para gerentes y jefes de factoría de GLP Y formación para los más de 150 gerentes y encargados de la franquicia Stop&Go que han firmado contrato con Repsol
Formación para la Integración Profesional y Programas de Empleabilidad	Repsol está comprometida con los programas de integración profesional a todos los niveles, llegando a ser Embajador Europeo en el caso de la colaboración con la FP Dual. Asimismo, durante 2019 hemos tenido a 34 alumnos de este ámbito (falta incluir a Petronor) Programas de formación y prácticas de no laborales para personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables (no empleados) que favorezcan su empleabilidad en el sector. N° de acciones formativas: 7 ediciones. N° de beneficiarios: 65 personas.

[404-3] Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional

	2019 ⁽¹⁾			2018		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Directivos	49	197	246	50	195	245
Jefes técnicos	758	1.709	2.467	712	1.648	2.360
Técnicos	2.773	5.257	8.030	2.742	5.222	7.964
Administrativos	557	218	775	575	227	802
Operarios y subalternos	360	2.553	2.913	296	2.428	2.724
Total	4.497	9.934	14.431	4.375	9.720	14.095

(1) La información de 2019 es la mejor disponible, debido a que parte del proceso de evaluación no ha concluido a la fecha de publicación del Informe.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Repsol dispone de un **Plan de Igualdad de oportunidades** en las empresas del grupo Repsol en España cuyo objetivo es mejorar la posición laboral de las mujeres en relación con su empleo y carrera (véase capítulo 6.2. Personas). Como refuerzo de los compromisos de Repsol en materia de Igualdad caben citar las siguientes iniciativas:

- Renovación del DIE certificado que se otorga a las entidades que destacan de forma relevante y especialmente significativa en la aplicación de políticas de igualdad.
- Adhesión al protocolo del currículum anónimo del Ministerio de Igualdad y Asuntos Sociales, diseñado para eliminar cualquier posible sesgo de género que pudiera

existir en los procesos de selección de personal.

- Diseño de mapas de talento femenino en los negocios que contienen iniciativas concretas para incrementar el liderazgo femenino a 2020.
- A esto hay que sumar la adhesión al clúster ClosinGap, cuyo objetivo es analizar el coste de oportunidad de la brecha de género, la sexta edición del programa "Mujeres caminando hacia el empleo", el patrocinio de la carrera "Hay Salida", contra la violencia de género o el lanzamiento de REPSOL Digital Girls, iniciativa para despertar vocaciones *STEM* (*science, technology, engineering, and mathematics*) en niñas y jóvenes.

Con el objetivo de ampliar el espacio de inclusión, se ha realizado la adhesión a RED1, foro de referencia en materia de diversidad e inclusión de los empleados/as LGBTI+.

[405-1] Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Número de empleados por categorías, edad y género

Categoría		2019			2018		
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Directivos	Mujeres	-	26	25	-	28	24
	Hombres	-	78	135	-	81	139
	Total	-	104	160	-	109	163
	% M		25%	16%	-	26%	15%
Jefes técnicos	Mujeres	-	551	207	1	562	195
	Hombres	3	1.047	690	8	1.061	720
	Total	3	1598	897	9	1.623	915
	% M	-	34%	23%	11%	35%	21%
Técnicos	Mujeres	821	3.473	513	788	3.409	494
	Hombres	702	4.954	1.803	702	4.902	1.811
	Total	1.523	8.427	2.316	1.490	8.311	2.305
	% M	54%	41%	22%	53%	41%	21%
Administrativos	Mujeres	19	457	200	29	520	200
	Hombres	21	204	115	26	196	95
	Total	40	661	315	55	716	295
	% M	48%	69%	63%	53%	73%	68%
Operarios y subalternos	Mujeres	460	2.179	495	410	2.099	463
	Hombres	658	3.771	1.621	690	3.969	1.666
	Total	1.118	5.950	2.116	1.100	6.068	2.129
	% M	41%	37%	23%	37%	35%	22%
Total	Mujeres		9.426			9.222	
	Hombres		15.802			16.066	
	Total		25.228			25.288	
	% M		37%			36%	

En el porcentaje de mujeres de este apartado se incluyen todos los empleados, incluidos los que tienen una jornada laboral inferior al 80%.

[401-3] Permiso parental

Los datos de este indicador están basados en número de empleados. Los datos reportados incluyen sólo España y personal con contrato fijo y eventual durante el ejercicio y el año anterior.

Reincorporación al trabajo		2019	2018
Total de empleados que tuvieron derecho a acceder al permiso	Mujeres	204	199
	Hombres	389	376
	Total	593	575
Total de empleados que disfrutaron del permiso	Mujeres	200	192
	Hombres	377	340
	Total	577	532
Total de empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar el permiso	Mujeres	187	186
	Hombres	359	320
	Total	546	506
Índice de reincorporación al trabajo ⁽¹⁾	Mujeres	94%	97%
	Hombres	95%	94%
	Total	95%	95%

Retención		2019	2018
Total de empleados que conservaron el trabajo pasados doce meses desde su reincorporación	Mujeres	175	210
	Hombres	315	386
	Total	490	596
Índice de retención ⁽²⁾	Mujeres	94%	98%
	Hombres	98%	97%
	Total	97%	98%

(1) N° de empleados que se incorporaron al trabajo después de la baja por maternidad o paternidad / N° de empleados que debían incorporarse tras disfrutar la baja.

(2) N° de empleados que conservan su puesto 12 meses después de incorporarse tras una baja por maternidad o paternidad / N° de empleados que se reincorporaron tras finalizar el permiso el año anterior.

La diferencia entre las personas que han disfrutado del permiso de maternidad/paternidad y las personas que se han reincorporado al trabajo tras el disfrute del permiso se debe principalmente a que continúan disfrutando del mismo o bien de una excedencia por cuidado de hijos.

Derechos humanos y Relación con las Comunidades




Impactos económicos indirectos

[203-1] Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados y [203-2] Impactos económicos indirectos significativos

Cifras de la inversión social

La Compañía identifica y potencia los impactos positivos y el valor compartido en las zonas donde está presente. El contexto determina el alcance y articulación de la inversión. En 2019 la inversión social ha ascendido a 50,78 millones de euros, de los cuales 20,49 millones (40,4%) han sido contribuciones voluntarias y 30,28 millones (59,6%) han respondido a una obligación legal o contractual. En la siguiente página se describen algunos ejemplos de proyectos de inversión social.

Las aportaciones monetarias a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro realizadas en 2019 han ascendido a 8,49 millones de euros. En 2018, la aportación fue de 6,97 millones de euros. Este año se ha desarrollado una nueva herramienta de Compañía que permite mejorar la robustez y la trazabilidad de la información reportada.

País	ODS	Proyecto
Ecuador		Yasuní: Escuela de Liderazgo El programa se dirige a 20 jóvenes de las comunidades indígenas Waorani y Kichwa, cercanas a nuestras operaciones, que han sido nominados por sus líderes. A los participantes se les dota de herramientas de conciencia social y cultural, resolución de conflictos, trabajo en equipo y diseño de proyectos, para alcanzar la especialización que les permita diseñar proyectos para el desarrollo local o comunitario que tengan viabilidad técnica a corto plazo. El proyecto tiene una inversión superior a 18.000 €.
		
Ecuador		Mujeres emprendedoras mejorando sus ingresos El objetivo del proyecto es generar fuentes de ingresos sostenibles para las mujeres de la nacionalidad Waorani de nuestro entorno a través del desarrollo de negocios que perduren en el tiempo en tres cadenas de valor: turismo comunitario, cacao y artesanías. La inversión es superior a los 38.000 € en 2 años.
Libia		Mejora del acceso al agua En un país en conflicto, donde el acceso al agua es escaso, se están desarrollando 9 proyectos de instalación de bombas y tanques de almacenamiento de agua por un importe total de 1,6 M€. Las especificaciones y necesidades fueron definidas por las autoridades locales, quienes se hacen cargo de ahora en adelante del mantenimiento de estos equipos. El proyecto ha comenzado en 2019 y tiene una duración de 3 años.
Perú		Fondo de Desarrollo Comunal Nuevo Mundo El proyecto incentiva una plataforma multi-actor que acerca al Estado y otras entidades privadas para desarrollar las intervenciones comunales con una visión territorial y ambiental. Este fondo ejecuta programas y actividades, alineados al Plan de Desarrollo Concertado, que promuevan el desarrollo y contribuyan al bienestar de la población de la Comunidad Nativa Nuevo Mundo, cerrando la brecha de capacidades técnicas y de gestión en la comunidad. Con una inversión de 2 M\$ en 4 años, este proyecto, definido con un enfoque colaborativo, beneficiará a 1.200 personas del entorno de nuestras operaciones.
		
Estados Unidos		Colaboración con el Centro Espacial de Houston para el fomento de las competencias STEM y la inclusión Repsol colabora con el centro espacial de Houston para involucrar a los estudiantes en actividades relacionadas con las competencias STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés), la innovación y exploración. Repsol contribuye a los programas centrados en robótica. También se llevan a cabo eventos sensoriales que brindan la oportunidad a estudiantes con desafíos de procesamiento sensorial, como el trastorno del espectro autista, para participar en estos programas en un entorno sensorial reducido. Los beneficiarios de este proyecto, con una inversión de más de 80.000 €, son 1.800 personas.
		
Guyana		Apoyo cultural en lengua indígena Makushi a través de la música El proyecto consiste en el desarrollo e impresión de un libro de canciones en la lengua indígena Makushi, que incluye una colección de canciones indígenas traducidas al inglés y de canciones típicas de Guyana traducidas al Makushi. El libro contribuye a la preservación de la lengua indígena y su cultura documentándola ya que no se ha realizado ningún proyecto así antes en Guyana. El proyecto también se ha realizado coincidiendo con la celebración en 2019 del año internacional de las lenguas indígenas de la ONU.
Colombia		Fortalecimiento de capacidades comunitarias para la adaptación ante el cambio climático En la Alta Extrema Guajira, Colombia, una zona vulnerable al cambio climático, se habilitan espacios para la comunicación, sensibilización y el análisis de soluciones, favoreciendo las relaciones entre las comunidades y las entidades estatales que permitan trabajar conjuntamente mecanismos para la adaptación al cambio climático. 320 profesores y estudiantes de la comunidad indígena wayuu han formado parte de este proyecto.
		
Malasia		Proyectos de diversificación de economía familiar En Malasia se han desarrollado varios proyectos para diversificar e incrementar la actividad económica y fuentes de ingresos de las comunidades locales de pescadores en nuestras áreas de operación. Se capacita a los pescadores y sus familiares para la preparación y comercialización de productos de alto valor añadido como conservas de pescado y miel o para cultivar hortalizas y verduras, incrementando los ingresos familiares y eliminando así la dependencia exclusiva de la pesca como medio de sustento. Repsol ha invertido más de 20.000€ para ayudar a 30 familias de la zona.

Inversión social voluntaria

Incluye los programas sociales que se realizan de forma voluntaria o derivados de acuerdos voluntarios con las comunidades.

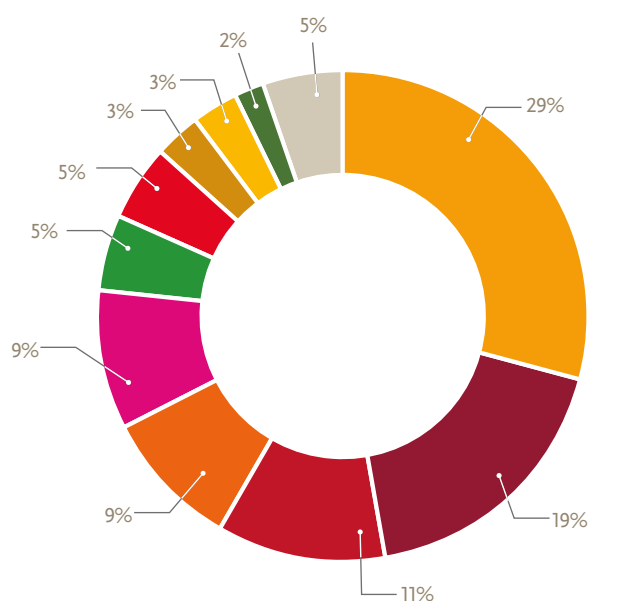
Inversión social voluntaria (millones de euros)

	2019	2018
Repsol	10,85	11,57
Fundación Repsol	9,65	9,69
Total	20,49	21,26

Inversión social voluntaria por tipo de contribución (millones de euros)

	2019	2018
Contribución en dinero	18,35	17,45
Contribución en tiempo	0,31	0,52
Contribución en especie	1,17	2,65
Costes de gestión	0,66	0,64
Total	20,49	21,26

Contribución de la inversión social voluntaria a los ODS*



- ODS 11-Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 4-Educación de calidad
- ODS 9-Industria, innovación e infraestructura
- ODS 10-Reducción de las desigualdades
- ODS 3-Salud y bienestar
- ODS 1-Fin de la pobreza
- ODS 12-Consumo responsable
- ODS 7-Energía asequible y no contaminante
- ODS 13- Acción por el clima
- Otros ODS

* No se incluyen los costes de gestión sin asignación específica a proyectos: 0,30 M€

Inversión social voluntaria por país (millones de euros)

	2019	2018
Bolivia	1,08	1,46
Brasil	0,79	0,63
Canadá	0,41	0,86
Colombia	0,85	0,14
Ecuador	1,35	1,03
España	10,36	10,82
Estados Unidos	0,28	0,12
Grecia	0,01	0,06
Guyana	0,11	0,1
Indonesia	0,09	0,1
Libia	0,35	2,67
Malasia	0,39	0,37
México	0,02	0
Noruega	0,33	0,38
Papúa Nueva Guinea	0	0,08
Perú	2,91	2,09
Portugal	0,09	0,22
Rusia	0,82	0,02
Trinidad y Tobago	0,12	0
Venezuela	0,07	0,03
Vietnam	0,06	0,07
Total	20,49	21,26

Inversión social obligatoria

Realizamos contribuciones debidas a exigencias legales, reglamentarias del país o que se encuentran estipuladas en el contrato de operación. Estas contribuciones las puede gestionar la Compañía íntegramente –a través de programas sociales– o bien por un tercero (compañía nacional de hidrocarburos, institución o agencia gubernamental, etc.) al que le hacemos entrega del importe correspondiente.

La inversión social obligatoria realizada en 2019 ha ascendido a 30,29 millones de euros y se ha llevado a cabo en:

Inversión social obligatoria por país (millones de euros)

	2019	2018
Brasil	14,31	9,24
Ecuador	0,86	1,07
Estados Unidos	12,74	10,77
Guyana	0,06	0
Portugal	0,17	0
Rusia	0	0,95
Venezuela	2,15	0
Total	30,29	22,04

La inversión social obligatoria responde a obligaciones contractuales y habitualmente está vinculada al volumen de actividad que se lleva a cabo. En 2019 ha aumentado un 37% respecto al ejercicio anterior debido al incremento de actividad en Brasil, EE.UU. y Venezuela.

Derechos humanos

[412-2] Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos

Repsol impulsa entre los empleados una cultura de respeto a los Derechos Humanos.

Desde 2012, se imparte un curso online sobre Fundamentos de los Derechos Humanos basado en los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas. En 2019 el curso lo han completado un total de 48 empleados, que equivale a 96 horas de formación. El curso "Prevención del Acoso" lo han cursado 39 personas que equivalen a 39 horas, y "Superando Barreras" lo han cursado 120 personas que equivalen a 120 horas.

[406-1] Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas¹

En 2019 se han gestionado siete expedientes de acoso en España, de acuerdo con lo establecido en el protocolo de prevención contra el acoso del Grupo Repsol. Por confidencialidad, conforme con la legislación española, no es posible facilitar más datos relacionados con las denuncias, investigación, tramitación y resolución de los casos de acoso.

En EE.UU. se han recibido dos reclamaciones por discriminación, que han sido resueltas con la conclusión de no existencia de discriminación. Con respecto a la reclamación por discriminación presentada en 2017, ha sido resuelta en este ejercicio.

En Canadá no se han producido nuevos casos en 2019. El caso producido en 2018 ha sido cerrado, concluyéndose la no existencia de discriminación. De 2017 queda aún una disputa pendiente de discriminación en base a su discapacidad, que se ha llevado ante la Comisión de Derechos Humanos de Alberta, de la que se espera resolución.

En Noruega se ha reportado un caso de acoso en 2019. Tras análisis por parte de un agente externo, se ha concluido la no existencia de discriminación, y por lo tanto el caso se ha cerrado.

De los casos reportados en 2019, se han confirmado a cierre del ejercicio 2 casos de acoso, y ninguno de discriminación, corrupción o vulneración de los derechos humanos.

De los casos reportados en 2018, se confirmó un caso de acoso, y ninguno de las tipologías aquí mencionadas.

[407-1], [408-1], [409-1] Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo, o con riesgo significativo de casos de trabajo infantil o trabajo forzoso u obligatorio.

De acuerdo con el Código de ética y conducta de la compañía, que aplica a todos los consejeros, directivos y empleados de Repsol y a nuestros socios, *joint-ventures* no operadas, contratistas, proveedores y otras empresas colaboradoras, en todos los países de Repsol donde operamos, además de cumplir con los requisitos de la legislación local, Repsol está comprometida con el respeto a los Derechos Humanos reconocidos internacionalmente, que abarcan los derechos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los ocho Convenios Fundamentales que los desarrollan. Asimismo, aun cuando existen algunos países donde operamos que no son signatarios de convenios internacionales de la OIT, Repsol en las actividades que realiza en estos países está comprometida con el respeto a los Derechos Humanos de las personas que pertenecen a los grupos o colectivos más vulnerables, independientemente del lugar donde operemos. Esto incluye: los pueblos indígenas; las minorías nacionales, étnicas, lingüísticas o religiosas; los niños, las personas mayores, las personas con discapacidad; y los refugiados, personas desplazadas y trabajadores migrantes, así como sus familias.

[G4-OG9] Operaciones en emplazamientos con presencia de comunidades indígenas, o en zonas afectadas por las actividades, y cubiertas por estrategias específicas de participación

Repsol desarrolla catorce operaciones en siete países (Bolivia, Canadá, Colombia, Ecuador, Indonesia, Perú y Rusia) que tienen lugar o son adyacentes a los territorios de comunidades indígenas.

Todas las operaciones mencionadas más arriba disponen de alguno de los elementos siguientes: consulta pública y planes de consulta; estudios de referencia; evaluaciones de impacto social y planes de acción; planes de reubicación, planes de desarrollo de comunidades; procedimientos de reclamación y queja; y otros documentos de centros de información de comunidades.

El 100% de los activos significativos disponen de programas de desarrollo de las comunidades locales basados en las necesidades de estas y de planes de participación de los grupos de interés basados en su distribución geográfica.

1. Para los casos de acoso de empleados de sociedades españolas incluidas en el ámbito de aplicación del Acuerdo Marco del Grupo Repsol se aplica el Protocolo de Prevención contra el Acoso definido para España y en el resto de jurisdicciones se cumplen los requisitos legales exigibles a nivel local. En cualquier caso, el Código de Ética y Conducta recoge los principios generales de aplicación para lugares de trabajo libres de acoso.

País	Descripción	Estrategia de participación
Bolivia	Margarita: Caipendi y Huacaya. 5 comunidades indígenas pertenecientes al pueblo guaraní de Itika Guasu. Mamoré, Monteagudo y Cambeiti: 1 comunidad indígena perteneciente al pueblo guaraní en Cambeiti.	Proceso de consulta previa para la obtención de la licencia ambiental en nuevos proyectos y diálogo permanente con las comunidades en los proyectos activos. Se realiza evaluación de impactos y seguimiento. En continua ejecución de planes de acción y contacto continuo con comunidades a través de un diálogo participativo. Reuniones mensuales con los líderes comunales y la comunidad. Existen mecanismos de reclamación formal a nivel operacional. Se realizan proyectos de inversión social con las comunidades y en conjunto con el municipio de Huacaya y Entre Rios.
Canadá	Greater Edson, North Duvernay & South Duvernay, Chauvin. 16 comunidades indígenas de First Nations y Metis.	En las 5 áreas de operación, se realizan planes de gestión con las comunidades que incluyen planes de desarrollo local, evaluaciones de impacto, identificación y actualización del plan de relación con los grupos de interés, procesos de consulta para informar sobre las actividades de las actividades en Alberta conforme a los requerimientos regulatorios, así como los proyectos de inversión social, etc. En 2019, dichos planes incluyen a las comunidades aborígenes potencialmente impactadas por los procedimientos de reclamación. Adicionalmente hay procesos de consulta específicos de acuerdo a los requerimientos regulatorios tanto para First Nations como para Metis.
Colombia	RC-12: 18 comunidades wayuu; CPE-8: 4 comunidades etnias Sikuani y Curripacos; PUT-30: 1 Comunidad de la etnia Pijao	Proceso de consulta previa siguiendo el modelo participativo interactivo permanente. Evaluación de impacto en derechos humanos con las comunidades del área de influencia directa. Establecimiento de un mecanismo de comunicación y reclamación según el modelo de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias. Estrategias de relacionamiento que involucran a estas comunidades directamente, teniendo en cuenta sus particularidades culturales: comunidades de desierto, comunidades de piedemonte y comunidades a altitudinal y selva. Se han identificado sus organizaciones representativas, líderes y autoridades tradicionales para poder construir una relación fluida y permanente. Se realizan proyectos de inversión social con las comunidades indígenas.
Ecuador	Activo Bloque 16 y 67-Comunidad Waorani y pueblo Kichwa en las 9 comunidades del área de influencia directa	Existe un diálogo permanente de cooperación y gestión de acuerdos y compromisos, incluyendo un acuerdo vigente de compensación por proyecto Wati y cooperación permanente voluntaria vía acuerdo de cooperación "Waemo Kewingi" (Buen Vivir) con la Nacionalidad Waorani del Ecuador (NAWE), órgano representativo de toda la etnia Waorani. Los proyectos están regidos por la legislación ecuatoriana y por el Plan de Manejo Ambiental, Se realizan planes de desarrollo comunitario, planes de emergencia, planes de medidas ambientales y un plan de contingencia antropológico. Estrategia basada en la participación continuada de las comunidades a través de planes de diálogo que identifican stakeholder claves, frecuencia de contactos y reuniones periódicas, etc. Adicionalmente se realizan proyectos de desarrollo local como cursos de capacitación específicos para agricultores, granjeros y colectivos de mujeres, así como proyectos de inversión social.
Indonesia	25 familias de la comunidad indígena nómada Suku Anak Dalam (SAD) en el área de influencia.	Se han diseñado programas de desarrollo con participación de la comunidad SAD y del gobierno.
Perú	Lote 57: 8 comunidades nativas en el área de influencia directa.	Las operaciones que se realizan están cubiertas durante las tres etapas de relación con las comunidades (inserción, permanencia y abandono) por estrategias de participación, las cuales se desarrollan de acuerdo al Plan de Relaciones Comunitarias según los programas de manejo de impactos sociales (monitoreo comunitario y vigilancia ciudadana; compensaciones e indemnizaciones; libro de reclamaciones; promoción del empleo local; comunicación y relación con las comunidades) e inversión social y aporte al desarrollo local. La relación con las comunidades se realiza respetando los patrones culturales de cada etnia (Machiguenga, Kakinte, Ashaninka, Yine). Asimismo se ha tomado en cuenta la situación socio económica de cada comunidad y grupo de interés.
Rusia	6 comunidades indígenas de los grupos étnicos Khanty y Mansy en la zona de influencia.	La estrategia se basa en los estudios de identificación de grupos de interés realizados con anterioridad, incluyendo las comunidades indígenas en nuestra zona de influencia, si bien no dentro del área de operación.

Comunidades locales

[413-2] Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales–en las comunidades locales

Actividad	Potenciales impactos identificados
Downstream Complejos industriales y Repsol Gas y Electricidad	Olores, ruido, emisiones a la atmósfera de gases, polvo, impactos visuales y, en menor medida, vertidos.
Exploración y producción Onshore	Efectos potenciales en la salud de las personas del entorno local por inhalación de gases asociados a la actividad exploratoria. Uso temporal de tierras para la ejecución de actividades exploratorias. Contratación de mano de obra no local para la ejecución de las actividades exploratorias Desplazamientos migratorios hacia las operaciones que podrían ocasionar sobre utilización de los servicios locales.
Exploración y producción Offshore	Cambio temporal de las rutas de navegación del sector pesquero por la presencia de embarcaciones y equipos vinculados a la actividad de petróleo y gas. Variación temporal en los ingresos del sector pesquero por la presencia de equipos e instalaciones para el desarrollo de la actividad exploratoria en el entorno marino. Actividad económica asociada al turismo. Contratación de mano de obra no local para la ejecución de las actividades exploratorias.

[OG11] Emplazamientos desmantelados y en vías de desmantelamiento

Al final de la vida útil de una instalación, la Compañía establece planes de desmantelamiento para asegurarse de que se toman todas las medidas necesarias para minimizar los impactos en el entorno. Repsol trabaja igualmente en colaboración con las autoridades pertinentes para transferir las responsabilidades necesarias, una vez la empresa no tenga presencia en la zona.

La compañía cuenta con normativa interna de integridad de los activos y gestión del riesgo, por la cual se asegura que se identifican y evalúan los posibles escenarios de accidente grave que pudieran presentarse durante la ejecución del desmantelamiento, incluyendo también los que pudieran derivarse de interferencias con activos en operación. Para cada escenario identificado se implementan medidas orientadas preferentemente a eliminar o minimizar los peligros y cuando ello no sea posible, a controlarlos y/o mitigarlos, de modo que los riesgos para la seguridad y el medio ambiente sean tolerables.

En 2019¹ se han desmantelado en España 50 estaciones de servicio, 1 factoría de GLP (San Fernando de Henares) y se encuentran en fase de desmantelamiento las centrales térmicas de Escucha, Puertollano y Tarragona. En el negocio de Exploración y Producción se ha trabajado en 2019 en el desmantelamiento de 7 Lotes. Cabe destacar el

¹ La cifra reportada considera por primera vez los negocios del Downstream, incluido Repsol Gas y Electricidad

desmantelamiento del Lote 57 de Perú, que afecta a las regiones de Mapi y Mashira, en el que se está llevando a cabo un Plan de Restauración ecológica de ambas regiones en convenio con la organización indígena Eco Asháninka. Los trabajos de desmantelamiento y reforestación han finalizado en 2019. Entre el 2020 y 2021, se continuarán con las labores de mantenimiento y monitoreo de la revegetación y el acompañamiento con el plan de inversión social previsto en la estrategia de salida. En 2018 no se constató ningún desmantelamiento en el negocio de Exploración y Producción.

Medioambiente

Emisiones no GEI

[305-7] Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.

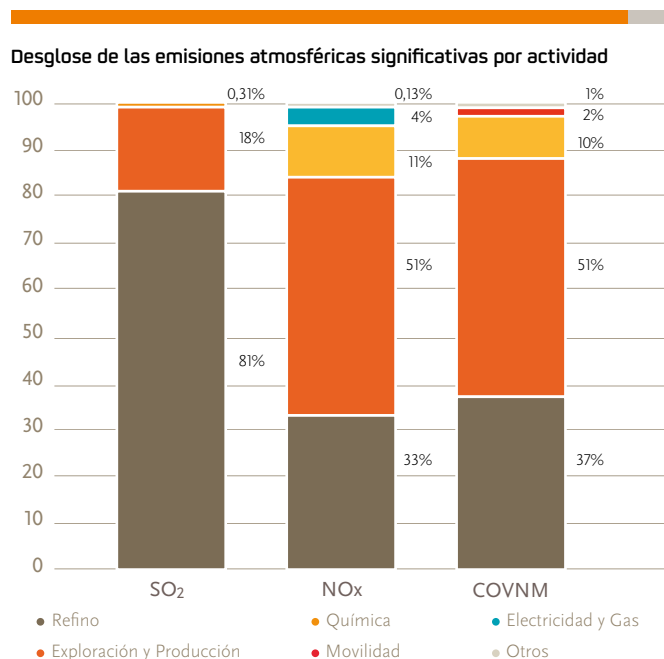
Emisiones de SO ₂ , NOx y COVNM (t)	2019	2018
SO ₂	26.949	29.924
NOx	19.876	20.603
COVNM	31.747	35.890

Las emisiones de SO₂ y NOx en los negocios de Refino y Química se miden con analizadores en continuo de concentración y caudales de humo. Cuando no existe analizador en continuo se aplica la guía interna de parámetros ambientales, donde se establece la metodología de cálculo de estas emisiones.

En el resto de negocios se aplica la guía de parámetros ambientales, cuando la normativa aplicable no define una metodología de cálculo o medición directa.

En el caso de las emisiones de compuestos orgánicos volátiles distintos del metano (COVNM), se estiman utilizando la metodología establecida en la guía de parámetros ambientales, en aquellos casos en los que no hay una normativa local aplicable.

Desglose de las emisiones atmosféricas significativas por actividad



Las emisiones de SO₂ se han reducido un 10% con respecto a 2018, las de NO_x un 4% y las de COVNM un 12%.

Fundamentalmente en el negocio de Refino debido a varias paradas de mantenimiento y a actualización de factores de emisión.

Intensidad de las emisiones atmosféricas significativas

Las emisiones a la atmósfera por tonelada de crudo procesada en las refinerías y por barril equivalente de petróleo (bep) producido en los activos de exploración y producción son las siguientes:

Refino	2019	2018
Toneladas SO ₂ / miles de toneladas de crudo procesado	0,50	0,53
Toneladas NO _x / miles de toneladas de crudo procesado	0,15	0,18
Toneladas COVNM / miles de toneladas de crudo procesado	0,26	0,28

Exploración y producción ⁽¹⁾	2019	2018
Toneladas SO ₂ / miles de bep producidos	0,027	0,030
Toneladas NO ₂ / miles de bep producidos	0,055	0,062
Toneladas COVNM / miles de bep producidos	0,088	0,115

(1) Los intensivos han sido calculados teniendo en cuenta la producción gross de nuestros activos operados ya que las emisiones atmosféricas reportadas consideran el 100% de las mismas para dichos activos, independientemente del porcentaje que tiene Repsol de los mismos.

[G4-OG8] Contenido de benceno, plomo y azufre en combustibles

En las refinerías de la Compañía se mejoran los procesos para cumplir en cada momento con las especificaciones técnicas requeridas. Además, tanto en los negocios comerciales como en las instalaciones industriales se trabaja por debajo del valor límite ambiental establecido, como medida preventiva de exposición profesional. Esto implica una contribución en la mejora del medioambiente por la reducción de las emisiones de componentes volátiles a la atmósfera. Todas nuestras instalaciones han sido mejoradas para limitar el contenido en compuestos como aromáticos, azufre y benceno siendo la inversión más reciente la construcción de nuevas unidades en Perú de producción de diésel y gasolinas de 0,005% en masa de azufre con limitación además del contenido en los aromáticos y benceno. También, en los negocios comerciales, se reducen las emisiones de los compuestos orgánicos volátiles con la instalación de sistemas y procedimientos operativos.

Los combustibles que Repsol comercializa cumplen con las especificaciones de calidad vigentes aplicables. Repsol comercializa sobre todo en España, Portugal, Francia, Italia, Perú y México. En el caso en el que el combustible no se haya producido en las instalaciones de Repsol, la compañía tiene acuerdos con laboratorios independientes que realizan análisis de los productos para garantizar el cumplimiento.

Contenido máximo	Europa	México ⁽¹⁾	Perú ⁽³⁾
Azufre mg/kg	10	30	50-2.000
Benceno %v	<1	<1 o <2	⁽²⁾

(1) El contenido máximo de benceno depende de la región de México donde se comercialice el combustible.

(2) Especificaciones Repsol: Gasolinas Nacionales: 1%vol max. Gasolina Exportación: sin especificar. Gasolinas uso motor: 2%vol máx.

(3) El contenido máimo de azufre depende del tipo de combustible.

Los combustibles de Repsol tienen una ficha de seguridad y una ficha técnica donde los consumidores tienen disponible la información acerca del contenido de benceno y azufre en gasolina y gasóleos. Esta información se pone a disposición del cliente y/o consumidor final en caso que la requieran.

Efluentes y residuos

Repsol dispone de requisitos internos EPPs (*Environmental Performance Practices*) relativos a la gestión de aguas residuales en las actividades de Exploración y Producción. En concreto, la Compañía establece planes de descarga de agua (*WDP-Water Disposal Plan*) donde se evalúa el impacto de los efluentes sobre el entorno en el que se descargan y en paralelo, con la herramienta interna RWT (*Repsol Water Tool*) se identifican las masas de agua involucradas y se analizan los riesgos conforme a su importancia tanto para la biodiversidad como para las comunidades locales, estableciendo planes de mitigación.

[303-2] Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua

Existen 13 cuerpos de agua significativamente afectados, de los cuales:

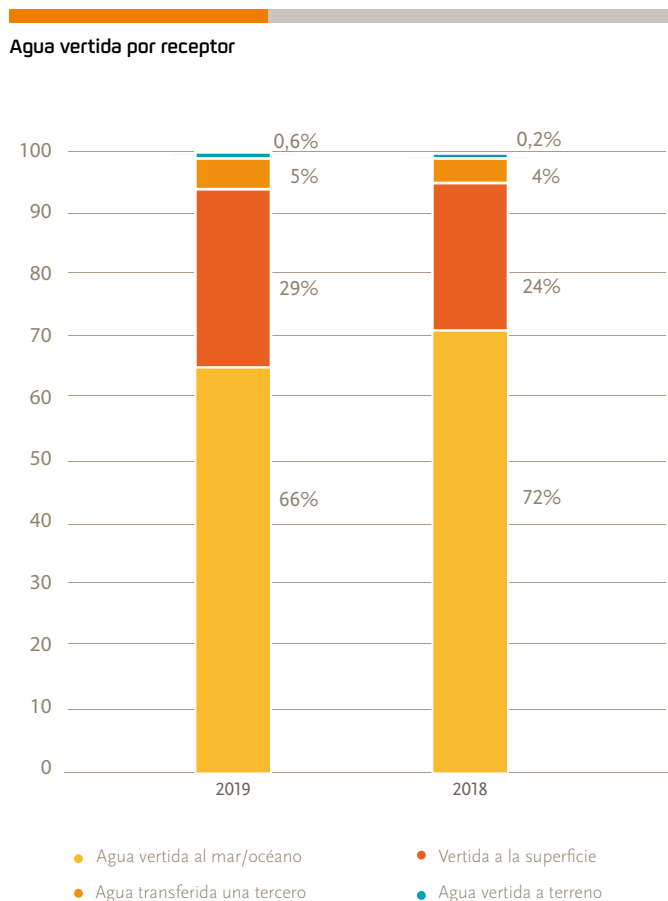
- 7 son ríos y 5 embalses
- 8 forman parte o están en el área de influencia de áreas protegidas reconocidas a nivel regional, nacional o internacional, incluyendo 2 en sitios Ramsar
- 10 son clasificados como Áreas Clave para la Biodiversidad según IBAT por el valor que aportan a la biodiversidad
- Ninguno tiene un uso o valor incompatible con nuestra actividad, por lo que no interfiere con las comunidades locales ni con los pueblos indígenas de la zona

Los estándares, las metodologías y las suposiciones utilizados:

- % que supone el agua captada frente al valor promedio del volumen anual de la masa de agua
- World Database on Protected Areas (IBAT)
- Ramsar Sites Information Service
- World Database of Key Biodiversity Areas (IBAT)
- IUCN Red list of threatened species

[306-1] Vertido de aguas en función de su calidad y destino

Se han vertido un total de 39.147¹ toneladas de agua. (En 2018 se vertieron 36.813² toneladas). Se muestra a continuación el detalle de agua vertida por receptor:



Tratamientos del agua vertida

Los efluentes líquidos de las instalaciones de la Compañía son sometidos a tratamientos de depuración, con objeto de minimizar el impacto al medio y de garantizar el cumplimiento de las exigencias legales. La clase de tratamiento se ajusta al tipo de actividad y a las características del centro. Este tratamiento puede ser físico-químico (primario), completarse con un proceso biológico (secundario) o, incluso, incorporar una etapa consistente en tratamientos más avanzados (terciario) u otros específicos para contaminantes no degradables por tratamientos no convencionales.

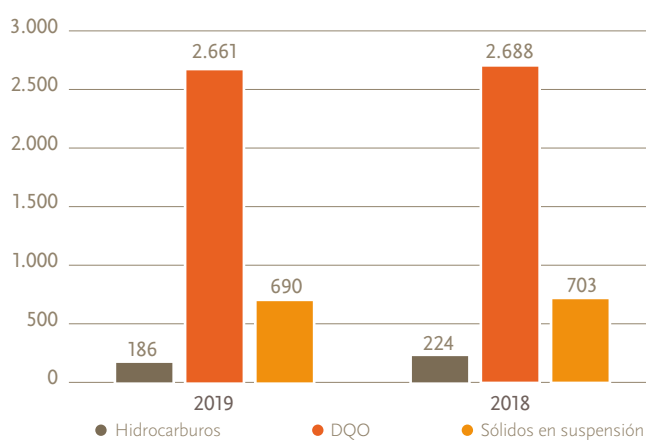
Principales contaminantes vertidos

Los principales contaminantes vertidos en las instalaciones de Repsol son: hidrocarburos, sólidos en suspensión y materia orgánica susceptible de oxidación, medida como Demanda Química de Oxígeno (DQO).

1. El agua vertida no incluye el dato del negocio Electricidad y Gas, incorporado en 2019 al reporte de Compañía.

2. Se ha recalculado el dato de 2018 por cambio de criterio, que no considera el agua de refrigeración en las operaciones *offshore* en el cálculo del agua vertida.

Principales contaminantes vertidos⁽¹⁾



(1) Se contabilizan los vertidos al exterior, y se excluyen las corrientes procedentes de química y asfaltos Puertollano, tratadas en procesos internos en la TAR de la refinería de Puertollano.

Hidrocarburos vertidos por actividad en 2019

Actividad	2019	%	2018	%
Exploración y producción	123,54	66,4%	170,9	76,3%
Refino	55,65	29,9%	45,2	20,2%
Química	1,34	0,7%	4,2	1,9%
Movilidad	5,14	2,8%	3,3	1,5%
Electricidad y Gas	0,00	0,0%	N.A.	N.A.
Otros	0,52	0,3%	0,4	100%
Total	186,19	100,0%	224	100,0%

[G4-OG5] Volumen y eliminación de agua

El agua producida e inyectada en los activos de exploración y producción es la siguiente:

Agua	2019	2018
Producida (miles de toneladas)	59.198	62.129
Inyectada (miles de toneladas)	51.772	54.431

[306-5] Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías

Existen 12 cuerpos de agua significativamente afectados por vertidos, de los cuales:

- 3 corresponden a zonas marítimas, 7 son ríos y 2 son cuerpos de menor entidad
- 4 forman parte o están en el área de influencia de áreas protegidas a nivel regional, nacional o internacional, incluyendo 1 en sitios Ramsar
- 11 son clasificados como Áreas Clave para la Biodiversidad según IBAT³ por el valor que aportan a la biodiversidad
- Ninguno tiene un uso o valor incompatible con nuestra actividad, por lo que no interfiere con las comunidades locales ni con los pueblos indígenas de la zona.

3. Integrated Biodiversity Assessment Tool.

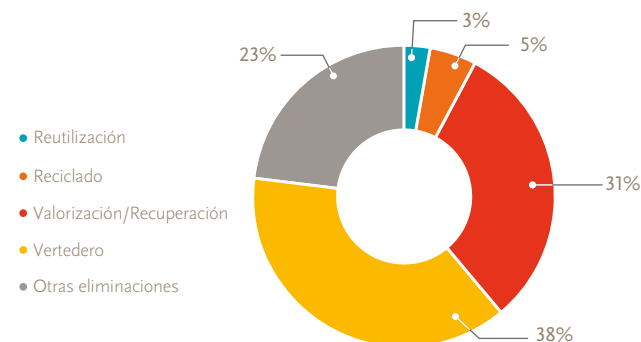
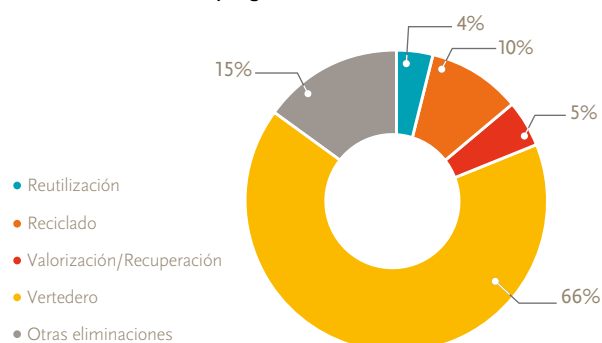
[306-2] Residuos por tipo y método de eliminación

Desglose de los residuos peligrosos y no peligrosos por actividad en 2019.

Actividad	Residuos peligrosos (toneladas)		Residuos no peligrosos (toneladas)	
	2019	2018	2019	2018
Exploración y Producción	7.609	24.681	174.126	73.333
Refino	23.116	25.956	48.209	45.810
Química	16.601	15.090	17.535	21.526
Movilidad	3.688	4.358	5.534	5.032
Lubricantes y especialidades	127	131	416	688
GLP	205	29	835	554
Gas y Electricidad	18	-	45	-
Otros	70	97	634	496
Total	51.434	70.343	247.334	147.440

La producción de residuos peligrosos ha descendido un 27% debido principalmente a que en el año 2018 se llevó a cabo un proyecto de recuperación en zona de recogida de agua en Canadá. Los residuos no peligrosos han aumentado un 68% como resultado de un proyecto de remediación de suelo en Canadá.

En las gráficas que se muestran a continuación se reporta la gestión llevada a cabo durante 2019 para cada categoría:

Gestión de residuos peligrosos**Gestión de residuos no peligrosos****[G4-OG7] Cantidad de residuos de perforación (lodos y rípios de perforación–cuttings) y estrategias para su tratamiento**

Los datos anteriores no incluyen la cantidad de residuos generados en las actividades de perforación, cuya información se recoge a continuación:

	2019	2018
Cuttings y fluidos en base acuosa	31.796	42.605
Cuttings y fluidos en base no acuosa ⁽¹⁾	39.614	48.409

(1) Se ha corregido el dato de 2018 debido a que no se contabilizó parte de los cuttings y fluidos en base no acuosa de perforación exploratoria de Bolivia.

La gestión de residuos procedentes de la actividad de perforación (cuttings y fluidos) está recogida en la normativa interna conocida como *Environmental Performance Practices* (EPP) de la compañía. Estas directrices establecen un conjunto de estándares comunes que deben seguirse en las actividades del negocio del *Upstream* con independencia del área geográfica en la que se opere y la legislación concreta de cada país.

Biodiversidad**[304-1] Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas**

Al igual que en 2018, Repsol cuenta con una herramienta interna de investigación y cribado de la información para evaluar los potenciales solapamientos de los bloques operados con áreas protegidas. Los datos de los que se alimenta provienen del consorcio de Proteus con la UNEP-WCMC¹ donde se obtiene el *World Database on Protected Areas* (WDPA), que se integra en la herramienta interna. Esta información se tiene en cuenta como un criterio más en la toma de decisión en todo el ciclo de vida de los proyectos.

Además, Repsol aplica el marco de gestión de IPIECA² e IOGP³ sobre biodiversidad y servicios ecosistémicos (BES). Este marco cuantifica el riesgo a la biodiversidad (especies y hábitats) y a los servicios ecosistémicos, que se integran en el *business case* de cada activo.

De todos los activos analizados, los activos ubicados en áreas adyacentes a áreas protegidas y/o áreas de gran valor para la biodiversidad son los siguientes:

Bolivia	Adyacente a un área IUCN Cat. No asignada ni publicada
Ecuador	El 34% del Bloque 16 y el 100% del bloque Tivacuno se encuentran en IUCN ⁴ Cat. II.
Perú	El 20% del Bloque 57 se encuentra sobre el área protegida de la reserva comunal Machiguenga, clasificada como IUCN: VI

Aunque exista solapamiento de las áreas concesionadas por el estado (bloques), nuestras instalaciones operativas no están ubicadas en las áreas protegidas por la IUCN ni ningún otro convenio internacional. Aun así, debido a la alta biodiversidad

1. United Nations Environment Programme's World Conservation Monitoring Centre.
2. The Global Oil and Gas Industry Association for Environmental and Social Issues.
3. The International Association of Oil&Gas Producers.
4. International Union for Conservation of Nature.

que existe en estos tres emplazamientos y como venimos reportando en los últimos años, estamos implementado un plan de acción de biodiversidad en cada uno de estos activos para evitar, minimizar y restaurar nuestros impactos.

[304-2] Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

Aplicar la jerarquía de mitigación de los potenciales impactos sobre la biodiversidad es fundamental para Repsol. La Compañía aplica la metodología de IPIECA IOGP BES Management.

Esta metodología permite analizar la situación actual de los activos y proyectos de Exploración y Producción existentes e identificar los próximos pasos a realizar. Se basa en el estudio de las siguientes áreas: Integración de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos en la gestión del negocio, la relación con los grupos de interés, construcción de una línea base de biodiversidad, la identificación y gestión de los impactos potenciales y la selección de indicadores. Ver el detalle en el siguiente link:

<http://www.iececa.org/resources/awareness-briefing/biodiversity-and-ecosystem-services-fundamentals-a-summary/>

En este sentido, al igual que en 2018, Repsol continúa trabajando en la puesta en práctica de esta metodología en sus activos operados y proyectos, estableciendo objetivos a medio plazo y desarrollando planes de trabajo para la consecución de los mismos.

La forma de llevar a la práctica esta metodología por parte de Repsol fue presentada en 2018 en el congreso internacional "SPE International Conference and Exhibition on Health, Safety, Security, Environment, and Social Responsibility" realizado en Abril de 2018 en Abu Dhabi.

Adicionalmente Repsol ha desarrollado una herramienta denominada "Repsol Biodiversity and Ecosystem Services Tool (BEST-R)" para facilitar la implementación de esta metodología.

Esta herramienta permite llevar a cabo un enfoque sistemático y consistente a la hora de evaluar la Biodiversidad y los Servicios Ecosistémicos en las operaciones de la Compañía a nivel mundial, puesto que es de aplicación a:

- Todo el ciclo de vida de las actividades (proyectos y activos)
- Todos los países
- Todos los ecosistemas (p.ej., terrestres/marinos, selva tropical, tundra, etc).

Aunque los impactos son evaluados para cada proyecto con la metodología de compañía, en general la naturaleza de los impactos en la biodiversidad en nuestras actividades suele ser: perturbación en la fauna silvestre, eliminación de vegetación, pérdida y/o fragmentación de hábitats; alteración de la calidad y diversidad de los ecosistemas y la introducción de especies exóticas / invasoras.

[304-3] Hábitats protegidos o restaurados¹

La restauración es el tercer paso de la jerarquía de mitigación que consiste en el proceso de ayudar a la recuperación de un ecosistema que ha sido degradado, dañado o destruido. Repsol dispone de normativa interna que establece los requisitos a implementar a este respecto conforme a las buenas prácticas de la industria. Repsol lleva a cabo planes de abandono de sus operaciones, poniendo especial atención en la restauración de los hábitats. Siguiendo esta premisa, durante 2019 Repsol ha restaurado 234 hectareas de terreno correspondiente a varias tipologías de hábitats conforme al abandono de sus operaciones de Exploración y Producción, en su gran mayoría pozos y tuberías, en los diferentes países (ver detalle en la tabla incluida a continuación). En la totalidad de los casos los estándares y metodologías empleados en estas actividades han sido supervisados por organismos legales competentes independientes y el estado de las áreas restauradas al finalizar las actividades se encuentra por encima del 90% en todos los casos.

1. Los datos reportados incluyen la información correspondiente a las actividades de Exploración y Producción durante 2019.

País	Tamaño área restaurada (ha)	Ubicación	Tipo de hábitat restaurado	Estado del área al finalizar la restauración	Implementación de medidas de restauración aprobadas por profesionales externos independientes
Perú	8,4	Bloque 57 (2 pozos exploratorios)	Bosque húmedo tropical	100% restaurado	Sí, aprobado por el regulador.
Ecuador	8	1 ubicación (AMO A Bloque 16)	Tierra firme (temporalmente-permanente inundado)	100% restaurado	Sí, aprobado por el regulador.
Estados Unidos	156,1	Marcellus Pennsylvania (11 pozos y 19 tuberías) Trenton Black River en New York (2 pozos)	Humedales, mesetas, zonas ribereñas y arroyos	Pozos: 100% restaurado Tuberías: 90%-100% restaurado	Sí, aprobado por el regulador.
Canadá	61,2	36 ubicaciones (pozos e instalaciones asociadas)	Bosques y terrenos cultivados	100% restaurado	Sí, aprobado por el regulador.

[304-4] Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN¹ y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

Al igual que en 2018, Repsol participa en el consorcio de Proteus, donde la UNEP WCMC pone a disposición de las empresas extractivas participantes información relacionada con la distribución de las especies recogidas en la IUCN *Red List of Threatened Species* y con las áreas protegidas. Repsol utiliza esta información como un criterio más en la toma de decisión. Igualmente, Repsol elabora estudios de impacto ambiental en todos los nuevos proyectos donde se elabora información detallada relacionada con la presencia de especies en el territorio. Para ello, Repsol, dispone del libro desarrollado con el Smithsonian Institute que facilita un catálogo de especies indicadoras de la salud de los hábitats para los principales hábitats del planeta con objeto de ser más efectivos en la gestión de los impactos.

En la siguiente tabla se recoge el número de especies clasificadas por la IUCN con presencia potencial en los activos operados en Exploración y Producción²:

Número de especies de los activos operados en exploración y producción ⁽¹⁾	
Especies en peligro crítico de extinción	22
Especies en peligro de extinción	73
Especies vulnerables	355
Especies amenazadas	429

(1) Los datos reportados recogen las especies de los activos de Exploración y Producción con actividad en 2019. Los datos son similares a los reportados en 2018.

[G4-OG4] – Número y porcentaje de centros operativos significativos en los cuales se han evaluado y monitorizado riesgos asociados a la biodiversidad

	Resultado (%)
Centros en los que se han evaluado riesgos relacionados con la biodiversidad	100
Centros en los que se han encontrado riesgos relacionados con la biodiversidad	100 ⁽¹⁾
Centros en los que se ha calculado el área de influencia	100
Centros con gestión específica de biodiversidad y servicios ecosistémicos	100
Grado de implantación de la gestión específica de biodiversidad y servicios ecosistémicos	100

(1) El indicador es el 100% porque se considera que todos los activos en los que la Compañía opera tienen potenciales riesgos relacionados con la biodiversidad. Los datos coinciden con los reportados en 2018.

1. *International Union for Conservation of Nature* (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza)

Fiscalidad responsable

Resultado generado y tributos efectivamente pagados por país en 2019⁽¹⁾

Millones de euros	Carga fiscal					Tributos recaudados					
	Beneficio 2019 ⁽²⁾	Beneficio 2018 ⁽²⁾	TOTAL	Impuesto sobre beneficios	Otros impuestos en beneficio	TOTAL	IVA	IH ⁽³⁾	Otros	Total 2019	Total 2018
España	881	486	712	243	469	8.375	2.846	5.181	348	9.087	9.700
Portugal	56	60	32	21	11	1.1168	307	841	20	1.200	1.174
Italia	(29)	(12)	26	-	26	102	29	72	1	128	82
Noruega	62	97	41	40	1	46	23	-	23	87	89
Países Bajos	102	24	36	36	-	-	-	-	-	36	41
Reino Unido	(212)	678	9	-	9	3	(20)	-	23	12	13
Luxemburgo	65	62	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)
Alemania	-	1	-	-	-	1	1	-	-	1	-
Francia	-	-	2	1	1	5	5	-	-	7	-
Suiza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rumania	(1)	(98)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grecia	(1)	(4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Irlanda	(25)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bulgaria	(17)	(37)	-	-	-	(4)	(4)	-	-	(4)	7
Europa	881	1.257	858	341	517	9.696	3.187	6.094	415	10.554	11.105
Perú	47	69	100	27	73	606	300	290	16	706	621
Brasil	160	193	219	-	219	20	1	-	19	239	266
Colombia	(51)	88	68	67	1	17	-	-	17	85	74
Bolivia	45	66	31	22	9	29	23	-	6	60	67
Venezuela	(11)	(97)	5	4	1	2	1	-	1	7	8
Ecuador	5	88	7	4	3	6	-	-	6	13	77
T&T	(163)	(17)	95	4	91	(43)	(46)	-	3	52	48
Aruba	(6)	(11)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Barbados	9	(74)	1	1	-	-	-	-	-	1	-
Guyana	(23)	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Latam y Caribe	12	303	526	129	397	637	279	290	68	1.163	1.161
Indonesia	96	470	192	192	-	7	3	-	4	199	202
Malasia	19	89	277	-	277	18	(7)	-	25	295	239
Timor Leste	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rusia	(14)	41	87	13	74	16	15	-	1	103	98
Vietnam	(311)	(6)	41	20	21	(6)	(8)	-	2	35	55
Singapur	10	-	1	1	-	-	(2)	-	2	-	6
Australia	(2)	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Iraq	(2)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kazajstán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Papúa Nueva Guinea	(127)	(19)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asia y Oceanía	(331)	628	598	226	372	35	1	-	34	633	600
EE.UU.	(1.790)	(178)	50	1	49	29	-	-	29	79	99
Canadá	(2.715)	240	23	-	23	34	3	-	31	57	60
México	(20)	(20)	27	11	16	4	(8)	-	12	31	9
Norteamérica	(4.525)	42	100	12	88	67	(5)	-	72	167	168
Libia	162	196	396	361	35	2	-	-	2	398	520
Argelia	(65)	36	132	97	35	5	-	-	5	137	44
Angola	40	(40)	-	-	-	2	-	1	1	2	-
Marruecos	1	(16)	-	-	-	1	-	-	1	1	-
Mauritania	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibia	11	-	-	-	-	(3)	(3)	-	-	(3)	-
Túnez	(2)	(65)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gabón	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leona	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
África	146	111	528	458	70	7	(3)	1	9	535	566
TOTAL	(3.816)	2.341	2.610	1.166	1.444	10.442	3.459	6.385	598	13.052	13.600

(1) Se computan solo los tributos efectivamente pagados en el ejercicio, por lo que no se incluyen, por ejemplo, los impuestos sobre beneficios devengados en el periodo pero que se pagarán en el futuro. Tampoco se incluyen las devoluciones de años anteriores.

(2) Resultado neto después de impuestos y minoritarios, incluyendo los resultados de negocios conjuntos y otras sociedades gestionadas operativamente como tales (para más información véase Anexo I), así como los resultados de operaciones interrumpidas.

(3) Impuesto sobre Hidrocarburos. Incluye lo ingresado a través de los operadores logísticos cuando la Compañía es responsable último del pago.

Ética y Cumplimiento

Lucha contra la corrupción

[205-2] Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Formación de empleados

La compañía dispone de tres cursos on-line para la formación sobre la lucha contra la corrupción:

- “Código de Ética y Conducta”: incluye las políticas de lucha contra la corrupción (disponible para todos los empleados) y un "Juego de Código de Etica y Conducta", un test para valorar los conocimientos sobre el código de todos los empleados, y refrescarlo.
- “Modelo de Prevención de Delitos” (disponible para todos los empleados).
- “Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo” (disponible para empleados de Perú).

Política pública

[415-1] Contribuciones a partidos y/o representantes políticos

En 2019 (al igual que en 2018), Repsol no ha realizado contribuciones a partidos y/o representantes políticos, y por tanto, no ha registrado incumplimientos del Código de Ética y Conducta.

En el ámbito de la Unión Europea y en España, la Compañía ha participado en debates y consultas públicas, con el objeto de colaborar con las Instituciones y la Sociedad en el desarrollo de distintas iniciativas legislativas.

Repsol apoya que la actividad de lobby se haga de forma transparente y cumpliendo con la legislación vigente. En este sentido, la Compañía informa de esta actividad en todos los ámbitos donde existe un registro formal al respecto y conforme a los requerimientos de las autoridades correspondientes, siendo éste de carácter público y accesible.

En particular, se registra la actividad en la Unión Europea, en Estados Unidos a nivel federal y en Canadá a nivel federal y provincial (Alberta).

Enlaces a las páginas oficiales de registro de Lobby y más información en www.repsol.com

Número y porcentaje de empleados que han recibido capacitación sobre la lucha contra la corrupción por región ⁽¹⁾

País	Órganos de Gobierno		Directivos		Jefes técnicos		Técnicos		Administrativos		Operarios y subalternos	
	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%
África			3	100%	41	98%	79	80%				
Asia			6	55%	150	86%	433	79%	59	82%		
Europa	6	67%	175	79%	1.592	89%	5.880	80%	772	83%	5.400	47%
Latinoamérica			19	100%	296	98%	2.432	52%	21	100%	43	42%
Norteamérica			14	82%	261	70%	550	67%	25	63%	138	64%
Total 2019	6	67%	217	80%	2.340	87%	9.374	70%	877	82%	5.581	48%
Total 2018	-	-	217	79%	2.062	80%	8.474	63%	683	60%	5.251	45%

(1) Datos obtenidos sobre la plantilla media acumulada máxima.

Cumplimiento regulatorio¹²³

[307-1] Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

Al igual que en 2018, en 2019 no constan multas o sanciones derivadas de litigios o procedimientos administrativos finalizados por resolución de carácter firme en el año, de importe relevante para el grupo Repsol.

[206-1] Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

Litigios ⁽¹⁾ por prácticas restrictivas de la competencia (Número de casos iniciados)

	2019	2018
Casos iniciados	0	0

(1) Número de litigios o procedimientos administrativos iniciados en el año, de relevancia para el Grupo Repsol.

Al objeto de fomentar una mayor sensibilización y una permanente actualización en Derecho de la Competencia, en 2019 se ha continuado impartiendo sesiones formativas en esta materia.

[416-2] Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.

El número de litigios y procedimientos administrativos concluidos en el año 2019⁴ por resolución de carácter firme, imponiendo sanciones o multas de importe relevante para el Grupo Repsol por incumplimiento de la normativa europea de Seguridad de Producto (Reglamentos REACH y CLP) es de "0"

Desempeño económico

[201-1] Valor económico generado y distribuido y 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno

Concepto (Millones de euros)	2019	2018
Valor económico directo generado	50.348	51.185
Ventas y otros ingresos de explotación	50.053	50.946
Ingresos financieros	148	177
Resultados por enajenación de inmovilizado	147	62
Valor económico distribuido	47.140	47.623
Gastos operativos (pagos por materias primas, componentes de productos, instalaciones y servicios adquiridos; alquileres de propiedades, tasas de licencias, pagos de facilitación, regalías, subcontratación de trabajadores, costos de capacitación de los empleados o equipos de protección)	36.491	36.902
Sueldos y prestaciones de empleados (excepto formación)	1.932	1.859
Pagos a proveedores de capital (dividendos a accionistas y pagos de interés a proveedores de interés)	836	768
Administraciones Públicas: Tributos devengados en el ejercicio y recogidos como gasto en los estados consolidados del Grupo, incluyendo el Impuesto sobre Sociedades y los Impuestos Especiales.	7.881	8.094
Inversiones en comunidades (este valor es calculado por el área de RC)	51	43
Valor económico retenido	3.260	3.562
Ayudas económicas otorgadas por entes del Gobierno (subvenciones)	19	20

1. La información hace referencia a las sociedades operadas y controladas por Repsol.
2. Sólo se incluyen los litigios con asuntos instados por autoridades de competencia, sin incluir aquellos de entidades o personas particulares.
3. Sólo se incluyen los litigios con resolución en firme durante el año de reporte.
4. Indicador reportado por primera vez este año.

Cadena de suministro

Gestión de la cadena de suministro y sus impactos allí donde la empresa desarrolla su actividad

[308-2] Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

Se han realizado 2.605 evaluaciones (3.060 en 2018) sobre aspectos ambientales a 1.248 proveedores (1.347 en 2018). Se han encontrado 45 evaluaciones (265 en 2018) correspondientes a 41 proveedores (232 en 2018) con una valoración de desempeño en medio ambiente inferior a 5 sobre 10. Las evaluaciones negativas están asociadas, entre otras, a contratos de logística, e instalación y mantenimiento de equipos. Al igual que en 2018, después de identificar estas evaluaciones negativas, se han acordado mejoras con el 100% de los proveedores.

Destacamos que no hemos finalizado ninguna relación con proveedores por motivos ambientales al igual que el año anterior.

[414-2]: Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

Se han realizado 2.605 evaluaciones (3.060 en 2018) realizadas a 1.248 proveedores (1.347 en 2018) en aspectos sociales. Se han encontrado 67 evaluaciones (120 en 2018) correspondientes a 53 proveedores (102 en 2018) con una valoración de desempeño en aspectos sociales inferior a 5 sobre 10. Al igual que en 2018, las evaluaciones negativas están asociadas, entre otras, al Código de Ética y Derechos Humano. Después de identificar estas evaluaciones negativas, al igual que en el año anterior, se han acordado mejoras con el 100% de los proveedores. No se ha puesto fin a ninguna relación con proveedor por cuestiones sociales (derechos humanos o asuntos laborales, entre otros) igual que en 2018.

Anexo IV.

Índice GRI

GRI 2016	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Página/Omisión	Verificación
GRI 101	Fundamentos			
GRI 102	Contenidos generales			
	Perfil de la organización			
102-1	Nombre de la compañía	Cuentas Anuales Consolidadas 2019 - Nota 2 Sobre el Grupo Repsol		✓
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Apartado 2.1. Cadena de valor y segmentos de negocio Apartado 5.1. Upstream Apartado 5.2. Downstream		✓
102-3	Ubicación de la sede	Cuentas Anuales Consolidadas 2019 - Nota 2 Sobre el Grupo Repsol	8, 28, 38	✓
102-4	Ubicación de las operaciones	Apartado 2.2. Repsol en el mundo Apartado 5. Nuestros negocios en 2019		✓
102-5	Propiedad y forma jurídica	Cuentas Anuales Consolidadas 2019 - Nota 2 Sobre el Grupo Repsol Cuentas Anuales Consolidadas 2019 - Nota 7 Patrimonio Neto	10, 28	✓
102-6	Mercados servidos	Apartado 2.2. Repsol en el mundo Apartado 5.1. Upstream Apartado 5.2. Downstream		✓
102-7	Tamaño de la organización	Apartado 2.1. Cadena de valor y segmentos de negocio Apartado 2.2. Repsol en el mundo Apartado 2.6. Estructura Societaria	10, 28, 38	✓
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Apartado 6.2.1. Capital humano Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas	8, 10, 16	✓(1)
102-9	Cadena de suministro	Apartado 6.8. Cadena de suministro	61, 107	✓(2)
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Cuentas Anuales Consolidadas 2019 - Nota 2.4 Principales novedades del ejercicio	82	✓
102-11	Principio o enfoque de precaución	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Apartado 6.1. Cambio climático Apartado 6.3. Operación segura Apartado 6.4. Medioambiente Anexo II: Riesgos	14, 51, 66, 70, 99	✓
102-12	Iniciativas externas	https://www.repsol.com/es/sostenibilidad/nuestro-modelo-sostenibilidad/adhesiones-iniciativas-globales/index.cshtml		✓
102-13	Afiliación a asociaciones	https://www.repsol.com/es/sostenibilidad/nuestro-modelo-sostenibilidad/adhesiones-iniciativas-globales/index.cshtml		✓
	Estrategia			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Mensaje del Consejero Delegado	1	✓
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Apartado 2.3. Riesgos Apartado 6.1. Cambio climático Anexo II: Riesgos	12, 51, 99	✓
	Ética e integridad			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Código de Ética y Conducta (https://www.repsol.com/imagenes/global/es/codigo_de_etica_conducta_repsol_tcm13-17053.pdf) Apartado 6.7. Ética y Cumplimiento Acercas de este Informe	81	✓
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Canal de ética y cumplimiento de Repsol. (ethicscompliancechannel.repsol.com) Apartado 6.7. Ética y Cumplimiento	81	✓
	Gobernanza			
102-18	Estructura de gobernanza	Apartado 2.5 Gobierno Corporativo Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.2 Detalle los titulares directos e indirectos de participaciones significativas excluidos los consejeros Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.3.1 Miembros del Consejo de Administración Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.5 Miembros de la alta dirección Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.4 Comisiones del Consejo de Administración	14, 148	✓

GRI 2016	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Página/Omisión	Verificación
102-19	Delegación de autoridad	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Apartado 6.1. Cambio Climático	14, 51	✓
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.4.2 Comisiones del Consejo de Administración - Comisión de Auditoría y Control Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.4.5 Comisiones del Consejo de Administración - Comisión de Sostenibilidad	14, 148	✓
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Apartado 6. Sostenibilidad	48	✓
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.3.1 Miembros del Consejo de Administración Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.4 Comisiones del Consejo de Administración	148	✓
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo	14	✓
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Política de selección de consejeros: https://www.repsol.com/imagenes/global/es/Politica_de_seleccion_consejeros_tcm13-66877.pdf Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.3.1 Procedimientos de selección, nombramiento, reelección, evaluación y remoción de Consejeros"	148	✓
102-25	Conflictos de intereses	Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.6 Órgano competente y procedimiento para la aprobación de operaciones con partes vinculadas e intragrupo Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.6 Detalle los mecanismos para detectar, determinar y resolver los posibles conflictos de intereses entre la sociedad y/o su grupo, y sus consejeros, directivos o accionistas significativos	148	✓
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Reglamento del Consejo de Administración - Artículo 5 https://www.repsol.com/imagenes/global/es/Reglamento_Consejo_Administracion_27072016_tcm13-13029.pdf		✓
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo	14	✓
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Reglamento del Consejo de Administración - Artículo 11 https://www.repsol.com/imagenes/global/es/Reglamento_Consejo_Administracion_27072016_tcm13-13029.pdf Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.2.2 Descripción del proceso de evaluación y las áreas evaluadas del Consejo de Administración Estatutos sociales -Artículo 45 quáter	14, 148	✓
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.8.1 Sistemas de control y gestión de riesgos Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.8.2 Sistemas interno de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de información financiera (SCIIF)	148	✓
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.8.1 Sistemas de control y gestión de riesgos Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.8.2 Sistemas interno de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de información financiera (SCIIF)	148	✓
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.8.1 Sistemas de control y gestión de riesgos Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.8.2 Sistemas interno de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de información financiera (SCIIF)	148	✓
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.4 Comisiones del Consejo de Administración	148	✓
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo	14	✓
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo	14	✓
102-35	Políticas de remuneración	Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 - B.4 Comisiones del Consejo de Administración- Comisión de Retribuciones-B.4.4 Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros 2019 Política de Remuneraciones de los Consejeros 2019-2021: https://www.repsol.com/imagenes/global/es/politica-remuneraciones-2019-VF_tcm13-150990.pdf	148	✓
102-36	Proceso para determinar la remuneración	Cuentas Anuales Consolidadas 2019 - Nota 29 y 30. Retribuciones a los miembros del Consejo de Administración y personal directivo Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2019 -B.4 Comisiones del Consejo de Administración- Comisión de Retribuciones B.4.4 Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros 2019	148	✓
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Gobierno Corporativo	105	✓
102-38	Ratio de compensación total anual	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas- Remuneraciones y beneficios	112	✓(3)

GRI 2016	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Página/Omisión	Verificación
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas- Remuneraciones y beneficios	112	√(4)
Participación de los grupos de interés				
102-40	Lista de grupos de interés	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Materialidad y participación de los grupos de interés	103	√
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	115	√
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	https://www.repsol.com/es/sostenibilidad/nuestro-modelo-sostenibilidad/nuestro-modelo/index.cshhtml Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Materialidad y participación de los grupos de interés		√
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Materialidad y participación de los grupos de interés	103	√
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Materialidad y participación de los grupos de interés	103	√
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Apartado 2.6. Estructura Societaria Cuentas Anuales Consolidadas 2019 - Anexo I: Principales sociedades que configuran el Grupo Repsol	16	√
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Materialidad y participación de los grupos de interés	103	√
102-47	Lista de temas materiales	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Materialidad y participación de los grupos de interés	103	√
102-48	Reexpresión de la información	Sin re-expresiones relevantes en el periodo.		√
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Los cambios relativos a los temas materiales y cobertura de los mismos se incluye en la matriz de materialidad.	103	√
102-50	Periodo objeto del informe	Ejercicio 2019		√
102-51	Fecha del último informe	Informe de Gestión Integrado 2018 que se publicó en febrero de 2019		√
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual		√
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Dirigir cualquier duda, consulta sugerencia u otra cuestión relacionada con el mismo, a través de la Oficina al Accionista cuyo número de teléfono es el 900 100 100 o por correo electrónico a infoaccionistas@repsol.com o a repsolteescucha@repsol.com		√
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Acerca de este informe		√
102-55	Índice de contenido de GRI	Anexo IV. Índice GRI	125	√
102-56	Verificación externa	Ver carta de verificación de PwC en www.Repsol.com		√

Temas materiales

GRI 2016	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Página/Omisión	Verificación
Dimensión económica				
GRI 201 Desempeño económico				
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.1. Cambio climático Informe consolidado de pagos a administraciones públicas en actividades de exploración y producción de hidrocarburos 2019 Apartado 6.6. Fiscalidad responsable Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Desempeño económico"	51, 79, 134	✓
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Desempeño económico	134	✓(5)
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Apartado 6.1. Cambio climático	51	✓(8)
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Cuentas Anuales Consolidadas 2019 - Nota 29 Obligaciones con el personal		✓
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Desempeño económico	134	✓
GRI 202 Presencia en el mercado				
103	Enfoque de gestión	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas	108, 112	✓
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios	112	✓
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Empleo	108	✓
GRI 203 Impactos económicos indirectos				
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.2.2. Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades Apartado 6.8 Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Impactos económicos indirectos	64-65, 82, 121	✓
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Apartado 6.2.2. Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Impactos económicos indirectos	64, 82, 121	✓
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Apartado 6.2.2. Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Impactos económicos indirectos	64, 65, 82, 121	✓
GRI 204 Prácticas de adquisición				
103	Enfoque de gestión	Apartado 2. Nuestra Compañía Apartado 5.1. Upstream Apartado 6.8. Cadena de suministro	8, 28, 82	✓
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Apartado 6.8. Cadena de suministro	82	✓(2)
OG1	Volumen y características de la estimación de producción y reservas identificadas	Apartado 2. Nuestra Compañía Apartado 5.1. Upstream"	8, 28	✓
GRI 205 Anticorrupción				
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.7. Ética y cumplimiento Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Lucha contra la corrupción	81, 133	✓
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Apartado 6.7. Ética y cumplimiento	81	✓(14)
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Lucha contra la corrupción	133	✓
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Apartado 6.7. Ética y cumplimiento	81	✓(13)
GRI 206 Competencia desleal				
103	Enfoque de gestión	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Cumplimiento regulatorio	134	✓
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Cumplimiento regulatorio	134	✓

GRI 2016	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Página/Omisión	Verificación
Dimensión ambiental				
GRI 301 Materiales				
103	Enfoque de gestión	Apartado 5. Nuestros negocios en 2019 Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	41, 127	✓
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Apartado 5. Nuestros negocios en 2019	41	✓(6)
301-2	Insumos reciclados	No disponible		No verificado
OG8	Contenido de benceno, plomo y azufre en combustibles	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	1, 127, 30	✓
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	No disponible		No verificado
GRI 302 Energía				
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.1. Cambio climático Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cambio climático - Eficiencia energética y cambio climático	51-60, 105-106	✓
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Apartado 6.1. Cambio climático	58	✓(7)
302-2	Consumo energético fuera de la organización	Apartado 6.1. Cambio climático	58	✓
302-3	Intensidad energética	Apartado 6.1. Cambio climático	59	✓(7)
OG2	Inversión total en energía renovable	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cambio climático - Eficiencia energética y cambio climático	105	✓
OG3	Cantidad total de energía renovable generada, por tipo	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cambio climático - Eficiencia energética y cambio climático	105	✓(8)
302-4	Reducción del consumo energético	Apartado 6.1. Cambio Climático	59	✓(7)
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cambio climático - Eficiencia energética y cambio climático	105-106	✓(8)
OG14	Volumen de los biocombustibles producidos, comprados y vendidos	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cambio climático - Eficiencia energética y cambio climático	106	✓
GRI 303 Agua				
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.4. Medioambiente Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Efluentes y residuos	71-73, 127	✓
303-1	Extracción de agua por fuente	Apartado 6.4. Medioambiente	73	✓(15)
303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	Apartado 6.4. Medioambiente Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Efluentes y residuos	127	✓
303-3	Agua reciclada y reutilizada	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Efluentes y residuos	73	✓
GRI 304 Biodiversidad				
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.4. Medioambiente Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	73, 129-131	✓
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	129	✓ (9)
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	130	✓(10)
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	130	
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	131	
OG4	Número y porcentaje de centros operativos significativos en los que se han evaluado y monitorizado riesgos asociados a la biodiversidad	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	131	
GRI 305 Emisiones				
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.1. Cambio climático Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	51-60, 126	✓
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Apartado 6.1. Cambio climático	58	✓(7)
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Apartado 6.1. Cambio climático	58	✓(7)

GRI 2016	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Página/Omisión	Verificación
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Apartado 6.1. Cambio climático	58	√(11)
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Apartado 6.1. Cambio climático	59	√(7)
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Apartado 6.1. Cambio climático	59	√(7)
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No disponible		No verificado
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	126	√
GRI 306	Efluentes y residuos			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.1. Cambio climático Apartado 6.3. Operación segura Apartado 6.4 Medioambiente Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Efluentes y residuos	58, 67, 73, 128-129	√
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Efluentes y residuos	128	√
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Efluentes y residuos	129	√
306-3	Derrames significativos	Apartado 6.3. Operación segura	67	√
OG5	Volumen y eliminación de agua	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Efluentes y residuos	128	√(16)
OG6	Volumen de hidrocarburos enviados a antorcha o venteados	Apartado 6.1. Cambio climático	58	√
OG7	Cantidad de residuos de perforación (lodos y rípios de perforación- cuttings) y estrategias para su tratamiento	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Efluentes y residuos	129	√
306-4	Transporte de residuos peligrosos	No disponible		No verificado
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Efluentes y residuos	128	√
GRI 307	Cumplimiento ambiental			
103	Enfoque de gestión	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Cumplimiento regulatorio	134	√
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Cumplimiento regulatorio	134	√
GRI 308	Evaluación ambiental de proveedores			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cadena de suministro	82-85, 134	√
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Apartado 6.8. Cadena de suministro	82-85	√
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cadena de suministro	134	√
	Dimensión social			
GRI 401	Empleo			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.2.1. Capital humano Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Empleo	61-63, 109, 113, 121	√
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Empleo	109	√
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios	113	√
401-3	Permiso parental	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	121	√
GRI 402	Relaciones trabajador-empresa			
103	Enfoque de gestión	Repsol respeta el plazo de preaviso establecido en la legislación de los países en los que opera, así como aquellos previstos en los convenios colectivos o políticas en su caso.		√
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Repsol respeta el plazo de preaviso establecido en la legislación de los países en los que opera, así como aquellos previstos en los convenios colectivos o políticas en su caso.		√

GRI 2016	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Página/Omisión	Verificación
GRI 403	Salud y seguridad en el trabajo			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.3. Operación segura Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	66-68, 116-118	✓
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	116	✓
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Apartado 6.3. Operación segura Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	68, 117	✓(17)
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	117	✓
403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	118	✓
OG13	Número de siniestros en materia de seguridad de los procesos y percances, por tipo de actividad	Apartado 6.3. Operación segura	67	✓
GRI 404	Formación y enseñanza			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.2.1. Capital humano Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Capacitación y desarrollo	63, 118-119	✓
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Capacitación y desarrollo	118	✓
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Capacitación y desarrollo	118-119	✓
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Capacitación y desarrollo	119	✓(18)
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades			
103	Enfoque de gestión	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	15-16, 113, 120	✓
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	15-16, 120	✓
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios	113	✓(19)
GRI 406	No discriminación			
103	Enfoque de gestión	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Apartado 6.2.1. Capital humano Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	15-16, 61-62, 113, 120	✓
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	124	✓(12)
GRI 407	Libertad de asociación y negociación colectiva			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	82-85, 124	✓
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	85, 124	✓(8)
GRI 408	Trabajo infantil			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	82-85, 124	✓
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Apartado 6.8. Cadena de suministro y seguridad de producto Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	85, 124	✓(8)

GRI 2016	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Página/Omisión	Verificación
GRI 409	Trabajo forzoso u obligatorio			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	82-85, 124	✓
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Apartado 6.8. Cadena de suministro y seguridad de producto Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad -Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	85, 124	√(8)
GRI 410	Prácticas en materia de seguridad			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	65	✓
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	65	✓
GRI 411	Derechos de los pueblos indígenas			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad -Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	64-65, 124-125	✓
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Al igual que en 2018, en 2019 no se ha constatado ningún incidente relacionado con violaciones de los derechos de los pueblos indígenas a través de los canales de la Compañía.		✓
OG9	Operaciones en emplazamientos con presencia de comunidades indígenas, o en zonas afectadas por las actividades, y porcentaje de estos emplazamientos cubiertos por estrategias específicas de participación	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad -Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	124-125	✓
GRI 412	Evaluación de derechos humanos			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad -Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	64-65, 82-85, 124	✓
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	64	✓
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad -Derechos humanos y relación con las comunidades- Derechos humanos	65, 124	✓
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades Apartado 6.8. Cadena de suministro	64-65, 84-85	✓
GRI 413	Comunidades locales			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad -Derechos humanos y relación con las comunidades- Comunidades locales	64-65, 126	✓
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	64-65	✓
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad -Derechos humanos y relación con las comunidades- Comunidades locales	126	✓
OG10	Número y descripción de controversias significativas con las comunidades locales y pueblos indígenas	Al igual que en 2018, en 2019 no ha habido controversias significativas con las comunidades locales ni pueblos indígenas		√(20)
OG11	Emplazamientos desmantelados y en vías de desmantelamiento	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad -Derechos humanos y relación con las comunidades- Comunidades locales	126	✓
OG12	Casos de reasentamiento involuntario necesario para las actividades de la organización	Al igual que en 2018, durante 2019 no se han producido reasentamientos involuntarios como consecuencia de las actividades de la organización.		✓
GRI 414	Evaluación social de los proveedores			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cadena de suministro y seguridad de producto	82-85, 134	✓
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Apartado 6.8. Cadena de suministro	84-85	✓
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cadena de suministro	134	✓

GRI 2016	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Página/Omisión	Verificación
GRI 415	Política pública			
103	Enfoque de gestión	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad- Ética y cumplimiento - Política pública	133	✓
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad- Ética y cumplimiento - Política pública	133	✓
GRI 416	Salud y seguridad de los clientes			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.8. Cadena de suministro	83, 85, 134	No verificado
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Apartado 6.8. Cadena de suministro	83, 85	No verificado
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Anexo III- Información adicional de sostenibilidad- Ética y cumplimiento- Cumplimiento regulatorio	134	No verificado
GRI 417	Marketing y etiquetado			
103	Enfoque de gestión	No material		No verificado
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No material		No verificado
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No material		No verificado
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No material		No verificado
GRI 418	Privacidad del cliente			
103	Enfoque de gestión	No material		No verificado
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No material		No verificado
GRI 419	Cumplimiento socioeconómico			
103	Enfoque de gestión	Cuentas Anuales consolidadas 2019 - Nota 15.2 Litigios y Nota 23.4 Actuaciones administrativas y judiciales con trascendencia fiscal		✓
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Cuentas Anuales consolidadas 2019 - Nota 15.2 Litigios y Nota 23.4 Actuaciones administrativas y judiciales con trascendencia fiscal		✓

✓ Contenido revisado según el alcance de la información descrito en el Informe de Revisión Independiente de PwC.

- (1) Solo se informa de personal propio.
- (2) La información sobre la cadena de suministro se refiere exclusivamente a las compras con importe significativo realizadas desde el departamento de compras y contrataciones corporativo, y excluyendo las compras de crudo, gas y materiales.
- (3) Para el cálculo de esta información se ha tomado la retribución anual media en efectivo devengada, en el caso de la plantilla, y la efectivamente desembolsada en el periodo, por sus funciones ejecutivas y no como Consejero, en el caso de la persona mejor pagada.
- (4) Para el cálculo de esta información se ha considerado la variación entre la remuneración de la persona mejor pagada en el ejercicio anterior y la remuneración de la persona mejor pagada en el ejercicio corriente.
- (5) El informe referenciado sobre pagos a Administraciones Públicas por país no ha sido objeto de verificación, habiéndose analizado únicamente la razonabilidad global de la evolución de los pagos. En la información de tributos efectivamente pagados se incluyen los pagos por liquidez de impuestos y tributos, no incluyéndose las devoluciones efectivas de impuestos ni los recargos y sanciones.
- (6) Se desglosa el principal material que es el crudo procesado.
- (7) Se ha verificado la razonabilidad global de los datos. Los datos están sujetos a modificación una vez se lleven a cabo las auditorías de las emisiones de cada centro y activo bajo la norma ISO 14064-1.
- (8) Se informa cualitativamente.
- (9) No se informa del valor para la biodiversidad, fuera de las zonas protegidas.
- (10) No se informa de la naturaleza de los impactos.
- (11) En las emisiones de alcance 3 no se incluyen las categorías de Transporte de Upstream en EyP así como las categorías de inversiones en activos fijos y participadas.
- (12) Se informa de los incidentes de discriminación de personal propio.
- (13) Se reportan las sanciones o amonestaciones derivadas de los incumplimientos del Código Ético.
- (14) La información incluida hace referencia al número de controles SCIIF.
- (15) Sólo se informa sobre el agua dulce captada excepto para el negocio de Electricidad y Gas que se da también el agua captada no fresca.
- (16) No se informa sobre el volumen de hidrocarburos vertidos en el agua producida.
- (17) No se da información sobre la tasa de días perdidos ni tasa de absentismo. Tampoco se da el desglose por género ni región de los datos de accidentabilidad.
- (18) No se da información en %.
- (19) No se informa sobre el % de empleados del órgano de gobierno desagregado por sexo y edad.
- (20) Se informa sobre los incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los pueblos indígenas recibidos a través de los canales de la Compañía.

Anexo V: Estado de información no financiera

La tabla que se incluye a continuación recoge los requisitos en materia de información no financiera y diversidad exigidos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y los apartados del Informe de Gestión Integrado donde se recogen:

Contenidos	Estándares GRI	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Comentarios
0. Contenidos generales			
a) Modelo de negocio: 1.) su entorno empresarial, 2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-2, 102-6	Apartado 2.1. Cadena de valor y segmentos de negocio Apartado 2.2. Repsol en el mundo Apartado 2.4. Estrategia Apartado 2.6. Estructura societaria Apartado 3. Entorno Apartado 5.1. Upstream Apartado 5.2. Downstream Apartado 7. Evolución previsible	
b) Políticas	103	Apartado 6. Sostenibilidad	
c) Resultados de las políticas. KPIs	103	Acerca de este informe Apartado 6. Sostenibilidad Anexo III. Información adicional de Sostenibilidad	
d) Riesgos a CP, MP y LP	102-15, 205-1, 413-1, 407-1, 408-1, 409-1	Apartado 2.3 Riesgos Apartado 6.1 Cambio climático Anexo II: Riesgos Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo - Apartado 8: Control y gestión de riesgos	
e) KPIs	102-54	Acerca de este informe	
1. Cuestiones ambientales			
a) General: • Efectos actuales y previsible de la empresa en el medio ambiente • Procedimientos de evaluación o certificación ambiental • Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales • Principio de precaución, provisiones y garantías ambientales	103, 102-11, 201-2, 307-1, 308-1, 308-2	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Apartado 6.1. Cambio climático Apartado 6.3. Operación segura Apartado 6.4. Medioambiente Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo II: Riesgos Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Cumplimiento regulatorio	Los datos de recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales y provisiones se encuentran detallados en la nota 31 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2019. Los datos relativos a garantías ambientales se encuentran detallados en la nota 27.2 de las Cuentas anuales Consolidadas 2019. Adicionalmente, Repsol dispone de Sistemas de Gestión Medioambiental ISO14001 con los que se asegura de que no se superan los niveles de la normativa vigente al respecto, y que ayuda a prevenir y mejorar la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades ambientales de la Compañía.
b) Contaminación	103, 305-5, 305-7	Apartado 6.1. Cambio Climático Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	La contaminación lumínica no se reporta al no considerarse asuntos materiales (ver Matriz de Materialidad pag. 103).
c) Economía circular y prevención y gestión de residuos	103, 306-2	Apartado 6.4. Medioambiente Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Efluentes y residuos	Las acciones para combatir el desperdicio de alimentos no se reportan al no considerarse asuntos materiales (ver Matriz de Materialidad pag.103).
d) Uso sostenible de los recursos			
• El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	103, 303-1, 303-2, 303-3	Apartado 6.4. Medioambiente	
• Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	103, 301-1, 301-2	Apartado 5. Nuestros negocios en 2019	La mejora de la eficiencia en el uso de materias primas no se reporta al no considerarse asunto material (ver Matriz de Materialidad pag.103).
• Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	103, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5	Apartado 6.1. Cambio Climático	
e) Cambio Climático	103, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 201-2	Apartado 2.3. Riesgos Apartado 2.4. Estrategia Apartado 6.1. Cambio climático Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	

Contenidos	Estándares GRI	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Comentarios
f) Protección de la biodiversidad	103, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 306-5	Apartado 6.4. Medioambiente Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	
2. Cuestiones Sociales y relativas al personal			
a) Empleo			
• Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	103, 102-8, 405-1	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Apartado 6.2. Personas - Capital humano Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Empleo Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	
• Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	102-8	Apartado 6.2. Personas - Capital humano Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Empleo	
• Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	102-8, 405-1	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Apartado 6.2. Personas - Capital humano Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Empleo	
• Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Empleo	
• Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	405-2	Apartado 6.2. Personas - Capital humano Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios	
• Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2	Apartado 6.2. Personas - Capital humano Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios	
• La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	103, 102-35, 102-36	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Gobierno Corporativo Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo. Retribución de los consejeros y la alta dirección Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo. Comisiones del Consejo de Administración- Comisión de Retribuciones	Las retribuciones a los miembros del Consejo de Administración y personal directivo se incluyen en la nota 30 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2019
• Implantación de políticas de desconexión laboral	103	Apartado 6.2. Personas - Capital humano	
• Empleados con discapacidad	405-1	Apartado 6.2. Personas - Capital humano Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	
b) Organización del trabajo	103, 403-2	Apartado 6.2. Personas Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	
c) Salud y seguridad	103, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 407-1	Apartado 6.3. Operación Segura Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	Repsol no desglosa la accidentabilidad personal por sexo
d) Relaciones sociales	103, 102-41, 407-1, 403-4	Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	
e) Formación	103, 404-1, 404-2	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Capacitación y desarrollo	
f) Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103	Apartado 6.2. Personas	
g) Igualdad	103	Apartado 6.2. Personas Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	
3. Derechos humanos	103, 102-16, 102-17, 412-1, 412-2, 412-3, 410-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1	Acerca de este informe Apartado 6.2.2. Respeto de los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades Apartado 6.7. Ética y Cumplimiento Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y Relación con las Comunidades	

Contenidos	Estándares GRI	Referencia en el Informe de Gestión, Informes o web	Comentarios
4. Corrupción y soborno			
· Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	103, 102-16, 102-17, 205-1, 205-2, 205-3	Acerca de este informe Apartado 6.7. Ética y cumplimiento Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Ética y Cumplimiento - Lucha contra la corrupción	
· Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	205-2	Apartado 6.7. Ética y cumplimiento Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Ética y Cumplimiento - Lucha contra la corrupción	
· Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	413-1	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y Relación con las Comunidades - Impactos económicos indirectos	
5. Sociedad			
a) Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	103, 102-12, 102-13, 102-43, 202-1, 202-2, 203-1, 203-2, 204-1, 411-1, 413-1, 413-2	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad- Materialidad y participación de los grupos de interés Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las Comunidades - Impactos económicos indirectos Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las Comunidades - Comunidades locales	
b) Subcontratación y proveedores	103, 102-9, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2	Apartado 6.8. Cadena de suministro	
c) Consumidores	103, 416-1, 416-2	Apartado 6.8. Cadena de suministro Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Ética y Cumplimiento - Cumplimiento regulatorio	
d) Información fiscal			
· Beneficios obtenidos país por país. Impuestos sobre beneficios pagados	103, 201-1	Apartado 6.6. Fiscalidad Responsable Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Desempeño económico	
· Subvenciones públicas recibidas	201-4	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad - Desempeño económico	
6. Otra información significativa			
a) Otra información sobre el perfil de la Compañía	102-1 A 102-7, 102-9, 102-10, 102-14, 102-15	Apartado 2.1. Cadena de valor y segmentos de negocio Apartado 2.2. Repsol en el mundo Apartado 2.6. Estructura Societaria Apartado 5.1. Upstream Apartado 5.2. Downstream Apartado 6.8. Cadena de Suministro	
b) Gobierno Corporativo	102-18 A 102-34; 102-37	Apartado 2.5. Gobierno Corporativo Anexo III. Información adicional de Sostenibilidad - Gobierno Corporativo	
c) Participación de los grupos de Interés	102-40, 102-42 A 102-44	Anexo III: Información adicional de Sostenibilidad- Materialidad y participación de los grupos de interés	
d) Otra información de utilidad sobre la elaboración del documento	102-45 A 102-55, 201-3, 206-1, 306-1, 306-3, 401-3, 402-1, 404-3, 415-1, 419-1, OG1 a OG14	Ver Anexo IV: Índice GRI	

Anexo VI: Tabla de conversiones y abreviaturas

			Petróleo				Gas		Electricidad
			Litros	Barriles	Metros cúbicos	tep	Metros cúbicos	Pies cúbicos	kWh
Petróleo	1 barril ⁽¹⁾	bbl	158,99	1	0,16	0,14	162,60	5.615	1,7x10 ³
	1 metro cúbico ⁽¹⁾	m ³	1.000	6,29	1	0,86	1.033	36.481	10.691,5
	1 tonelada equivalente petróleo ⁽¹⁾	tep	1.160,49	7,30	1,16	1	1.187	41.911	12.407,4
Gas	1 metro cúbico	m ³	0,98	0,01	0,001	0,001	1	35,32	10,35
	1.000 pies cúbicos=1,04x10 ⁶ Btu	ft ³	27,64	0,18	0,03	0,02	28,3	1.000	293,1
Electricidad	1 megawatio hora	MWh	93,53	0,59	0,10	0,08	96,62	3.412,14	1.000

(1) Media de referencia: 32,35 °API y densidad relativa 0,8636.

			Metro	Pulgada	Pie	Yarda
Longitud	Metro	m	1	39,37	3,281	1,093
	Pulgada	in	0,025	1	0,083	0,028
	Pie	ft	0,305	12	1	0,333
	Yarda	yd	0,914	36	3	1

			Kilogramo	Libra	Tonelada
Masa	Kilogramo	kg	1	2,2046	0,001
	Libra	lb	0,45	1	0,00045
	Tonelada	t	1.000	22,046	1

			Pie cúbico	Barril	Litro	Metro cúbico
Volumen	Pie cúbico	ft ³	1	0,1781	28,32	0,0283
	Barril	bbl	5.615	1	158,984	0,1590
	Litro	l	0,0353	0,0063	1	0,001
	Metro cúbico	m ³	35,3147	6,2898	1.000	1

Término	Descripción	Término	Descripción	Término	Descripción
bbl/bbl/d	Barril/ Barril al día	kbbbl	Mil barriles de petróleo	Mm³/d	Millón de metros cúbicos por día
bcf	Mil millones de pies cúbicos	kbbbl/d	Mil barriles de petróleo por día	Mscf/d	Millón de pies cúbicos estándar por día
bcm	Mil millones de metros cúbicos	kbep	Mil barriles de petróleo equivalentes	kscf/d	Mil pies cúbicos estándar por día
bep	Barril equivalente de petróleo	kbep/d	Mil barriles de petróleo equivalentes por día	MW	Millón de watios
Btu/MBtu	British thermal unit/ Btu/millones de Btu	km²	Kilómetro cuadrado	MWh	Millón de watios por hora
GLP	Gas Licuado de Petróleo	Kt/Mt	Mil toneladas/ Millones de toneladas	TCF	Trillones de pies cúbicos
GNL	Gas Natural Licuado	Mbbl	Millón de barriles	tep	Tonelada equivalente de petróleo
Gwh	Gigawatios por hora	Mbep	Millón de barriles equivalentes de petróleo	USD/Dólar/\$	Dólar americano

Anexo VII: Informe Anual de Gobierno Corporativo

Se incluye como Anexo a este informe, y formando parte integrante del mismo, el Informe anual de Gobierno Corporativo del ejercicio 2019, tal y como requiere el artículo 538 de la Ley de Sociedades de Capital.



Informes anuales Grupo Repsol 2019

Informe de Gestión

Información sobre la evolución de los negocios, los resultados la situación financiera (sostenibilidad) del Grupo así como los principales riesgos e incertidumbres a los que se enfrenta

Cuentas Anuales

Información sobre el patrimonio y situación financiera a 31 de diciembre, así como de resultados, cambios en el patrimonio neto y flujos de efectivo del periodo

Información sobre las actividades de exploración y producción de hidrocarburos

Información sobre Dominio minero, actividad exploratoria y de desarrollo, reservas netas probadas, flujos de caja futuros, producción, resultados e inversión

Informe de pagos a administraciones públicas en actividades de exploración y producción de hidrocarburos

Información sobre los pagos realizados a Administraciones Públicas como consecuencia de sus operaciones de Extracción por país, por proyecto y por Administración pública

Informe Anual de Gobierno Corporativo

Información sobre la estructura y las prácticas de gobierno corporativo de la Compañía

Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros

Información detallada sobre la aplicación de la política de remuneraciones de los consejeros

Memoria de actividades de la Comisión de Auditoría y Control¹

Composición y principales actividades de la Comisión de Auditoría y Control

Informe de la Comisión de Auditoría y Control sobre la independencia del auditor externo

Opinión de la Comisión de Auditoría y Control sobre la independencia del auditor de Cuentas y valoración sobre la prestación por éste de servicios adicionales distintas de la auditoría legal

¹. Se publica junto con la convocatoria de la Junta General Ordinaria de Accionistas.



**Repsol, S.A. y sociedades participadas que
configuran el grupo Repsol**

Informe de verificación independiente
31 de diciembre de 2019



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Repsol, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de información no financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019, de Repsol, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades participadas que configuran el grupo Repsol (en adelante Repsol o la entidad o el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo del ejercicio 2019.

El contenido del informe de gestión consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo V “Estado de información no financiera” y en el Anexo IV “Índice GRI” del informe de gestión consolidado adjunto.

Asimismo, hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento moderado de la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta en relación a la información incluida en el apartado “Materialidad y Participación de los grupos de interés” del Anexo III del informe de gestión consolidado adjunto, preparada de acuerdo con lo establecido en la Norma AA1000 *AccountAbility Principles Standard 2008* (AA1000APS) emitida por AccountAbility.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Repsol, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) según la opción Exhaustiva y el Suplemento Sectorial *Oil and Gas* de la Guía GRI versión G4 (en adelante el Suplemento Sectorial *Oil & Gas*), descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas incluidas en el Anexo V “Estado de información no financiera” y en el Anexo IV “Índice GRI” del informe de gestión consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Repsol, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF, así como de la aplicación de los principios de la Norma AA1000AP (2008).



Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España. Asimismo, hemos realizado nuestro encargo de aseguramiento moderado (tipo 2) de acuerdo con la Norma AA1000 *Assurance Standard* emitida por AccountAbility.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2019 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Materialidad y Participación de los grupos de interés" del Anexo III del informe de gestión consolidado, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2019.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2019.
- Análisis de la documentación y actuaciones realizadas en relación con la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta de la Norma AA1000APS (2008).

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2019 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información del Grupo.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que:

- El EINF de 2019 de Repsol, S.A. y sociedades participadas que configuran el grupo Repsol correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre 2019 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI según la opción Exhaustiva y el Suplemento Sectorial *Oil and Gas* descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas incluidas en el Anexo V “Estado de información no financiera” y en el Anexo IV “Índice GRI” del informe de gestión consolidado.
- La información incluida en el apartado “Materialidad y Participación de los grupos de interés” del Anexo III del informe de gestión consolidado, relativa a la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta, no ha sido preparada, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con el contenido previsto en la Norma AA1000APS (2008).

Recomendaciones

En relación con las observaciones y recomendaciones de mejora surgidas en la realización de nuestro encargo de aseguramiento, a continuación, se muestra un resumen de las recomendaciones principales relativas a las mejoras en la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta de la Norma AA1000APS (2008), las cuales no modifican nuestra conclusión de aseguramiento expresadas en el presente informe.

Inclusividad y relevancia:

El Grupo, comprometido con la relación con sus grupos de interés, ha actualizado durante 2019 su análisis de materialidad lo que le ha permitido reflejar con mayor precisión el contexto actual en el que opera y desarrolla sus actividades. En el apartado “Materialidad y Participación de los grupos de interés” del Anexo III, se mencionan de manera resumida los principales cambios. Las novedades este año han sido:

- Inclusión de nuevos grupos de interés en el análisis: los grupos de interés involucrados han sido los de análisis realizados en años anteriores (empleados, accionistas, inversores y entidades financieras, proveedores y contratistas y sociedad y medios de comunicación), y se incluyeron 2019 en el análisis a los clientes, socios, competidores y asociaciones empresariales y organismos e Instituciones públicas. En total se han considerado 8 grandes grupos de interés. Además, de cara a mejorar la representatividad e inclusividad de los grupos de interés, en 2019 se ha llevado a cabo una priorización de los mismos a nivel global, por el equipo directivo del Grupo.
- Desarrollo de nueva metodología para el análisis de materialidad, habiéndose realizado un *benchmark* de materialidad y definido una nueva lista base de asuntos, nuevos criterios de priorización y umbrales de materialidad.

- Desde un punto de vista externo, además de realizar consultas y encuestas directas a algunos de sus grupos de interés, el equipo directivo ha continuado llevando a cabo durante 2019 Roadshows específicos sobre ESG (Environmental, Social and Governance) con el fin de conocer de primera mano la opinión de los grupos de interés y su posicionamiento respecto a estas materias, algunos de los cuales fueron liderados por el propio Consejero Delegado.
- Se han obtenido como resultado del análisis del 2019, tres matrices finales de materialidad: una Global del Grupo, una para Upstream y otra para Downstream, con el objetivo de obtener resultados más ajustados a las particularidades de cada tipología de actividades. Asimismo, se ha obtenido una matriz por cada grupo de interés (8 matrices adicionales), lo que ha permitido profundizar en el análisis de sus expectativas.
- Se ha integrado el proceso de materialidad en el Grupo, con la participación en el proceso del equipo directivo, de los negocios y áreas corporativas, de los responsables de la relación con los grupos de interés y de los países con operaciones significativas.

De cara a mejorar la representatividad e inclusividad de los grupos de interés y la priorización de los asuntos relevantes, se recomienda incrementar las consultas directas mediante cuestionarios, al menos a los grupos de interés más representativos de los principales países de actividad, para incluir la consideración de sus expectativas directamente en el análisis.

Capacidad de respuesta:

En 2019 Repsol ha elaborado un nuevo Plan Global de Sostenibilidad que incorpora, entre otros aspectos, los objetivos más relevantes del Plan estratégico del Grupo en el ámbito de la Sostenibilidad, objetivos en la cadena de suministro y un horizonte temporal más amplio, llegando a definir objetivos a 2025.

Asimismo, el Grupo ha seguido avanzando en la aprobación de nuevos Planes Locales de Sostenibilidad, habiendo incorporado en 2019 Argelia, Reino Unido y Canadá. Dichos Planes permiten articular a nivel local los seis ejes de actuación fijados en el Plan Global de Sostenibilidad (Ética y transparencia, Personas, Operación Segura, Medio Ambiente, Cambio Climático e Innovación y tecnología), disponiendo actualmente de 22 Planes Locales (públicos en su web corporativa).

Se recomienda seguir avanzando en la implementación de Planes Locales de Sostenibilidad en los países restantes y asegurarse de informar públicamente con carácter anual del grado de consecución de los objetivos y líneas de acción, de acuerdo al compromiso asumido en el nuevo Plan Global de Sostenibilidad 2019.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Pablo Bascones
20 de febrero de 2020

